

◇深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

深刻领会习近平党建思想蕴含的科学思想方法

谢强 李燕

习近平党建思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的党建篇，为丰富和发展马克思主义建党学说作出重大原创性贡献，在马克思主义建党学说发展史和中国共产党党建史上具有里程碑意义。习近平党建思想博大精深、逻辑严密，蕴含科学的辩证思维，为加强新时代党的建设提供了根本遵循。深刻把握习近平党建思想蕴含的科学思想方法，既是学懂弄通这一科学理论的应有之义，也能更好谋划和推进新时代党的建设。

坚持抓“关键少数”与管“绝大多数”相统一。习近平总书记任在十九届中央纪律检查委员会第二次全体会议上，总结了党的十八大以来全面从严治党的重要经验，“坚持抓‘关键少数’和管‘绝大多数’相统一”就是其中之一。坚持抓“关键少数”与“绝大多数”相统一，充分体现“两点论”与“重点论”相统一的辩证法则。“关键少数”，是指在党和国家治理体系中发挥关键作用的领导干部群体。各级领导干部是攻坚克难的“领头雁”、党风政风的风向标，掌握着重要决策权、管理权，是全面从严治党必须紧盯的重点对象。抓住“关键少

数”，就是抓住管党治党的主要矛盾。各级领导干部只有不断强化表率意识、坚持严于律己，才能以上率下发挥示范引领作用，形成“头雁高飞群雁随”的生动局面。同时，全面从严治党之“全面”强调治理对象全覆盖，既突出“关键少数”领导干部，又囊括“绝大多数”广大党员。广大党员扎根基层一线，与人民群众联系最频繁、最密切，一言一行都彰显党的形象、一举一动都关乎党的群众公信力，加强“绝大多数”广大党员队伍建设同样至关重要。把握重点突破与全员覆盖的辩证逻辑，推进抓“关键少数”与管“绝大多数”有机结合，有利于形成上下联动的管党治党格局。

坚持严格管理和关心信任相统一。坚持严格管理和关心信任相统一，生动诠释了刚性纪律与柔性关怀相统一的辩证法则。严格管理，是全面从严治党内在要求。党的十八大以来，随着世情、国情、民情发生深刻变化，党的建设面临全新考验，管党治党对标更高要求，严格管理是新时代党的建设顺应时代发展大势的内在必然。落实严格管理，既要

从思想教育上严起来，筑牢思想防线，又要从规章制度上严起来，扎紧制度笼子，在思想建党与制度治党的紧密结合中严格规范党员干部权力行使、履职尽责等行为，保持党的先进性与纯洁性。但也要深刻认识到，全面从严治党目的还是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，营造积极健康、干事创业的政治生态和良好环境。管党治党既要严格管理，又要关心信任。关心信任，是组织对党员干部思想关怀、生活关切、成长关爱的重要体现，主要涵盖容错纠错、大胆任用等方面，使党员干部卸下不敢为、不愿为、不想为的思想包袱，充分调动党员干部干事的积极性、主动性、创造性，以此锻造忠诚干净担当的高素质党员干部队伍。把握刚性约束与柔性激励的辩证逻辑，促进严格管理与关心信任一体并举，有利于形成刚柔并济的党员管理机制。

坚持党内监督与群众监督相统一。监督是治理的内在要素，在管党治党、治国理政中居于重要地位。坚持党内监督与群众监督，深刻昭示内部自律与外在他律相辅相成的辩证法

则。党内监督，是党委、纪委等监督主体依据党章党规对各级党组织和全体党员开展的监督活动，在党和国家各种监督形式中是最基本的、第一位的。党的十八大以来，我们党不断增强向体内病灶开刀的自觉性，持续建立健全党内监督体系，依托组织监督、同级监督等常态化开展自查自纠，不断推进自我净化、自我完善，使党的肌体免疫力和抵抗力不断增强。群众监督，是以广大人民群众为主体，通过信访举报等渠道对各级党组织与党员干部的权力行使、作风建设等开展外部监督。广大人民群众工作生活在基层，对党的路线方针政策落实情况感受最为深切，天然具备监督话语权，所反映的问题往往客观真实，以此能够有效填补党内监督的死角与盲区，是不可或缺的外部监督力量。党内监督与群众监督虽各有相对独立的结构和功能，但二者之间相互补充、相互促进，在根本性质与目标上具有内在一致性。把握内部自律与外在他律的辩证逻辑，推动党内监督与群众监督联动贯通，有利于构建起科学严密的监督体系。

（作者单位：西南石油大学）



贵州省职业院校技能大赛比赛现场。
史传鸿 摄（影像贵州）

◇工作案例

习近平总书记指出，职业教育与经济社会发展紧密相连，对促进就业创业、助力经济社会发展、增进人民福祉具有重要意义。当前，职业教育正处于提质培优、增值赋能的关键时期，正处于高质量发展的关键阶段。必须以思想政治教育铸魂育人，回答好“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一根本问题。毕节职业技术学院立足西部地方院校实际，依托统一战线“地域+领域”组团式帮扶和东西部协作平台，构建“同心铸魂·多维育人”的思政工作体系，探索出一条“精神内核凝聚、空间壁垒打破、育人生态重构”的特色发展之路。

理念破局：凝练“三位一体”精神坐标，让铸魂育人“实”起来。育人首在塑魂。1988年6月，经国务院批准，以“开发扶贫、生态建设”为主题的毕节试验区建立，30余年的多党合作实践孕育了深厚的同心文化。毕节职业技术学院深刻领会“两个结合”精髓要义，将同心文化与职业教育具体场景深度融合，确立了“同心·仁心·匠心”三位一体精神坐标。同心致远，汇聚东西部协作、统一战线帮扶等多方合力；仁心育人，引导教师以仁爱施教、以精进育人，筑师德师风根基；匠心志学，引领学子锤炼工匠精神、涵养技能报国志向。三个同心圆由外而内凝聚、由内向外生发，使学校思政教育有了深厚文化根基和鲜明精神底色。

体系建构：打破“四域”空间壁垒，让育人体系“联”起来。学校直面思政教育中课堂与社会脱节、理论与实践分离、校内与校外割裂的痛点，从地域、领域、地域四个维度精准发力，打造全链条、全覆盖、全方位、跨区域的思政育人体系。全时域覆盖，落实“不断线”教育。创新“形势与政策”课程三级授课机制，思政课教师入驻“一站式”学生社区，将理想信念教育贯穿人才培养全周期。全场景融合，打造“沉浸式”课堂。学校建成思政教学协同育人中心，运用VR手段让学生“穿越”革命历史场景。全领域联动，拓宽“大思政”格局，牵头成立产教融合平台9个，与112家企业合作，将思政课堂搬进车间、社区；挖掘本土红色资源，形成校企共育、校地协同良好局面。全地域协作，深化“组团式”帮扶，依托统一战线“地域+领域”帮扶机制，搭建与广州优质院校的“1+N”思政帮扶网络，与广州地铁、广汽集团等共建订单班，教学成果荣获2022年职业教育国家级教学成果奖二等奖。

生态重塑：打造“四维”陪伴生态，让成长之路“暖”起来。高职学生正处于“拔节孕穗期”，单纯课堂说教难以触及灵魂。学校创新构建“党建领航·全员陪伴、朋辈互助、自治赋能”四位一体的成长陪伴生态体系。党建领航，将组织优势转化为治理效能，建立“党委统筹谋划、支部纵深推进、党员示范引领、全域协同联动”机制，在学生社区、实训车间设立党员先锋岗、全员陪伴，打通“最后一公里”；构建“校领导领航、专任教师浸润、全体教职工护航”立体化育人体系，通过“午餐时光”“书记面对面”“辅导员夜话”等品牌活动，将关怀精准送达学生身边，实现“课上的是师生、课下是亲友”的情感联结。朋辈聚力，营造互助氛围。依托第二课堂成绩单管理制度，搭建朋辈育人平台，组建学业帮扶团队，开展理论微宣讲、主题微沙龙，让身边人讲身边事，用同龄人语言传递信仰力量。自治赋能，激发内生动力。择优培育学生思政宣讲员，让学生在思政知识的被动接收者转变为参与者、传播者，形成自我教育、自我成长的良性循环。

路径深耕：构筑“四品”育人矩阵，让思政教育“活”起来。如果说机制是骨架，那么路径便是血肉。毕节职业技术学院通过深耕文化、课程、实践、网络四大阵地，构建了富有辨识度的“四品”育人矩阵，让思政教育变得可知可感、有温度有深度。文化浸润，让底色更亮。参与贵州“四大文化工程”建设实践，开设中华优秀传统文化通识课程，常态化开展经典诵读、文艺展演。课程思政融入，让本领更硬。构建“课堂教学+技能竞赛+职业实践+社会服务”全链条模式。推行“马院+书院”协同育人机制，成立中华文化书院，形成“马院铸魂、书院润心”独特格局。实践思政落地，让信仰更牢。践行“知行合一、自信创新”校训，近三年累计组织思政实践活动300余场次，16项成果获评省级“三下乡”优秀项目。学生在服务乡村振兴、送技下乡中实现从认识到认同再到践行的升华。网络思政聚力，让阵地更强。依托学习强国、易班平台等新媒体矩阵，牢牢掌握校园网络思想舆论主导权。

机制融通：深化“七合”协同联动，让育人系统“通”起来。思政育人是一项系统工程，其整体效能取决于各要素之间能否实现深度协同而非简单叠加。学校在课程融通、师资共享、科研协同、实践贯通、文化浸润、评价保障、制度联动七个维度全面融合，构建起“校领导牵头、多部门联动、全链条推进”的工作格局，在“思政小课堂+社会大课堂+实践行走课堂”三位一体教学模式的基础上，以课题为纽带将红色典籍、马克思主义实践教育系统融入课程体系，在思政课中融入毕节试验区同心文化案例，统一战线帮扶故事和地方红色资源，从根源上打破学科壁垒，科学构建“一月一主题”品牌活动矩阵，将德育内容有逻辑、成体系地部署在学年时间轴上，打通第一课堂与第二课堂之间的通道，使“知行合一、德技并修”的育人导向落实到每一位学生的成长记录中。

（作者单位：毕节职业技术学院）

修好共产党人的“心学”

杨中启

习近平总书记指出，党性教育是共产党人修身养性的必修课，也是共产党人的“心学”。贵州作为中国革命的回折地、阳明心学的诞生地、各民族交往交流交融的聚居地，承载着独特的文化基因和历史记忆。深入学习贯彻习近平党建思想，修好共产党人的“心学”，必须立足贵州实际，在“两个结合”中激活文化资源，在知行合一中锤炼党性修养，以高质量党建引领高质量发展。

对传统“心学”的创造性转化。任何重大理论创新都不是凭空产生的，必然有着深厚的文化根基和鲜明的时代特征。习近平党建思想中“共产党人的‘心学’”这一命题，正是“第二个结合”在党的建设领域的生动典范。它既坚守马克思主义建党学说的基本原理，又充分汲取中华优秀传统文化中关于修身正心、知行合一的丰厚智慧，实现了传统心性之学向现代党性修养理论的创造性转化。中华优秀传统文化历来重视“修心”在治国理政中的基础性作用。从《大学》“欲修其身者，先正其心”，到孟子“尽心知性”，再到陆九渊“心即理”，最终集大成于王阳明“致良知”“知行合一”的“心学”体系，这条心性之学的脉络绵延数千年，构成了中国人独特的精神世界和价值观念。共产党

人的“心学”与传统心学之间存在着“创造性转化”的内在逻辑。一是“立志”的转化。王阳明讲“志立不立，天下无可成之事”，强调立志是为学为人的第一要义。共产党人的“心学”立的是“坚定马克思主义信仰、坚定中国特色社会主义信念”之志，要求党员干部始终把理想信念作为精神之“钙”，做到虔诚而执着、至信而深厚。二是“知行合一”的转化。王阳明批判“知而不行”的知行脱节，强调“知是行的主意，行是知的功夫”。共产党人的“心学”要求党员干部对党忠诚、言行一致，表里如一、说到做到。三是“致良知”的转化。王阳明认为“良知”是人人具足的是非之心，致良知就是去除私欲遮蔽、回归本然善性。共产党人的“心学”要求党员干部在长期执政条件下始终保持自我革命的精神，勤掸“思想尘”，多思“贪欲害”、常破“心中贼”，以内无妄思保证外无妄动。四是“事上练”的转化。王阳明强调在具体事务中磨炼心性，反对空谈静坐。共产党人的“心学”要求党员干部在伟大斗争中锤炼党性，在复杂环境中经受考验，在为民服务中砥砺品格。

在高质量党建中检验“心学”修习成效。修好共产党人的“心学”从来不是封闭的内省功夫，而是在改造

客观世界的同时改造主观世界，在推动事业发展的实践中检验和升华党性修养。贵州坚持以“黔进先锋·贵在行动”为总载体，在推动高质量发展的火热实践中磨炼党性、检验成效。强基固本，在组织建设中夯实“心学”根基。聚焦“减负、增收、提质、拓渠、优考”持续推动资源、服务、管理向基层下沉，为基层干部修好“心学”创造良好条件。引导基层干部把心思从文山会海转向田间地头、从报表台账转向群众需求。注重选优配强基层党组织书记，推动基层党组织全面进步、全面过硬。实干兴黔，在推动发展中检验“心学”成色。紧紧围绕“四新”主攻“四化”，把党组织建在产业链上、把党员聚在项目一线，推动党建工作与产业发展深度融合。厚植民生，在为民造福中升华“心学”境界。始终践行以人民为中心的发展思想，用心用情办好教育、医疗、就业、社会保障等民生实事。自我革命，在正风肃纪中净化“心学”生态。坚持严的基调不动摇，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。引导党员干部在修好“心学”中涵养浩然正气。

在“两个结合”中不断锤炼共产党人的“心学”。持续深化理论武装，把握“心学”修习的根本方

◇实践与思考

加强综治中心规范化建设

王灏 邓书礼 黄鑫

贵州省“十五五”规划纲要提出，推进综治中心规范化建设，依法依规推动矛盾纠纷实质性化解。综治中心是开展社会治安综合治理、推进平安建设和提升基层社会治理效能的重要平台，是坚持和发展新时代“枫桥经验”、推动将矛盾纠纷化解在基层的重要载体。为持续夯实基层治理根基，全面提升基层社会治理现代化水平，必须高标准、系统性推进综治中心规范化建设，推动矛盾纠纷源头预防、多元调处、依法化解，坚持厘清权责、健全机制、建强队伍，抓实矛盾纠纷早发现、早介入、早化解，切实把人民群众的安全感满意度作为检验平安建设、法治建设成效的根本标尺。

明晰权责边界，强化责任落实。一是压实统筹责任。把综治中心规范化建设作为政治工程、民心工程、作风工程，要常抓常议，从经费、人员配备、队伍建设等方面给予支持。党委政法委发挥好牵头抓总、统筹协调、督办落实作用。市级综治中心发挥指挥调度作用，加强统筹指导、督办督促、考核保障、分析研判，常态化推动诉调、警调、检察调、访调、专调工作落地见效。县级综治中心要发挥矛盾纠纷“一站式”化解主战场作用，加强统筹调度、资源整合、纠纷调处、风险研判，确保矛盾不上交。

乡镇（街道）综治中心要发挥一线实战处置平台作用，强化属地受理处置、网格日常管控、联动基层力量，确保大事不出乡、村（社区）党群服务中心或综治中心（综治工作站）要发挥前哨阵地作用，加强排查走访、开展便民服务、信息收集上报、就地简易调解，确保小事不出村。二是压实部门责任。梳理法院、检察院、公安、司法、信访、行业性专业性调解组织等常驻部门和教育、民政、人社、住建、卫健、交通等轮驻部门工作职责，制定联动处置、信息报送、履职尽责专项责任清单，明确各部门在平安建设、法治建设、矛盾纠纷化解、应急事件处置等工作中的具体任务，建立部门履职台账，实行动态更新、定期对账核查，以制度管人管事，推动形成一体化工作格局。三是推进网格融合。以综治中心为枢纽，统筹辖区网格化管理工作，实现综治中心与网格服务管理一体化运行。细化网格划分、明确网格员职责，推动网格员常态化开展隐患排查、矛盾调解、政策宣传、民情走访、便民服务等工作，将治理触角延伸至千家万户。建立网格问题收集、中心分流、部门处置、网格核实、闭环反馈的全链条工作流程，实现小事网格化解、大事中心统筹、难事部门攻坚，构建“网

格化排查、中心化处置、精细化治理”的工作体系，实现基层问题源头发现、就地化解。

健全制度机制，构建规范运行体系。一是健全矛盾调解机制。构建综治中心统一受理、分类分流、多元化解、司法确认的矛盾纠纷化解体系。健全矛盾纠纷协同调处机制，对时间跨度长、涉及部门多的重大、疑难、涉众问题，由综治中心牵头组织专业调处工作力量，统筹各部门资源集中攻坚，有效化解信访积案和矛盾难题。健全警调、访调、诉调对接机制，通过定期排查、风险评估和预警机制，常态化调度临期、超期矛盾纠纷，督促落实稳控化解包保责任，推动信访、司法、法律援助等资源深入基层、深入一线、深入实际，确保每个矛盾纠纷都有人管、有人盯，推动矛盾纠纷就地化解、实质化解。二是完善会商研判机制。综治中心要定期组织常驻、轮驻、随驻部门和属地单位开展安全稳定形势研判会商，分析基层社会治理、平安建设、法治建设、矛盾纠纷态势，精准梳理风险隐患，精准研判趋势动向。针对重点领域、重点人群、重点时段突出问题，形成分析研判报告，制定精准防控措施，从源头防范化解风险隐患。三是优化督办考核机制。突出矛盾纠纷化解成效、风险隐患排查等重点考核指标，紧盯婚恋家庭、

劳资纠纷、涉众信访等重点领域，推动全方位排查化解风险隐患，建立责任清单、问题台账，规范群众诉求受理、登记、分流、处置、反馈、回访全流程，确保群众事事有回应、件件有落实。运用日常督查、年度考核方式对履职情况进行综合评价，对推诿拖延、工作滞后的及时提醒，限期整改，对履职缺位、责任空转的依规依纪依法进行责任追究，增强制度刚性约束力。

强化队伍建设，锻造高素质专业化综治工作队伍。一是精选力量。优先选拔政治素质高、综合能力强、群众工作经验丰富、熟悉基层治理工作的干部充实综治岗位，配齐配强各级综治中心专职干部。选派公安、司法、信访等重点部门业务骨干全职履职。整合行业性专业性调解组织、公益性社会组织等社会力量入驻综治中心，发挥专业调解作用。整合网格员、调解员等基层力量，组建专业化正规化综治工作队伍，充实一线治理力量，夯实基层基础工作。二是精心培训。健全完善常态化学习培训体系，实施综治中心入驻干部全员轮训，聚焦政治理论、政策法规、矛盾纠纷化解专业技能等重要内容，定期开展专题培训、业务轮训、案例教学、现场观摩、交流研讨。三是精细管理。严明工作纪律，强化日常监督管理，对受理未受理、应办未办、不依法办理的工作人员及时约谈问责。建立常态化关怀帮扶机制，关注基层综治工作人员工作压力、身心健康，落实相关待遇保障，减轻基层工作负担。

（作者单位：中共贵阳市委巡察组）