

贵阳市南明区

筑巢引凤 智汇南明

何欣

4月的甲秀楼畔，南明河水碧波荡漾，两岸楼宇林立、产业勃发。在这片热土上，正演绎着新时代人才的发展协奏曲：“十四五”期间近30万人才扎根贵阳市南明区，1002人次兑现人才政策资金276万余元；1万余套人才租赁住房位以待，768人次高校毕业生喜领租房补贴；66人入选全省高层次人才名录，5723名大数据人才汇聚“软件名园”……

南明，这座连续多年稳居全省经济发展前列的省会中心城区，正以“引育用留”全链条精准发力，在“强省会”行动中书写产才融合的生动答卷。



南明区2026年就业援助月暨“春风行动”专场招聘会。 赵松 摄

兴才记

人才是第一资源，是驱动高质量发展的核心引擎。在贵阳贵安深入实施“人才兴市”战略的背景下，南明区立足“省会核心·筑城客厅·甲秀南明”定位，以产业需求为导向，系统推进人才引育、政策落地与服务创新，全力打造近悦远来的人才生态。近日，南明区人力资源和社会保障局党组书记、局长杨印接受专访，详解南明区人才工作的实践路径与未来蓝图。

杨印表示，南明区始终坚持党管人才原则，立足“政策落地者、需求对接者、服务提供者”的职能定位，紧扣辖区产业发展需求，着力做大人才规模、做优人才结构、做实人才服务。围绕2026年人才总量突破31万人的目标，构建了“事业扩编、企业挖潜、精准引育”的工作路径：一方面积极拓展事业单位公开招聘、人才专项引进、“三支一扶”计划等渠道，持续扩大体制内引才规模，2026年拟补充300余名事业人员；另一方面深入挖掘企业用人潜力，征集优质岗位2万余个，夯实就业基础。同时，赴北京、上海、深圳等重点城市开展靶向引才，同时联动省内高校举办专场招聘活动，全方位吸纳各类人才向南明集聚。

政策落地，激活人才活力。为了让政策红利精准直达，南明区人社局依托“贵阳贵安一站式人才网上办事平台”，实现政策申报、审核、兑现全流程线上办理，大幅压缩办理时限，有效提升了政策落地的效率与体验。通过“南明就业”等平台宣传，以及送政策进企业、点对点指导等方式，推动人才对各类政策应享尽享。“十四五”期间，南明区累计兑现租房补贴、购房补贴、生活津贴等各类人才政策1002人次，发放资金276.81万元。

稳岗留才，筑牢就业根基。南明区始终将高校毕业生就业作为重中之重，深入实施高校毕业生留（引）筑行动。“十四五”期间，累计征集毕业生留筑岗位74109个，推动44819名省外高校毕业生来黔就业，在29所省内高校开展招聘343场，提供岗位27.92万个。同时强化政企合作，开展就业指导与见习计划，发放见习补贴444.79万元。在企业用工保障上，落实失业保险降费率、稳岗返还等政策，累计为313万户企业减负超45亿元，有效稳定了就业基本盘。

优化服务，赋能持续发展。该区健全人才服务长效机制，推行人才服务专员“一对一”精准对接，实现人才诉求闭环管理，推动服务模式从“人找政策”向“政策找人”转变，不断深化政企三方联动，建立常态化供需对接机制，通过专场招聘、访企拓岗等方式强化岗位匹配，促进产教融合纵深发展。围绕低空经济、数字经济等新兴领域开展技能培训，进一步壮大高素质技能人才队伍，为区域产业升级持续注入动能。“十四五”期间累计开展培训2.5万余人次。

截至“十四五”期末，南明区人才总量突破30万人，高层次人才认定121人，专业技术人才达4438人，人才与产业发展同频共振。站在“十五五”新起点，南明区人社局将实施事业人才强基赋能、重点领域人才结构优化、技能人才提质扩容、人才服务暖心护航四大行动，持续优化人才生态，以人才势能驱动南明区经济社会发展再上新台阶。

英才说

从广东佛山到贵州贵阳，近千公里的距离，在贵州焯焯电子产业投资有限公司技术总监郭新看来，这不仅是一张高铁票的便捷，更是一次职业生涯的关键跨越。作为南明区重点招商引资项目引进的技术带头人，这位操着广东口音的“90后”用不到一年的时间，在这片土地上站稳了脚跟，带领团队将3家初创公司的年产值推上了数亿级台阶。

去年，在深圳从事LED封装行业多年的郭新接到了前往贵阳负责整盘技术的邀请。“初创平台、独立带队、技术决策权”，这几个关键词深深吸引了渴望突破职业瓶颈的他。然而从电子信息产业链极其完善的粤港澳大湾区来到西南内陆，说不犹豫是假的。“来了之后，第一个深刻印象竟然是气候。”郭新笑着回忆，当佛山闷热难耐时，贵阳的夏夜甚至无需开空调。这份宜人的体感似乎也映射了南明区营商环境给他带来的感受——清爽、适宜。园区内步行可达的公寓、实惠的房租、水电政策上的优惠，让郭新几乎毫无适应成本就进入了满负荷工作状态。

在郭新看来，贵阳的生产基地并非低端产业转移，而是一次精准的产业布局。依托南明区作为省会城区的物流优势，公司将最成熟的LED灯带、显示模组产品线放在贵阳批量生产，而将需要频繁迭代的研发线留在深圳。“以前我只关注车间里的良率和客户需求，来这里后，我要考虑的是整条供应链的调配和运营成本控制。”角色的转变让郭新从一名纯技术工程师成长为懂经营、善管理的复合型人才。在他的技术把控下，公司生产线24小时不停转，三大产品线均实现批量出货，成立首年便完成“上规入统”。

郭新提到最多的关键词是“拓宽”。在南明区，他通过政府搭建的平台频繁接触到本地的专家库成员和同行企业。“如果还在深圳，我的圈子可能仅限于上下游供应商。在这里，政府牵线搭桥，让我在行业会议、项目评审中接触到了更多学院派专家和跨领域的同行，视野一下子打开了。”郭新早已把南明区当成了奋斗的第二个故乡。正如他所说，企业的发展靠的是资源整合与良率管控；而人才的扎根，靠的正是当地给予的松弛感与成长空间。如今，随着该公司8000多平方米新厂房的装修推进，郭新和他的团队正蓄势待发，准备在贵阳“封装”出更加绚丽的产业光彩。

访贵阳市南明区人力资源和社会保障局党组书记、局长杨印

人才与产业发展同频共振

政策领航 产才共兴

人才的高度决定了产业的高度。在“人才兴市”战略指引下，南明区构建起“区委统一领导、组织部门牵头抓总、多方协同参与”的工作格局，以政策引力激活人才活力，让人才与产业同频共振。

在南明区食品工业园，贵州贵福多食品有限责任公司副总经理梁祖青正忙着调试新上线的数字化管理系统。这位曾从事药物研发的青年人才，2025年随公司招商

引资项目从北京回到贵阳。从科研实验室转身到食品生产线，他将在北京积累的市场经验与科研思维带回家乡，推动生产基地同步上线ERP、IOT、能源管理等六大数字化系统。“在贵州食品制造业，这么全面的数字化转型我们算是走在了前面。”梁祖青说。

更让他感到踏实的，是南明区实实在在的服务温度。企业迁址时工商、税务手续两个工作日就办结，人才专员主

动推送招聘渠道与政策信息，园区人才公寓拎包入住、维修随叫随到。政策好不好，落地才知道。如今，贵福多6条生产线已投产3条，酥肉、辣子鸡、酸汤粉等产品从贵阳市集走向龙洞堡机场等人流密集场所。

梁祖青的故事是南明区产才融合的缩影。近年来，该区紧扣“一主一特”产业定位，以“产业导向、校企共育、精准服务”为核心，推动人才链与产业

链深度融合，实现人才集聚与高质量发展的双向奔赴。在数字经济领域，打造“训产一体”实战化育才模式，投资建设了总面积达12万平方米的大数据实训基地，与网易、达瓦等企业合作定向培养技术人才。“南明新型数字化产业集聚区”成功获评“贵州省软件名园”，亚太中心获批贵阳贵安数字经济产业示范楼宇。在民生领域，吸引1017名中医类别执业医师加入基层医疗队伍，5年补充编制教师1000余名，培育省市区级名师校长98人，与贵师大等省内高校共建社工人才实习实训基地，让人才在南明区找到施展拳脚的广阔舞台。

8次减少至1次，申请材料从20份精简至8份。该区就业局在收到申请后一个工作日内即与申请人沟通，精准对接培训资源，真正实现“一人一策”精准帮扶。

从群众跑腿到数据跑路，从多头办理到集成服务，这项改革正如一座“暖心桥”，让失业人员放下包袱、轻装上阵。同样受益的刘先生感慨：“过去办失业相关业务，常常办完一项才得知还有下一项，来回折腾。现在一次申请啥都明白了。”

流程再造 服务暖心

如果说产业是吸铁石，那么高效的政务服务就是留住人心的稳定器。南明区以“高效办成一件事”改革为牵引，在全省率先落地就业帮扶“一件事”，让人才服务从“能办”向“好办、快办”升级。

“没想到带着身份证，不到一刻钟就全

部办好了，连培训意向都帮我考虑到了。”近日，在南明区政务服务大厅，家住贵阳市花果园的王女士表示，她原本只打算办理失业保险金申领，窗口工作人员主动介绍了“就业帮扶一件事”，帮助她一次性完成了失业登记、就业困难人员认定、技能

培训意向登记等8项关联业务。高效服务的背后是一场深刻的流程再造。南明区依托自然人综合服务窗口，将8项关联事项整合为“一次申请、一套材料、一窗受理”。改革后，办理时间从89个工作日压缩至43个工作日，跑动次数从



南明区花果园腾讯云数字经济产业基地吸引众多IT人才。 赵松 摄



南明区“企交流”专场招聘会。 赵松 摄



南明区零工市场高效对接供需两端。 赵松 摄

生态涵养 近悦远来

引才是序章，留才是文章。南明区从“卡、钱、户、房、岗”等关键小事入手，厚植人才发展沃土，让近30万人才在这片热土上落地生根、建功立业。

在“硬保障”上持续加码——“十四五”期间累计认定高层次人才121人，发放创业补贴6106人次6607.88万元，筹集人才租赁住房1万余套，办理户籍迁入10万余

人，发放高校毕业生租房补贴161.96万元，让青年人才安身安心。

在“软服务”上追求精度——构建“一园一场一中心”人才服务联动平台，将就业服务触角延伸至商圈与零工市场。花果园商圈企业服务站服务企业399家，帮助396人成功就业；零工市场为2151家企业发布岗位2万余个，4000余人通过零工

市场实现就业。该区始终把企业和人才的急难愁盼放在心上，从解决南明经开区企业职工“吃饭难”“通勤难”等实际诉求出发，协调开设园区食堂、开通定制公交专线。

在平台赋能上久久为功——贵州电网新型电力系统全省重点实验室、全省首个气象领域科技创新领军人才工作站、多彩

贵州数字科技全省首个人工智能实验室相继落户南明，累计建成省重点实验室4个、省级科学家工作站2个、市级专家工作站7个，获省科学技术奖74项，省级科技创新平台达11个。

功以才成，业由才广。站在“十五五”的起点上，南明区将继续深化人才工作改革创新，以政策领航、服务保障、生态续航的“全链条”打法，让更多英才汇聚南明、成就梦想，在“强省会”征程中奏响人才与城市双向奔赴的激昂乐章。

升级为住得好。这些看似细小的改变，恰恰是留住人才的关键。

当然，南明区的人才工作也面临新课题：作为省会中心城区，如何在有限的物理空间里拓展更大的发展空间？如何在贵阳贵安“强省会”大局中找准自己的差异化定位？这些都需要在下一个5年继续作答。

南明区政务服务大厅的墙上有一句话：“让数据多跑路，让群众少跑腿”。人才工作大概也是如此——让服务多跑路，让人才少操心。

人才服务颗粒度精细到个人

补贴就能立竿见影的短跑冲刺，而是在“引育用留”每个环节都持续发力，在解决一个个关键小事上用心服务。从“十四五”初锚定目标，到如今人才总量突破30万人，5年时间里见证的是一项政策的迭代、一个个平台的搭建、一次次服务的升级，更是南明区将

人才工作落到实处的生动体现。在这场长跑中，最难的不是“引得来”，而是“留得住”。南明区把人才服务的颗粒度从“群体”精细到“个人”。就业帮扶从人找政策变为政策找人，企业服务从你来办变为我上门，人才公寓从有得住

短评

30万人才选择南明，究竟是因为什么？有一个细节让人思考良久。当被问及从粤港澳大湾区来贵阳是否犹豫时，郭新没有谈政策，也没有谈待遇，而是提到了贵阳夏夜不用开空调的凉爽。这句看似随意的回答，代表着人才选择一座城市，往往不是被宏大的口号打动，而是被一个个具体的、微小的感受说服。

梳理南明区5年来的人才工作，可以把它看作一场长跑。不是靠一场招聘会、一笔

贵州焯焯电子产业投资有限公司技术总监郭新 从大湾区到南明河畔，奋斗在第二故乡