



→铜仁
职院“双高
计划”启动
大会。

↑铜仁职院组
织参加中国-东盟
教育交流周活动。

自2002年成立以来,铜仁职业技术学院先后成为国家民委与贵州省人民政府“省部共建”高校、全国优质高等职业院校、全国乡村振兴人才培养优质校,入选国家“双高计划”立项建设单位……
2016年、2017年、2018年铜仁职院连续三年荣获全国高职院校“国际影响力50强”,铜仁职院

的国际化办学已然成为西部高职院校的职教样板。
近年来,铜仁职院坚持“立德树人,以技立业,服务社会”的办学理念,弘扬新时代铜职精神,全面实施“双高计划”,纵深推进国际化办学、全力助推地方产业发展,拼搏奋进打造高质量职业教育。

铜仁职业技术学院——以技立业 服务社会

■ 吴东 肖文冲 李吉祥

民族中兽药产业化关键技术集成创新与应用”荣获2021年高等职业技术研发与应用展优秀成果案例……

三年建设,“双高计划”各项任务全面推进,办学保障条件明显改善,师资队伍建设和成效显著,人才培养质量持续提高,科研创新能力明显增强。

国际化办学 成效显著

国际化办学,扩大“朋友圈”。铜仁职院现有在校国际学生264人,生源来自亚、欧、非20个国家,其中“一带一路”沿线国家留学生占在校生总数的80%以上;

获批设立贵州省首个“高校外国人服务站”,对全省高校建立和推广驻校外外国人服务站起到了示范引领作用;

获批的“东盟职业教育研究中心”已公开对外招标10项重点课题,《东盟来华留学生教育研究》专著已于2020年7月正式出版;

“铜仁职业技术学院老挝分校”已于2020年正式招生运行,并入选第四批“中国-东盟高职院校特色合作项目”;

对外汉语教学团队获贵州省优秀教学团队,并以优秀等次通过验收;

先后与泰国、老挝等国(境)外52所高校签订了合作协议,成功承办“中荷高职教育论坛”和

“中国-东盟职业教育论坛”,先后在中国-东盟教育交流周论坛、世界青年峰会“一带一路”人才培养论坛等宣传推介国际化办学经验;

与驻外企业联合培训医、护、药、经、工等专业高素质技术技能人才200余名,为中国企业“走出去”提供了人才智力支持;

2016年、2017年、2018年铜仁职院连续三年荣获全国高职院校“国际影响力50强”……

近年来,铜仁职院积极响应国家“一带一路”倡议,按照“立足东盟、面向亚洲、放眼全球”的国际化办学思路,围绕“本地离不开、业内都认同、国际可交流”的特色创新要求,将国际化办学作为提升办学竞争力的核心要素,面向“一带一路”沿线国家,努力开拓全方位、多层次、宽领域的国际交流与合作新局面。

“学院着力强化内涵建设,强化平台建设,强化项目带动,强化责任担当,不断推动国际化办学培养能力提升、推动国际化办学引领能力提升、推动国际化办学拓展能力提升、推动国际化办学服务能力提升,不遗余力打造服务‘一带一路’职教品牌。”铜仁职业技术学院党委书记张华说。

服务地方发展 可圈可点

从建校起,就肩负地方发展重任。

“组织省、市两级十二大重点产业专家、专班专家教授(省级特派员20人、九大产业技术专家53人)和学院17支技术服务团队,在各区县、乡镇开展技术攻关、技术推广、技术指导等科技扶贫活动。”

三年来共派出专家5000余人次,深入全市10个县区184个村寨服务产业20多个,解决技术问题1200余个……

三年来,共消费松桃、沿河、碧江等区县的各类蔬菜、水果、粮油、家禽等农产品300多万斤,价值500余万元,本市农产品采购占比达83%以上,其中,2020年本市农产品采购占比达87.48%、本省农产品采购占比达93.15%;

……
近年来,铜仁职院勇担使命,纵深推进“五个服务”工作,组建食用菌等技术专班,成立17支技术服务团队,指导谋划产业发展,开展技术技能培训与服务、派出驻村干部等举措,聚焦农村产业革命,决战决胜脱贫攻坚、推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接等,扎实推进“五个服务”工作,取得显著成效。

在服务地方经济取得显著成效的“功臣”里,少不了铜仁职院一大批专家教授的默默耕耘。全国教书育人楷模顾昌华、中药材种植专家梁玉勇、侯彦双、赵会芳获省级科技特派员

考核优秀等次;国家级技能大师(评茶)侯彦双获评贵州省脱贫攻坚先进个人、铜仁市脱贫攻坚优秀共产党员;茶学专家田景涛获评贵州省高校服务农村产业革命“先进个人”;驻村第一书记彭劲松荣获全省脱贫攻坚优秀共产党员,龙根炳、张景发被评为全市脱贫攻坚优秀共产党员;食用菌技术服务团队荣获贵州省高校服务农村产业革命“先进集体”(高职院校唯一),学院荣获全国职业院校精准扶贫协作联盟“脱贫攻坚先进集体”……

“希望大家不忘初心、砥砺前行,真正成为手上有茧、脚下有泥、心中有民的职业教育好老师……”正如首届“贵州杰出人才奖”提名奖获得者顾昌华教授所说,要继续在人才培养、专业建设、科学研究、服务社会等方面作出应有的贡献。

张明华说:“全院教职工要认真学习顾昌华教授坚守初心、默默奉献、吃苦耐劳的工匠精神和科学家精神,在平凡的工作岗位上作出平凡不平凡的业绩。”

未来,铜仁职院将继续聚焦农村产业革命、推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接等,扎实推进“五个服务”工作,继续为地方发展作出更大贡献。

(图片由铜仁职业技术学院提供)



←黔南民族
职业技术学院
企共建都匀毛尖
茶产业基地。
↑黔南民族
职业技术学院
校运会。

黔南民族职业技术学院秉承“团结一心,艰苦奋斗,争创一流,把不可能变成可能”的工作精神,多次获得“全国民族团结进步先进集体”“全国民族团结进步模范单位”等称号。为黔南州职业教育发展开启了一条新航道,创建了一个新格局,翻开了一篇新篇章。

黔南民族职业技术学院——创新育人模式 构筑职教高地

■ 韦永革 段班权

团结一心 艰苦奋斗 旧貌换新颜

黔南民族职业技术学院于2001年10月30日挂牌,至今经历了20个春秋。现占地面积1200余亩,在校生达13000多人,教职工512人,其中专任教师310人、兼职教师180余人,高级以上职称120人,双师型教师192人。

建校初期,学院教学设施设备大多是上世纪80年代以前修建的,十分陈旧,同时,由于管理不到位、投入不足诸多因素叠加,问题成堆,严重制约了发展,致使学院错过了第一轮职业教育快速发展的机遇期,相当一段时间处于发展低谷。这所全省“老牌”职业院校,长期以来在校生总人数在两三千之间徘徊,曾经被外界形容为“一亩地招不到一个学生”。

2014年8月,新一届学院党委班子成立,黔南职院发生了翻天覆地的变化……
不破不立。

通过自上而下的纠察反思,找出内部症结所在,确立了“2348”目标,即两目标、三任务、四建设以及八项工程,筹集资金6.4亿元完成近20万平米基础设施建设,通过几年的内涵建设,学院从名不见经传、全省高职高专挂末的位次一跃成为贵州省优质校、省高水平专业群建设单位,在校生由2014年的2000余人到现在的1.3万余人,年均开展技术技能培训1万人次以上。

学院党委班子团结一心,自我加压,凝心聚力,带领全体教职员工向目标发起一个又一个的冲锋,打赢了无数个事关学院生存和根本发展的硬仗。学院成为全国民族团结进步示范校、全国国防特色教育学校、教育部现代学徒制试点院校、教育部首批“1+X”证书试点院校、贵州唯一的AAA研学景区学校,省优质高职院校和水平专业群建设单位。
短短5年,黔南职院干成了过去15年该干而没有干的事。

党建引领 铸好“根”与“魂” 育人显成效

经济的腾飞离不开工匠,社会的发展需要高素质劳动者,职业教育为广大学子铺就成才之路,奏响技能强国“最强音”。

培养高质量技术人才,离不开高质量党建引领。

学院不断强化党委领导核心作用的发挥,推进全面从严治党“两个责任”落地,加强党对学校工作的全面领导,始终将党的领导贯穿于办学治校的全过程,有效地从从严治党落实落细落小到从严治校上,出台了全省高校唯一的“师德师风十严禁、十不准”。

党建标准化建设实现全覆盖。学院紧密结合州委要求,强化学院各级党

组织书记职责,推进“三会一课”规范化,全面建设基层过硬党支部。开展多种形式活动激发党建活力,培养积极向上的校园文化,凝聚师生生活力,发挥党员示范作用。

一个党组织就是一座战斗堡垒。

学院紧扣立德树人这一根本任务,充分发挥各级党组织的政治核心作用。在“一总支一品牌,一支部一特色”打造基础上,培育有影响力的党建品牌。

值得一提的是,学院走出了具有自己特色的“数字化”发展思路。

党建统领,“33753”育人育才,即以“三级书记”抓党建为统领、以“三职教育”为核心、“七个育人”为路径、以“思政5分钟”为抓手、以培养“三好”红心工匠为目标。通过实施“33753”育人体系,培育了大批优秀人才,学生就业率多年保持在93%以上,教育部“阳光高考”学生对母校满意度连续两年排名全省第二,涌现了“全国技术能手”冯丹绘、“全国向上向善好青年”刘道敏、“中国孝老爱亲中国好人”王开菊等一批批优秀学子。

黔南职院终于迎来了快速发展的春天。

2019年,黔南职院从2014年全省高职高专的倒数迈入了第一方阵,形成了“黔南职院一家人”的人文精神和“团结一心,艰苦奋斗,争创一流,把不可能变成可能”的工作精神,有效地推动了黔南职院快速全面健康的高质量

发展,书写了贵州职业教育的“黔南奇迹”。
2021年,学院党委被贵州省委表彰为“全省基层党建先进党组织”,入选全省高校党建“五个一批工程”3项,入围全国“样板支部”1个。

打造特色 提升能力 服务地方发展

学院坚持“扎根基层,服务黔南,辐射贵州”办学定位,主动对接和服务区域产业发展,以产业和市场为导向,优化专业设置,招生专业总数由40个调整为25个,建成了地方经济社会发展急需的茶旅一体化专业群、大数据与电子商务专业群,形成了山地特色农业、建筑工程技术等一批具有地方特色的专业。

为了走好“授业之路”,该院制定了“紧贴地方经济社会发展”的专业设置战略规划。

由该院牵头组建黔南州职业教育联盟,成为茶产业、刺梨产业链人才培养牵头学校,政校企共建校企合作联合体,形成合力推进黔南产业转型升级和职业教育集约化发展。

新设立了网络营销学院、都匀毛尖茶学院,初步建成地方经济社会发展急需的茶旅一体化专业群和大数据与电子商务专业群。同时,加强骨干专业、特色专业和实训基地建设,将会计电算化、建筑工程技术、汽车检测与维修作为骨干专业打造,形成3个重点专业群。将茶旅一体化专业、网络营销专业打造

成为学院特色专业。将网络营销专业建成开放性公共实训基地,将汽车检测与维修专业建成现代学徒制试点,将茶旅一体化专业建都匀毛尖茶文化传播实训基地。

紧盯产业发展,开办企业产业工人“职业技能学历双提升”班。积极探索黔南职业教育高质量发展路径,与州内五所中职校建立“3+3”中高职贯通协同发展机制,主动服务地方经济发展。

高素质技能人才培养为乡村振兴注入强劲活力。

学院围绕“四新”主攻“四化”,联合省内外科研、教育机构成立了“乡村振兴研究院”,组建了80余人的省内外业界知名专家智库团队,聚焦乡村振兴开展专题研究,主动发挥高职院校在服务乡村振兴中的作用。

今年3月,学院启动了乡村人才学历技能双提升计划,与三都自治县、平塘县签订战略合作协议,建立职教帮扶、技能人才培养培训、校农合作、产教融合、就业创业合作机制,开办乡村人才“学历技能双提升”班,采取在校学习、弹性学制、工学交替、送教下乡、线上教学等方式,以“2+1”(2年基层治理基础理论知识、专业实训和1年到村实习)的模式,免费为三都自治县、平塘县培养100名乡村治理人才。推动都匀市结对共建,着力打造绿茵湖乡村振兴示范点。

黔南职院在短短几年之间,办学治校能力明显增强,办学规模明显扩大,办学条件明显改善,办学实力明显提高,美誉度、社会认可度明显提升,如今的黔南职院,已然成为贵州职业教育后发赶超的范例,讲出了黔南职业教育的好故事。

(图片由黔南民族职业技术学院提供)