24小时从田间到餐桌

基地直供让学生吃得更放心

黔清风

初冬时节，走进铜仁市万山区黄道乡丹阳村蔬菜种植基地，20多个标准化种植大棚整齐排列，棚内蔬菜连片铺展、长势喜人。一大早，菜农们就开始采摘、分拣、装货上车。基地负责人杨元桃正拿着记录本，对分拣好的蔬菜逐箱过秤登记，在台账上记下品种、数量和采摘时间。

“基地纳入学校食材供应名单后，按订单种植，统一选用良种，严格管控化肥和农药使用。”杨元桃介绍，当天采摘的蔬菜，剔除残次品和进行农残检测后，贴上溯源二维码，装上保鲜冷链运输车，不到24小时就可以出现在学生的餐桌上。

让学生每天吃上新鲜食材，是群众身边不正之风和腐败问题集中整治带来的变化。

工作实践中，针对“校园餐”突出问题集中整治中发现的食材采购渠道分散、价格偏高及质量安全存在隐患等问题，我省结合农村集体“三资”管理问题整治发现的大棚、圈舍、厂房等闲置问题，统筹推进整改整治，于2025年7月明确在全省打造一批规模化校园餐直供种植养殖基地。万山区成为首批9个“校园餐”大宗农产品直供基地建设改革试点县（市、区）之一。

万山区严格按标准遴选24个涵盖蔬菜、生猪、肉牛、鸡蛋、粮油等品类的种植养殖生产基地作为“校园餐”食材直供点，建立“定区域、定主体、定品种、定产量、定价格”的订单采购模式。

“试点以来，已在同等餐标下实现粮油肉类价格下降6.5%、果蔬价格下降16.5%，惠及3.8万名学生。”万山区教育局党组书记、局长田兴波介绍。

为更好保障食材质量安全，万山区农业产业专班常态化开展种植养殖技术指导，推广绿色防控和标准化种养技术，指导基地建立标准化生产记录台账。推行“基地初检+企业复检+部门抽检”三级产地准出检测，对每批入校蔬菜、肉类等食材逐批检测，检测报告同步录入贵州省食品质量安全追溯系统，市场监管等部门定期开展监督抽检。

“一旦检出不合格产品，立即就地封存、停止供货，进行无害化处置，并倒查种养环节、限期整改。”万山区农产品质量监督检测站负责人梁芳瑜介绍。

直供食材到达学校后，由学校食品安全员、食堂管理员组成的验收小组，严格核查食材情况、索证索票，验收过程全程视频监控。对证货不符或不合格食材予以拒收，并及时上报区教育局依规处理，同时纳入供应商考核评价。

“以前从批发市场进菜，经过多道中间环节，运到食堂时有些已经发蔫，夏季多采购存放的蔬菜也容易腐烂。现在基地每天采摘后按需控量直接送上门，有时收到的菜叶片上水珠都没干。”铜仁市第六中学食堂厨师刘师傅边说边拿起一把油麦菜查看叶片，对照送货单核对数量后，在验收台账上签字。

学生家长潘艳对此深有感触。上月，她参加了学校组织的食堂开放日暨家长陪餐活动。“食材新鲜了，饭菜味道自然好，现在孩子回家不再喊‘加餐’了。”潘艳说。

农产品直供基地一头连着学生餐盘，一头连着菜农的“口袋”。截至今年10月，万山区通过打造“校园餐”食材直供基地，带动周边农户流转土地900余亩，按600元/亩/年计算，可稳定增收56万余元，170余人实现“家门口”就业增收。

目前，全省试点县（市、区）已扩大至38个，建成覆盖种植、养殖、加工等环节的标准化直供基地686个，盘活利用低效闲置大棚2820个、面积1868亩。同步建立全省“校园餐”农产品生产基地建设和农产品质量安全监管工作指引、“校园餐”大宗农产品采购议价等一批制度机制。





↑图为铜仁市沿河自治县纪委监委干部到祐溪街道腊园小学开展监督检查，了解校园餐食材采购、配送、学生就餐环境等情况。 李铭亨 摄

→图为铜仁市万山区纪检监察干部在鱼塘乡牛场坡村校园餐食材直供基地了解鸡蛋供应、质量监测和配送情况。 黄勇军 摄

地方实践

安顺市：推动“校园餐”大宗农产品直供基地建设

通讯员 张娟娟

“截至目前，4个县（区）列入全省38个试点县，累计遴选直供基地27个，覆盖粮、肉、蛋、菜等重点品类……”前不久，面对来访的纪检监察干部，安顺市农业农村局有关负责人介绍了“校园餐”大宗农产品直供基地建设进展情况。

推进“校园餐”大宗农产品基地直供，是减少流通中间环节、严控食品安全风险、防范采购环节廉政风险的有效举措。安顺市纪委监委紧盯试点推进全过程，把精准监督嵌入基地遴选、质量管控、供需对接、资金运行各环节，推动各项试点机制落地见效，打通农产品从田间直达校园餐桌的安全通道，守护广大学生“舌尖上的安全”。

围绕试点工作统筹推进，市纪委监委推动市级层面建立农业农村部门牵头、教育部门配合、市场监管部门协同的工作机制，落实方案共商、基地共选、问题共治工作模式，定期调度试点进展，及时向各县（区）反馈基地遴选、质量抽检、供应对接中的问题，推动基地认定条件、质量管控要求、票证管理规范相互衔接、标准统一。

在监督推动下，4个试点县（区）立足资源禀赋，因地制宜推进工作：西秀区以“五单工作法”为主线，落实教育点单、农业派单、公司接单、学校供单、政府督单，贯通需求归集、订单派发、配送交接、监督问效全链条；平坝区突出基地动态管控，实行名录管理与择优培育；镇宁自治县强化部门联合遴选，由农业农村部门牵头核查、教育部门配合核实，向配送企业推送基地名录；紫云自治县按照“壮大一批、盘活一批、稳定巩固一批”的思路，同步推进产能扩张与存量资源利用。

遵义市习水县：守护学生“舌尖上的安全”

通讯员 王升

“本地基地直送的蔬菜，食材新鲜程度，肉眼可见。”近日，在习水县思源中学食堂，学校食堂负责人对“校园餐”大宗农产品基地直供做法表示肯定。

针对以往“校园餐”食材采购链条长、中间环节多、价格不透明、溯源监管难等风险隐患，习水县纪委监委紧扣上级部署要求，把“校园餐”大宗农产品直供基地试点建设纳入“小切口”监督清单，靠前跟进监督，守护学生“舌尖上的安全”，同步带动群众就近就业增收。

县纪委监委紧盯质量安全和廉洁风险，推动职能部门实行“定区域、定主体、定品种、定产量、定单价”五定管理，同时聚焦基地遴选、资金拨付、订单分配、验收配送等风险点，压实职能部门监管责任，严查优亲厚友、利益输送等突出问题。

督促建立“政府统筹、部门负责、企业参与”三方联动机制。县教体局归集全县190所学校用餐需求，动态梳理食材需求清单，规范定价机制；县农业农村局等单位积极履职，结合校园菜单需求，按程序择优遴选38家直供主体，加强种植养殖指导。基地调整种植品类、优化生产茬口……构建“学校提需求—基地组织生产—企业统一配送”短链供应模式，减少流通环节、降低流通成本，从源头防范廉洁风险。目前，全县累计建设“校园餐”大宗农产品直供基地蔬菜在田面积4300余亩，猪肉已全部实现本地直供。

严格落实“基地初检、属地核检、企业复检、部门抽检”四级检测机制，执行承诺达标合格证制度。2026年以来，农残快检2272批次、定量抽检472批次，检测合格率100%。

相关职能部门通过引进经营主体、壮大村集体经济、大户承包等方式，盘活大棚、圈舍等闲置农业设施，把沉睡资源转化为保供基地，累计盘活低效闲置大棚、圈舍114个。依托“企业+基地+村集体+农户”模式，提供就近务工岗位500余个，带动1200余户菜农参与生产，务工群众人均年增收12000余元，把校园食材订单红利传导到农户手中。

纪检资讯

贵阳市：为新任领导干部及新进干部“充电”

本报讯 （通讯员 杨林国）近日，贵阳市纪委监委举办全市纪检监察系统新任领导干部及新进干部履职能力提升专题培训班。

培训班为期3天，采取“政治理论学习+业务授课”方式进行。坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题主线，围绕深学细悟习近平党建思想和党的二十届五中全会精神开展辅导授课，并通过红色教育基地现场教学、观看警示教育片等方式，强化参训干部党性教育、纪律教育。

紧扣新任领导干部、新进干部履职短板，邀请省、市纪委监委相关负责同志和业务骨干结合具体案例、重点疑难点等，对《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规开展实操辅导授课，帮助参训干部增强政治意识，强化法治思维，牢固树立程序意识。

强化以考促学，培训期间对各学员学习情况进行了检验测试。

“这次培训既进一步明晰了岗位职责使命，也对具体工作如何抓、怎么干有了新的认识。”市纪委监委机关一名新进干部表示。

今年以来，贵阳市纪委监委聚焦干部政治素养和业务能力分级分类开展培训，共开展培训21期，培训干部2534人次。

黔东南州镇远县：专项整治国企领域突出问题

本报讯 （通讯员 李琴）“因我履职不力，致使两条新建生产路在质量不达标情况下通过验收，造成损失并损害群众利益，我认责认罚……”近日，黔东南州镇远县某国有平台公司原执行事务董事、法定代表人潘某某收到处分决定时悔悟道。

此前，镇远县纪委监委在监督检查中发现，潘某某作为相关项目总负责人，却履职缺位，在未组织人员对某新建生产路开展核验的情况下，便签字同意项目验收合格，导致后续项目出现质量问题，造成不良影响。最终，潘某某受到严肃处理。

今年以来，镇远县纪委监委坚持“惩治防”贯通融合，紧盯关键环节、重点岗位，深化国企领域风腐问题专项整治，以严查个案、剖析类案、系统治理，助力国企健康有序发展。

该县纪委监委梳理近三年来查办的国企领域典型案件，结合各案发企业政治生态分析研判，制定涵盖招商引资、工程项目建设、资金管理使用、选人用人等方面的专项整治方案，明确工作目标、细化16项治理内容，强化靶向施治。

针对国有企业点多面广、布局分散等特点，该县纪委监委督促行业主管部门组织县属国有企业开展自查自纠，建立信息共享、问题共商、资源共用机制，推动问题整改落实。同时，统筹监督合力，联动财政、巡察、审计等部门组建4个专项监督检查组，对12家县属国有企业及其下属25家子公司开展“过筛式”督查检查。

办案是最直接有力的监督。该县纪委监委分类处置信访举报、上级交办、巡视巡察移交的国企领域问题线索，依托“室+企业纪委”联合办案模式开展深入核查，对疑难复杂案件，采取领导包案、挂牌督办等方式压实办案责任，从严查处靠企吃企、利益输送等违纪违法行为。

针对查办案件发现的突出问题，通过制发纪检监察建议书、工作提示函等方式，督促国有企业压实风险防控主体责任，深挖制度短板漏洞，持续健全完善“三重一大”决策、项目审批、资金监管等制度机制4项，扎紧织密制度笼子。同时，通过常态化组织旁听庭审、参观警示教育基地等形式，持续筑牢国企领域党员干部拒腐防变思想防线。今年以来截至11月13日，累计组织国有企业开展警示教育活动6场次，受教育1000余人次。

铜仁市印江自治县：回访教育帮干部卸下包袱重拾干劲

本报讯 （通讯员 杨秀明）“组织的回访让我更加深刻地认识到了错误，也帮我卸下了思想包袱、解开了心结。”近日，铜仁市印江自治县纪检监察干部开展教育回访时，回访对象代某某说。此前，代某某因违反工作纪律受到党内警告处分，情绪一度低落。

了解情况后，印江自治县纪委监委针对性开展回访教育谈话，既向代某某讲解纪法、政策，又进行心理疏导，引导其正确认识错误，卸下思想包袱。

在印江自治县，像代某某一样受到处分后出现思想负担的党员干部并非个例。为了帮助他们卸下思想包袱，重拾干劲，该县纪委监委常态化开展回访教育，通过多次谈心谈话、召开党支部会与党员座谈等方式，引导受处分党员干部从“认错悔错”向“担责有为”转变。

“我们把思想负担较重的受处分干部作为一对一重点回访对象，采取‘谈话+支部会+评议’相结合的方式，分类分层开展回访教育，引导回访对象调整状态，以积极的心态投入生活和工作。”印江自治县纪委监委案件审理室相关负责人说。今年1至9月，该县共对33名受处分党员干部进行了跟踪回访教育。

此外，印江自治县纪委监委深化回访教育结果运用，建立回访教育工作台账，开展回访效果评估，并向回访对象所在单位反馈情况，压实所在单位党委（党组）教育管理主体责任。同时，加强与组织部门、受处分人员主管单位的沟通，督促单位加强对受处分人员的教育和关心，积极搭建干事创业平台，让受处分干部知错能改、积极干事创业。

本版责编：高发强 孙蕙 罗玮
版式设计：邢瑞平 安刚