

织密“服务网” 托起大民生

——安顺市加快构建高质量充分就业服务体系

图/文 彭杨

从街边蹲守等活，到走进标准化零工市场歇脚候工；从信息闭塞跨着找活，到指尖一点匹配优岗；从单打独斗“卖力气”，到抱团成势“亮品牌”。

党的二十届四中全会明确提出，完善就业公共服务体系，建设“家门口”就业服务站、“15分钟”就业服务圈。“十四五”以来，安顺市坚持把就业作为最大的民生工程，以“安心干”数字平台为核心载体，整合线下20个家门口就业服务站、94个零工市场（驿站）等服务阵地，加快构建覆盖城乡、功能集成的“15分钟就业服务圈”。

数据见证答卷：全市累计实现城镇新增就业22.03万人，完成“十四五”规划目标的104.89%；农村劳动力转移就业规模从57.33万人增长至69.69万人，年均增长4.3%；新增创业主体2.29万户，带动就业9.6万人。一张越织越密的公共就业服务网，正在黔贵大地稳稳托起百姓的“稳稳的幸福”。



600名安顺籍务工人员乘坐返岗专列即将赴粤。



第十四届贵州人博会安顺专区，求职者在进行政策咨询。

阵地下沉：把服务“送”到群众家门口

在安顺市普定县定南街道西门，52岁的泥瓦匠刘松告别了往年在街边吹冷风的日子，走进了145平方米的标准化零工市场。“以前在路边，下雨躲雨，出太阳躲太阳。现在好了，有个落脚地。”刘松指了指墙上张贴的维权电话说：“要是老板不给钱，可以找劳动部门，工作人员跟我们讲过的。”

刘松感受到的变化，源自安顺市全面推进基层就业服务标准化便利化建设的破冰之举。

群众在哪里，服务端口就前移到哪里。安顺不再让求职者“漫山遍野找工作”，而是着力构建覆盖城乡的“15分钟就业服务圈”。在西秀区，这种下沉正加速落地：不仅在合力城3楼建起零工市场核心枢纽，实现政策咨询、岗位信息、培训登记、维权服务等功能区100%完整设置，更将“安心就业服务驿站”建进了安顺职业技术学院和马槽社区，填补基层就业服务空白。

“按照就业服务‘六有标准’，以‘就近办、便捷办、高效办’为核心，我们要把就业服务延伸到社区、校园、乡镇。”贵州职引黔程人力资源服务有限公司相关负责人介绍，依托这些前移的端口，西秀区已累计为求职者提供岗位推荐服务162万人次，岗位匹配率稳定在

80%左右，登记求职者1562人。

从普定的零工市场到西秀的社区驿站，安顺正系统打造“县（区）—乡镇（街道）—村（社区）”三级贯通的公共就业服务体系。在关岭，13个乡镇驿站已完成软硬件建设并派驻服务人员，155个村居信息发布点全部打通；在紫云，零工市场已实现本地企业基本全覆盖，建立联系企业70余家。截至目前，全市20个“安心干”家门口就业服务站与94个零工市场（驿站）星罗棋布，截至目前，157万安顺农村劳动力在这张网里顺利实现了“家门口就业”。

数字协同：让“安心干”平台发挥精准效用

如果说线下服务圈解决了“服务可及”，那么“安心干”数字平台则破解了“供需精准”。在安顺，“安心干”已不只是一个简单的招聘网站，而是全市就业服务的“数字中枢”和“智能引擎”。打开平台，“十大贴心服务”和“三大价值提升”功能一目了然——“一呼百应”实现快速响应、“薪资评估”摸清岗位行情、“优岗转化”推动薪资提升、“欠薪代偿”破解讨薪难题。

这背后是数据驱动的精准匹配。平台依托大数据与人工智能技术，运用区块链记录务工人员就业情况，分析主流行业用工潮汐和衍生业

务招工需求，对劳动力信息开展薪资评估，为群众匹配薪酬较高、技能相适的岗位。同时，平台自行安排100万元作为“欠薪代偿基金”，发现企业拖欠工资第一时间垫付，再由平台进行追讨。

平台与基层的联动，绝非简单的功能叠加。紫云自治县劳务“头雁”岑小江，过去靠自己跑生意的人脉带乡亲外出务工。如今，他多了一个新身份——“安心干”平台的“安心专员”。“作为‘头雁’，我现在可以运用平台更广阔的岗位信息进行合理推送，范围更广了。作为‘安心专员’，一旦在外务工的乡亲们出现劳务纠纷等事件，我可以运用平台的法律咨询服务免费为乡亲们请到律师进行专业化处理。”岑小江坦言。

数据是最有力的注脚。截至“十四五”期末，“安心干”平台已聚集比亚迪、奇瑞等368家用工企业、62家人力资源机构和12个产业园区，累计收集岗位超30万个，开展就业服务70万余人次，促进就业12.72万人，其中7.09万人通过优岗转化实现薪资提升，成功帮助超5万名劳动者实现更高薪资就业；平台直接代发工资9800万余元，通过平台上岗的群众未发生一起欠薪事件。平台先后获首届贵州省人力资源服务大赛创新金奖、第二届全国人力资源服务发展大会三等奖，入选“中国改革2023年度地

方全面深化改革典型案例”。

线上赋能，线下扎根。“数字大脑”与乡土“头雁”的深度融合，让安顺公共就业服务既有“科技感”，更具“人情味”。

品牌引领：让“土特产”变“金名片”

服务网络织得再密，最终要让群众端稳“金饭碗”。安顺把“做强劳务品牌”作为提升群众就业竞争力的硬核支撑。

如何让“土特产”成为“大产业”？安顺打出了一套政策引领、标准制定、技能培训、宣传推广的组合拳。先后出台《安顺市劳务品牌建设实施方案》《安顺市劳务品牌认定管理办法（试行）》等文件，构建了“政府引导+专家指导+企业参与”的工作机制；建立安顺市劳务品牌资源库，将具备培育条件的10余家企业纳入重点打造；多次邀请省级专家组到企业实地点评指导，并积极推荐参与省级优秀劳务品牌评选。

凌晨4点，西秀区大西桥镇九溪村的炭火燃起，这正是传承600余年的屯堡风味——安顺烤小肠，准备开工。而“安顺烤小肠工”，已发展为全产业链年均带动就业1万余人的劳务品牌。2025年5月成立的烤小肠产业协会，已有51名会员和18家生产厂家加入，发源地日发货量达30吨，年销售额突破3亿元。“安顺烤小肠工”

作为全国35个美食类劳务品牌之一，代表贵州参加全国劳务品牌发展大会展演。

类似的故事正在黔贵大地接连上演：“贵州关岭牛种养殖户”开展种养殖户培训1373人次，助推全县关岭牛产业带动超5万人参与发展；“镇宁蜂蜜李产业新农人”推动蜂蜜李22.01万亩种植面积，带动2779户12000人增收，人均42万元；“贵州安顺小菊家政工”累计培训6200余人，推动传统家政向现代服务业转型；《新华每日电讯》以大版面报道了“贵州紫云菜农”三十载务工奋斗的故事。

截至目前，安顺已培育打造18个特色劳务品牌，2023年“贵州关岭牛种养殖户”和“黄果树三碗粉工”荣获省级首批优秀劳务品牌，各获50万元资金支持。劳务品牌直接或间接带动就业规模已超20万人，占本地劳动力总数的10.53%，每年创造经济效益约80亿元。一个个不起眼的乡土特产，正被锻造成为带动就业、促进增收的“金名片”。

兜底有温度，帮扶有精度，发展有维度。从“铺设网点”到“数智驱动”，从“劳力输出”到“品牌塑造”，安顺市正以更加紧密、精准的公共就业服务网，把政策红利转化为群众账本上的真金白银，让高质量充分就业的春风，吹暖黔贵大地的每一个角落。

教育是国之大计、党之大计。“十五五”开局之年，安顺职业技术学院（以下简称“安顺职院”）以奋进为笔，以实干为墨，绘就高质量发展新篇，捷报频传。

该院荣获全国民族团结进步示范单位称号，是全省唯一获评第十二届全国民族团结进步示范单位的高校，护理系荣膺“全国三八红旗集体”称号，学院获贵州省红十字会救护员取证培训试点学校，4个项目入选教育部2026年度高校思想政治教育工作提升综合改革与精品建设项目推荐名单，毕业生林荣高荣获2026年“全国五一劳动奖章”，5名师生荣获“贵州省技术能手”称号，1名教师荣获2026年“贵州省五一劳动奖章”，全力推进“马克思主义学院+中华文化书院”协同育人项目建设……

一项项沉甸甸的成绩，一个个稳步推进的项目，是安顺职院主动融入地方发展大局、持续深化职业教育改革的生动实践。

“职业教育的根在产业、魂在育人、力在改革。”安顺职院党委书记杨胜龙说，“我们要把专业建在产业链上，把课堂搬到生产线上，把论文写在贵州大地上。”

站在“十五五”新起点，安顺职院锚定“特色鲜明、优势突出、省内一流”的办学目标，以“开局即冲刺、起步即争先”的昂扬姿态，全力推动职业教育高质量发展迈上新台阶。

聚焦“双群”建设 产教深度融合赋能地方发展

戴上VR设备，陡峭山崖、峡谷栈道扑面而来，仿佛置身真实景区。在安顺职院旅游系体旅VR模拟实训室里，学生们正模拟开展攀岩、滑翔伞等体旅项目服务训练，现场讨论声此起彼伏。

另一边，黔中区域航空产业开放型产教融合实训中心内，数控车床高速运转，机械臂精准作业，学生们在6000平方米的实训室里有序开展航空零部件加工实训。

“学科围着产业走，专业围着产业转。”这是安顺职院“双群”建设的生动缩影。当前，贵州正加快推进“六大产业集群”建设，安顺市全力推进“两城三基地”战略布局。为精准对接地方产业发展需求，安顺职院重点打造了

旅游管理专业群和机电一体化技术专业群，以“双群”建设赋能地方经济高质量发展。

“面对文旅产业快速迭代，我们必须让专业跟着产业走、课程围着市场转。”安顺职院旅游系党总支书记郭威介绍，在旅游管理专业群建设上，安顺职院将旅游管理、酒店管理与数字化运营、烹饪工艺与营养、中药学等多个专业纳入集群建设，持续优化专业方向与课程体系，适配产业发展新需求。

在机电一体化技术专业群建设方面，安顺职院依托贵州航空产业城建设机遇，联合黎阳国际等企业单位，牵头组建安顺市航空产业市场产教联合体，携手70家企事业单位协同推进产教融合落地见效。

围绕安顺市航空产业市场产教联合体“一体两中心”发展布局，安顺职院重点建设了航空装备制造培训中心、低空无人机应用及研究中心，构建覆盖研发、测试、生产、培训、应用推广的全场景闭环育人生态。

“我们实训产品加工精度可达到航空装备制造行业精密件技术标准。”安顺职院教师伍玥介绍，在企业一线技术人员全程指导下，学生既能扎实锤炼专业技能，也能直观熟悉真实生产流程与岗位作业模式，有效实现学用衔接。

推进国际化发展 激发开放办学新动能

“安顺太美了！这里的山水风光、风土人情，还有师生们的热情，都让我特别喜欢。”漫步安顺古城，首批来校的泰国留学生一边拍照记录，一边由衷赞叹。

今年3月，安顺职院正式迎来首批10名泰国留学生，标志着学院国际化办学迈出实质性步伐。

此前，安顺职院成功获批国际学生招生资质，与泰国多所院校建立稳定合作办学关系。首批留学生到校后，学院量身制定培养方案，在开展系统汉语教学的基础上，开设旅游管理、茶艺文化、酒店服务等特色专业课程，助力留学生精进专业技能、深入了解中华文化与贵州地域特色。

学院还积极响应共建“一带一路”倡议，深入落实“职教出海”发展战略，深化农业领域国际职教互通协作，选派教师孙新明博士赴埃塞俄比亚，参加援埃塞俄比亚农业职业教育第三期技术援助项目。平安抵达后，孙新明博士快速进入工作状态，在派驻院校工作人员陪同下，完成Alage农业职业技术学院全面调研，梳理出学校存在的问题，并结合自身

专业优势与当地产业实际，确立基础设施完善、实践教学赋能、技术试验示范、专项技能培训四大核心工作方向，细化阶段性实施方案，将安职人的故事书写在埃塞俄比亚的田间地头、实验室、讲台上，搭建起中埃农业职教交流桥梁，“安职声音”在国际职教舞台上愈发响亮。

描绘“十五五”蓝图 开启“新双高”建设征程

夜幕降临，安顺职院校园依旧灯火通明，悠扬的广播声响彻校园。实训室内，学子专心练习，全力备战各级职业技能大赛；智慧教室里，师生借助智能设备开展学习交流；排练室内，老师带领着同学们反复走位和打磨动作；运动场上，校队运动员正在进行体能训练，为省级体育赛事作冲刺准备。校园处处涌动实干奋进的浓厚氛围。

在学院第五次教职工暨工会会员代表大会上，代表们纷纷建言献策，共绘未来美好蓝图。据悉，2026年，该院将聚焦“办学能力高水平、产教融合高质量”核心要求，全力推进新一轮省级“双高计划”申报及办学能力评价工作，持续深化教育教学改革，扎实提升关键办学能力，重点推进“金专、金课、金教材、

金师、金基地”建设，切实增强服务地方发展实效，全面激发办学内生动力。

蓝图绘就重在落实，目标明确贵在行动。为更好融入地方发展大局，安顺职院主动对接、积极作为，近期先后与安顺市发展改革委、市工业和信息化局、市人力资源和社会保障局、市农业农村局、市文体广电旅游局、市卫生健康局、安顺经济技术开发区等开展深度交流座谈，共同探索校企合作新模式，共绘高质量发展新篇章，着力提升服务地方经济社会发展的能力。

“职业教育的发展既要扎根地方，也要面向未来。”安顺职院党委书记杨胜龙表示，2026年是“十五五”开局之年，站在新的历史起点上，学院将围绕第三次党代会既定的奋斗目标，系统实施“1129”建设思路，以高质量党建引领教育高质量发展，奋力推进内涵建设提质增效，全力把学院建设成为特色鲜明、优势突出、省内一流的职业院校，在服务地方产业转型升级和经济社会高质量发展中展现更大作为，开启职业教育发展新征程。

（本文图片由安顺职业技术学院提供）

开局即冲刺 起步即争先

——安顺职业技术学院乘势而上奋力书写“十五五”发展新答卷

周强



↑ 学生正在进行实训。

→ 黔中区域航空产业开放型产教融合实训中心。

