

社区里的“专业管家”

贵州日报天眼新闻记者 彭怡

社区是城市治理的“最后一公里”，如果说社区是一个大家庭，那么社工就是这个家庭的“专业管家”。他们用专业知识化解矛盾，用温暖爱心服务居民，用专业技能推动社区发展。近年来，全省各地紧扣社工职业体系搭建、专业能力建设等，持续打造一支素质过硬、扎根群众的基层治理“专业军”。

夜校充电站：蓄满实用本领

6月底，遵义市汇川区大连路街道成都路社区东方红砖厂家属楼，社工邹永丹上门走访失业居民张大哥，常态化开展心理陪伴疏导。

经过邹永丹的持续帮扶，张大哥逐渐走出消极情绪，重拾生活信心。“新学的社工专业方法帮我打开了工作思路，希望能够更好地帮助张大哥。”邹永丹口中的新知识，来自社区的“青年夜校”培训课程。

2024年11月，聚焦青年职业发展与自我提升需求，成都路社区利用党群服务中心开设“青年之家·青年夜校”，为青年免费提供考前培训、考证辅导等课程。

“除了常规课程，还有‘社工大课堂’，针对社工职业痛点开设社工证考试、公文写作等实操课程，邀请业务骨干、专业老师授课，为社工精准‘充电’。”成都路社区党总支书记陆鹏介绍。

据了解，青年夜校“社工大课堂”通过整合线上优质网课资源，邀请资深从业者分享实战经验，组织专业线下辅导，构建起“自主学习+经验传承+精准辅导”的立体化备考体系。社区还同步推行“导师制+项目制”双轮驱动模式，建立中级、高级与初级社工结对培养机制，促进经验共享、能力共进，打造专业化、可持续的基层社会治理队伍。

邹永丹去年通过青年夜校培训考取助理社会工作者，工作更加得心应手的同时还能享受对应岗位补贴。今年3月，得知新一期培训开班，邹永丹果断报名，备考中级社会工作者。截至目前，青年夜校已帮助68名社工取得专业证书。

“下一步，青年夜校将进一步优化课程体系，扩大培训覆盖面，培养更多专业化社会工作人员。”陆鹏说。



六盘水市钟山区红岩街道东风社区和垭口社区工作者入户走访。（六盘水市委社工部供图）



黔东南州三穗县彩虹社区开展红色故事分享活动。（彩虹社区供图）



遵义市汇川区大连路街道“青年夜校”课堂上社区工作者认真听讲。（汇川区委组织部供图）



黔东南州三穗县彩虹社区为未成年人举办集体生日会。（彩虹社区供图）

发展新起点：工作更有干劲

33岁的李维近期迎来了职业发展的新起点。李维曾是六盘水市六枝特区塔山街道塔山社区的党支部书记，扎根社区近5年。2025年9月，李维报名参加六枝特区2025年事业单位公开招聘考试，选择了定向招聘村（社区）干部人员的岗位，经过笔试与面试，最终成功录用。

“没想到我还有机会成为一名事业单位工作人员。”李维现已到六枝特区塔山街道镇村发展服务中心报到，这两天正忙着熟悉新业务。

“过去，社区工作者队伍流动性很大，很多人的职业认同感不是很强，通过一系列的激励措施，如今社区工作者更有

干劲，工作有奔头，队伍也趋于稳定。”六盘水市委社会工作部基层政权建设和志愿服务科科长蒋涛说。

近年来，六盘水市健全社区工作者递进培养、岗位晋升机制，通过选拔政治素质强、文化素养高、群众基础好的社区工作者进入社区“两委”班子，加大从优秀社区工作者中招录（聘）公务员、事业单位工作人员力度，设置“五岗二十级40档”晋升体系等举措，不断畅通社区工作者晋升渠道。

截至目前，六盘水市共有126名社区工作者晋升岗位，38名社区党组织书记担任省、市、区“两代表一委员”，68人通过招考进入公务员、事业单位工作人员队伍。

七彩服务队：基层锤炼本领

5月30日，黔东南州三穗县武笔街道彩虹社区的社区工作者杨仙冬早早出门，前往社区部分居民家中开展未成年人入户陪伴和物资发放工作。

彩虹社区是三穗县最大的易地搬迁集中安置点，现有安置群众2402户9633人，未成年人2245人，留守未成年人、残疾儿童等特殊群体中部分存在心理、行为和家庭困境等多重困扰。彩虹社区创新推出“红橙黄绿青蓝紫”七色分类服务法，建立未成年人专属“七彩档案”，分类开展行为纠偏、心理疏导、结对帮扶等针对性服务。

“我们通过‘社区两委+社工+网格员+楼栋长’四级联动机制，由社工、志愿者

组建了七彩志愿服务队。”社区党委书记张兰凤说。

社区还引入专业社工机构长期驻点，形成“专业社工带志愿者、志愿者带群众”的阶梯式培育模式，常态化开展心理干预、矛盾调解、应急救援实操培训，在真实案例中锤炼社区工作者队伍的服务实战能力。

“跟着专业社工处理案例，学到很多实用沟通技巧，让我对基层服务有了全新理解。”杨仙冬表示，培训与实操相结合的培育模式，让社工掌握可落地、见实效的群众工作方法，持续提升基层服务精准度，自己将学以致用，更好地履职尽责，全心全意为社区群众服务。

里人都坐不住了。乡里趁机搞起“大户带散户”，统一技术、统一销售。现在高潮村和大丰村天麻种植超9000亩，年产值破亿元。

变化的核心，从来是人。27岁的李华这名大学生在深圳电子厂干了三年。去年在朋友圈看到桃花岛的照片，愣了半天：“那是我家？”现在他回乡做直播，一部手机、一个支架，对着桃林和湖水，跟网友聊桃花、聊桃子、聊苗家的故事。最多的一天，他卖了800单。

“以前觉得家乡太偏了，现在觉得，偏有偏的好处，山清水秀，城里人愿意花钱来看的，就是我从小学以为为常的风景。”

近三年，阴底乡回流年轻人300多人：开民宿、做电商、种天麻……街上新店渐多，夜晚亮灯的房子也越来越多。

62岁的苗家阿婆杨明珍，以前一个人在家带孙子。去年，在外打工的儿子回来了，在家门口的天麻基地上班，月收入5000多元。桃花节那几天，杨明珍在岛上的观景台支了个小摊，卖凉粉和炸洋芋，一天能卖三四百元。

夹岩水库，惠及毕节、遵义几百万人饮水。而在阴底乡人心中，它更是这片土地的“造物主”——淹没了贫瘠，也托举了崭新的生活图景。

孙先平裤腿沾着泥，手机一直响。有问来年桃子预定的，有问暑期农家乐订餐的，还有记者要来采访的。挂了电话，他望着湖面说了一句：“水涨起来了，日子也一直往上走。”

这片曾被大山围困的角落，正被时代的水位托举起。托举它的，是夹岩水库的水，更是那些在水边重新锚定人生坐标的人。

离开桃花岛时，夕阳把湖面染成了金色。李华还在直播，他对着镜头说：“家人们，这就是我的家乡，以前我想离开的地方，现在我最想待的地方。”

水涨岛成人勤业兴——夹岩水库边的新山乡生活

贵州日报天眼新闻记者 李凯

站在高处往下看，那片桃林三面环水，宛如一只探进湖里的手。

湖水平静，倒映着乌蒙山的云与天。桃果已摘完，青里透黄的李子藏在叶间，风吹过，晃晃悠悠，又一季丰收在望。

这里是毕节市七星关区阴底乡马场村。如今，当地人叫它“桃花岛”。

这名字，四年前尚不存在。更早些时候，夹岩水库还没蓄水。脚下是深谷，谷底是马场村世代耕种的土地。种包谷、洋芋，却种不出多少希望。阴底乡是乌蒙山深处典型的“联通死角”乡镇——手机没信号、泥巴路、无产业。年轻人纷纷外出，留守者望山发愁。

2021年底，夹岩水利枢纽工程下闸蓄水。水一天天涨上来，淹没了谷底的“望天田”。

起初，村民心里没底。地没了，吃什么？

待到水不涨了，大家发现，原来种在半山腰的那片老桃林，居然成了三面环水一面连山的半岛。春天花开，粉红色的云飘在水面上，美得似人间。

“桃花岛”——这个名字就这么叫开了。

村支书孙先平是个黑瘦的苗家汉子，嗓门大，走路带风。他站在岛上，指着湖面说：“这里曾是我们赶场的必经路。”笑了下，又补了一句：“地淹了，但路开了。”

孙先平说的“路”，不只是脚下的路，更是心里的路。



七星关区阴底乡马场村村民采摘红桃花桃。文杰 摄

马场村种红桃花有20多年。20世纪90年代，一位村干部从外地带回几根枝条，嫁接本地毛桃，结出的果子又脆又甜。那时路不通，桃子熟了只能人背到乡场上去卖，一斤几毛钱，常烂在路上。

如今，水蓄成湖，路也通了。6公里长产业路直抵桃林深处，货车开进来，桃子摘下来就能装车。电商平台搭上快车道，去年桃子卖到了广州。今年，贵阳等地的超市都下了订单。

“一斤能卖三五块钱，以前想都不敢想。”村民杨德明有五亩桃林，去年桃子卖了几万块。

桃花岛的名气，不止于桃。今年春天，阴底乡办了第一届“桃花

节”。城里人开着年来，看花、拍照、吃农家饭。苗家的芦笙吹起来，蜡染的裙子转起来，连周边几个村的农家乐都跟着火了。村民孙成军把老房子改成了农家乐，一天摆了12桌，翻了两轮台，“比在外面打工强多了。”

桃花岛的走红，像一根引信，点燃了整个阴底乡。

不远处的踏石阴村，蜂糖李和猕猴桃名声渐响。再往山里走，高潮村和大丰村的林子里，藏着另一个“宝贝”——天麻。

天麻怕晒又怕涝，夹岩水库蓄水后，库区空气湿度升高，林子里的环境正好合适。在外打工的高潮村顾尚虎返乡试种了50亩天麻，赚了30多万元。消息传开，村

粤黔工会签署“十五五”东西部协作框架协议

本报讯（记者 黄军）近日，广东省总工会与贵州省总工会签订“十五五”时期东西部协作框架协议，持续深化跨区域工会协同联动，全力打造工会东西部协作升级版。

此次签署的框架协议明确了六大协作重点：完善双向劳务就业对接机制、健全跨区域维权联动机制、深化劳模工匠人才互访共享、扩容职工疗休养互动、拓宽双向消费流通渠道，以及创新“粤企入黔、黔企赴湾”产业协作模式。双方将建立省级领导会商机制，推动市、县总工会分层结对签约，形成三级联动落实格局。

“十四五”期间，两省工会构建省总工会统筹、市县联动的立体化协作体系，累计召开联席会议54场，在劳务就业、维权服务、人才培育、消费帮扶等领域实现全方位合作。两地联合举办招聘会470场，服务职工30余万人次，共建81个人才订单班，输送务工人员526万人次。依托“工会+”维权机制，为在粤黔籍职工追回欠薪3747.8万元。搭建13个工匠培育阵地，组织广州劳模工匠赴黔解决企业技术难题200余个。同时，通过展销、直播等方式拓宽双向消费渠道，带动消费超20亿元。近5000名劳模职工开展跨区域疗休养，推动一批协作成果落地见效。

5年协作期间，劳务就业与技能培育品牌持续擦亮，众多订单班学员成长为大湾区企业骨干，粤黔两地工会协作已从单一帮扶向全方位、多领域深度合作转变。

我省首获杜鹃花科新品种国家级授权

本报讯（记者 王剑）近期，贵州省林科院杜鹃花研究团队培育的“星原”“梵星”两个植物新品种，获国家林业和草原局授权。这是该院首次获得杜鹃花科植物新品种授权，一举实现零的突破。

自2016年起，省林科院杜鹃花研究团队开始杜鹃花科植物研究，历时8年选育出色艳丽、特异性明显，且一致性、稳定性较好的杜鹃花属植物新品种。

“星原”“梵星”两个品种的主要特异性集中在花冠形态与花冠颜色。“星原”花冠呈阔漏斗形，花色水红色，花柱紫红色，裂片厚、直，且具有肉质感，裂片顶端略尖；“梵星”花冠中等大小、阔漏斗形，花色淡紫红色，雄蕊极短，花柱与柱头均为紫红色。

依托丰富的林下空间资源优势，该团队将深耕林下乡土花卉培育方向，推进喀斯特山地杜鹃花属种质资源保护利用研究，攻关林下育种关键技术，持续培育更多花色绚丽、性状稳定的杜鹃花科新品种，以品种创新驱动林下花卉产业升级，为我省花卉产业高质量发展蓄势赋能。

滇黔桂边革命老区高校成立党建联盟

本报讯（记者 钱星星）7月11日，由百色学院、文山学院、兴义民族师范学院牵头发起的滇黔桂边革命老区高校党建协同创新联盟正式成立。

滇黔桂边区山水相依、文脉相通，红色底蕴深厚、民族特色鲜明。该联盟的组建，是区域高校深挖红色资源、激活民族禀赋、深耕立德树人根本任务的创新实践，对打通校际协作壁垒、强化党建育人特色、提升服务地方能力具有重要意义。红河学院、凯里学院、黔南民族师范学院、右江民族医学院等院校成为首批成员单位，共同积极构建跨省协同、资源共享、优势互补的高校党建工作新格局。

作为开放性高校党建协同研究组织，该联盟将依托高校智库优势与校际党建联动优势，着力打造“党建引领+学科共建+思政贯通+AI赋能+区域协同+服务发展”六位一体工作体系，搭建资源共建、平台共享、课题研发的长效合作载体，聚力建设高校党建示范、红色文化研究、老区振兴智库三大高地，推动区域高校以党建一体化发展促进高等教育事业整体提质，持续为边区民族团结、乡村振兴、边疆安定贡献高校智力支撑。

贵阳探索“家政+养老”社区互助新路径

本报讯（记者 李莎）“大伙儿同住一屋，日子热热闹闹。”7月10日，87岁的刘丹林老人在贵阳市观山湖区龙盛苑小区一套民居里，笑谈和几位室友的晚年新生活。

这一扎根社区、贴近民生的养老模式，由贵阳黔灵养老服务服务有限公司依托“家政+养老”理念打造。该模式盘活社区闲置住房资源，通过标准化适老化改造，打造4至8人规模的小型互助养老空间。亲情化居住场景与专业化照护服务的双向融合让老人无需搬离熟悉的生活圈层，就能安心养老。

贵阳黔灵养老服务服务有限公司依托旗下近亲近邻家政团队，搭建“1个运营中心+1个流动服务团队+2位住家式护工”的112项专属服务机制，搭配“1+N”小区运营模式，整合多元服务资源，全方位覆盖老人生活照料需求。该项目已在贵阳落地10家自营中心、24家合作加盟中心，配备持证护理人员24小时轮班值守，保障老人起居安全。

“日常就餐、喂药、生活护理等全流程实时录像并同步至家属群，全程留痕、公开透明，主动接受家属监督。”该公司综合管家陈友菊介绍，企业还会通过不定期上门巡检，从人员服务、流程规范、居住环境等多维度保障老年人权益。

自2025年3月启动以来，该项目已提供日间照料与上门服务超1000人次，长期入住长者超150人，同时带动超百名群众就近就业。