

◇开局起步“十五五”

大力弘扬企业家精神

雷雨

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视企业家群体和企业家精神在经济社会发展中的重要作用，习近平总书记在企业家座谈会上对弘扬企业家精神作出深刻阐释，希望企业家增强爱国情怀、勇于创新、诚信守法、承担社会责任、拓展国际视野，为新形势下弘扬企业家精神提供了思想和行动指南。贵州明确大抓经营主体，就是要坚持改革攻坚，营造良好氛围和高质量发展环境，激励全省各类经营主体坚定信心、抓住机遇，大力弘扬企业家精神，把企业发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结合在一起。

广大企业家要勇于担当，努力成为推动高质量发展的生力军。大力弘扬企业家精神，是时代之需、发展之要。与不少省份相比，我省经营主体抵抗市场风险的能力还比较弱，推动高质量发展的微观基础亟待夯实，弘扬企业家精神为广大企业家吹响了鼓舞斗志、催人奋进的号角。一是要把培育爱国情怀、践行企业社会责任作为基础和前提，心无旁骛攻主业，做实业、兴产业，夯实我省实体经济的坚实基础，将企业发展置于国家繁荣、民族复兴大局中。二是以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的时代担当，勇于推动生产组织创新、技术创新、市场创新、管理创新等，努力把企业打造成为强大的创新主体，为我省强化创新驱动，实现产业结构优化升级作出积极贡献。三是把

守法诚信作为安身立命之本，依法经营、依法治企、依法维权。四是真诚回报社会，切实履行社会责任，促进全社会道德素质和文明程度提升，为展现文明贵州新风采作出积极贡献。五是立足中国，放眼世界，提高把握国际市场方向和特点的能力，在更高层次的对外开放中实现更好发展。站在新的起点，贵州广大企业家要勇于担当，大力弘扬企业家精神，努力成为新时代构建新发展格局、建设现代化经济体系、推动高质量发展的生力军，不辜负时代赋予的重要使命。

构建亲清统一的新型政商关系，营造市场化、法治化、国际化营商环境。构建亲清统一的新型政商关系是弘扬企业家精神的必要条件，良好的营商环境是培育和弘扬企业家精神的重要土壤，对实现高质量发展起着十分重要的作用。一是要优化涉企政策制定和执行机制，完善政府在制定重大经济决策时主动向企业家问计求策的程序性规范，发挥企业发展主体功能地位。完善企业诉求督办机制，健全企业诉求的收集、受理、督办、反馈制度，一企一策、全过程一体化督办。二是围绕社会关注度广、影响企业发展信心的重大问题开展研究，打通政府与企业沟通“最后一公里”，营造既“亲”又“清”、良性互动的良好社会氛围。三是要充分发挥政府公共服务作用，在聚焦企业需求基础上，尊重企业自主经营，健全企业困难

帮扶机制，帮助企业建立完善中国特色现代企业制度，引导企业加大研发投入、提升核心竞争力。同时，加大对新技术、新业态、新产品应用场景培育的支持力度，做到“无事不扰，无处不在”。四是全力打造高效便捷的政务环境，不断为企业和群众提供高标准、高效能、高品质的政务服务，同时加快政务服务数字化转型，推动涉企事项“一网通办、跨省通办、就近可办”。五是全力打造开放、有序的市场环境，全面清理废除妨碍统一市场和公平竞争的各种壁垒，保障各类经营主体权利平等、机会平等、规则平等，让所有企业同一起跑线上公平竞争。

依法保障和维护企业家的合法权益。社会主义市场经济是法治经济，法治是企业家创新和企业发展的保障。一是建立健全法律制度保障企业家的合法权益。只有建立健全透明的法律制度、法治环境才能稳定各方预期。让企业家清晰自己的权利、义务与责任，确保其大力弘扬企业家精神，在法治轨道上为经济社会发展贡献力量和实现自身价值。二是以鼓励企业家为社会发挥更大作用为出发点，进一步为企业松绑减负，增强企业自身经营的可持续性。三是严格规范涉企行政执法行为，全面落实轻微违法行为依法不予处罚、从轻减轻处罚事项清单，推行柔性执法、包容审慎监管，依法保护企业产权和企业家合法权益，让企业安心经营、放心投

资。四是建立和完善产权保护制度，特别是完善知识产权保护政策，助力企业创新转型升级。

营造尊重和激励企业家干事创业的社会氛围。企业家精神的培育需要良好的外部条件作为土壤，社会环境直接影响企业家精神的形成。一是营造鼓励创新、宽容失败的文化和社会氛围，支持企业家担当作为，允许试错，宽容失误。二是营造尊重企业家价值、鼓励企业家创新、发挥企业家作用的舆论氛围。讲好新时代企业家故事是激发企业家创新创业发展热情的客观需要。新征程上，要加强对优秀企业家代表先进事迹和突出贡献的宣传报道，提振干事创业精气神，凝聚担当作为正能量。充分利用影视剧、短视频等新媒体传播优势，加强企业家精神宣传阐释，讲好企业家故事，传播好企业家声音，用生动鲜活的语言展现新时代企业家新形象新作为，增强企业家的社会认同感和责任感。三是加强对企业家精神的保护和继承，构筑弘扬企业家精神的文化载体。如设立企业家博物馆，让世人知晓和铭记为企业家精神作出的贡献。四是设立行业性或地区性的优秀企业家奖章，激发广大企业家弘扬企业家精神的内在动力，增强企业家的成就感、幸福感和归属感，在推动全省经济社会高质量发展中努力作为。

(作者单位：中共贵州省委党校)



在贵阳市南明区青云市集，市民通过南明“企业之家”创业驿站扫码获取创业宝典内容。 赵松 摄(影像贵州)

◇实践与思考

贵州“十五五”规划纲要提出，稳步扩大优质本科教育招生规模，支持优质本科高校特别是理工类高校稳步扩大办学规模。对于贵州理工学院而言，这是重大机遇，也是必须扛起的责任。我们要将办学学校的各项工作深深扎根贵州大地，紧扣大抓产业、主攻工业的主旋律，以实实在在的改革举措服务好“六大产业集群”和“三大特色产业”发展。

重塑评价体系，让科研创新瞄准产业需求。持续提升发展的含金量、含新量、含绿量，高校要首先动起来。要坚决破除重论文轻应用、重数量轻质量的倾向，把评价的指挥棒指向产业发展的主战场。在教学、研究和产业三个赛道上实行分类考核。教学赛道重点看课程质量和人才培养效果，研究赛道重点看学术贡献和创新突破，产业赛道则重点看科研成果转化实效和解决企业技术难题的能力，三个赛道各有侧重，但都加大了对服务产业发展的权重。要建立专业动态调整机制，确保办学资源流向最需要、最有成效的地方。设立改革攻坚榜和技术突破榜，对进入榜单的科研团队和个人，在绩效分配、职称评审、评优评先等方面倾斜，让真抓实干、服务产业有能力的团队和个人获得应有的认可与回报，从而形成鲜明的用人导向。

创新人才引进机制，推动教师队伍融入产业一线。要重构人才引进体系，专设产业型人才通道。这条通道的标准是能解决企业真问题，能带来真技术，能创造真效益。既精准引进领军人才，更精心培育青年拔尖人才，给年轻人搭台子、压担子。选派一批青年教师到企业驻点攻关，让他们在生产一线发现问题、研究问题、解决问题。同时，选派教师到高水平大学跟岗锻炼，学习先进的教学科研方法。只有教师队伍具备了产业思维，才能真正培养出产业急需的人才。另外，建立企业技术骨干担任兼职导师的制度，让企业的工程师走进课堂，提升师生的工程实践能力。

构建校企协同生态，为产教融合催生新动能。要主动融入全省大抓产业、主攻工业的发展大局，把企业的真题、真项目、真场景引入教学环节。具体来说，就是全面推行“双师三进”培养模式。“双师”是指企业产业导师和校内专业导师共同指导学生，“三进”是指学生进研究团队、进校企共建平台、进校企共建项目。依托卓越工程师学院，与行业头部企业共建一批产业学院和科研一体工场，系统构建面向“六大产业集群”和“三大特色产业”的有组织科研布局，聚焦“卡脖子”技术开展联合攻关。同时，积极探索“揭榜挂帅”机制，学校的科研项目面向校内公开发榜，谁有本事谁揭榜，谁干成了谁获奖。总之，让科研团队直面市场，让创新成果快速转化，让产教融合从签约走向真融合。

深化课程教学改革，培养适应产业升级的急需人才。必须紧扣重点产业需求，系统重构课程体系。要构建知识图谱与能力图谱的映射体系，搞清楚一个专业领域到底需要哪些知识、哪些能力，然后根据产业变化动态调整课程设置。推行微专业与职业资格证书相融合的模式，微专业是围绕某个特定技术方向设置的一组课程，学时短、内容精，学生可以根据兴趣和就业需要灵活选择。试点“127”人才分类培养模式，为不同潜质的学生提供个性化成长路径。“127”模式是指10%的学生进入卓越工程师学院，接受高强度的工程训练；20%的学生通过微专业、订单班等方式培养成一专多能的复合型人才；70%的学生通过强化实践教学，培养成高素质的应用型人才。通过分类培养，让每个学生都能找到适合自己的发展道路，确保送出去的学生能够真正成为产业发展的生力军。

强化社会服务能力，做企业身边的技术伙伴。健全“产学研用金”协同机制，联合设立概念验证基金和种子基金，概念验证基金用于验证技术的可行性，种子基金用于支持小批量试制。通过成立贵州理工民营企业技术服务中心，为中小企业提供技术研发、成果转化、人才培养等全方位支持，实现从单点项目升级为长期伙伴，从零散横向合作转型为特色服务，从单纯研发新技术拓展到推广新技术，真正实现科技成果与产业需求的深度融合。

(作者为贵州理工学院党委书记)

以实干实效服务高质量发展

张大兴

法治建设护航新质生产力发展

黎亮

“十五五”规划纲要提出，加强科技法治、伦理、诚信、安全建设。贵州省“十五五”规划纲要提出，走产业依托型科技创新路子，增强创新能力、强化创新驱动，不断催生新质生产力，基本建成特色科技强省。立足上述规划部署，贵州应充分发挥自身比较优势，以法治推动科技创新机制建设，持续优化营商环境，建立公平有序的市场秩序，促进资源合理配置，规范新兴产业发展，以法治建设护航新质生产力发展。

严格依法行政，规范执法行为。监

管部门应当依法履行职责，严格遵守法定权限，做到科学、民主、依法决策，进一步落实重大行政决策法定程序，严格执行政府权责清单制度。全面推行“双随机、一公开”监管规范涉企行政检查，进一步规范监督检查内容、方式和流程，持续提升协同监管能力，有力释放监管效能、减轻企业负担、持续优化营商环境。全面贯彻执行《行政执法监督条例》，促进严格规范公正文明执法，提升依法行政水平，强化法治政府建设。加强行政执法队伍建设，通过定

期开展培训和学习，提高行政执法人员的法律素养和执法能力。加强反垄断、反不正当竞争监管力度，强化公平竞争审查刚性约束，综合运用产能调控、标准引领、价格执法、质量监督等手段，深入整治“内卷式”竞争，营造良好市场环境，确保不同经营主体平等使用资源要素，为新质生产力发展保驾护航。

持续优化营商环境，为新质生产力发展营造良好环境。深入推进“放管服”改革，大力简化行政审批程序，擦亮“贵人服务”品牌，持续优化“五个

通办”，推进营商环境政务服务创新，更好发挥政府有效配置公共资源的作用。

以司法铸盾护航科技创新。切实加强科技创新成果的司法保护。强化产权司法保护，聚焦大数据、人工智能、高端芯片等前沿创新成果，筑牢权益防护屏障，依法严厉打击侵犯专利、商标、著作权等领域侵权违法失信行为。大力保护企业、科技人员的合法权益，激发创新积极性。建立健全诉讼与非诉讼相衔接的矛盾纠纷解决机制，为企业提供高效、便捷的司法服务，依法保护企业和科技人员的合法权益，保证创新主体平等获取资源要素，平等参与市场竞争。

(作者单位：贵州商学院)

◇树立和践行正确政绩观

树立和践行正确政绩观应正确处理几对重要关系

夏丹波

习近平总书记强调，政绩观问题是一个根本性问题，关乎立党为公、执政为民。政绩观的检验既在平常处，更在关键时，其中重要的考量标准就是能否始终站在人民立场上，充分运用辩证思维、系统观念正确处理好公与私、上与下、大与小、显与潜、干净与担当等几对重要关系。

正确处理公与私的关系。“大道之行也，天下为公”。立党为公是中国共产党鲜明的政治品格，也是我们党能不断取得革命、建设和改革事业伟大胜利的根本原因。一句“没有任何人自己特殊的利益”表明了我们党处理公私关系的根本立场。领导干部正确处理公私关系，关键在于要时刻牢记第一身份是共产党员，理所当然要讲大公无私。严守公私界线，做到公私分明，善解公私冲突，做到先公后私，提升公私境界，做到公而忘私。正确处理公私关系还要站稳人民立场，只有把屁股端端正正地坐在老百姓的这一面，才能在谋政绩、干工作时，多想群众，少想自己，先想群众，后想自己。

正确处理上与下的关系。向上看看，讲的是对党忠诚，坚决贯彻落实党中央重大决策部署；向下看看，讲的是要服务人民，始终牢记为民造福是最大政绩。对党忠诚与服务人民是内在统一的，实际上，一丝不苛践行好我们党的全心全意为人民服务的根本宗旨就是最大的忠诚。正确处理上与下的关系，首先必须坚决做到“两个维护”，党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决照办，党中央禁止的坚决不做。其次要厚植人民情怀，在真正解决群众急难愁盼中培养群众感情。心中有党，心中有民，想问题、做决策、办事情就不会脱离实际、劳民伤财。

正确处理好大与小、全局与局部的关系。大我就是长远利益、根本利益，小我就是个人抱负、个人利益。领导干部想建功立业是好事，但推动改革发展必须保持必要的稳定性、连续性，不可能毕其功于一役，而要真正做到一张好的蓝图一干到底。这就需要“功成不必在我”的精神境界，讲集体英雄

主义，不讲个人英雄主义，将小我融入大我，把个人抱负与长远发展紧密结合起来。全局与局部的关系，也是大我与我小我关系的延伸。领导干部要牢固树立全国一盘棋思想，自觉跳出自己的一亩三分地思考问题，把地区和部门工作融入党和国家事业大局。

正确处理好显与潜的关系。习近平总书记多次强调要正确对待显绩与潜绩、显功与潜功的关系。实际工作中，显功易出、显绩易见，而潜功难显、潜绩难量，往往容易被看见、被关注；而潜功、潜绩往往是打基础、增后劲、利长远的，需要时间沉淀、长期坚守，往往收获不了“台上一分钟”的荣耀，却要付出“台下十年功”的艰辛。然而，大凡伟大的事业、惠民的事情，往往是几年、十几年甚至几十年的持续坚持做成的，其间无不凝聚着若干任领导班子，甚至几代人的努力和心血，大到国防科工，小到铺路修渠，皆是如此。因此，重显轻潜不符合我们党为人民服务的根本宗旨，不符合共产党人“吃苦在前，享受在后，甘于奉献”的廉洁自律规范。红旗渠的故

事、塞罕坝林场的奇迹都告诉我们，既要做强功，又要做潜功，既要出即期见效的显绩，也要出泽被后人的潜绩。

正确处理干净与担当的关系。干净是领导干部能够做出经得起实践、人民、历史检验实绩的重要前提，干干净净做事、坦坦荡荡为官，才能公正正正谋事，顶住压力成事。担当是为民造福的重要保障，我们正处于基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期，推动高质量发展、推进深层次改革都面临诸多矛盾和困难，党员、干部唯有勇于担当、善作善成，方能攻坚克难，创造出无愧于时代、无愧于人民的实绩。干净和担当本是相辅相成的，干净是担当的本相，担当是干净的内在要求。领导干部想要确保既想干事、能干事，又干成事、不出事，就必须既干净又担当。处理好干净与担当的关系，要自觉锤炼党性，坚定理想信念，在重大问题上旗帜鲜明；要严守纪律底线，做到该为的必须为、能做的努力做、不该为的绝不为之；要敢于斗争，不为名利所惑，不被困难所阻，善谋其政、勇担其责。

(作者单位：中共贵州省委党校。本文系国家社科基金项目[21XDJ012]阶段性成果)

◇大家理论

狠刹“四风”陋习 涵养文明新风

彭登甲 汪帆

乡村振兴，既要塑形，更要铸魂；社会发展，既要富口袋，更要正风气。进入新时代，贵州大地日新月异，民生福祉持续提升，但薄葬厚葬、高额彩礼、滥办酒席三类歪风陋习，仍在侵蚀社风民风，加重群众负担、消解幸福获得感，成为基层治理的“拦路虎”、幸福生活的“绊脚石”。对这些群众深恶痛绝的现象，必须敢于较真、碰硬、亮剑，蹄疾步稳刹歪风、树新风、正社风。

孝，从来不是死后的大排场、大操办，而是生前的悉心照料、真心陪伴。生前不孝、死后瞎折腾的做法，既是对亲情的漠视，也是对传统的扭曲。丧事再风光，也难抵生前一顿暖心饭；祭祀再隆重，也比不上平日一句暖心话。贵州各地积极破题。六盘水市六枝特区推行“33治丧”机制，即“三天办结、三类管控、三挂礼炮”，简化了流程，

让群众省心省钱不失礼。黔东南州丹寨县倡导文明治丧，严控祭牲数量、减少铺张浪费，把精力留给缅怀，把节俭留给家人。安顺市西秀区章庄村结合屯堡“孝为先、俭为美”古训，把“丧事简办倡议书”纳入村规民约，保留“守灵尽孝”“祭奠追思”等礼仪，删减冗余习俗。事实证明，厚葬才是真孝，薄葬才是文明。让孝道回归本心，让治丧回归简约，才是对生命最大的尊重。

婚姻的根本从来是两情相悦、同心同德、三观契合，如果依照金钱堆砌、价高者得的市场逻辑就会变质。当高额彩礼把婚姻变得像“买卖”，绷的是面子，苦的是里子，伤的是日子，甜蜜喜事也就沦为沉重愁事。这绝不是爱情，是恶俗；这绝非传统，是负担。爱情是无价的，幸福也无法论斤称两。越是天价彩礼，越容易透支幸福。越是盲

目攀比，越容易埋下矛盾隐患。贵州各地用行动向高额彩礼说“不”。黔东南州凯里市举办“情定凯里·苗侗婚俗新风尚”集体婚礼，以苗侗婚俗为媒，以简约誓言为约，没有奢华排场，取而代之的是温馨的仪式、真挚的誓言。黔东南州册亨县把移风易俗写入公约，党员、干部示范引领，青年积极响应，“低彩礼”“零彩礼”渐成新风尚。还有部分地区依托红白理事会、村规民约，明确彩礼标准，倡导低彩礼、零彩礼。这些行动让爱情和婚姻回归纯粹，也让家庭更稳、社会更安、民风更淳。

人情往来，贵在真心，不在排场；礼尚往来，重在情意，不在礼金。办酒席，本是聚亲友、叙温情的传统，如今却被少数人异化为“敛财手段”，人情变成压在身上的“人情债”，邻里变成互相“收割”的“酒席客”。这种歪

风，伤了钱包、淡了感情、乱了风气，群众怨声载道。贵州各地重拳整治滥办酒席。贵阳市、黔东南州等地明确规定，除婚嫁嫁娶外，严禁违规操办各类“无事酒”，严控桌数、严控规模。遵义市习水县井坝村村民把承诺书贴在堂屋、记在心里，主动拒绝“无事酒”，邻里关系更清爽。黔东南州从江县推行“五控一治理”，控制酒席桌数、桌数、菜数、送礼金额和办酒天数，聚焦高额彩礼、倡树婚嫁新风，解绑了“面子经济”，重塑了“里子生态”。这些举措，把群众从人情枷锁中解放了出来。一场无谓酒席，减一分生活负担，多一份邻里和睦，才是百姓真正想要的生活。

抵制薄葬厚葬、高额彩礼、滥办酒席，不是否定传统，而是激浊扬清；不是不近人情，而是为民减负。党员、干部要带头示范、做好表率，广大群众要自觉践行、主动抵制，新规公约要落地生根、刚性执行，真正让文明新风正气蔚然成风。

(作者单位：中共贵州省委宣传部干部处)

本版责编：陈翔 杨雪凌 王臻韵 版式设计：袁雨施 张睿