

政务简报

5月11日，副省长董家禄到黔西南州普安县，调研服务保障公安部定点帮扶工作，并看望公安部等单位帮扶支教干部。

健康贵州·五级医疗新答卷

吴江林：跨越山海的「脊梁」守护者

贵州日报天眼新闻记者 罗亮亮

“向群众宣传时，仍有人怀疑这里不是正规医院。”2023年12月，广东省中医院派驻专家吴江林初到贵阳，开局颇为尴尬。

吴江林深耕中医骨伤科脊柱临床诊疗领域17年，师从岐黄学者、岭南名医林定坤教授。作为核心成员，他参与粤黔共建的国家区域医疗中心——广东省中医院贵州医院建设，肩负着将广东优质中医资源“平移”至贵州的重任。

起步虽艰难，但两年多过去，变化正悄然发生。

5月9日，医院病友座谈会上，一名来黔过年的上海阿姨专程送来锦旗。她突发颈椎急症，原本计划返回上海手术，却被科室医护人员贴心的照料与细致的讲解打动，选择就地接受手术。

“现在术后恢复得特别好，远在上海的家人都夸我选对了！”阿姨笑着说。

两年多来，已有黑龙江、福建、云南、广东、广西、海南等地的患者慕名前来求医。

“他们为什么愿意跨省跑这么远？”吴江林常常自问，“技术是一方面，但更重要的是，患者能感到心里踏实。”

这份踏实，源于精湛的技术，更源于先进的诊疗理念。吴江林带来了恩师“手法为先、针灸药随、治养结合”的骨伤科诊疗理念。

此前，本土医生多依赖打针输液的传统治疗方式，对中医手法心存疑虑。吴江林亲自示范斜扳手法，当场缓解了患者的疼痛，立竿见影的效果胜过千言万语。青年医生纷纷主动钻研中医技术，科室中药使用率大幅提升，逐渐形成“能中医不西医，能微创不开刀”的诊疗新风尚。

结合贵州高龄、重症患者较多的特点，吴江林团队落地30余项新技术，其中颈椎微创手术达到国内领先水平，科室开诊仅三个月便实现床位使用率100%。

吴江林深知，单兵作战绝非长久之计，留住技术、培育本土人才，才是优质医疗资源真正落地的关键。

科室积极选派青年医生前往广东进修，推动临床诊疗与科研水平同步提升，并持续向基层下沉优质医疗资源。2026年2月，医院开展基层医师培训，36家基层医院派员参训，报名人数远超预期。依托医院牵头组建的粤黔协作专科联盟，吴江林通过手术直播、实操讲解等方式，手把手带教基层医师。

今年3月，联盟成员单位安顺市平坝区中医院，在他的指导下顺利完成首例单侧双通道脊柱内镜手术，患者术后恢复良好。

“他们器械齐全、图像清晰，医生们也积极向上，学习热情高涨。”吴江林从专科联盟成员单位取得的成果中看到了希望：随着培训的一次次开展，优质医疗资源正在持续下沉；一支带不走的中医骨伤科医疗队伍，正在大山里扎下根来。

婴幼儿托育服务有了省级团体标准

本报讯（记者 胡家林）2026贵州托幼一体化发展大会暨《婴幼儿托育服务规范》标准发布会日前在贵阳举行，该《规范》是贵州省托育行业协会牵头制定的托育服务领域省级团体标准。

《规范》整体框架包含范围、机构设置要求、四育服务要求、服务内容、流程、等级评估等9个章节，配套分月龄指导参考方案和托育服务质量评估分表两个规范性文件附录，形成了覆盖托育服务全流程的标准体系。

《规范》对托育机构场地设施、安全防护、卫生管理、人员要求、人员规模等进行明确，并鼓励托育机构建立医育结合机制，将健康管理融入日常养育全过程，提升托育服务专业性与科学性。同时，还明确要整合机构、家庭、社区多方资源，构建科学养育、家园共育、多元养育、智慧托育“四育并举”服务模式。此外，《规范》还突出实操性与精细化，针对7至36个月婴幼儿分月龄制定保育要点，配套500分制星级评估体系，为托育机构运营提供明确指引。

据介绍，《规范》的发布，填补了我省托育服务行业标准化建设的空白，为全省托育机构提供了统一的运营准则与服务标准，将有效解决行业服务质量参差不齐、发展不平衡等问题，不断提升托育服务的专业性与安全性。

近年来，我省持续加大托育领域政策支持力度，将婴幼儿照护服务纳入经济社会发展总体规划，出台14条生育支持配套措施，明确提出增加普惠托育供给，完善托育服务支持政策，强化从业人员培训等重点任务，为托育事业发展保驾护航。



5月11日，黔东南州从江县举办2026年护士岗位技能竞赛，医护人员通过参加各项专业技能竞赛，迎接国际护士节的到来。吴德军 摄（影像贵州）

指尖生花 非遗焕新

——三都非遗中心的文化守望

贵州日报天眼新闻记者 梁晓琳 何广



↑法国游客体验马尾绣。

←各国游客感受水书文化。

5月8日的清晨，阳光穿过万水寨高高低低的屋檐，斑驳地洒在黔南州三都自治县水族非遗文化中心。水族绣娘杨妹正低头沉浸在她的一方天地里，指尖仿佛被古老的岁月赋予了魔法。一根根柔韧的马尾毛，在她灵巧的指间与彩色丝线缠绵、交融，化作坚韧而绚丽的“金线”。随着针尖的起落，棕色土布上，一只振翅欲飞的凤凰正欲冲破布面，那清晰的羽毛纹理，似乎下一秒就要带着千年的祈愿，飞向天际。

“太美了！这真的是用马尾做的吗？”来自广西的游客陈丽忍不住轻声惊叹，镜头紧紧追随着那布满岁月痕迹却又充满灵气的手。杨妹抬起头，温婉一笑，“这是我们水族的‘刺绣活化石’，每一针里，都藏着祖先的智慧。”

这里不仅是活态的水族文化展示馆，更是展现水族群众生存智慧、与时代脉搏同频共振的文化磁场。

走进中心，仿佛推开了一扇通往古老文明的门。该中心工作人员潘瑶介绍，这里汇聚了水族民俗、传统技艺、传统音乐等10大类62项上千件精美展品。转过那面陈列着精美背带的展示墙，两台石磨、一架牛鼓与古瓢相向而立，它们无声地诉说着水族先民在生产之余，对精神世界的极致追求——既务实耕作于大地，又浪漫生活于山水。

更令人惊喜的是，古老的非遗在这里找到了时尚的注脚。除了传统的织布机和土布，展台上摆放着马尾绣遮阳帽、时尚胸针、水书摆件等文创产品。马尾绣独特的浮雕肌理与现代审美碰撞，让传统技艺跨越山海，与国际时尚接轨。“这个马尾绣遮阳帽好看，我要买一个！”陈丽试戴后爱不释手。在这里，非遗不再是橱窗里冰冷的陈列，而是鲜活的生活美学。

“水族非遗拥有庞大而神秘的体系，让人着迷！只是参观让人意犹未尽，咱们去二楼的研学体验中心体验去！”陈丽一边兴奋地和同伴聊着，一边拾级而上，走进了二楼的研学体验中心。

在二楼的水书课堂，游客们铺开宣纸，在水书先生的指导下提笔描摹。水书先生结合水族“源自雕岭、根植股商”的迁徙历史，将水书与甲骨文、金文对照讲解。游客们在一笔一画的临摹中，不仅能

感受到象形文字“活化石”的独特魅力，更能读懂水族人民敬畏自然、顺应天时的生存智慧。

“读万卷书不如行万里路。这些文字像画一样，写起来很有仪式感。这次研学，是艺术、历史、文化与科普的结合，很有意思。”来自深圳的研学学生张明明在体验后深有感触。从指尖的捻线到笔尖的游走，一场场可看、可学、可体验的真实体验，让远道而来的游客触摸到了水族的灵魂深处。

潘瑶介绍，从春节至今，中心已接待了20多个团、700多名研学游客。从省内

外的大中小学生到远道而来的法国游客，大家在这里听讲座、学马尾绣、体验豆浆染、唱水族双歌、跳铜鼓舞。

“非遗不仅是展示，更是传承与责任。”潘瑶感慨道。中心通过“非遗+研学”的模式，不仅让游客沉浸式感受文化魅力，更带动了当地500余名绣娘增收致富，将“指尖技艺”转化为“指尖经济”。未来，这里将继续升级基础设施，打造更多研学课程，与更多院校开展合作。让水族非遗走得更远，让这份古老的智慧在新时代焕发出更加迷人的光彩，生生不息。

奖补总额最高可达1000万元 我省多措并举培育壮大人力资源服务业经营主体

本报讯（记者 张良胜）省人社厅、省发改委日前联合印发《关于培育壮大人力资源服务业经营主体的若干政策措施》，从主体培育、示范带动、奖补激励、平台建设、创新业态、产教融合、行业监管、组织保障等八方面推出具体举措，培育壮大人力资源

服务业经营主体。

《措施》支持各地聚焦产业急需，重点引进一批带动性强、成长性好的国内外知名人力资源服务机构、行业领军企业及高端业态项目。建立“重点帮扶、临聘培育、优强招引”三张清单和企业名录库。

实施规上企业培育攻坚行动，“十五五”期间，力争全省年均新增规上人力资源服务企业12家以上。

值得关注的是，为激发市场活力，《措施》对首次月度上规入库，或首次年度上规入库且年度营业收入实现同比正增长的

人力资源服务业企业，给予最高15万元一次性奖补；对首次年度营业收入达1亿元及以上的在库规上人力资源服务业企业，给予最高100万元一次性奖补；对连续3年营业收入增速超过5%的在库规上人力资源服务业企业，给予最高20万元一次性成长奖励。对有研发投入的规上企业，按企业上一年度研发投入较前一年度增量“分区间、按比例、累计算”给予支持。对首次上规的高新技术企业，在享受上述奖补基础上，再给予30万元一次性引导资金支持。同一企业奖补总额最高不超过1000万元。



机械插秧效率高

5月9日，黔东南州锦屏县新化乡新化所村，农机手正驾驶插秧机进行中稻插秧作业。目前，该州多地实现农业生产机械化，春耕效率大幅提高，为粮食丰产打牢坚实基础。李必祥 摄（影像贵州）

（上接第一版）

“从对接落地到试生产，全程有人帮、有人带，让我们感受到了大方的诚意与效率。”企业负责人周成建感激地说，被列为收尾项目后，大方经开区在项目关键处发力、在要害处突破。

当地组建专班全程盯办，推行“一日一调度、一事一交办”机制，制定时间表、任务图，50天内完成原本需3个月的厂房改造，同步配套102套拎包入住的公租房；提前储备1万余人的人力资源库，解决用工后顾之忧；电力扩容、供水供气、夜班公交等配套

（上接第一版）

“现在打工比以前方便多了！”潘吉得掰着指头算：“泥水工、水电工我都能干，一个月少则十来天，多则二十多天，平均每个月能挣三四千块。”

人搬来县城，心还记挂着大山：春节前村里办篮球赛，微信群一声吆喝，搬到城里的乡亲们回去了一大半；谁家红白喜事，大家看到消息自发赶回去搭把手……

从山里到山外，曾经的“左右邻”成了“上下楼”，变的是距离，不变的是情分。

逢年过节，或是平常傍晚，常有人端着刚出锅的热菜串门，有人拎来自酿米酒，有人从老家捎来新鲜的竹笋和腊肉。

大家围坐一桌，饭桌上聊的不再是骤雨

同步到位，用“1234”助企服务法（一个理念、两大机制、三个环节、四项举措）将个案服务升级为标准化体系，让基地建起来、转起来、活起来。

一张蓝图绘到底，一任接着一任干。各地把“服务企业实不实、项目落地快不快”作为检验干事创业的硬杠杠，建立健全“一个项目、一个专班、一抓到底”机制，全力推动项目建设跑出“加速度”。

江西铭智公司在安顺市经开区从首次考察到正式投产仅用69天，期间经开区投促局

在企业考察当日即回应诉求，3天内制定方案，15天内完成厂房改造，并开辟设备运输“绿色通道”。该项目预计年产值达5亿元，三年后有有望突破10亿元。

“当日回应、三日方案、半月交厂房”的行动力，正是我省牢固树立和践行正确政绩观，以服务“软实力”助推项目建设“硬支撑”的生动缩影。从项目落地到经营发展，各地正把服务覆盖到企业发展全周期，在战风险、迎挑战中经受考验，在直面问题、破解“进得来、出不去、改不了”等老难题中开创新局。

或喂养牲畜，或伺弄庄稼，他还有一份特殊的工作——生态护林员。作为村里的青壮年劳动力，每个月，他都会抽出几天时间回到老家巡山护林。

贵州省抢险救灾作出重大贡献个人、贵州省道德模范……这一年，潘吉得出名了，高光一束束打来，他却说：“我的日子和以前没什么两样，都是要靠勤劳的双手去挣明天的幸福！”

与我们挥手告别，潘吉得发动轿车，车子沿蜿蜒焕新的山路，向新村驶去。

阳光，透过车窗洒在他的脸上，也洒在前方平整的道路上。潘吉得和新合村的乡亲们，正稳稳地驶向属于他们的，充满希望的“合心”生活。

贵阳市线下实地勘验搬到线上云端 「屏对屏」减时间 「零跑腿」减负担

贵州日报天眼新闻记者 胡丽华

“以前办理这类勘验事项，要等安排现场检查，现在视频连线20多分钟就完成核查。”日前，中健锐供应链（贵州）有限公司负责人赵明鹤，通过手机视频顺利完成第二类医疗器械经营许可证现场核查后，兴奋之情溢于言表。

以往在贵阳办理相关许可证，需工作人员实地勘验，最长耗时20个工作日。企业不仅要反复协调时间、全程配合，若需整改还得经历“整改—复勘”循环，双方时间成本居高不下。

如今，依托省级政务服务平台，贵阳将劳务派遣经营许可证、互联网上网服务经营活动审批等9个事项的线下实地勘验搬到线上云端，运用远程视频、GPS定位、电子签名、影像存证等技术，实现“屏对屏”勘验。

针对多部门参与的勘验事项，贵阳还创新“联合云勘验”模式，企业仅需上传1个视频，各部门自行提取勘验要素，变“多头多次”为“协同一次”，助力勘验环节提速60%，大幅减少企业时间成本和陪同负担。

在“屏对屏”勘验便利企业的同时，贵阳还通过“零跑腿”减轻企业和群众的办事负担。

贵州森林之城旅游客运有限公司道路运输经营许可证到期，在提前一个月收到短信提醒后，政务服务工作人员仅用10分钟核对了该企业运营车辆数、工作人员数量、邮寄地址等信息，崭新的道路运输经营许可证第二天便送达公司。

曾经，企业办理道路运输经营许可证延续需要经历繁琐流程，企业办事人员往返奔波成为常态。

如今，贵阳运用临期提醒、主动推送、数据共享等手段，在企业证照到期前一个月，将符合条件的企业纳入“无感续证企业名单”进行一对一服务，大幅降低企业办事成本，提升审批效率，推动政务服务从“人找服务”向“服务找人”转变，助力贵阳政务服务迈入“无感”新时代。