



中国科学院地球化学研究所矿床地球化学国家重点实验室，科研人员正在进行实验。
贵州日报天眼新闻记者 张凌 摄

成果转化方面

技术经理人说：

过去，没有收益、没有职称评聘、不能跟投持股、不敢兼职兼薪
现在，现金奖励、现金跟投、合理兼职兼薪、开展技术转移人才职称评定

“过去，技术经理人在职务科技成果转化中缺乏收益分配、职称评聘、尽职免责等政策保障机制，不能跟投持股、不敢兼职兼薪、缺乏主动作为动力，导致校院二级技术经理人队伍建设受阻，制约了科技成果转化效率。”贵州医科大学成果转化服务人员何明辉坦言。

新修订的《条例》强化激励保障，鼓励管好、用好、培养好技术经理人，通过现金奖励、现金跟投、技术经理人受单位委派到合作成立的企业兼任高管合理兼职兼薪、建立技术转移人才单列考核和评价机制等方式，加强技术转移人才队伍建设，为技术转移供需各方提供服务。

据介绍，贵州医科大学探索激励创新政策落地试点示范高校建设，初步建立了校院二级技术经理人队伍，已有26人通过相应培训学习持证。学校以化学原料药与创新药、中药民族药、组织工程干细胞生物医药、医疗器械研发为重点，成功转化了一批重要科技成果，多个项目转化金额超千万元。

作为西南地区业务门类最全、人员规模靠前的省级疾控中心，省疾病预防控制中心3年来完成技术合同登记24个，其中19个项目已实现科技成果转化。

“新修订的《条例》明确，政府设立的医疗卫生机构在科研管理与成果转化方面，可参照高校和科研院所执行。”省疾病预防控制中心副主任李世军十分关注此项改变。

《条例》明确了受企业、社会组织委托等市场化方式取得的技术开发、技术咨询、技术服务等科研项目可以提取和发放绩效工资。技术开发、技术咨询、技术服务等活动的奖励金提取，按照科技成果转化有关规定执行。这为公立医疗卫生机构从事科技攻关亮了“绿灯”，政府设立的医疗卫生机构开展科研管理、成果转化有法可依、有章可循了。

《条例》的突破性条款中，提出科技成果转化收益的单位留存部分，可以对在科技成果转化服务中做出重要贡献的人员给予奖励，此举旨在充分调动从事或参与技术转移转化人员积极性，形成全员参与科技成果转化转移转化的良好氛围。



贵州省材料产业技术研究院科研人员进行实验。
贵州日报天眼新闻记者 张凌 摄

携手京东、滴滴，数据标注助力智慧出行再升级 贵州 AI 企业打造“数字燃料”引擎

贵州日报天眼新闻记者 张凌

“数据标注是什么？就是给AI当好老师。”贵州鼎联数据有限公司平台服务经理张雪如是说。

作为一名数据标注师，张雪正专注地在电脑屏幕上勾勒自动驾驶场景中的车辆、行人、信号灯等物体的位置和属性，为人工智能在各种复杂路况中提供精准识别能力。她指尖划过的每一道线条、标注的每一个数据点，绘制成一张密密麻麻的“数据图谱”，为人工智能模型注入精准的“认知能力”。

目前在智慧出行领域，鼎联数据已与京东、滴滴等企业展开合作，利用数据标注技术提升打车软件、外卖软件路径规划的精准

度和效率。

“数据标注涵盖筛选、清洗、分类、注释、标记、质检等多个环节，对提升数据供给质量、推动人工智能创新发展具有重要支撑作用，也是人工智能产业发展的先决条件。”张雪介绍。

随着AI大模型应用场景不断拓展，从仓储自动化定位到方言识别、3D图形辨识、答题助手等，对底层数据支撑的需求也日益增长。除数据标注外，张雪还负责数据标注项目的发包和组织协调。

数据标注产业作为人工智能的前端，离不开大量人力资源参与。鼎联数据依托河北燕郊、天津滨海、贵州贵阳三个数据标注基

地，汇聚超过10万名的在线协作数据标注人员，为车载导航、自动驾驶、智慧教育、新零售及AI大模型提供从数据采集、数据标注、分析处理到质量校验等服务，夯实构筑大模型的数据基石。

“我们的核心竞争力在于自主研发的‘一站式AI数据生产与管理平台’。”贵州鼎联数据有限公司总经理叶超表示，“这个平台如同一个精密的‘数据工厂’，将原始数据转化为适合AI模型训练的高质量‘数字燃料’。”

该平台具备智能化数据处理引擎、全流程一体化管理、领域专业化服务三大核心能力，覆盖项目接单、人员技能培训、标

►贵州医科大学科研人员正在实验中。
(受访单位供图)

7月1日，新修订的《贵州省科学技术进步条例》(以下简称《条例》)正式施行。这部贵州科技创新领域基础性、综合性的地方性法规，历经多轮调研论证与审议，聚焦科研领域痛点堵点，从健全研究与成果转化机制、强化企业创新主体地位、激发科技人员活力等方面精准发力，贵州日报天眼新闻记者采访相关人员解读《条例》内容，看《条例》如何为贵州建设特色科技强省提供制度保障。

健全研究与成果转化机制、强化企业创新主体地位、激发科技人员活力

贵州日报天眼新闻记者 张凌

贵州加速 破解科研痛点

创新主体方面

企业说：

过去，对研发周期长的项目，数据采集、标注无法计入研发投入，研发资金压力大
现在，数据资产纳入研发经费核算，企业采购用于研发的数据费用可视为研发投入，享受税收优惠

企业是科技创新的“主战场”，贵阳朗玛信息技术股份有限公司总裁助理李笑凡对此深有体会。

“研发资金压力突出，尤其在医疗AI领域，研发周期长，数据采集、标注、治理费用占比高，医学+AI复合型人才引留难，柔性引进缺乏制度保障。”李笑凡感慨道。

《条例》针对这些痛点，提出系统性解决方案：明确企业创新主体地位，通过立法确立企业在技术创新中的主导作用，为政策资源倾斜提供法律依据；将数据资产纳入研发经费核算，企业采购用于研发的数据费用可视为研发投入，享受税收优惠；创新科技成果转化激励机制，允许职务科技成果所有权赋予科研团队，并通过“先使用后付费”等模式促进技术扩散。

这些举措与朗玛公司“技术驱动医疗健康服务”战略高度契合。李笑凡表示，

科技人才方面

科研机构说：

过去，政策边界不清晰，如何客观评价科技人员贡献、激发科技创新活力、横向项目能不能发放绩效等问题，没有得到明确

现在，围绕建立以创新价值、能力、贡献为导向的科技人员评价体系，让科研人员“轻装上阵、敢闯敢试”

如何加速推动科技成果转化？如何客观评价科技人员贡献？如何激发科技创新活力？横向项目究竟能否发放绩效？这些问题，之前长期缺乏明确答案。贵州科学院科研管理处副处长龙成昌表示，新修订的《条例》对此作出清晰回应。

《条例》支持职务科技成果管理，支持建设专业化的科技成果转化人才队伍，鼓励和引导职务科技成果“先使用、后付费”，即横向课题可以提取和发放绩效工资——明确技术开发、技术咨询、技术服务等科研项目。这些新规令人振奋，有利于激发科研人员创新活力。

近年来，贵州科学院聚焦市场需求，在纳米材料、高分子复杂结构增材制造、酱香白酒智能勾调、中低品位磷矿及磷矿资源综合利用等方面开展技术攻关，着力破解科技与产业“两张皮”问题。

在《条例》引导下，贵州科学院将建立以成果创新水平、转化应用绩效、对经济社会发展的实际贡献为核心的人才、项目、成果评价机制。通过完善科技成果管理机制、健全科技人员利益保障，贵州科学院鼓励科技人员积极投身科技成果转化、服务生产一线。

《条例》还提出建立以创新价值、能力、贡献为导向的科技人员激励机制，实行分类评价，明确不得以论文、称号、学历、奖项、项目作为评聘依据，旨在深化科技体制改革，激发科技人员创新活力。

据了解，贵州通过政策创新、机制改革和资源整合，构建了“引才—育才—用才—留才”全产业链体系，推动科技人才与产业深度融合，持续释放人才活力。

准化任务生产、严格质量考核、成果验收与自动化结算等全业务流程。通过智能预标注、自动化质检算法等技术，显著提升数据处理效率、精度与一致性，确保输出数据满足大模型训练的高标准要求，实现低成本、高效率、高质量的服务目标。

作为贵州省专精特新中小企业，鼎联数据积极推进产教融合，已与省内10多所高校、30多个学院建立合作关系，借助数据平台能力助力高校实训实践，提升学生实践能力。

“我们与贵州师范大学数字人文学院开展合作，组织‘随行贵州’品牌运营活动，组织大学生走进乡村参与乡村振兴。今年暑期将开展新一期的活动。”叶超表示，校企联动产教融合不仅为学生提供了实践机会，也为AI数据服务行业培养了后备人才。

展望未来，鼎联数据计划聚焦贵州特色产业，构建“贵州中药材高质量数据集”与“贵州茶高质量数据集”，为相关产业在育种、种植、加工、品控以及品牌营销等环节提供数据驱动的平台化服务，助力贵州推进数字产业化、产业数字化进程。

7月5日清晨，贵州福斯特生物科技有限公司冷库门前，公司董事长许俊才打破宁静：“师傅，第一批福腺康新产品入库，多少瓶？”

“8028瓶！”工作人员的回答中透着自豪。

这批崭新的三联灭活疫苗即将发往广东、河南、山东等地。这不是一次寻常的发货——8028瓶的背后，是贵州在自主研发新兽药领域实现零的突破。去年2月，这款三联灭活疫苗(鸡新城疫、禽流感、禽腺病毒)正式获得国家新兽药证书。

“一针三防”，是该公司研发部主任罗意对这款疫苗价值的高度凝练。养殖户只需一次注射，即可同时预防新城疫、禽流感以及日益严重的禽腺病毒感染，大幅减少免疫次数，提升免疫和养殖效率。

创新的种子，早在14年前就已在贵州悄然种下。

作为省内唯一一家按农业农村部GMP(质量管理体系)标准建设的现代化、科技型动物疫苗生产企业，贵州福斯特生物科技近年来不断壮大人才队伍，加大生物疫苗自主研发力度，已拥有国家级新兽药证书4个，专利13项，实现9项科技成果产业化。

“疫苗研发，投入大、周期长、风险高。”许俊才坦言，“福腺康”从2015年立项到最终获批，历经近8年攻坚克难，其间经历了无数次试验与等待。

罗意介绍，相比传统疫苗，三联疫苗的研发和生产流程更为复杂。从选种、细胞培养、接毒时间到数据筛选，往往需进行上千组试验才能获得理想结果。生产周期约一个月，涉及20多个关键点，团队必须层层把关，确保产品质量稳定可靠。

产学研协同创新，为“福腺康”的成功提供了坚实支撑。公司联合南京农业大学、贵州大学等高校及科研院所共同攻关。“资源整合与优势互补，是推动疫苗研发的关键力量。”许俊才说。

尽管取得阶段性成果，企业仍面临内部优化、行业竞争加剧、高端人才短缺等挑战。对此，许俊才明确明白，破局之道，依然系于创新二字：深化本土产学研合作，凝练项目，协同攻关，目标是再拿下一个国家新兽药。

目前，福斯特的生产线正为国际订单开足马力——6000瓶专为预防鸡新城疫、传染性支气管炎及禽流感(H9亚型)设计的三联灭活疫苗，即将发往越南。这是继2023年7月首次叩开国际市场大门后，贵州福斯特疫苗又一次出海。

公司将依托生物技术研究院，以及“贵州省动物生物制品工程技术研究中心”和“贵州省兽药科技应用公共服务平台”两个省级平台，持续加大研发投入，拓展中东、东亚、东盟、南美等新兴市场，让“贵州智造”走向世界。

我省首个山地智能农机 重点实验室获批立项

本报讯（记者 赵旭婉婷）近日，由贵州航天智慧农业有限公司与贵州大学、贵州省山地农业机械研究所联合申报的“贵州省山地智能农机全省重点实验室”获省科技厅科技创新平台建设项目立项。

作为全省首个专注于丘陵山区智能农机研发的省级重点实验室，贵州省山地智能农机全省重点实验室填补了贵州在农机装备领域高端科研的空白，将为丘陵山区农业机械化、智能化发展提供有力科技支撑。

实验室的成立，是三方在产学研用深度融合方面的生动实践。近五年来，三方共承担社科科研项目399项，发表高水平论文776篇，获省部级科技奖励14项，授权发明专利80余件。技术难题攻克上，成功解决黏性土壤机具脱附、膜土分离等问题，开发出无人机自动喷洒、陡坡茶园管护等智能化技术。社会服务方面，科技成果转化成果丰硕，“水稻无人农场”“刺梨收获机”“智能灌溉系统”等成果已在全省成熟应用，实现农场全流程智能化，刺梨收获机采收率达94.42%，智能灌溉系统推广超50万亩。此外，三方还成功制定11项地方标准，不断为破解丘陵山区农业机械化难题提供“贵州方案”。

贵阳市中小企业创新创业大赛 57个项目获奖

本报讯（记者 张凌）7月10日，第十届“创客中国”贵阳市中小企业创新创业大赛圆满收官，共有57个参赛项目获奖。

大赛聚焦能源化工与新型材料、先进装备制造、新一代信息技术、特色轻工、健康医疗医药五大赛道，紧扣“六大产业基地”建设目标，推动科技创新与新型工业化深度融合。本届大赛共吸引贵阳市15个区县超180个项目团队踊跃参赛，参赛项目既有深耕“工业互联网”的科技尖兵，也有传承根雕技艺的文化创客，充分展现了贵阳多元的创新活力与潜力。

经过激烈角逐，最终贵州三是工业智能科技有限公司的“基于智能感知技术的机器人无人产线解决方案”项目，获得创业组一等奖；贵州图智信息技术有限公司的“时空大数据人工智能基础平台助力低空经济发展”项目、贵州生诺生物科技有限公司的“一类新药戊二酸利那拉生酯胶囊的研发和产业化”项目，获得企业组一等奖。