

贵阳贵安

广聚英才强省会 千帆竞发正当时

文/图 吴兵

发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。在全面推进中国式现代化建设的时代进程中，人才作为最活跃、最关键的要素，其战略地位愈发凸显。

回望“十四五”，贵阳贵安坚定不移推进“人才兴市”战略，紧扣打造“筑才”品牌、实施人才行动、搭建人才平台、优化人才政策、健全人才机制“五个一”工作要求，在“引育用留”全链条上绵绵用力，在“卡、钱、户、房、岗”全要素上精准施策，走出了一条以人才引领驱动高质量发展的筑城路径。

“十四五”期间，贵阳贵安人才总量跃升至163万人，年均增长11.4万人，连续两年入选全国人才友好型城市“50强”榜单——一组组跃动的数据，见证着这座西南重镇聚天下英才而用之的胸襟与气象。



人才招聘会现场。

海纳百川：“引育用留”锻造人才强磁场

倾心引才，以“海纳百川”之势广揽天下英才。人才是第一资源，引才是做好人才工作的首要环节。贵阳贵安坚持“不求所有、但求所用”的开放理念，用好用活各类引才平台和政策工具，构建起多层次、宽领域的人才引进格局。依托贵州省百万人才引进计划，累计引进创业人才565人、医院领域创新人才33人，引进数量连年位居全省第一。

创新实施省市“蓄水池”引才政策，探索事业编制身份进入重点产业企业及民办高校等非企业单位工作的新路径。人博会、数博会等高端平台成为引才“强磁场”，“十四五”期间累计引进高层次及急需紧缺人才1.5万余人。2025年，贵阳贵安新质人才竞争力在296个主要城市中排名跃升至第25位，人才集聚效应持续显现。

悉心育才，以“厚植沃土”之功涵养人才森林。引才是起点，育才是根本。贵阳贵安统筹推进省市培养计划有效衔接，

优化整合市级骨干人才支持计划，构建起覆盖各领域、各层次的人才培养体系。2025年11月，中国航发贵阳发动机设计研究所技术首席、研究员黄维娜当选中国工程院院士，这是贵阳贵安顶尖人才培养的标志性突破。黄维娜扎根设计研发一线潜心钻研三十余年，推动我国航空装备实现跨越式发展，其成功当选不仅是个人的荣光，更彰显了贵阳贵安在高端人才培养上的用心用情。目前，全市已有中国科学院院士2名、中国工程院院士3名，形成了一支结构合理、梯次分明的高层次人才队伍。

在青年人才培养方面，累计推荐123名人才入选省级“甲秀之光”访问学者项目，覆盖教育、医疗等多个领域。2026年，贵阳贵安启动实施骨干人才支持计划，给予培养对象“菜单式”“定制化”支持，科技创新领域和人文社科领域骨干人才可获得项目、经费、导师等多维度支撑，教育教学和医疗卫生领域骨干人才则

享受专项培养措施。

数据显示，“十四五”期间全市高级职称人才净增28万人、达到89万人，高技能人才净增165万人、达到295万人，人才队伍结构持续优化、素质不断提升。

精心育才，以“人尽其才”之道激活创新动能。人才的价值在于使用。贵阳贵安深入实施互动引才“123”计划，以真金白银支持重点人才和团队项目，累计支持项目39个，投入资金和基金1208亿元，通过支持项目新引进高层次人才496名。航空科技难变形材料环形锻件技术为国产客机C919提供关键部件，正是“123”计划支持下的典型成果。

以贵州大学、贵州科学院为试点，吸引1618名科研人员兼职创新，选派263名科技特派员赴乡镇、企业服务，打通了人才向基层一线流动的“最后一公里”。现有省及以上级科技创新平台181个，“十四五”期间新增技术合同登记26万项，新

增授权专利6万件，全社会研发投入从74亿元增长到124亿元，投入强度从1.72%提升至2.15%，人才驱动创新、创新引领发展的良性循环正在加速形成。

暖心留才，以“润物无声”之情营造最优生态。引得来是本事，留得住是功夫。贵阳贵安落实党委联系专家制度，配备人才服务专员3562名，“十四五”以来累计慰问专家人才148万人次，发放市委联系专家生活津贴1301.25万元，组织专家人才休假疗养190人次，办理人才就医、住房等咨询及服务事项31.87万件。

2022年，贵阳成功入选首批全国青年发展型城市建设试点，出台37项具体措施，涵盖住房、教育、医疗等青年最关切的领域，实现63项高频业务“一网通办”。从筑梦驿站为初来乍到的青年提供30天免费住宿，到青年夜校开设摄影、插花等74门课程吸引超7万人次参与，从青云市集、新印1950等青年友好街区成为城市潮流新地标，一座城市对人才的诚意，渗透在每一个细节之中。尊才、爱才、敬才的社会氛围日益浓厚，让各类人才在筑安心立业、后顾之忧无忧。

平台赋能：“四城联动”描绘产才融合新图景

人才信息平台，让“数字”变“名字”。依托贵阳“城市大脑”，建成人才数据中心、人才信息库、单位信息库与高校信息库，汇集省、市数据6000万条，实现1103万名人才从“数字”到“名字”的精准画像，打造可视化“智慧人才”驾驶舱、指挥舱，推进人才工作数字化、人才服务智能化。

2026年，人才信息平台二期建设将启动，整合贵阳人才网、人才网上办事平台等功能服务，建成人才综合服务网，为招聘求职、供需对接、政策兑现等提供“一站式”服务，让人才服务触手可及。

人力资源服务产业园，构建市场化引才新格局。中国贵阳人力资源服务产业园于2021年8月经人社部批准建设，是全国第23家、西部第4家国家级人力资源服务产业园。园区入驻企业达125家，累计营收达208.83亿元，纳税总额4.5亿元。大力推进人力资源服务产业链“补链、延链、强链”，全市人力资源服务机构达1318家，占全省40%。

2025年11月，贵阳获批全国人力资源服务业与制造业融合发展试点城市，成为全国39个试点城市之一、全省唯一入选城市。贵阳人才集团于2024年4月组建成立，聚焦人才交流、人才培养、资格认定、人才园区运营、人才保障“五大业务”板块，深度参与引才引智、人才服务、产业园运营和人才保障。集团承接高校毕业生留(引)筑行动，配合43家包保责任单位开展活动349场，开发岗位2.4万个，服务毕业生8.8万人次；在抖音等平台开展直播带岗70余场，吸引超30万人次观看，招聘岗位曝光率提升53%。一个以市场化手段配置人才资源的新格局正在加速形成。

“四城”联动平台，打造创新策源地核心区。贵州科学城、贵阳大数据科创城、花溪大学城、清镇职教城“四城”联动，是贵阳贵安推进教育科技人才一体化发展的关键一招。自2023年启动联动工作以来，“四城”以占贵阳贵安约15%的国土面积，汇聚了全省约一半的省级以上创新平台、六成的博士和“百万”人才，已成为名副其实的创新发展核心区。2026年3月，第三届贵州科学城科技创新暨“四城”联动交流周启幕，系统总结科创协同、产教融合、人才集聚、产业升级等方面的实践成果。

产业联动上，“四城”已集聚贵州数据宝、世纪恒通等24家数据业态企业，2025年营业收入达461亿元，占全市70%；人才联动上，人才总量达1031万人；教育联动上，推动建设省级产教联合体6个，建成生产性产教融合实训基地45个，职业院校与华为、京东、吉利等企业签订订单班，培养人才2000余人；科技联动上，搭建“科技云”平台，入驻企业926家、高校9家、科研院所12家，促进技术合同成交额1.49亿元。

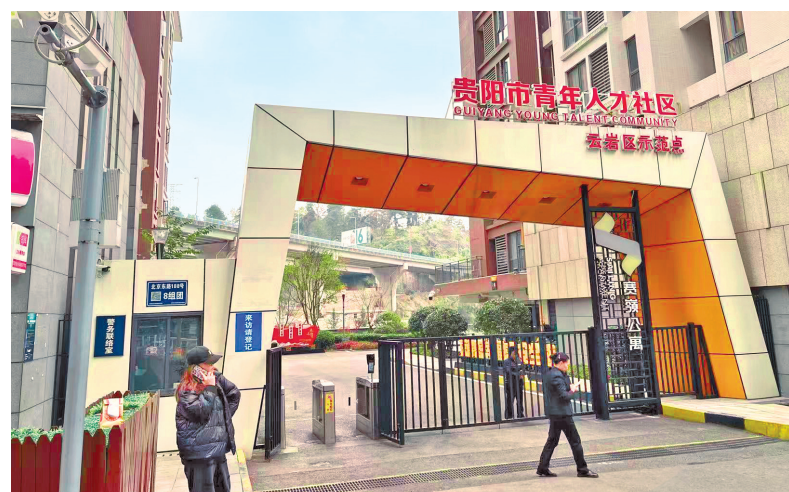
2026年4月，四方联手共建的数据标注人才订单班正式签约，将共同建设数据标注人才服务平台，以订单班形式定向培养实用型技能人才，进一步夯实大数据产业发展的人才根基。

联动成效最终体现在发展实绩上。2025年，贵州科学城规模以上工业产值达240亿元、同比增长7.45%，规上服务业营收182亿元；大数据科创城规模以上工业产值906亿元、同比增长40%；大学城科技园孵化面积超20万平方米，园区总产值达10亿元，形成“创意在校园、创业在校旁、展业到园区”的创新创业新模式。三年来，花溪大学城、清镇职教城的高校毕业生留筑达143万人，贵州大学的兼职创新创业人员达1463人，创新资源与产业需求精准对接的通道更加畅通。2025年，“四城”周边新筹集人才住房2492套，新增、调整急需专业52个，转化科技成果133项。“四城”联动已列入省“十五五”规划纲要进行部署，全力推进产业高地、人才高地、教育高地、科创高地建设，为贵阳贵安发展新质生产力注入更强劲动能。

“十五五”时期，贵阳贵安将继续以“人才兴市”战略为统领，以优政策吸引人才、以好平台成就人才、以暖服务留住人才，让各类人才在筑城大地创新创业、安居乐业。广聚天下英才，汇聚黔进动能，贵阳贵安正以海纳百川的胸襟和真抓实干的担当，书写人才与城市双向奔赴、彼此成就的时代华章。



人才招聘会现场洽谈。



甜蜜小镇人才公寓。

夯基垒台：“卡钱户房岗”构建人才服务链

“卡”的覆盖，从分类认定到精准服务。人才服务千头万绪，关键在于分类施策、精准滴灌。贵阳贵安持续推进“筑才卡”改革，构建起“三个类别、八个层次”的人才卡体系，将服务对象从高层次人才拓展至重点产业人才、青年人才，出台制造业、大数据、乡村振兴产业人才认定目录和青年人才认定标准，使人才评价与分类支持更加精准科学。

高层次人才卡方面，省市衔接取得关键突破，筑才卡分类认定标准获得省级层面认可，为构建全省统一的高层次人才卡体系提供了基本框架。产业人才卡覆盖制造业、大数据、乡村全面振兴等重点产业人才，进一步拓宽人才卡覆盖范围。青年人才卡将认定标准调整为35岁以下，具备本科以上学历或相应职称、技能等级的青年人才，更加彰显人才属性。近期，按照人才卡“全省一盘棋”的要求，贵阳贵安正在启动市“筑才卡”和省“优才卡”有序衔接、政策叠加等工作，同步吸收周边省会城市好的做法，着力提升人才卡的含金量。

截至2025年底，累计发放各类筑才卡34万余张，高层次人才卡2593张，产业人才卡828张，青年人才卡303万张。系统整合

公共服务与市场资源，在公交、地铁、住宿、餐饮、购物等方面提供人才专属优惠，让人才卡成为在筑人才的“暖心名片”。

“钱”的保障，以真金白银彰显引才诚意。人才工作离不开财政的有力支撑。贵阳贵安始终将人才经费纳入财政保障的第一序列，年均投入各级财政资金10亿元直补用人单位及人才。市级人才资源开发资金预算逐年递增，2026年预算达11亿元。创新实施“市级财政先行垫付、市区两级财政事后结算”的兑现模式，有效提升拨付效率与人才获得感。

据测算，来筑就业创业的博士、硕士研究生，最高可分别享受20万元、8.5万元的综合补助。重点产业企业全职引进人才，按筑才卡层次给予最高100万元的购房补贴。一笔笔真金白银的投入，既是贵阳贵安对人才价值的充分认可，也是打造人才集聚高地的坚定承诺。

“户”的办理，以最简流程打开城市之门。深化“三最”户籍政策——落户政策最宽松、落户流程最方便、落户时限最快捷，实现落户“零门槛”、高频户籍业务“全程网办”、居住证“7×24小时”全天候办理。针对高校毕业生，出台留(引)筑“一件事”实施

方案，在入校招工、新生开学等关键时间节点，实现全省74所高校入校宣传全覆盖，广泛发动在校高校学生落户。

2024年，贵阳贵安新增常住人口1996万人，位居全国第一，新增人口中青年占比超60%。一座城市的户籍门槛有多低，开放包容的胸襟就有多宽，贵阳贵安用最简捷的落户流程向天下英才敞开了怀抱。

“房”的体系，从“落脚”到“扎根”的全周期保障。安居才能乐业。贵阳贵安系统构建“免费住、便利租、补贴租、优惠购”人才住房综合保障体系，“十四五”期间累计投入资金6087亿元，筹集各类人才住房超7万套。提供2643套人才公寓和260张筑梦驿站床位“免费住”、74万套人才保障房“便利租”、105万套商品房“优惠购”，累计发放住(购)房补贴2031万元、租房补贴1858.67万元，惠及人才9240人次。自2019年运营以来，筑梦驿站已累计为5100余名青年提供免费住宿，服务7.6万人次。

贵阳产控集团依托贵阳人才集团，创新采用“存量盘活一批、租赁筹集一批、合作新建一批”多元化模式，成功储备优质房源1万余套，运营14个项目6480套房

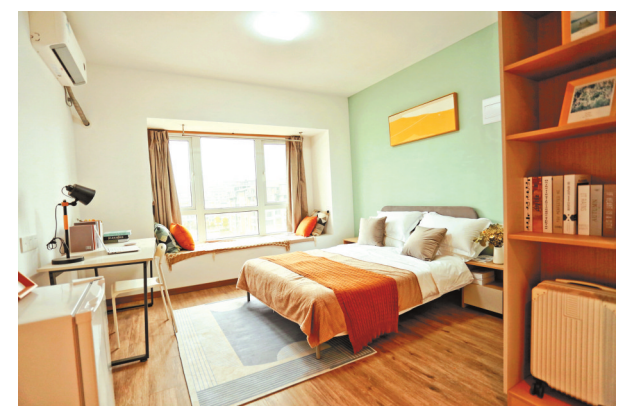
源，累计服务人才89万人次。围绕“筑巢公寓”品牌，打造筑巢立方、筑巢咖啡、筑巢CP等“1+N”服务矩阵，“筑巢品牌”获评“2025中国租赁住房‘好房子’十大案例”等行业权威认证。

同时，贵阳贵安正在按照“一优化、三统一、一集成”思路，健全“免费住、便利租、补贴租、优惠购”人才住房综合保障体系。近期将发布统一的“筑才安居”品牌及电子地图，建成投用1000张筑梦驿站床位，建立统一的人才住房标准和管理平台，全力将人才住房打造成为引才引智的“金字招牌”。

“岗”的供给，以广阔舞台成就人才价值。人才因事业而聚，事业因人才而兴。贵阳贵安坚持以岗聚才、以业育才，持续拓宽岗位来源渠道。稳定机关事业单位、基层项目等公共部门岗位，综合运用财政补贴、税收优惠等涉企扶持政策支持民营企业稳岗扩岗，积极争取央属、省属企业在金融、电力、通讯、军民融合等领域的优质岗位资源。“十四五”期间，贵阳市累计为高校毕业生等群体提供就业岗位78.59万个，吸引57.27万名高校毕业生在筑就业创业，连续五年每年超10万名大学生选择扎根贵阳贵安。从通过筑梦驿站解决落脚难题，到在贵阳实现创业梦想，无数青年的奋斗故事在这片热土上书写，城市与人才双向奔赴的画卷徐徐展开。



中天铭廷高级人才公寓。



万科城人才保障房。