

贵州做实做细对“一把手”监督

黔清风



←黔南州平塘县纪委监委联合县妇联举办“一把手”家风廉洁教育活动，组织县管“一把手”家属到县廉政警示教育基地参观学习。(王建雄 摄)

↓毕节市金沙县纪委监委协助县委开展乡镇(街道)、党委(党工委)和县直单位党委(党组)“一把手”述责述廉会议，面对面点问题、提要求，压紧压实各“一把手”管党治党政治责任。图为述责述廉会现场。(陈亮 摄)



近日，省纪委监委发布贵州省妇联原党组书记、主席徐妍接受审查调查信息，持续释放有腐必反、有贪必肃、除恶务尽的鲜明态度。

习近平总书记强调：“各级领导班子一把手是‘关键少数’中的‘关键少数’”“领导干部责任越重大、岗位越重要，就越要加强监督”。在中央纪委国家监委和省纪委监委领导下，省纪委监委示范带动全省纪检监察机关紧盯重点领域、重要岗位、重点问题，加强对“一把手”权力运行的监督，深入整治“一把手”腐败问题，深化纪律教育、警示教育，推动全省各级“一把手”时刻感受到用权受监督，时刻绷紧廉洁自律这根弦。

办案是最有力的监督。全省纪检监察机关始终保持高压态势，紧盯权力集中、资金密集、资源富集领域“一把手”履职用权、廉洁自律、落实管党治党政治责任等情况，持续对发现的“一把手”问题线索重点排查、优先处置，决不姑息。今年1至4月，省纪委监委立案查处遵义市委原副书记、市长黄伟，省司法厅原党委书记、厅长余敏，省交通运输厅原党委书记、厅长张胤等省管“一把手”，形成强大震慑。

案件教训深刻，代价不能白付。省纪委监委对近年来查处的省管“一把手”典型案例进行分析，按照市县党“一把手”、省直部门“一把手”、省管国企和金融领域“一把手”、开发区“一把手”等四类深入剖析，逐类分析腐败趋势、规律特点、重点问题，为整改整

治、监督监管、案件查办提供精准指导。找准各类“一把手”腐败问题症结，推动对症下药，严防“前腐后继”。比如，针对省卫生健康委原党组书记杨慧、省药监局原党组书记宋宇峰、省卫生健康委卫生计生监督局局长金龙等多名卫生健康领域“一把手”腐败问题，省纪委监委向省卫生健康委下发纪检监察建议书，在督促开展全省医疗卫生队伍系统教育整顿基础上，推动建立健全全省卫生健康系统政府采购领导干部“十严禁”、交流轮岗“五必须”、医疗卫生领域政府采购“1+N”制度体系等制度机制，着力从源头上堵塞漏洞。

做实做细“一把手”监督，关键在日常。全省纪检监察机关常态化用好谈话提醒、述责述廉、信访分析、政治生态研判等机制，推动对“一把手”监督融入日常、抓在经常。

今年2月，省纪委监委协助省委召开省委常委(扩大)会议，组织9名市(州)党委书记、119名省直部门单位党委(党组)书记、8家部门单位党委(党组)书记在会上述责述廉并接受评议，督促各省管“一把手”主动扛起全面从严治党主体责任，严于律己，严负其责，严管所辖。会后，省纪委监委将测评、点评、履责情况纳入干部廉政档案和政治监督台账，跟进问题整改、持续压实责任。

围绕加强对下级党组织“一把手”监督，省纪委监委今年印发监督工作提示，要求省纪委监委各监督检查室按季

度梳理分析所联系监督地区和部门单位党组织“一把手”执行政治纪律和政治规矩、贯彻落实中央八项规定精神、个人廉洁自律等情况，做到动态掌握、心中有数。

“结合今年市县换届，我们监督前移，除常规方式外，加强与省委组织部协作，通过召开市(州)纪委书记、组织部长报告党政领导班子运行和重点人员廉情情况专题汇报会等，深入了解、收集市县有关领导干部政治品行、民主作风、群众口碑等‘活情况’，切实提高党风廉政意见把关质量，从严防‘带病提名’、‘带病提拔’，决不让‘两面人’、私字当头的人蒙混过关。”省纪委监委相关负责人介绍。

坚持把“一把手”作为巡视监督重点，今年2月贵州出台巡视期间加强对“一把手”政治监督工作办法，明确将“一把手”对党忠诚、履行全面从严治党第一责任人责任、依法依规履职用权、担当作为、廉洁自律等5个方面情况作为重点监督内容，并细化23条具体措施，进一步推动巡视监督向“一把手”聚焦发力。

全省各级纪检监察机关找准“一把手”监督发力点，黔西南州纪委监委制定实施州纪委书记与州管“一把手”谈话工作办法，全面梳理干部违纪违法情况形成问题清单、制定谈话提纲，突出重点、直击问题开展廉政谈话，将谈话中指出的问题和整改落实措施作为日常监督重点，对整改不到位、敷衍应付的“一把手”依规依纪追究问责。铜仁市纪

委监委建立分级提醒谈话工作机制，对存在政治、思想、工作、生活、作风、纪律等方面苗头性、倾向性问题的“一把手”，及时开展提醒谈话，从源头上防范化解廉政风险。今年1至4月，已对54名“一把手”开展提醒谈话。

做深做实党性教育、纪律教育、警示教育。全省纪检监察机关加强与各级党校(行政学院)协作联动，推动把党性教育作为各级“一把手”政治能力提升培训重要教学内容，引导树立和践行正确政绩观，切实增强在遵规守纪前提下担当作为自觉性。深化警示教育，每年协助同级党委召开警示教育会，更新警示教育基地，深入剖析运用“一把手”严重违纪违法典型案例，开展以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责。省纪委监委摄制《贪欲之祸》等警示教育片和《为了人民群众》电视专题片，深挖“一把手”等腐败行为突出表现、严重危害、症结根源和监管漏洞，强化教育警醒。筛选省管“一把手”腐败典型案例，分类编辑警示录、忏悔书，揭示破纪破法心路历程，用身边事教育身边人，警示“一把手”知敬畏、存戒惧、守底线。联合省妇联每年举办省管“一把手”家风教育活动，推动市、县全覆盖开展，综合运用参观警示教育基地、举办家风讲座、赠阅家风教育读本等方式，引导“一把手”及其家属从“夫妻店”“父子兵”等“全家腐”典型案例中吸取深刻教训，更加自觉做到廉洁齐家、从严治家。

纪检资讯

贵阳市开阳县 组织“一把手”开展述责述廉

本报讯(通讯员 李宏霞)近日，贵阳市开阳县委常委(扩大)会议召开，各乡镇(街道)和县直部门单位“一把手”以现场汇报或书面形式述责述廉，并接受现场评议。

会上，县农业农村局等10家单位党组织“一把手”现场述责述廉。县委主要负责同志逐一进行点评，既肯定工作成绩，又直指问题病灶，并提出明确整改要求。参会县领导对述责述廉对象进行现场打分测评，测评结果将作为领导干部考核评价、选拔任用的重要依据。

开展“一把手”述责述廉是压紧压实管党治党责任的重要抓手。为确保工作质效，该县纪委监委在会前明确了执行政

治纪律和政治规矩、落实全面从严治党从严治党和党风廉政建设“第一责任人”责任等14项述责述廉内容，并对述责述廉报告逐一审核，重点看问题是否找准、措施是否具体可行、责任是否压得实、对避重就轻、措施不实的报告督促修改完善，确保述责述廉紧扣实际、直击痛点，发挥红脸出汗、传导压力作用。

“将把述责述廉点评指出的问题和评议情况，作为日常监督检查、党内政治生态分析研判的重要内容，紧盯问题整改落实情况跟进监督，督促各‘一把手’扛牢全面从严治党主体责任、第一责任人责任。”县纪委监委相关负责人表示。

遵义市赤水市 强化巡察队伍建设 提升专业化水平

本报讯(通讯员 罗欢)近日，遵义市赤水市举办市委巡察人才业务培训班，来自全市各单位各部门的193名新进入巡察人才库人员集中接受培训。

“此次培训深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想、关于巡视工作的重要论述，坚持问题导向、实践导向，紧扣巡察工作核心职责，围绕政策理论、党纪法规、财务审计、报告撰写等关键内容开展专题授课。”赤水市委巡察办有关负责人介绍，通过案例解析、交流研讨等多种形式，着力帮助学员夯实理论基础，快速掌握巡察技巧，把握巡察重点。

培训结束后，市委巡察办根据学习成效、日常表现等多方面进行综合评定，对评定合格学员统一颁发结业证书，并将证书作为后期参与巡察工作的“准入凭证”，实行巡察干部“持证上岗”，切实提升巡

察队伍专业化水平。

“这次培训收获满满、受益匪浅，不仅系统掌握了巡察工作的理论知识和实操方法，更明晰了履职方向……”培训结束，赤水市综合行政执法局法规股工作人员王愿表示，将全身心参与到巡察组工作中，助力巡察监督作用的充分发挥，并把所学知识灵活运用在本职工作中，踏实履职尽责，用心用情做好为民服务工作。

近年来，赤水市委在强化巡察队伍建设上持续发力，通过建立完善市委巡察工作联席会议制度，深化与纪检监察、组织、财政、审计等职能部门协调协作，广泛吸纳政治素质好、业务能力强、敢于坚持原则的业务骨干纳入巡察人才库。目前，该市已调整充实巡察人才370余名。同时，通过岗前培训、跟岗实践、“新老”搭配等方式，全方位提升巡察人才库人员政治素养和业务能力。

黔西南州兴义市 廉洁文化主题公园接地气润人心

本报讯(通讯员 张耀月)“现在到公园散步，除了看看风景，也能看到一些家训、廉洁故事，在休闲放松的同时，接受清廉文化的熏陶，感觉挺好。”近日，家住黔西南州兴义市廉洁文化主题公园附近的市民李阿姨说道。

为增强廉洁教育传播力、影响力、感染力，兴义市纪委监委协调联动相关部门依托枯山湿地公园资源，将廉洁文化融入公共场所、群众生活之中，寓廉于景、廉景融合，打造了廉洁典故、先贤家训、当代楷模、非遗蜡染话廉、廉韵长廊等10余个廉洁文化主题点位，形成全市首个廉洁文化主题公园，让广大党员干部群众

在耳濡目染和潜移默化中品味清风、正心修身。

在湿地公园两侧的健康跑道，沿途可以看到焦裕禄、黄大发等先进楷模有关事迹，“羊续悬鱼”“于谦拒礼”等历史清廉故事引人驻足，颜氏家训、朱子家训、王阳明家书等廉洁箴言装点其间，为营造崇廉尚洁氛围注入鲜活元素。

在“非遗蜡染话廉”板块，把本土布依族蜡染工艺与廉洁元素融为一体，以“持节守正、染一片蓝”为主题，形成了富有本土特色的廉洁文化主题蜡染作品。“清风亭”“爱莲亭”伫立其间，歇脚者一眼就能看见“清风满亭生正气，皓月盈阶沐澄心”等诗词。

毕节市织金县 以“述”促“改”狠抓落实

本报讯(通讯员 王勇)近日，毕节市织金县委常委会议召开，织金县纪委监委与县直部门单位“一把手”以现场汇报与书面报告相结合的形式，听取全县103名下级党组织“一把手”述责述廉。

在述责述廉过程中，听取了县医保局、交通运输局、自然资源局、县第二中学、双堰街道、桂花镇等6名党委(党组)主要负责人现场汇报，并逐一进行点评，直指问题、点明短板、提出要求。

为防止述责述廉走过场、搞形式，织金县纪委监委立足监督专责，把从严要求贯穿述责述廉会前、会中、会后全过程，细化工作举措，确保述出责任、评出压力、改出实效。会前建立述责述廉报告多

级联审机制，由各派驻纪检监察组、纪检监察室、党风廉政监督室依次把关审核，对内容聚焦不足、问题查摆不深、整改措施不实的报告，当场退回、限期修改，切实把好整改关、质量关。聚焦会上指出的整改问题，督促各单位及时整改、限期销号，扎实稳步推进工作，压紧压实党委(党组)“一把手”主体责任，持续提升基层治理质效。

“述责述廉关键在‘述’，核心在‘改’，我们将以此次活动为契机，持续深化述责述廉成果运用，督促各单位‘一把手’以更高站位、更实举措、更严作风，扛起政治责任、狠抓整改落实，持续涵养风清气正政治生态。”县纪委监委相关负责人表示。

工作体悟

“惩治防”贯通加强教育管理监督

廖艳

“一把手”肩负把方向、谋全局、抓大事的重任，对一地一域工作起统领全局、决定性作用。加强对“一把手”教育管理监督，是全面从严治党的重要举措，是强化权力运行制约的关键环节，更是推动基层治理提质增效的重要保障。实践中，六盘水市纪委监委坚持以精准监督、刚性约束、从严教育，推动“一把手”知敬畏、存戒惧、守底线，切实把监督效能转化为治理成效。

狠抓派驻监督力量。通过选优配强派驻监督力量，完善考核评价体系，综合运用日常监督、列席会议、谈话函询等方式，紧盯“一把手”议事决策、选人用人等发挥“近身”优势及时掌握“活情况”。建立“一把手”和领导

班子信访举报和问题线索分析研判机制，持续深化经济责任审计结果运用，将“一把手”监督作为主线贯穿巡察始终，对部门“三重一大”等事项联动监督、跟进监督。组织开展“一把手”履责尽责情况专项监督，紧紧围绕全市“三个工程”项目以及乡村振兴和民生领域重点项目等跟进监督，着力发现“一把手”在项目决策实施、资金管理使用等方面存在的突出问题。着力深化风腐同查同治，2025年以来，全市查处六盘水高新区管委会主任马鹏等“一把手”。

破解突出问题精准“治”。坚持问题导向、系统思维，把协助市委开展“一把手”述责述廉、政治生态分析研判作为加强对“一把手”和领导班子监督的有效举措。将

安全生产、信访维稳、高质量发展、“四新”“四化”、集中整治等工作作为“一把手”第一责任，2025年以来，完成40家党组织政治生态分析研判并推动整改到位，每年均组织100余家下级党组织“一把手”向市委常委会述责述廉。动态掌握各级各部门涉及“一把手”有关问题，常态化开展谈话提醒。以严肃的追责问责倒逼责任落地落实，激励干部担当作为，开展涉及“一把手”党内问责41人。为破解“一把手”监督对象无差别化、内容笼统化、方式单一化等问题，联合市委组织部等部门探索运用主体责任履责清单、所在单位问题清单、重要廉政风险点清单三类督查清单，明确“一把手”职责权限以及各类监督主体的责任。此外，针对村级“一把手”监督难问

题，推动县区积极开展提级监督、片区协作等探索工作。

溯清思想源头有效“防”。充分发挥警示教育、谈心谈话的防范预警作用，坚持从思想源头着手，建立健全“一把手”教育监督机制。紧盯“关键少数”，灵活运用谈心谈话，持续开展新任任职廉政谈话、集体警示教育，视情发出联系提醒函，通报问题情况、提出履责建议，监督提醒推动“关键少数”廉洁自律、履职尽责。定期开展党性教育、纪律教育、警示教育，组织“一把手”参加廉政培训、观看警示教育片、参观警示教育基地，用身边事教育身边人。将警示教育范围扩大到“一把手”家属、子女，以清廉家风涵养清朗党风政风社风。同时，依托节前廉政短信提醒、主题教育生日等引导“一把手”持续锤炼党性修养。

(作者系六盘水市纪委常务副书记、市监委副主任)

前不久，六盘水市盘州市纪委监委公开通报市自然资源局、市城市管理综合行政执法局、英武镇干部在值班、工作期间饮酒的问题和责任追究情况，分别给予三家单位“一把手”责令检查处理。在持续释放严的信号的同时，警醒全市“一把手”切实担起作风建设主体责任。

“一把手”权力集中、责任重大、岗位关键，是“关键少数”中的关键。盘州市纪委监委贯通协助职责和监督专责，坚持惩治防并举，联动各类监督不断加强对“一把手”教育管理监督。

在具体实践中，盘州市纪委监委牢固树立办案是最有力的监督理念，一方面通过开展各类专项整治、专项监督，对下级“一把手”规范用权、廉洁用权、为民用权情况开展问题筛查，一方面深化风腐同查同治，针对监督发现突出问题深挖细查背后的“一把手”腐败问题，聚焦在办留置

六盘水市盘州市：打出监督“组合拳”推动规范用权

通讯员 赵东旭

案倒查背后是否有“一把手”放纵以及收受礼品礼金等作风问题。2025年以来，全市共发现“一把手”问题线索43件，立案21件，党纪政务处分15人，移送司法机关3人。

在保持强震慑的同时，盘州市纪委监委着眼抓早抓小、突出贯通协同，综合运用述责述廉、列席“三重一大”会议、更新廉政档案等方式，加强对下级“一把手”的日常教育及监督，并加强与审计、统计、财会等各类监督协作联动、信息沟通，及时发现苗头性、倾向性问题，向同级党委报

告、向同级政府通报，形成“两个责任”及各类监督同频共振抓下级“一把手”监督工作格局。

比如，2025年底，针对某市直部门在深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治中问题排查不聚焦、整治措施不具体等情况，盘州市纪委监委在向市委报告后，由市纪委监委主要领导联合分管副市长对该局“一把手”开展约谈，进一步指出问题、压实责任。通过面对面扯袖子，今年第一季度，该市直部门在集中整治工作中排查出突出问题21个、问题线索4件，

向群众兑现或补发补偿款等资金82万余元，帮助追回相关资金65.4万元，办成群众可感可及实事11件，工作质效明显提升。

此外，盘州市纪委监委着眼筑牢拒腐防变防线，在持续抓好下级“一把手”警示教育基础上，延伸抓好乡镇(街道)卫生院、中心校、村(社区)等基层组织“一把手”的廉洁教育，通过分层级开展警示教育、分领域组织旁听庭审、分重点实施纪法轮训等方式，教育引导各级“一把手”管好自己、抓好班子、带好队伍。

地方实践