

◆深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

从长征铁纪汲取全面从严治党的制胜力量

张荣军 罗艳琛

在纪念中国工农红军长征胜利90周年大会上，习近平总书记指出，长征胜利是必然的，其中蕴含着党和人民军队鏖将前进的制胜之道。并强调，“弘扬伟大长征精神、走好新的长征路，必须坚持党的领导、加强党的建设”“持之以恒推进全面从严治党”。纪律严明既是我们党战无不胜的重要保证，也是我们战胜风险挑战、开创事业新局的强大武器。全面从严治党，是马克思主义政党立足自身性质与使命的自觉选择，长征时期的纪律建设早已孕育了这种自觉。新征程上，我们要从长征铁纪汲取全面从严治党的制胜力量。

站稳人民立场，用严明的纪律守护民心向背、涵养执政为民的价值品格。习近平总书记指出，红军长征的伟大胜利之路，是依靠广大人民群众支持走出来的。长征铁纪中，党的群众纪律最广为人知。红军身处绝境，仍恪守“三大纪律八项注意”，宁可挨饿受冻也不拿群众一针一线。转战贵州期间，红军严守群众纪律，尊重苗、彝等民族风俗，秋毫无犯、公道买卖，与各族群众结下深厚情谊。总政治部明令“山田牛少，居民视牛如命，绝不应杀牛”，违者严厉处罚，以纪律守护苗族同胞生命脉。群众生死相随，不是因为红军力量强大，而在于红军在自身极度困难时仍恪守“不侵犯群众利益”的底线。历史证明，纪律严明则民心凝聚，纪律松弛则根基动摇，民心是最大的政治，全面从严治党，价值落点在人民。新时代推进全面从严治党，立足贵州以高质量发展统揽全局的实际，正风肃纪要紧盯群众急难愁盼，聚焦基层微腐败与作风顽疾等群众感受最直接的问题，持续整治侵害群众利益的不正之风。广大党员、干部要以红军长征铁纪为标尺，以纪律约束权力，规范履职行为，坚决杜绝特权思想、官僚习气，以纪律刚性守住为民初心，让各族群众在反腐成效中感受公平正义。广大党员、干部要主动深入基层，自觉接受群众监督，在为民造福中密切党群干群关系，

把正风肃纪的成果转化为民生温度和民心认同。

把“讲政治”的要求贯穿管党治党全过程，筑牢铁纪治党的政治根基。习近平总书记深刻指出，红军长征的伟大胜利之路，是依靠党的正确领导走出来的。贵州是红军长征活动时间最长、活动范围最广的省份，遵义会议在此召开，依靠严明的政治纪律和组织纪律，全党全军统一思想、重整步伐，实现了生死攸关的伟大转折。毛泽东同志后来总结长征胜利的经验，指出在战争环境中如果“党内搞分裂了，自己打起来了，那更不容易被敌人消灭吗”，揭示了政治纪律作为“管根本、管方向、管全局的首要纪律”的极端重要性。历史雄辩地证明，严守政治纪律和政治规矩、坚决维护党中央权威和集中统一领导，是党的事业无往而不胜的根本所在。走好新的长征路，全面从严治党要坚持“首先从政治上上看”，把讲政治贯穿纪律建设全过程，引导党员、干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保全党在复杂环境下心齐步稳、令行禁止，把党中央的决策部署不折不扣落到实处。广大党员、干部要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治责任，内化于心、外化于行，落实到履职尽责、担当作为的实际行动上，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，以实干实绩彰显政治忠诚。同时，政治纪律是党最根本、最重要的纪律，一旦松弛，其他纪律都会失守。广大党员、干部要在理论学习中筑牢信仰之基，在斗争实践中锤炼党性修养，把铁的纪律内化为日用而不觉的言行准则，在风浪考验面前无所畏惧，在各种诱惑面前立场坚定，自觉做政治上的明白人、老实人，以坚定的政治操守为各项事业发展提供坚强保证。

坚持执纪必严、违纪必究，推动全面从严治党向纵深发展、持续发力、久久为功。习近平总书记强调，持之以恒推进全面从严治党，不断实现党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。长征纪律之所以堪称“铁的纪律”，不在于条文繁密，而在于执行中的较真。长征途中，警卫员取用群众八音钟，毛泽东同志发现后当即严厉批评，军情紧迫仍设法归还并留下银钱；抢渡金沙江时，全员依号令、按序渡江。纪律面前没有特殊之人，没有例外之事，正是这种较真，塑造了纪律的权威，使纪律走进队伍的日常习惯。把这一要求落到实处，就要坚持“严”字当头、一严到底。立足贵州实际推进全面从严治党，要用好本地丰厚的长征红色资源，以长征铁纪为镜校准执纪导向，不能因为身处和平环境就放松执纪尺度，不能搞变通、打折扣。要把纪律挺在前面，用好监督执纪“四种形态”，抓早抓小、层层设防，对违反中央八项规定精神问题寸步不让，持之以恒纠治“四风”，对违纪违法行为零容忍；要坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，把握好“三个区分开来”，既为担当者撑腰，也向违纪者亮剑，健全责任追究机制，让制度真正成为带电的高压线。同时，还要引导党员、干部对照党章党规找差距、明底线，让遵规守纪成为无需提醒的自觉，确保铁规发力、禁令生效。

把纪律建设融入日常、抓在经常，确保管党治党各项要求落地见效、长效常治。习近平总书记深刻指出，长征的历史从未远去，长征的路在不断延伸。长征到新时代，历史条件发生了根本变化，党从领导革命的党成为长期执政的党，面临的风险从“围追堵截”变为“四大考验”“四种危险”。但纪律作为管党治党的“戒尺”这一本质没有变，也不会变。长征途经贵州时，红军利用休整间隙坚持开展纪律宣讲、纪律检视，把纪律要求贯穿行军作战全过程，这种抓“常”的纪律塑造思

路，对今天依然极具启示意义。当前贵州深入推进红色文化重点建设工程，挖掘、阐释长征纪律故事，本身就是常态化纪律教育的重要载体。全面从严治党，要把纪律融入日常、抓在经常，推动党纪学习教育常态化长效化，引导党员、干部自觉学纪、知纪、明纪、守纪；要坚持制度治党、依规治党，健全全面从严治党体系，完善党内法规制度，把权力关进制度的笼子；要压紧压实管党治党政治责任，推动主体责任与监督责任同向发力，推进政治监督具体化、精准化、常态化，健全党内监督同各类监督贯通协调的机制。立足贵州实际，我们要依托本地长征旧址、红色教育基地，推动纪律教育常态化制度化，将党章党规党纪学习融入红色研学、干部教育培训；完善监督制度链条，打通各类监督渠道，把监督嵌入乡村振兴、产业发展、民生保障等重点领域；推动长征纪律文化浸润基层，引导党员、干部把遵规守纪从外部要求转化为内在自觉，构建起依靠制度管权、依靠纪律管人、依靠红色文化固本的长效格局，实现严管严治常态长效。

长征中烽火淬炼而成的铁纪传统，是刻入我们党血脉深处的宝贵财富，为新时代持续推进全面从严治党提供深厚历史滋养与精神坐标。新征程上，风险考验复杂多变，全面从严治党的任务依然艰巨繁重。我们要持续从长征铁纪实践中汲取智慧和力量，坚持把纪律建设贯穿党的建设全过程，恪守执纪从严、有违必查的准则，以刚性纪律守护党同人民群众的血肉纽带，持续完善管党治党长效机制，把纪律建设成效转化为全党的凝聚力、组织力、战斗力。各级党组织和广大党员、干部要自觉把遵规守纪内化为思想自觉、外化为行动自觉，以驰而不息的韧劲推进自我革命，依靠严明纪律锻造坚强的马克思主义执政党，为攻坚克难、推进中国式现代化，走好我们这一代人的长征路筑牢稳固纪律防线。

（作者单位：贵州师范大学）



2026年遵义市《长征组歌》“千人领唱万人合唱”传唱活动余庆县分会场。

周磊 摄（影像贵州）

◆理论宣讲

习近平总书记强调，要加强传播手段和话语方式创新，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。这一重要论述，深刻揭示了理论武装工作的价值旨归，理论只有被人民群众所掌握，才能转化为改造世界的强大力量。新时代新征程，推动党的创新理论深入人心，是宣传思想文化工作的首要政治任务，必须在“讲得清、传得开、听得进、用得上”上下真功夫，推动党的创新理论往深里走、往实里走、往心里走，让思想之光照亮千家万户。

理论之树常青，在于扎根人民沃土。理论传播的第一道关口是话语方式。党的创新理论来自人民、为了人民、造福人民，其传播也必须扎根群众、贴近生活。要善做“翻译”工作，把政治话语转换为家常话语，把抽象逻辑转换为生活逻辑。讲“人民至上”，可以从一名重病患者的医保结算单变化讲起，依托基本医保、大病保险、医疗救助三重保障梯次减负，高额医疗费用得到有效兜底，破解群众“因病返贫”顾虑，把民生保障网织密织牢；讲“绿色发展”，可以从赤水百万亩竹海说起，当地坚持护竹兴竹，不断延伸竹产业链，发展竹食品、竹建材、竹制品，推动“以竹代塑”，一片竹海撑起百亿产业，十余万竹农稳定增收，实现护好绿水青山，收获金山银山的双向共赢。身边事最能打动身边人，小故事里蕴含大道理。乡音俚语、顺口溜、快板书等群众喜闻乐见的形式，皆可成为理论传播的好载体。话语近了，距离近了，理论也就“活”起来了。

载体创新：从“一张嘴”到“全媒体”。当今信息传播格局深刻变革，理论传播必须跟上时代步伐。要用好新时代文明实践中心、县级融媒体中心、农家书屋等传统阵地，把宣讲场地搬到田间地头、工厂车间、社区楼院，让宣讲跟着群众的脚步走。要主动占领网络新阵地，青年人在哪里，理论传播的触角就延伸到哪里。理论短视频、直播、动漫、脱口秀等新形式广受欢迎，证明只要内容对味、形式对路，理论传播完全可以叫好又叫座。要坚持线上线下融合发力，构建全方位、多层次的传播矩阵，让党的好声音传得更开、更广、更深入。

队伍建设：让“名家大家”与“草根名嘴”同台发声。理论传播，关键在人。要建强宣讲队伍，让名家大家与百姓名嘴同台发声。一方面，要发挥专家学者、党校教师的作用，不只讲“是什么”，更要讲清背后的制度逻辑、发展规律，把理论讲准确、讲透彻；另一方面，要善用群众身边的百姓名嘴——老党员、老教师、返乡青年，他们熟悉乡情民意，说话带泥土味、接地气，群众愿意听、听得进。要健全激励机制，让宣讲者有荣誉、有平台、有奔头，形成专兼结合、充满活力的基层宣讲力量。

知行合一：让理论之光照亮实践之路。理论宣讲不是终点，落地生根、开花结果才是追求。理论宣讲不能停留在“讲”的层面，要同解决群众实际问题结合起来，同推动经济社会发展结合起来。群众关心就业、教育、医疗、养老等民生事，宣讲就要把相关政策的来龙去脉讲清楚、把党和政府的务实举措说明白，在答疑解惑中凝聚共识，在纾困解难中传递信心。当群众从理论中看到了自己生活的变化、看到了明天更加美好的希望，理论就不再是抽象的概念，而是可感可知、可触可摸的幸福图景。这样的理论传播，才有温度、有力度、有生命力。

（作者单位：贵州商学院）

进一步创新理论宣讲传播手段和话语方式

何懿

◆学思践悟

创新推动人力资源开发

陈顺达 刘国琪

毕节在建设西部地区重要的人力资源开发培育基地过程中，围绕靠什么开发、开发什么、谁来开发等问题，创新性地将新时代人文经济学理念融入开发全流程，把社会融入、产业兴旺、技能提升、文化滋养和人的全面发展统一起来，努力推动人力资源开发工作取得积极进展。目前，毕节人才资源总量已从2020年末的85.63万人增至137.87万人，其中，技能人才达49.99万人，人力资源素质稳步提高。立足现实，面向未来，需强化投资于物与投资于人才、技能提升与文化融入、外部引才与自主育才等三个层面的结合。

强化投资于物和投资于人相结合，涵养人力资源开发的人文生态。人力资源开发既是经济问题，也是文化问题、社会问题。新时代人文经济学视域下，投资于人的逻辑起点是“处于具体社会关系中、有具体需求的人”。把投资于物和投资于人相结合，使人力资源开发既有产业、设施的“硬支撑”，又有尊重人、关怀人、发展人的“软生态”。近年来，毕节大力建设轻纺产业园区，针对纺织工人阶段性不足的情况，政府部门主动对接企业开展免费技能培训，推动高校与企业组建产教融合共同体。同时，主导搭建人力资源服务

产业园、人力资源服务行业协会等平台，已初步形成软硬件互构的人力资源开发良好基础。人力资源开发，不能只算“经济账”，还要算“人文账”。要营造包容多元的城市文化空间，支持本地居民、引进人才、务工人员等群体共建共享，使人力资源开发从“物”的逻辑跃升为“人”的逻辑。强化人力资源开发的人文服务支撑，通过政策引导，在产业园区配套职业发展咨询、心理健康服务等设施，将产业工人随迁子女入学、公益性住房保障等纳入服务内容，构建全方位服务体系。建立“人的全面发展”导向的评价体系，在受教育年限、技能人才数量等量化指标之外，探索增设就业质量满意度、社会融入感等指标，使开发成效回归“人”的维度。

强化技能提升与文化融入相结合，夯实人力资源开发的文化根脉。技能是立身之本，文化是精神之根。通过技能形成、匹配、升级和文化传播、创新、转化，让技能培训嵌入文化认同，使文化传承获得技能支撑，推动形成有效的人力资本和强劲的发展动力。历史文化、民族文化、红色文化等优质文化资源是毕节可开发利用的产业资源，更是增强劳动者归属感、认同感和内驱力的精神资源。近年来，毕节

将感恩忠诚教育、省情市情教育等内容纳入职业技能培训课程体系，成为职业技能培训必修课，增强学员对本土文化的认同感与归属感。职业院校开设剪纸、蜡染、苗绣等特色课程，组建文旅创意与工艺美术市集产教联合体。人力资源开发需超越单纯的经济策略，成为传承和弘扬优秀传统文化的重要抓手。要推动职业院校、培训机构将毕节文化资源系统嵌入课程体系开发内容，在技能培训中融入文化修养、审美素质和创新精神，培养兼具技术能力和文化素养的复合型人才。将非遗工坊、名师工作室等文化传承主体纳入产教融合的标准化建设体系，对承担开发培育任务的传承人给予师资认证、专项津贴和荣誉认定，扩大职业教育的社会参与度。充分把握文化传承与产业开发的平衡，培育一批懂技艺、会经营、善创新的“新匠人”，推动文化产品标准化、品牌化发展，更为产业发展注入差异化竞争优势。

强化外部引才同自主育才相结合，激活人力资源开发的内生动力。新时代人文经济学强调发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。外部引才的价值，不仅在于“存量贡献”，更在于激活本土人才成长的“增量效应”；自

主育才的意义，也不止于填补岗位空缺，而在于凸显人的主体性，让劳动者在自我成长中确立主体意识。强化二者结合，目的是构建“引育共生”的人才发展模式。毕节在人力资源开发中，通过“候鸟式”聘任、“离岸式”研发、“巡回式”服务等柔性引才机制，已吸引321名专家人才服务当地发展，并帮助培育本土骨干人才。毕节建设西部地区重要的人力资源开发培育基地，既要引得进，更要育得出、留得住、用得好。要依托东西部协作和统一战线“地域+领域”组团式帮扶资源，因地制宜建立协同推进机制，跨部门合作，做深做实“师徒带”成果转化与本土人才梯队建设，确保帮扶资源真正转化为本土人才的成长阶梯。将培养本土人才、带动团队成长等增量指标纳入引进人才评价体系，引导引进人才从个人贡献转向团队赋能，让“传帮带”从个体自觉上升为制度安排。完善返乡就业创业扶持政策，搭建孵化平台，做大做强经营主体，让外出务工人员、高校毕业生看到回乡发展的前景，实现从“要我回来”到“我要回来”的自觉转变。

（作者单位分别为：贵州工程应用技术学院、中共毕节市委宣传部）

在数字沃土上培育新质生产力

张人龙 刘小红

驱动向创新驱动、从规模扩张向价值提升的系统性变革。贵州作为全国首个国家大数据综合试验区，建设数据中心、开展万企融合、布局“东数西算”的战略举措，客观上为数字领域新质生产力的孕育生长提供了丰沃的土壤。

打通堵点，破解数字经济发展瓶颈。拥有先发优势，不等于必然赢得最终胜势。审视贵州的产业结构，既要看到数字经济增加值占比持续提升的积极态势，更要冷静剖析数据资源向产业竞争力转化的堵点所在。要进一步提升转化效能，技术供给要充分对接产业需求。为中小微企业数字化转型提供性价比、操作便捷的数字化方案；强化细分领域工业软件、智能装备供给，将技术成果精准落地生产车间。充分释放数据要素的潜能，进一步探索完善产权界定、价值评估、合规流通等基础制度，

充分流转应用大量沉睡的高价值公共数据和行业数据，使其成为赋能企业决策的战略资产。涵养支撑数字创新的生态系统，培养既懂数字技术又熟悉行业认知的复合型人才；进一步优化适应新业态新模式发展的包容审慎监管环境。

系统施策，培育数字领域新质生产力。培育数字新质生产力，构建现代化产业体系，是一项系统工程，需要坚持系统观念，在技术创新、要素配置、制度供给与人才培养等多个维度协同发力。坚持产业需求牵引技术创新。应当围绕新能源电池材料、资源精深加工、特色轻工等主导产业需求布局创新链，鼓励龙头企业开放平台，支持专精特新企业深耕细分市场，开发轻量化、高适配的数字化工具，让技术真正解决一线问题。激活数据要素的乘数效应。应以建设国家级数据交易所为牵引，在确保安全的前提下，率先在金融、

文旅、绿色低碳等优势领域，探索开展数据资产入表、数据信托等创新试点，推动公共数据与社会数据融合开发，建立起数据供得出、流得动、用得好的良性循环。厚植引才育才的良好生态。人才是生产力发展的核心支撑。探索建立以创新能力、实际贡献为导向的人才评价与激励机制，深化产教融合，培养沉得住、留得住、用得上的本土数字技能人才，同时吸纳海内外优秀人才，形成群贤毕至的生动局面。建设与新质生产力相适应的新型生产关系。应加快数字经济领域的地方立法探索，健全网络安全与数据安全保障体系；对新业态新模式实行沙盒监管等柔性管理方式，为其留足成长空间。以数字政府建设为牵引，持续深化“放管服”改革，营造市场化、法治化、国际化的一流营商环境。

（作者单位：贵州大学）