



贵州中医药大学

人才强校助力中医药事业高质量发展

黄艳

春风拂黔地，英才汇中... 贵州中医药大学认真贯彻落实省委、省政府关于人才工作的决策部署...



全国人大代表杨硕教授为患者诊疗。(贵州中医药大学供图)

党建领航 把牢人才工作“定盘星”

强化顶层设计，提升思想认识。贵州中医药大学深入学习贯彻贵州省人才工作会议部署...

在4月24日召开的贵州中医药大学2026年人才工作会议上，学校党委书记邵卫东教授说：“我们要以识才之智广纳贤才...”

学校现有专任教师1673人，其中博士学位840人，高级职称845人。有国医大师2人，全国名中医5人...

精准引才 广开贤路汇英才

功以才成，业由才广。贵州中医药大学坚持引育并举、留用并重，立足“引才要精准、育才要高效...”

学位点建设等核心需求，多措并举，广纳八方贤才，持续优化整体人才布局...

人才引领发展，创新驱动未来。特聘教授郭兰萍作为学校近年来重点引进的高层次人才...

学校现有专任教师1673人，其中博士学位840人，高级职称845人。有国医大师2人...

与应用”获得中国技术发明协会技术创新成果一等奖；以“喀斯特地区特色中药材生态高效生产关键技术...”

用心育才 精耕细作强根基

引才是基础，育才是关键。贵州中医药大学聚焦师资队伍长远发展与综合能力提升...

帆计划”“团队培育计划”，以课题立项、项目扶持为抓手，助力青年教师明确研究方向...

一系列人才利好举措的扎实推进，不仅为学科建设与内涵发展注入强劲动能，更以高层次人才为引领...

用心留才 暖心安业筑港湾

贵州中医药大学牢固树立“事业留人、感情留人、待遇留人”理念，紧扣人才工作生活急难愁盼问题...

用心用情解决人才后顾之忧。近五年，学校主动为200余名高层次人才妥善解决子女入学问题...

解决其子女入学、居住条件等实际问题，让彭立无后顾之忧，能够全身心投入到科研、临床与人才培养工作中...

合理用才 人尽其才提效能

人才兴则学科强，配置优则效能显。贵州中医药大学健全人才阶梯式培养机制，建立青年教师职业导师制度...

充分发挥高层次人才、学科带头人“头雁效应”，牵头主导重点学科建设、特色专业打造、重大科研攻关...

岐黄之术，贵在辨证施治；人才工作，重在精准施策。基于前期科学布局，贵州中医药大学乘势而上...

披沙沥金出美酒 百炼成钢摘桂冠

——金沙酒业酒体设计师蒋想荣获全国五一劳动奖章侧记

何涛

4月28日，北京，人民大会堂。2026年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖章表彰大会在此举行...

此殊荣，他是其中之一。蒋想的岗位很“窄”——每天和几百个酒样打交道，闻香、品味、记录、勾调...



↑金沙酒业大门。

←蒋想在比赛中认真品酒。

→金沙酒业核心产品——摘要酒。

(本文图片由金沙酒业提供)



一群人 金沙酒业的匠心土壤

如果说人才是一粒需要养分不断灌溉的种子，那企业正是培养这颗种子拔节生长的沃土...

蒋想反复说：“这个荣誉不是我一个人的，背后是整个金沙酒业团队的支持。”这不是客套...

2018年，蒋想刚进厂时“什么都不懂”。金沙酒业总工程师李卫东，对这个年轻人毫无保留...

“我师父是一名老党员。”蒋想说，“他不是只教我技术。他那份踏踏实实做事、不搞虚头巴脑的态度...”

这种“传帮带”，在金沙酒业不只是一段师徒佳话，更是一套完整的体系...

华润酒业入主后，金沙酒业搭建起完善的人才培养平台；先后打造了“李卫东劳模工作室”“吴天祥大师工作室”...

光有平台不够，金沙酒业还实施了“百炼成钢”“向日葵计划”“基石计划”等专项人才工程...

2025年底的第五届全国白酒品酒职业技能竞赛总决赛中，不仅蒋想拿了第一名...

如何留住？金沙酒业不是口头表扬了事。蒋想拿下全国冠军后，公司给予“总经理特别嘉奖”...

用真实待遇留人，用实打实的尊重待人，再用严谨的机制培养人...

如今，蒋想成了新一代的金沙人，也成了新一代的贵州工匠。他希望有一天，自己也能像师父李卫东那样...

从一个人到一群人，从一间品酒室到人民大会堂——这条匠心之路，既是一个青年工匠用“笨功夫”写就的成长史...

一个人 从平凡走向荣誉

蒋想的起点，并不高。他出生在六盘水市的一个普通家庭，家里早年酿过酒...

餐，一个人留在品酒室里，面对上百个酒样反复练习。闻香、品味、记录、比对，一遍又一遍...

十万种呢？时间长了，差距就出来了。”在白葡萄酒行业，品评是基础，勾调是升华...

而是一个匠人对他所从事事业的哲学思考。从企业的内部培训中拿了第一名，在贵州选拔赛中又拔得头筹...