

强化联动协作 不断提升派驻监督质效

黔清风

“杨某某利用职务便利，在负责城镇职工医保报销过程中，通过重复报销、违规篡改申报材料骗取资金等方式套取医保基金，用于个人开支。”前不久，黔东南州榕江县医疗保障局干部杨某某被开除党籍、开除公职。该案的成功查办，得益于榕江县纪检监察机关建立的“室组”协同联动工作机制。

2025年7月，榕江县纪委监委派驻第七纪检监察组在开展医保基金管理突出问题日常监督中，发现杨某某涉嫌利用职务便利套取医保基金问题线索。因案情较为复杂、涉及人员广、专业性较强，县纪委监委启动“室组”联动机制。县纪委监委第一纪检监察室发挥掌握信息全面、便于统筹协调、办案经验丰富的优势，居中指挥调度；派驻第七纪检监察组发挥“驻”的优势，联合县医保局对涉及欺诈骗保的问题线索深挖细查，通过数据比对查找资金申报、拨付等疑点数据，为调查核实提供有力支撑。“室组”协调发力推动案件快速突破。

派驻监督是党和国家监督体系的重要组成部分，是纪检监察专责监督的重要制度安排。省纪委监委持续加强对派驻机构工作统一领导、统筹指导，深化运用“室组”联动监督、“室组地”联合办案、“组组”协同机制，加强与被监督单位协调联动，着力打破条块壁垒，凝聚监督合力，不断提升派驻监督工作质效。

“要在措施使用报批、疑难线索处置、重要案件查办上进一步给予精准指导。”近日，在业务工作调度会上，省纪委监委相关领导要求各监督检查室树立大局意识、协同意识，统筹现有办案资源、人员力量，做好对联系派驻组服务保障工作。

省纪委监委坚持把派驻监督工作作为加强自身建设的重要内容，强化统筹协调，推动形成协同发力工作格局。委主要领导带头组织研究派驻工作，委分管领导定期召开联系派驻机构线索处置专题会、工作调度会等，听取案件线索办理、工作机制运行、内部管理和队伍建设等情况，面对面传导责任压力、督导工作落实。

党风政风监督室、案件监督管理室每月调度派驻机构监督检查、审查调查情况，联合案件审理室每季度开展案件质量评查，同步开展统计分析，及时发现各派驻机构工作短板和潜在问题，并进行通报反馈、跟踪督办，推动整改提升。

深化运用“室组”联动监督、“室组地”联合办案等工作机制，协同开展专项监督、重要案件查办，提升监督办案质效。

“要着力发现风腐交织深层次问



↑铜仁市松桃自治县纪委监委派驻县卫生健康局纪检监察室联合市场监督管理，到辖区商场了解相关问题并开展廉洁提醒。 王润 摄

←黔东南州晴隆县纪委监委“室组”联合监督检查组人员到辖区某项目建设施工现场了解规划执行、项目推进、安全责任落实情况。 龙昌琳 摄

题，深挖违规吃喝、私设‘小金库’背后管理漏洞与利益链条。”7月7日，省纪委监委第六监督检查室会同派驻省国资委纪检监察组召开第二轮国企领域“小切口”监督培训部署会。

今年4月以来，聚焦国企、金融和教育领域突出问题整治，省纪委监委强化“室组”联动监督，明确由第六监督检查室协调派驻省国资委、派驻贵州银行、派驻省教育厅纪检监察组分别组建“小切口”监督检查组，对省管国企、金融企业和省属高校开展监督检查。

“我们建立协调联动机制，明确‘室’和‘组’的责任分工，强化统筹联系指导，通过审核把关监督方案、统一接收和规范高效处置问题线索，推动监督工作取得实效。”省纪委监委第六监督检查室相关负责人介绍，3个月时间，已发现问题349条，转问题线索39条。

“组组”协同也是提升派驻监督质

效的一个重要举措。“加强‘组组’沟通协作，能够充分发挥各派驻机构对特定领域权力运行更加熟悉、对领域问题了解更深入优势，实现1+1>2监督效果。”派驻省商务厅纪检监察组相关负责人表示。

该组今年在相关专项整治工作中，加强与派驻省委组织部纪检监察组协作，通过省委组织部和省人社厅联合开展人员信息比对，推动迅速查实一批公职人员“挂证”取酬问题。

提升派驻监督质效，还要充分依靠和发挥被监督单位资源力量，进一步形成监督合力。

近日，派驻省委政法委纪检监察组分别与省委政法委、省司法厅等4家驻在监督单位党委召开2026年全面从严治党专题会商会。

会上，各驻在监督单位党委通报全

面从严治党工作情况、上次会商以来整改落实情况，并对落实会商意见进行部署；各单位党委班子成员结合分管领域工作围绕落实管党治党责任作交流发言。派驻纪检监察组通报上次会商以来履行派驻监督职责工作情况，面对面指出监督执纪执法中发现的突出问题，结合政治生态分析研判、巡视整改等情况提出意见建议。

全省纪检监察机关各派驻机构主动加强与被监督单位党委（党组）协调联动，通过定期会商研究党风廉政建设问题、会同召开重点工作推进会等方式，建立健全信息联动、监督联动、整改联动等制度机制，推动被监督单位党组织主体责任和派驻机构监督责任贯通协同、一体落实。

今年1月至7月，全省纪检监察机关派驻机构监督发现问题线索8608件，立案3365件，监督办案质效明显提升。

纪检监察

遵义市凤冈县

智慧监督 特困供养不再“迟到”

本报讯（通讯员 朱小淋）“我的特困供养金领到了。”近日，遵义市凤冈县天桥镇村民柳某某高兴地告诉来访的纪检监察干部。

此前，凤冈县纪委监委在监督中，利用信息化手段，从数据核查比对出的异常数据中发现，柳某某符合特困供养条件却长期未纳入保障。经查，系该村包组干部王某某履职不到位导致出现漏报，情况核实后，柳某某被纳入保障范围。王某某也受到相应处理。

凤冈县纪委监委充分利用信息化手段开展监督，以特困供养政策落实为“小切口”，积极探索“大数据+监督”模式，督促推动相关部门建立常态化数据共享比对机制，归集户籍、养老、残疾认定、救助发放等多类数据，搭建特困供养专项监督数据

模型，推动监督方式从人工摸排向智能预警转变，通过数据碰撞筛查出异常数据。

在数据比对基础上，该县纪委监委委托“室组地+职能部门”联动机制，联合相关职能部门组建核查专班，对照大数据疑点下沉镇街、村组，入户核实群众家庭情况等，深挖背后不作为、慢作为、乱作为问题。针对排查出的问题，该县纪委监委向县民政局制发监察建议书，督促加强教育培训、常态化开展数据比对，健全完善监管体系。对应纳未纳群众实行上门代办、限时办结。

“我们将持续优化民生监督数据模型，构建‘数据比对—实地核查—追责问责—以案促改’全链条闭环机制，以智慧监督精准守护群众切身利益。”凤冈县纪委监委相关负责人介绍。

安顺经开区

紧盯“关键少数”开展廉政谈话

本报讯（通讯员 邵正刚）“新岗位意味着新职责，要时时刻刻绷紧纪律规矩这根弦，杜绝侥幸心理、松懈心态，依规用权、廉洁履职。”近日，安顺经开区纪检监察工委对辖区17名新任副科级以上领导干部开展“一对一”精准廉政谈话，直面问题敲警钟、压实责任提醒要求。

谈话开展前，经开区纪检监察工委整合日常监督、派驻监督、信访举报等各类线索，全面梳理谈话对象个人履职情况、廉洁自律表现。结合岗位廉政风险，逐人分析研判、量身拟定谈话提纲，精准锁定监督重点，杜绝泛泛而谈、空洞说教。

谈话过程坚持问题导向、开门见山。聚焦廉洁用权、风险防控、纪律作风、家风建设等关键内容，多形式开展谈话。直面干部履职中的苗头性、倾向性问题，逐项点明问题症结、剖析根

源、明确整改方向，督促新任干部站稳政治立场、校准履职坐标，树立正确政绩观，严守履职纪律底线。

谈话结束后，经开区纪检监察工委第一时间梳理汇总谈话发现的各类问题，分类建立个人整改清单，细化整改措施、明确整改时限。同时，将整改情况纳入日常监督、派驻监督和巡察监督重点。对整改不力、敷衍应付、虚假整改的干部，坚决严肃追责问责，杜絕一谈了之、整改走形式。

“管住‘关键少数’，才能引领带动‘绝大多数’。”经开区纪检监察工委有关负责同志表示，下一步，将把常态化廉政谈话作为政治监督具体化、精准化、常态化的重要抓手，持续紧盯领导干部这一关键群体，做实做细日常监督提醒，让监督常在、警示常在、约束常在。

毕节市织金县

为纪检监察干部上好廉洁履职“第一课”

本报讯（通讯员 王勇）近日，毕节市织金县纪委监委组织全县纪检监察系统新提拔干部、新进系统干部、新发展党员开展党性修养暨纪律作风建设主题活动，在关键节点为纪检监察干部上好廉洁履职“第一课”。

主题活动先通过开展祭奠英烈仪式，缅怀革命先烈，深刻感悟革命先烈的舍生取义、以身许国的崇高情怀。随后，参加活动的

实地参观后，该县纪委监委相关同志结合习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，为大家讲授专题党课。授课重点对纪检监察干部行为规范、监督执纪执法工作纪律以及作风建设各项要求等内容进行讲解，叮嘱大家厘清执纪执法权力边界，涵养清廉纯正家风，牢牢守住履职干事纪律红线。

“新提拔干部、新进系统干部、新发展党员正处在成长起步关键阶段，抓实廉洁教育、帮助他们筑牢思想防线至关重要。”该县纪委监委相关负责人表示，今后将持续健全干部全周期教育管理机制，分层分类精准施教，持之以恒锻造忠诚干净担当的纪检监察铁军。

铜仁市万山区

靶向提升纪检监察干部履职本领

本报讯（通讯员 陈国荣）近日，铜仁市万山区纪委监委举办全区纪检监察干部全员履职能力提升培训班。此次培训坚持“干什么学什么、缺什么补什么”原则，开班前通过走访调研、问卷调查等方式，深入了解干部能力短板和培训需求，科学设置课程内容。

在抓好集中培训的同时，万山区纪委监委还注重实战练兵。通过师徒结对、以案代训等方式，安排干部在办案一线跟班学习、到巡察岗位历练，全方位提升干部履职能力。今年以来，已选派21名综合岗位干部参与办案一线工作，8名干部到巡察岗位历练，15名乡镇纪检监察干部分批次到区纪委监委跟班学习，推动干部在实战中经风雨、长才干。

地为干部补短板、强弱项。

为提升培训效果，课程设置分小组研讨、交流发言环节，学员围绕学习内容谈体会、谈认识、谈打算。培训班还组织学员集中观看警示教育片，以“身边事”警醒教育“身边人”，引导干部知敬畏、存戒惧、守底线。

在抓好集中培训的同时，万山区纪委监委还注重实战练兵。通过师徒结对、以案代训等方式，安排干部在办案一线跟班学习、到巡察岗位历练，全方位提升干部履职能力。今年以来，已选派21名综合岗位干部参与办案一线工作，8名干部到巡察岗位历练，15名乡镇纪检监察干部分批次到区纪委监委跟班学习，推动干部在实战中经风雨、长才干。

工作体悟

“三个聚焦”在提升监督质效上用劲发力

为深入贯彻落实二十届中央纪委五次全会、十三届省纪委五次全会工作部署，省纪委监委派驻省委宣传部纪检监察组着眼以高质量监督推动宣传思想工作高质量发展，找准监督重点、构建监督体系、完善制度机制，推动派驻监督工作提质增效。

聚焦重点，找准政治监督切入点。牢牢把握做好宣传思想工作，要聚焦用党的创新理论武装全党、教育人民这个首要政治任务的重要要求，立足派驻监督职责定位，始终将强化党的创新理论武装作为政治监督重要内容抓紧抓实，督促监督单位认真落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长

效机制，并充分发挥职能优势，为全省凝心聚力走好贵州高质量发展新路提供坚强思想保证和强大精神力量。坚持以“5个专项监督”为抓手，紧盯监督单位学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神、习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神，全省文化发展“十五五”规划编制，以及移风易俗等工作中的责任落实、作风成效强化监督，推动监督单位压实管党治党政治责任，确保党中央重大决策部署、省委安排部署在省直宣传文化系统一贯到底，落地见效。

聚焦质效，构建监督体系。为确保监督工作既全面覆盖、又重点突出，采取日常监督、专项监督、下沉监督相结

合的方式，在做细做实日常监督的基础上，找准专项监督和下沉监督的靶点，利用专项监督和下沉监督精细深透、力道集中的特点，精准发现问题推动整改整治。今年以来，开展日常监督40余次、与监督单位党组（党委）有关负责同志开展工作会商50余次、主动约谈处级以上干部90余人次，深入黔西南、黔南、六盘水、黔东南等地及部分所辖市、县开展下沉监督，采取“室组组”“室组地”联动等方式多次开展专项监督，持续提升监督质效。

聚焦问题，完善制度机制。针对监督穿透力不足等问题，深入研究务实管用

的方式，在做细做实日常监督的基础上，找准专项监督和下沉监督的靶点，利用专项监督和下沉监督精细深透、力道集中的特点，精准发现问题推动整改整治。今年以来，开展日常监督40余次、与监督单位党组（党委）有关负责同志开展工作会商50余次、主动约谈处级以上干部90余人次，深入黔西南、黔南、六盘水、黔东南等地及部分所辖市、县开展下沉监督，采取“室组组”“室组地”联动等方式多次开展专项监督，持续提升监督质效。

聚焦问题，完善制度机制。针对监督穿透力不足等问题，深入研究务实管用

的具体举措，形成制度机制，推动改进提

升。探索建立1名组领导带1名工作人员开展点对点日常监督的“1+1”联系监督工作机制，按照“1家1档”原则台账化管理日常监督工作开展情况，实现任务明确、责任到人、问题可溯、整改到位的监督效果。研究制定“组组”联动工作办法，推动派驻省直宣传文化系统各纪检监察组，聚焦省直宣传文化系统承担的党中央重大决策部署和省委工作要求落实情况，在各司其职、各负其责的基础上，通过联合开展专项监督、加强会商协作等形式，充分凝聚合力，推动监督执纪执法更加高质高效。

地方实践

六盘水：

“室组地”协同发力 提升监督效能

通讯员 罗先瑞

“这些都是村集体资产，所有收益和支出我们会定期公示，方便群众查看，主动接受监督。”近日，水城区纪委监委工作人员到顺场乡法德村对村集体资金整改情况开展“回头看”时，村纪检员杜某某介绍了整改情况。

此前，水城区纪委监委驻区政府办纪检监察组在监督检查时，发现顺场乡

法德村原村党支部书记杨某某利用职务便利，先后将村集体资金挪用于个人生活开支和营利性活动的问题线索。该纪检监察组上报情况后，区纪委监委启动片区联动办案机制。

工作中明确由区纪委监委第六纪检监察室牵头，联动纪检监察组力量，成立核查组对案件进行调查核实，一方面联

合财政、农业农村等部门，倒查资金流向；另一方面由派驻纪检监察组联合顺场乡纪委通过调阅村集体相关凭证等资料、走访群众，很快查清了杨某某的违纪违法事实。最终，杨某某受到严肃处理。

为确保协作协同规范高效，今年3月，六盘水市纪委监委印发关于进一步规范联动监督执纪工作的通知，全面厘

清监督检查与派驻监督等协作流程，从监督检查、线索处置与案件查办等3个方面，具体细化11项联动方式与内容，统筹市县两级纪委监委各纪检监察室、派驻纪检监察组和乡镇（街道）纪（工）委人员组建17个联动监督执纪组，推动“室组地”协同发力，促进监督、查处、整改、治理一体贯通，持续放大联动监督效应。