

小积分释放基层治理大能量 从“站着看”到“抢着干”

一本“积分存折”，如何撬动乡村善治？从石阡县牛山村的量化考核，到凤冈大窝托组的群众共议，再到播州鸭溪镇的设施管护，贵州三地以“小积分”激活基层治理“大能量”。这不仅兑出了文明新风，更探索出一条党建引领、群众参与、制度长效的乡村善治新路。

存折兑出好风气

贵州日报天眼新闻记者 田勇

“评为文明卫生家庭加10分，房前屋后整洁加5分……换大米、酱油这些足够了！”6月5日，在铜仁市石阡县龙塘镇因牛山村的“积分超市”，村民蔡朝英拿着她的积分存折，在货架前挑选。

“以前村里的公共事务常常是村干部‘一头热’。”因牛山村党支部书记鞠华国说。2024年，村里多次召开群众会，让大家一起出主意。最终，一套《积分制实施方案》出炉，将公益服务、生态保护、文明新风等软性要求，转化为可量化、可存储、可兑换的“积分资产”，构建起“行为量化—积分存储—多元兑换”的治理闭环。

红白事简办加分，主动调解纠纷加分，乱堆乱放、不敬不孝则扣分。积分细则分为生态保护、志愿服务、移风易俗等4大类38项。村里组建了由“村‘两委’+党员+群众代表”构成的评分队，实行“日常记录、每月评分、季度公示”。目前全村330户家家手握积分存折，累计积分已达24万分，兑换物品价值超万元。

鞠华国介绍，制度推行以来，村里已评选出文明卫生家庭28户，红榜表彰34户，黑榜督促整改5户，矛盾纠纷化解率达到100%。“扣分不是目的，关键是营造向上向善的风气。”

村党支部构建起“党支部+网格+积分”体系，党员带头参与环境整治、产业发展、红色传承等活动，并将这些内容全部纳入积分范畴。

积分制改变村民行为的同时，也激活了村庄发展的内生动力。2025年，因牛山村集体经济收入达77万元，村民人均收入突破2万元，积分治理的“软实力”正转化为实实在在的“硬收益”。



凤冈县新建镇大窝托组院坝会现场。汤莉 摄

账本算出大合力

贵州日报天眼新闻记者 彭怡

“扫干净自家院子，参与组里的公益事务就能赚积分，换的都是家里用得上的东西，既得实惠又有面子！”拿着刚兑换的农资，遵义市凤冈县新建镇大窝托组村民朱昭槐脸上满是笑意。

近日，大窝托组议事小院里人头攒动，村民们拿着积分手册，对照清单兑换粮油、生活用品等。大窝托组以量化积分、透明兑换、正向激励为抓手，把乡村治理的“大事小情”转化为可累积、可兑换的积分值，让村民从“站着看”变为“抢着干”，形成了“干群合力干”的良好氛围。

窝托组通过党建引领，坚持“群众定规则、集体抓落实”，经过多次院坝会商议，量身制定积分管理细则，构建“党建引领、全员参与、公开透明、奖惩分明”的运行体系。

积分评定以家庭为单位，围绕人居环境整治、志愿服务、矛盾纠纷协同化解、移风易俗、森林防火等工作设置明细分值，做到行为可量化、成效可考核、积分可追溯。

“有了积分制，组里的公共事务不仅仅是党员干部冲在前，大家积极性提高，都主动往前凑。”大窝托组组长朱志介绍，积分制推行后，村民主动参与公共事务的频次显著提升，组内庭院美化率大幅提高，陈年垃圾、乱堆乱放等问题得到彻底整治，邻里矛盾纠纷发生率同比下降，互帮互助、崇德向善蔚然成风。

如今在大窝托组，主动管护公共林地、自觉维护环境卫生、积极参与议事协商已成为常态，小小积分汇聚了基层治理、乡风文明、产业发展的多方合力，绘就共建共享和美乡村新图景。

昔日坑洼泥泞的“堵心路”，如今变成平整干净的“舒心路”。遵义市播州区鸭溪镇东升社区居民说起刚修缮一新的合村路深有感触：“路能一直这么好，靠的是制度。”

一年多前，合村路还是一条让人摇头的“堵心路”。前些年修好后，因管护跟不上，路面开裂、杂物堆积，雨天泥泞、晴天扬尘，群众出行极为不便。镇里摸排发现，问题症结在于“重建设、轻管护”，责任落空，缺少专人负责和有效激励、制度约束。

鸭溪镇以诚信体系建设为载体，探索建立乡风文明评价细则，用“小积分”调动基层治理“大参与”。该制度将道路管护、环境维护等具体事项量化为积分指标，推动“干与不干一个样”向“干好干坏不一样”转变，使诚信从无有形口碑变为基层治理的有形抓手。合村路成为首块“试验田”。

镇里和社区申请3万元专项资金购买材料，网格员定期巡查，对主动护路、协助巡查、劝阻乱倒行为者，每次加2分。这些积分在季度评比中可登台领奖，也能到社区超市兑换日用品。村民们切实感受到：讲信用、爱护公共财物，能换来实实在在的认可。

如今，合村路干净整洁、通行顺畅，网格员的身影天天可见。村民们从旁观转向参与，护路爱路成为社区新风尚。从一条路到一个镇，鸭溪镇正将这一制度推广至更多民生领域——以制度管长远，让好事真正持久惠民。

积分管好长久路
贵州日报天眼新闻记者 牟元媛

毕节市今年计划新建10个县域医疗次中心

本报讯（记者 王星）“你现在感觉如何？”近日，毕节市金沙县石场乡卫生院病房内，院长杨润君查看患者恢复情况。

这名患者之前受腹胀反酸症状困扰，自行服药后未见好转。在金沙县人民医院派驻麻醉科专家与石场乡卫生院医护团队的紧密配合下，成功为患者开展了石场乡首例无痛胃镜检查并进行治疗。“好多了！”这名患者说。

过去，石场乡卫生院只能满足常见病诊疗，诊疗病种不足100种，“只能看小病、大病必转诊”是常态，外科手术领域更是一纸空白。

2025年，金沙县聚焦基层医疗提质增效，将石场乡卫生院打造为县域医疗次中心，投入800余万元实施全方位提质升级，新建急诊、产科、儿科等重点科室，配齐CT、腹腔镜、胃肠镜等先进诊疗设备。

目前，该县域医疗次中心已填补外科手术领域空白，可诊疗病种提升至260种，实现了从基础普诊向综合救治、专科服务的跨越式转变。

据了解，毕节市现已建成21个县域医疗次中心，形成成片辐射、联动发展的乡镇医疗服务格局。

今年，毕节市持续加大基层医疗建设力度，计划新建10个县域医疗次中心、提质改造700个村卫生室，全方位补齐城乡医疗发展短板，推动基层医疗服务均衡发展。

雷公山育出800余株珍稀植物伯乐树苗

本报讯（记者 彭林元）近日，贵州雷公山国家级自然保护区管理局科研人员成功培育出国家二级重点保护野生植物伯乐树幼苗800余株。目前幼苗长势良好，成活率超过90%，已具备野外移栽条件，取得珍稀植物繁育新成效。

伯乐树是我国特有单科种子珍稀物种，具有极高的科研、生态和经济价值。科研人员调查发现，该野生种群在雷公山保护区内呈零星分布，自然更新极为缓慢，目前区内现存植株仅600株。

为进一步推进伯乐树资源保护与保育，保护区科研人员于2025年开始采集伯乐树种子，2026年组织实施人工育苗培育试验。在采种、育苗、监测、管理等关键环节严格把关，确保种子顺利发芽、幼苗顺利存活。

在生长的幼苗中，科研人员挑选出30株长势最优的幼苗，启动生长规律监测计划。通过定期测量株高与地径，并统计叶片数量，为研究伯乐树生长规律及后续管护积累一手数据。

此次成功培育为雷公山保护区伯乐树种群提供坚实的苗木支撑。近年来，该保护区科研人员围绕秃杉、伞花木、圆叶天女花、福建柏、伯乐树等珍稀植物，持续开展育苗试验，用科技手段筑牢保护区生物多样性屏障。

本版责编：高安强 曹源皓 版式设计：蔡桂莉

铁色筑匠 多彩黔行

——贵阳职业技术学院的高质量答卷

王雨

全国职业院校交通运输大类专业示范点、国家级职业技能培训基地、全国示范性职教集团、教育部首批现代学徒制试点……这些荣誉，全部指向了一所省级高水平高职院校——贵阳职业技术学院。该校办学历史可追溯至1958年，历史底蕴深厚，始终坚持“立足贵州、服务贵州”的发展定位，积淀形成了“铁色筑匠 多彩黔行”的办学特色，为地方经济社会发展培养输送了12万余名技术技能人才。在多年的办学实践中，学院不断夯实办学根基，优化专业布局、创新育人模式，推动专业与产业发展深度对接、同频共振，办学影响力、综合竞争力、社会服务辐射力持续提升，已成为西南地区职业教育的一张亮丽名片。

将专业建在产业需求上

走进贵州省轨道交通产教融合实训基地，学生对真实运营场景并不陌生——中国铁路成都局集团有限公司派驻30余名企业骨干联合授课，占比超过35%。

依托源自原铁道部成都局直属的贵阳铁路司机学校近40年的办学积淀，这所学校成为贵州省唯一拥有铁路主干专业全覆盖的高职院校。以铁路机车运用与维护专业为核心，专业群精准对接铁路系统和城市轨道交通系统的55类岗位需求，为中国铁路集团成都局等企业输送专业人才6000余名。而“2+1”中国特色现代学徒制则让学生在在校期间完成岗前培训，毕业即具备上岗资格，被誉为西南地区“火车司机摇篮”。



享受国务院政府特殊津贴专家、贵州省职教名师胡然在指导学生。

产教融合的视野远不止于此。学院围绕贵州“六大产业集群”和贵阳贵安产业重点布局，构建起以轨道交通为品牌、装备制造和人工智能为重点，文旅、中药、无人机为特色的“1+2+3”专业群体系。与宁德时代、吉利汽车等龙头企业每年稳定培养订单人才，近三年年均输送超800名优秀学子，校企协同育人成果显著。

为打通人才培养与产业需求壁垒，学院推动教学体系全方位迭代，实现课程设计与产业需求、教学任务与岗位流程、教学标准与赛证要求“三对接”，建成教育部骨干专业4个、省级重点专业群2个，立项“技能贵州”行动计划项目34个，学生获省级以上奖项600余项……一系列亮眼成绩，源自学校对产教融合育人模式的持续深耕，通过以赛促教、以赛促学、以赛促改，让技能竞赛成为检验教学质量的试金石，也为学子搭建起直通头部企业的优质就业通道。

把思政课上在实践一线

如何让思政教育“接地气”？贵阳职业技术学院把课堂搬到了实践一线。

今年4月，学校在全省高校“马院+书院”协同育人工作观摩交流活动作交流发言。依托在校内建成的教育部中华优秀传统文化（贵州苗绣技艺）传承基地、贵阳市大中小学思政课研修中心等育人阵地，将红色研学、非遗技艺融入思政课程体系。联合10所中高职院校开发思政课程13门、共建17个思政育人基地，累计服务大中小学12万余人次。

最动人的风景，是由轨道交通分院师生组成的“新时代火车头”志愿服务队，近5年累计服务旅客超5亿人次。志愿服务队获评“2024年度全国铁路优秀志愿者组织”。该分院团总支



贵阳职业技术学院与马来西亚亚庇理工学院研修交流项目授牌仪式。



贵州省轨道交通（铁道）交通就业实训基地。

荣获2025年“全国铁路五四红旗团支部”称号，成为西南地区唯一获此殊荣的高职院校。

依托轨道交通、装备制造等专业优势，学院组织学生走进贵阳地铁、吉利汽车等合作企业，在真实岗位上体验工匠精神、感受职业责任。学生在跟岗实习中完成从“课堂学习者”到“岗位担当者”的角色转换，将“技能报国”的信念内化于心、外化于行。

从黔中大地走向海外

今年5月，《人民日报》海外版报道了中老铁路上路老挝籍员工的成长故事，其中贵阳职院老籍毕业生彭梦雨的成长故事格外动人。中老铁路建设期间，她选择了轨道交通运营管理专业，毕业后成为中老铁路机车钳工，如今有了稳定收入。她的成长之路，正是这所

学校国际化办学成果的生动注脚。

作为贵州首家完成中外合作全周期办学的高职院校，学院先后携手50余个（境）外机构开展交流合作，累计招收27个国家近600名留学生，设立海外办学点3个，开发11门国际化课程，依托国家级澜湄基金项目培训超万人次。

与此同时，学院连续13年承办中国—东盟教育交流周系列活动，牵头组建中国—东盟轨道交通教育联盟。主编《轨道交通设备及其维护》《轨道交通常用老话》等国际化培训教材6本，其中《轨道交通设备及其维护》入选国家“一带一路”教材库并输出印度等国家；主持或参与制定老挝等国职教标准11项，开发中老铁路机车司机提职考试题库。

学院4次入选全国高职国际影响力50强，2024年受邀在世界职业技术教育发展大会上分享经验……从黔中大地到澜湄沿岸，从课堂讲授到标准输出，一所西部高职院校正在用自己的方式，为“一带一路”上的民心相通铺就一条技能之路、友谊之路。

让每个学子都有出彩的机会

办学实力最终体现在育人成效上。学院现有全日制在校生15000余人，近3年高考超本科学业生源从163人增至716人，增长了43倍。毕业生就业率连续多年保持在95%以上，留黔就业率74%，留筑就业率55%，毕业生母校满意度98%，用人单位满意度95%，交出了一份群众认可、企业满意的育人答卷。

这份成绩单背后，是一套“招培就”一体化闭环机制的持续运转。学院建立专业动态调整机制，新增人工智能及应用、无人机电绘等新兴专业，确保“进口”与“出口”精准匹配。与中国铁路成都局、宁德时代等企业开展订单培养，订单班平均就业率高达194%，实现“入学即入职、学习即上岗、毕业即就业”。近3年走访企业600余家，举办招聘会550余场，岗位比稳定在45以上。

在技能成才的道路上，学生骆盈盈的故事很有代表性。2025年8月，她与队友一起斩获世界职业院校技能大赛轨道交通运输赛道金奖。“面对‘十字路口’的选择，我焦虑又迷茫，学校‘课堂教学+产业实践’的教学方式，让我重新找到了方向。”她说。

这些故事的背后，是学校对人才培养的深耕细作。学校现有专任教师818人，高级职称占比近三成，“双师型”教师超600人，拥有国家级、省级技能大师工作室6个，培育国家级优秀教师2人、省级职教名师7人、省级教学团队4个。这支由名师匠师领衔、专兼结合的教学团队，正是学生从“进校门”到“出彩人生”最可靠的引路人。

面向“十五五”，贵阳职业技术学院目标清晰，步履坚定——让每一位“多彩黔行”走出的学子，都能实现技能报国、人生出彩。这不仅是一份承诺，更是他们日复一日、年复一年践行的使命。

（本文图片由贵阳职业技术学院提供）