我省探索“行业领域+属地地域”联动

“两个覆盖”暖“新”赋能

贵州日报天眼新闻记者　张良胜

“我创新能力欠缺”“我统筹协调能力有待提升”“纪律执行不够严格”……近日，在贵阳顺络迅达电子有限公司，党建指导员正与企业党支部成员围坐在一起，进行一次问题大排查、大扫除。

贵阳高新区采取机关、国企党组织与194家新兴领域党组织“联学联查联改”，选派119名党建指导员全覆盖指导服务，引导新兴领域党组织根据行业实际和自身特点，把企业党建与行业高质量发展紧密结合，确保新兴领域“两个覆盖”（党的组织覆盖、党的工作覆盖）。

“刚开始企业党支部运行不太规范，我们就手把手地教。”贵阳顺络迅达电子有限公司党支部的党建指导员金剑说，这已经是他今年以来第7次上门为企业开展党建指导服务了，从帮助企业查摆问题到解决实际问题，事无巨细。

这样开展党建工作的场景，在全省新兴领域已成为常态。

我省把“两个覆盖”作为推动新兴领域党建高质量发展的基础前提和重要抓手，今年以来，针对新兴领域党建工作基础较为薄弱、条块相对分割、资源比较分散的实际，以开展新兴领域“两个覆盖”集中攻坚为契机，探索“行业领域+属地地域”两域联动实践，推动资源整合、力量集聚，形成党建引领、多方联动、共建共商的新兴领域党建工作格局。

实现“两个覆盖”，摸清底数是关键。

针对新兴领域组织分布散、变化快、流动性强，底数难以摸清、党的触角难以覆盖等问题，黔南州惠水县聚焦组织、领域、行业、群体“四个重点”，实施起底摸排建档行动；毕节市黔西市联合市场监督、民政等部门，采取实地走访、电话微信沟通等方式对新兴领域组织全面开展排查，确保底数清、情况明；遵义市新蒲新区按照“横向到边、纵向到底、不留死角”的原则，对有相对固定场所、有正常生产经营活动、有10名以上从业人员的非公企业和正常运行且有10名以上从业人员的社会组织开展摸排。

我省积极探索“登记部门筛查、新兴领域组织自查、行业园区属地普查、组织和社工部门抽查、专人负责核查，派员实地走访”的“五查一访”模式，联动开展新兴领域“两个覆盖”数据摸排。并按照“单独建、联合建、行业统建、区域联建”模式因地制宜组建党组织。

“技术研发不仅要突破‘卡脖子’难题，更要守住‘红色底色’。”在贵州蓝天创新科技有限公司网络安全实验室，“蓝极战队”党员先锋队正在攻克某国家级项目。这支队伍的特殊之处在于：党支部书记全程督导，技术骨干全是党员。“蓝极战队”研发成果屡获行业主管部门嘉奖，公司党支部书记艾刚坦言：“党支部的成立，为企业装上了‘红色导航仪’。”

贵州蓝天创新科技有限公司于2023年10月成立党支部，是我省各地积极探索构建“轴心驱动+行业协同+属地落实”的新兴领域党建联建矩阵，让“两个覆盖”范围进一步延伸，引领作用进一步增强的一个缩影。

为推进党的组织和党的工作在新兴领域全覆盖，黔东南州榕江县制定县委两新工委联席成员单位制度，按照“行业相近、地域相邻”原则，采取单独组建、联合组建、区域联建等形式，推动新兴领域党组织实现应建尽建；铜仁市思南县采用“单独组建+分片联建”方式精准覆盖，实现组织建设与新兴领域发展同频共振；六盘水市六枝特区统筹用好单独组建、龙头领建、产业联建等“组建九法”，坚持党建带所建，新建律师行业党支部1个，完成276家优质企业和停产企业的更新替换。

党的组织和党的工作实现“有形覆盖”更要“有效覆盖”。

“我是跑长途运输的货车司机，常年奔波在路上、生活在车上，很少能够准时参加‘三会一课’。有了微信学习群以后，群里只要发出链接，支部所有党员都可以在线参加活动，我们这个行业的党员参与组织生活更加方便。”已有19年党龄的货车司机马昌云感慨。

围绕新兴领域党员工作实际，我省各地通过共产党员网、学习强国APP等线上资源打造“指尖课堂”，在每月固定时间通过视频直播、全程录制等形式开展“初心720”活动，通过视频会议、微信学习群组等方式开展“送课上门”，及时将“理论包”“政策包”“技能包”送到新兴领域党员手上。

线上打造“指尖课堂”，线下服务同步跟进。

盛夏时节，走进遵义市红花岗区、汇川区的“红城驿站”“遵驿行·司机之家”，便利店、自助厨房、胶囊酒店、党员活动室等设施设备一应俱全。正值中午，前来短暂休息的快递外卖小哥、货车司机纷纷感慨：“有种回到家的感觉。”

为推动全省新兴领域党建工作逐步实现组织共建、资源共融、治理共促，我省将新兴领域党建责任纳入全省党建工作成效考核内容，省级交通、市场监管等部门设立专门机构负责新兴领域党建工作，整合5000余个“户外劳动者驿站”“青年之家”“妇女之家”等阵地功能。

多彩新论

推进有形覆盖有效覆盖同步同向

李益

我省把“两个覆盖”作为深入推进新兴领域党建创新发展的基础前提和重要抓手，探索“行业领域+属地地域”两域联动实践，推动资源整合、力量集聚，全省各地形成了党建引领、多方联动、共建共商的新兴领域党建工作格局。

新经济组织、新社会组织、新就业群体是经济社会发展的重要主体，也是基层党建的重要阵地。工作开展到哪里，党的组织就要覆盖到哪里。要推动党组织应建尽建，不断厚植党在新兴领域的组织基础，把握好组织覆盖和工作覆盖的关系，着力消除党组织设置的空白点，拓展建设新兴领域党组织，更好推动党的组织有效嵌入各类基层组织，党的工作有效覆盖各类社会群体。

实现“两个覆盖”既要“有形”更要“有效”。新兴领域组织分布散、变化快、流动性强。坚持常态化摸排党员，动态化组建党组织，灵活设立流动党员党支部，推动党组织覆盖到业务板块、分支机构、项目团队等。持续通过派驻党建指导员、行业联建、区域共建等形式，带动新业态、新就业群体党组织体系发展壮大，不断提升“两个覆盖”质效。

一线视角

太子参丰收

黔东南州施秉县牛大场镇以党建为引领，以科技创新为支撑，党组织带领群众发展太子参种植增收致富，助力乡村全面振兴。

图为近日，村民们抢抓晴好天气采挖太子参。

邰胜智　摄

黔进先锋·贵在行动

贵阳：党建有力引领国企有为

贵州日报天眼新闻记者　晏惠轩

近日，走进贵阳农投集团旗下贵阳农产品物流园，各交易区一片繁忙，园区内各类农产品琳琅满目。“蔬菜交易区面积4.76万平方米，自开园以来，交易量累计约562万吨。今年前5个月，累计交易约37.07万吨，在市民‘菜篮子’稳定供应中发挥着积极作用。”园区蔬菜交易区负责人陆勇江介绍。

如何托稳市民“菜篮子”？

贵阳农投集团坚持以党建为引领，推进产业链和党建链融合发展，打造物流园“司机之家”等链上党建试点。同时，紧扣“产、购、储、运、销”各环节，联动整合基地端、批发端、零售端资源力量，持续巩固“基地+加工+流通”三位一体保供稳价模式，向市民群众稳定供应优质农产品。

贵阳市交通运营集团下属市公交公司以民生需求为导向，不断提升公共交通便民服务水平，为菜农量身定制了“惠农专线”，解决菜农进城卖菜难的问题，让城市更有温度、生活更添温情、市民更享温暖。

近年来，贵阳市围绕“黔进先锋·贵在行动”总载体，以“五个一”行动为总揽，推动国资国企党建提质增效，把组织优势转化为国企发展优势、竞争优势。

组织优势如何更好发挥？关键是要与项目深度融合。

作为省内首个采用盾构技术的水利输水工程，贵阳市红枫湖至花溪水库连通工程横跨贵安新区、花溪区以及清镇市，输水线路总长19.98公里，沿线分布有水库、房屋、高铁、地铁、环城高速、公园、桥梁等，是当前水利项目中少见的复杂工程。

为此，贵阳水务环境集团、中铁一局、中铁五局等参建单位的23名党员挑起重担，“钉”在项目施工现场，参与建设，协调拆迁，督导施工……每一个急难险重的任务背后，都离不开党员先锋的身影。

党旗飘在工地上，支部建在项目上。

贵阳城发集团项目公司党总支聚焦项目建设中的难题，组建了“贵黄高速延伸段项目”党员先锋队，顺利完成了项目土地、房屋征收、电力迁改等棘手难题。

贵阳城投集团建立先锋岗200余个，引导党员在急难险重任务中主动亮身份、当先锋、作表率。在城投·融翠项目，设立党员先锋岗和责任区，让党员成为项目推进的带头人；在贵州装配建筑绿色产业园项目，设立廉洁监督员，着力推动项目廉洁高效建设；在中坝幸福小区，成立保障房服务中心党支部，为居民提供更多贴心服务。

党建赋能项目，企业的竞争力不断增强。

“抓好党建，企业发展有了源源不断的动力。”贵阳产控集团党委书记、董事长刘仁好深有感触。今年1月，贵阳产控集团下属企业贵州轮胎收获“灯塔工厂”这个全球亮眼的标签，标志着中国轮胎行业及贵州省实现“灯塔工厂”从0到1的突破。

长年扎根一线的李祥最能体味“灯塔”点亮背后的力量。这位有着11年党龄的工人告诉记者，把支部建在生产一线，以组织力服务发展新质生产力，推动党建深度融入智能制造、绿色低碳、精益管理全过程，确保了高科技、高效能和高质量。

强国企必先强党建，党建有力引领国企有为。

贵阳市坚持“两个一以贯之”，不断完善中国特色现代企业制度，进一步推动实现党的领导与公司治理有机统一。通过“抓两头、带中间”，不断夯实党建基层基础，推进党建和生产经营深度融合，进一步提升企业基层党组织政治功能和组织功能，使党组织工作贯穿企业改革发展各个环节，推动党的建设与经营发展相互促进、相得益彰。

党建速递

毕节市威宁自治县雪山镇

“春芝工作室”调解邻里矛盾

本报讯　（韩雷　记者　蒲艳梅）“感谢你们的帮助，我们夫妻想通了，以后不再吵吵闹闹，多把精力放在家庭和娃娃教育上来。”近日，在毕节市威宁自治县雪山镇综治服务中心，来之前还吵得不可开交的夫妻俩，在“春芝工作室”队员们的调解下重归于好。

“春芝工作室”是一个专门致力于调解矛盾纠纷的地方，今年36岁的周春芝是工作室的负责人，也是雪山镇综治服务中心工作人员。

雪山镇辖25个村（社区），各类矛盾纠纷时有发生。2024年3月，当地党委、政府决定依托周春芝丰富的调解工作经验，由她牵头成立矛盾纠纷调解工作室，并联合当地司法所、妇联等相关职能部门，聚焦家庭矛盾、邻里纠纷等，义务开展调解工作。

“我们有多个收集矛盾纠纷的渠道。”周春芝介绍，针对各村（社区）排查反馈、法院诉源治理、村民自发反映、综治中心平台数据收集等各类问题，“春芝工作室”总结出了一套矛盾纠纷调解“五步法”，即，听倾诉知想法、作分析抓根源、呈礼度维尊面、订方案供选择、拟协议落印章。

“通过‘五步工作法’，将情、理、法有机融合，既体现了调解的温情，又传递了司法的温度。”周春芝介绍。

遵义市汇川区松杉村

积分账算出乡村文明新风

本报讯　（记者　华姝）近日，遵义市汇川区泗渡镇松杉村刚贴出的“和美积分”第二季度红榜前围满了村民。红榜上，27户星级家庭和21户启星家庭的名字格外醒目。

翻开松杉村积分台账，1000多户村民日常行为化作具体分值，参与人居环境整治、公益事业则被列入了加分项。如今的松杉村，垃圾乱扔乱放现象不复存在，乱搭的棚子变成储物间，全村主动参与“两清两改两治理”的家庭比上季度大幅增加。

积分不仅改变了人居环境，还重塑了文明乡风，让换“新颜”与焕“新风”和谐共融。

村民冯发铨是全村唯一的五星家庭，174分的高分里，30分的“先锋模范”加分项来自带头修订村规民约、积极宣传优秀家教家风等行动。

为了让积分有分量，村里的奖励机制也很实在。三星家庭在乡村振兴服务站购物享9折，五星家庭享8折。“积分真能当钱花，今年在服务站买日用品基本用的积分，省下了不少钱。”冯发铨说。

积分有“加法”，自然也有“减法”。村民不注重环境卫生、扯皮滋事等被列入扣分项。“扣分不是目的，是提醒。”松杉村党总支书记张军说。

黔西南州普安县红星村

小葫芦里的“致富经”

本报讯　（记者　张良胜）走进黔西南州普安县盘水街道红星村，一个个葫芦挂满枝头，欣欣向荣。“以前的红星村不是这番模样。”驻村4年，黔西南州公安局派驻红星村的第一书记戴永亮介绍，彼时的红星村，猕猴桃品种老化，收益不佳。改良种植技术增产，新增产业扩产迫在眉睫。为改变村里现状，红星村充分发挥村党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，凝聚群众思想，找资源、引项目。

根据当地桩网设施完善，多方考虑下，戴永亮提议采取“支部（合作社）+公司+基地+农户”模式，选择藤蔓类作物发展产业，建议得到村“两委”班子一致同意。在朋友介绍下，他前往云南弥勒考察葫芦产业，积极对接愿意到红星村投资的商户。

通过对红星村的考察，葫芦种植户杨胜勇答应将产业落户到红星村，保守起见，最终决定种植400亩。适宜的海拔、气温，孕育出品质优良的葫芦，红星村种出的葫芦皮壳更厚，密度更高，加工雕刻时不易损坏，做出来的乐器声音也尤为清脆。首次试种就迎来成功，广受市场好评。

“云南葫芦丝协会把红星村定为优质葫芦丝原材料供应基地，指定供应葫芦。”第二年葫芦种植基地扩大至700余亩。“现在来这拍视频的人特别多，山东、湖南、云南等地的葫芦丝厂和葫芦工艺品加工厂，纷纷到我们这里来购买。”提到现状，戴永亮满脸骄傲。

为更好提升葫芦附加值，延伸产业链，村里还引进绍勋葫芦工艺有限责任公司。同时利用广东省龙门县东西部协作项目资金建起葫芦烘烤房、加工车间。待精加工后，小葫芦转身变为葫芦丝、酒壶、挂件等产品，销往昆明、广东、山东等地，甚至越南等国外市场。经过三年多的发展，葫芦已然成为红星村的“致富瓜”。

党员在岗

抱团发展助力牛产业

贵州日报天眼新闻记者　牟元媛

“现在我们村肉牛存栏820头，有102户村民参与养殖。村里每年利用牛粪生产的有机肥都能卖60多万元。”近日，介绍起村里肉牛产业发展情况，铜仁市德江县平原镇坳田村驻村第一书记杨黎从容自信，全然不见两年前的青涩与惶恐。

2023年5月，由铜仁市委组织部选派驻村的杨黎第一次到坳田村时，村党支部书记的一句“小杨书记养过牛吗”，让他顿时红了脸。

坳田村的传统产业就是养牛。入乡随俗，作为第一书记，学养牛就是第一关。杨黎白天和群众拉家常听养牛经、钻牛圈帮养殖户喂牛，晚上跟着老党员学“土办法”，反复研究养殖技术。

养牛的技能尚未熟悉，一场严峻的考验突如其来。

一天晚上，坳田村遭受特大暴雨袭击。很多牛棚被砸烂，200多头牛被困在泥水中，杨黎来不及思索，第一时间组织人抢牛，动员未受损的群众腾出自家牛圈“支援”受灾户。

这场意外让杨黎发现，以户为单位的“家庭农场”模式存在薄弱环节——不仅面对灾害时抗风险能力低，而且由于规模小，议价能力弱，牛的价格很不稳定。

在反复走访全村5个村民组259户人家，摸清每家每户养牛情况基础上，他鼓励村民加入合作社。由村里成立“黔北坳田红”先锋队，探索“小规模、大群体、分户养、集中销”肉牛养殖发展模式。通过“1名村干部带动5名党员，1名党员带动10户农户”的方式，变“单兵作战”为“抱团发展”，形成草喂牛、牛产粪、粪变肥、肥施茶的生态闭环养殖。

同时，邀请省市科技特派员到村指导，积极培育“土专家”“田秀才”，帮助养殖户提供技术服务，解决困难问题。

在他的推动下，全村新增42户养牛户、550头牛。这个曾经的“门外汉”，不仅学会了养牛，更带动了整个村庄的经济发展。如今，坳田村“园区+散户”的养殖模式正稳步扩大，一张风险更低、效益更高、生态更优的“牛村”发展新图景已然绘就。

杨黎（左二）走访村民。（受访者供图）

本版主编：孙晓蓉　本版责编：孙蕙　张竞超　于颖　版式设计：查雨施　张睿