

融媒热点

欢迎关注 | 天眼新闻微信号 贵州日报官方微博号

博士生到贵阳工作奖补20万元 贵州诚挚邀请各方英才

4月25日，在2026年贵州省“人才日”活动暨第十四届贵州人才博览会的贵阳贵安展区，贵阳市人才服务中心副主任刘定发介绍，本届人博会贵阳市在线上发布了700多家单位发布了2.1万个岗位，在人博会现场，贵阳贵安共组织了330家单位到场，提供人才需求2800余个。“一名博士研究生到贵阳工作，可以拿到将近20万元的奖补；一名硕士研究生到贵阳工作，可以拿到8.6万元的补贴；而本科毕业生到贵阳工作，可以拿到3.7万元的补贴。”刘定发热情地发出邀请，欢迎各方面的优秀人才到贵阳贵安就业创业。

(贵州日报天眼新闻记者 徐小迪)



评论

广纳人才

可惜了，错失20万

哇，不错哟

贵州将专项整治矿产资源“圈而不探、占而不采”

本报讯 (记者 金秋时) 由省自然资源厅牵头起草的《贵州省矿产资源“圈而不探、占而不采”问题专项整治实施方案》于近日完成社会公开征求意见，该专项整治行动到2028年底结束。

整治行动将分为问题摸排、调查认定、分类处置、健全长效机制四个阶段进行，对全省煤、磷、铝、金、锰等矿种矿业权进行一次全面排查，进一步摸清矿业权“圈而不探、占而不采”底数。专项整治的排查范围为全省范围内所有煤、磷、铝、金、锰矿业权和过期未清理矿业权，将通过依法不予续期、限期整改、公告注销等方式，严肃查处囤积资源、待价而沽等不探不采行为。进一步规范矿产资源勘探开发秩序，盘活资源存量，提升矿产资源开发利用效率，激活全省矿业经济潜力。

同时，贵州还将进一步严格矿业权合同监管，规范矿业权登记许可管理，加强矿业权出让收益征缴等工作。加大惩戒力度，依法公告注销无效矿业权，依合同批次注销违约矿业权。支持盘活闲置矿业权，规范办理探矿权保留，激发资源潜力。支持兼并重组煤矿完善手续，全面加强涉矿行政审批办理，提升服务质效，切实防范矿产资源“圈而不探、占而不采”增量问题发生。

贵安春耕忙 农机下田干部上门

本报讯 (记者 赵文蔚) 4月14日清晨，贵安新区党武街道路寨村的田垄间，泥土翻新的气息混着晨风扑面而来。农机轰鸣声里，村民们翻耕、施肥、育秧、采收，多项农事同步铺开。

“农机一响，省时又省力。”正在操作农机的村民越龙友笑着说，买农机还有专项补贴。不远处，村民越训红蹲在地头维修耕地机：“有了这些铁牛，今年丰收更有信心了。”

在大牛场水稻种植区，打田机平稳穿梭，农户们抢抓育秧时节。而大栗山田间则是另一番景象：村民徐家兰在大蒜地里，手指一捏一抽，一根根翠绿饱满的蒜薹应声而出，“今年蒜薹长得壮，市场价不错，拿去党武辣椒市场卖，能添一笔收入。”特色蒜薹已成为路寨村拓宽增收渠道的重要支撑。

农事忙，政策跟得上。为确保惠农补贴精准到户，党武街道农办工作人员联合路寨村村“两委”逐户逐块核实耕地种植面积，确保“不漏一户、足额到人”。村民越训安说：“补贴发得明白，种粮更有底气。”

到户产业奖补摸底同步推进。工作人员走进村民家中，登记种养殖规模、算奖补，把政策讲透。村民杨开燕说：“知道能补多少钱，干劲更足了。”

村民越龙顺反映农灌沟渠淤积，街道农办第一时间组织应急维修，并联合村“两委”对全村沟渠全面排查，保障春耕用水。“水通了，心就定了。”村民们说。

日头渐高，农机声此起彼伏。越龙友停下车，擦了把汗：“水通了，肥下了，秧育好了，就等个好年成。”不远处，徐家兰拎着满满一筐蒜薹往田埂上走，准备赶早市。春风拂过，泥土和青苗的气息在路寨村田间久久不散。

多彩大课间

4月21日，遵义市仁怀市实验小学，学生在大课间踢足球。仁怀市各中小学积极开展丰富多彩的大课间活动，让学生们放松心情、增强体质，助力学生健康成长。图为学生在大课间练习舞蹈。

陈勇 摄 (影像贵州)



本版主编：高发强 本版责编：曹源麟 版式设计：侯刚

工会校企搭台破题

工人变工匠，产业一线挑大梁

贵州日报天眼新闻记者 罗亮亮

2026年政府工作报告明确提出，加快高水平科技自立自强，一体推进教育科技人才发展。贵州紧扣国家战略，创新构建“工会+院校+企业”协同育人机制，一条“由工变匠”的成长通道正被拓宽，为贵州高质量发展注入强劲的“人才动能”。

目前，贵州已建成18所工匠学院，累计培训产业工人888万人次，助力23万人次实现技能等级跃升。2025年，贵州省国防工业工匠学院成功入选全国工匠学院建设点。

“以前只跟着师傅学技术，现在通过‘师徒结对+工匠学院’培训，不仅技术提升快，还能接触到不少前沿知识。”贵州一家企业技术骨干小张说。这种变化的背后，是贵州省顶层设计的强力推动。

贵州省委、省政府将产业工人队伍建设改革置于全局高度，构建起多方联动、协同推进的工作体系。省总工会紧扣“六大产业集群”和“三大特色产业”发展需求，依托龙头企业和优质院校，分批培育、重点建设，逐步形成覆盖国防科技、水利电力、

能源化工等领域的工匠学院集群。

黔南州总工会与贵州机电职业技术学院共建“黔南工匠学院”，并依托“贵人家园黔工惠”APP打造“网上工匠学院”，让100多位大国工匠和国家级技能大师的课程触手可及。

贵州省国防工会为工匠学院配套多个专业技术委员会，联动相关专业的劳模创新工作室、大师工作室、能工巧匠、一线高技能人才和具有高级职称的专业技术人员，打造解难题“攻关站”、技术

创新“孵化器”，人才培养“练兵场”。

2025年，“劳模工匠助企行”专项行动中，全省工会劳模工匠技术服务队累计走进工匠学院158次。工匠学院已成为弘扬劳模精神、工匠精神的重要阵地。

站在新起点，贵州工匠学院建设正从“夯基垒台”迈向“积厚成势”。2026年，贵州将不断健全职工技能形成体系与工匠学院建设体系，持续拓宽产业工人“由工变匠”成长通道，让更多一线职工成长为支撑贵州高质量发展的栋梁之材。

贵阳水务环境工匠学院

打造人才“蓄水池”

贵州日报天眼新闻记者 胡家林

4月15日，贵阳水务环境工匠学院教室里，一堂水生产处理培训课正在进行。讲台上授课的是贵阳市水务环境集团给排水工程师高梦梅，台下认真聆听的是来自全省各地水务公司的技术骨干。

“以前调压全凭经验，现在得学习跟数字化系统无缝接轨。”从事水务调度工作已15年的李春江听完课后说。潘洪杰接话茬：“学完水力学和水泵原理，有了理论支撑，心里更有底了。”

专家登台授课，实战案例反哺教学，这正是贵阳水务环境工匠学院的特色“供水”方式。2024年，贵阳市总工会聚焦深化产业工人队伍建设改革，推动

技能人才培养，启动工匠学院体系化建设，贵阳水务环境集团成为首批6家挂牌单位之一。

“我们有80多年的供水史，是全省供水排头兵，得把这个人才‘蓄水池’建好。”贵阳水务环境集团负责教育培训的魏云介绍，学院组建了一支100多位专家组成的师资队伍走上讲台，就是要让理论“沾泥带水”，让教学直击痛点。

4年来，贵阳水务环境工匠学院已累计培训全省水务学员近千人次。2025年，315名学员通过严格认定，拿到了全国可查的技能证书，真正实现了技能在手、底气在心。



黔南州染织绣工匠学院学员作品。(受访单位供图)



留学生在黔南州染织绣工匠学院学习体验刺绣。(受访单位供图)



学员进行机械拆装实操。(受访单位供图)



学员正在进行水生产相关试验。(受访单位供图)

黔南州染织绣工匠学院 把手艺传下去 把匠人带出来

贵州日报天眼新闻记者 向秋艳

4月18日至19日，黔南州三都自治县民族中等职业学校内，劳动技能大赛现场气氛热烈。参赛选手们匠心巧思，把传统织锦做成精美头饰、特色挂件。现场观众赞叹：“传统老手艺，还能这么潮！”

承办这场大赛的是黔南州染织绣工匠学院，该院构建“职校师资+非遗大师+行业专家”教学模式，开设水族马尾绣、苗绣、蜡染等课程，既教技法，也教设计、研发和营销。

“光会绣，还不够；绣得好，还要卖得好。”学院负责人张仁红说，过去传统手工艺的难题是作品难成商品，销路不畅让年轻人对学手工艺心存疑虑。

对此，学院给出清晰路径：一头扎根课堂，一头连接市场，将产品研发、直播电商等内容引进教学，推动传统工艺贴合现代审美、顺应市场需求，让学员学到能就业、能增收的实用技艺。

学员杨妹经系统培训，2025年获全省刺绣大赛第二名，成长为州级非遗代表性传承人，如今担任企业技术总监，她感慨：“以前觉得绣花只是手艺，现在才知道，它也可以成为职业。”

近两年来，学院已培养103名染织绣匠人，其中1人获评县级传承人、1人获评州级技术能手。

黔东南州推行新型互助养老模式

“村哥村嫂”让老人不离村享天伦

本报讯 (记者 吴运镇) 4月19日，在黔东南州凯里市白午街道龙泉社区，40余岁的王高纳正在为姚水芝捶背按摩。另外3位“村哥村嫂”打扫姚水芝家里卫生，大家有说有笑。

今年72岁的姚水芝十多年前从黔东南州镇远县搬迁至龙泉社区，因生病手术后行动不便。“去年12月，高纳他们来了，就像自己的孩子一样，什么都帮我做。”说话间，姚水芝眼眶渐渐湿润。

王高纳也是镇远搬来的居民，平时在社区做家政。去年，她加入黔东南州居家和社区基本养老服务提升行动项目，承担了6个困难家庭的入户服务。

这一幕正是黔东南州推行“村哥村嫂”互助养老模式的缩影。面对农村老龄化加速、养老资源匮乏的困境，去年11月，该州打造由低龄健康老人与留守妇女组成的志愿服务队，通过“一对一”结对、邻里守望等方式，为高龄、失能、独

居老人提供助餐、助洁、助医及精神慰藉。不仅有“村嫂”，还有“村哥”主动加入。

“服务覆盖全州16个县市，不仅盘活了闲置劳动力，也让老年人实现‘离家不离村、村中享天伦’。”负责运营的北京孝馨科技有限公司负责人王宏宇介绍。

在姚水芝家门口，贴着一张“居家上门服务卡”，列明助洁、助餐、心理慰藉等内容。每次服务后，服务人员勾选事项，

老人现场打分。“我们建立了一户一案、一人一策的定制化方案，还有随机抽查和电话回访，确保老人满意。”王宏宇说。

据统计，项目总服务已超5000户，其中完成30次以上服务的达4042户。家庭养老床位建设补贴平均每户6000元，已发放2179户。

凯里市民政局养老科工作人员王睿介绍：“‘村哥村嫂’模式是基层服务创新之举，通过调动和培训本村劳动力，为老人提供便民服务。因服务人员来自本地，语言、生活习惯相通，沟通成本低，更易获得老人信任，效果很好。”

据了解，黔东南州民政局目前正在探索“政府引导+村集体支持+社会力量参与”的多元投入机制，鼓励更多“村哥村嫂”持续参与，保障长效运行。

曾是企业总部，改造后243套公寓全住满

30年老楼焕新 “青年生活能量站”

贵州日报天眼新闻记者 高伟

近日，记者来到贵阳市云岩区清波路，只见一栋名为“中建·彩寓”的橙白相间大楼格外惹眼。楼下快递柜前，人影匆匆；楼顶天台，几名年轻人正围坐聊天，笑声不时传出。

这栋青年公寓于1997年建成，曾是中建四局在贵州的总部大楼。后来中建四局的总部迁去广州，热闹也被一并带走。公寓管家杜璇回忆：“去年上半年，出租率跌到了50%，仅靠几个老租户勉强维持着。”

看到周边年轻人租房发愁，中建四局做了一个大胆的决定：将这栋拥有“核心商圈+双地铁”优势的老办公楼，改造成青年公寓。杜璇和同事跑到街上，走进写字楼、蹲在地铁口，向上千名年轻人发放问卷，结果发现除了房租，年轻人对公共社交空间、服务响应速度、生活便利度这些“软指标”也非常看重。

年轻人的真实需求，指明了改造的方向。项目以“云岩芯·青年生活能量站”



改造后的公寓设有共享健身房，是青年租客运动的好去处。(受访单位供图)

为定位方向，聚焦25岁至35岁城市青年、职场新人及商务客群，以“让年轻人住得好一点”的理念，打造集生活、社交、成长于一体的青年社区。

去年7月，老楼动工改造。橙白相间的外立面率先透出活泼气息。整栋楼共19

层：四层以上被重新隔成243套30平方米到60平方米不等的单间和一室一厅；楼下三层，留给未来的咖啡店和小商铺。

那片原本荒废的天台，被改造成公共休闲区，可以烧烤、开生日派对。共享厨房、餐厅、健身房、自习室……每一处空

间都在为“社交”留出位置。

改造过程中，云岩区住建局送政策、指路子，帮项目拿到了“保障性租赁住房认定书”——让住进来的年轻人据此可以申请贵阳市人才租房补贴。

杜璇算了笔账：楼里最便宜的单间，加上物业费每月不到1000元。符合条件的毕业生申请补贴后，个人实际承担的房租最低能降到200元左右。

去年12月23日，老楼以“中建·彩寓”的新面貌亮相。试营业期间，出租率突破80%。正式运营短短3个月后，243套房源全部住满，入住人数超过400人。“现在想住进来都得排队等号。”杜璇笑着说。

从广州回贵阳工作的王财喻住在公寓6楼带露台的单间：“这里安全、舒适、价格合适。最爱的还是楼顶天台，带朋友上去喝咖啡、过生日，都是免费，感觉特别好。本来以为就是租个房子，竟然还送了个‘朋友圈’。”

“我们后续将筹划‘青年夜校’，组织就业指导和社会活动，还会引入便利店、咖啡店等配套设施，提升居住便利性。”杜璇说。

目前，云岩区有人才保障性住房项目14个、房源6658套，入住率稳定在95%以上。中华北路99号泊才公寓、万科城人才公寓等一批标杆项目，正成为人才“引得进、留得住”的重要支撑。