

贵阳市修文县

产才融合 打造近悦远来“强磁场”

何欣

4月的贵阳市修文县，阳明洞前古木参天，产业园区机器轰鸣。在这片“知行合一”文化浸润的土地上，一场人才与产业的双向奔赴正在生动演绎：人才公寓“拎包入住”让青年人才安居无忧，覆盖18家部门的联动机制精准匹配产业需求，“举荐制”打通“专精特新”企业人才高级职称直评通道，2025年以来累计新增制造业人才1409人、大数据人才386人、农村实用人才2098人，全县人才总量突破8.5万人……

修文，这座锚定“工业筑基、农业提质、文旅赋能”发展路径的黔中城市，正以“产业引才、平台育才、精心留才、服务留才”的总体思路，在“人才兴市”战略引领下，书写产才融合的崭新篇章。



↑修文县2026年“人才日”活动。

←2026年修文县春风行动招聘会。

(本文图片由修文县融媒体中心提供)

以产聚才 人才与产业双向奔赴

4月9日，在位于修文县的贵州中医药大学时珍学院校园招聘会上，48家用人单位携1900余个岗位与2000余名高校毕业生面对面交流，当天达成就业意向842人。这是修文深化政校企合作、推动人才供需精准对接的生动缩影。产业是人才的“蓄水池”，人才是产业的“发动机”。修文紧扣先进装备制造和生态特色食品“一主一特”产业布局，大力实施重点产业人才聚集行动。建立覆盖工信、发改、经开区等18家行业主管部门的人才工作联动机制，常态化征集发布重点产业企业引才需求，形成动态更新的岗位信息库，高质量办好各类线上线下招聘活动。2025年以来，全县累计征集高校毕业生就业岗位5850个，组织各类招聘活动42场，新增省外高校毕业生留修就业688人。

乡村人才振兴同样步履坚实。聚焦猕猴桃、农旅融合等特色产业发展模式，该县鼓励和引导12名农业企业家返乡入村发展，落地特色种植、农产品加工等项目12个，带动村集体增收超200万元，筑牢乡村人才根基。依托猕猴桃科技园、电商公共服务平台等，实施“高素质农民培育计划”“电商人才培育计划”，开设猕猴桃电商、农旅融合、无人机等专项培训班。2025年投入培育资金

55.78万元，培育高素质农民200人，新增农村实用人才1796人，完成率居全市第一。

搭台育才 才能与产能共同提升

人才引得进，更要留得住、用得好。修文县坚持平台搭建与机制创新双轮驱动，着力构建全链条人才发展支撑体系，让各类人才在广阔舞台上施展其能。该县坚持搭台育才、以才兴产，积极构建政校企合作平台，不断创新校地校企协同育才模式。持续深化与贵州中医药大学时珍学院等高校的务实合作，联合该院与全县22家医药企业达成校地校企战略合作，围绕修文医药产业发展、人才培养及学生就业等关键领域，常态化开展校企沟通对接，全力推动“产、教、学、研”深度融合。依托高新技术企业、医药企业建设实训基地，着力培育高素质技能型人才，支持企业深化产学研协同创新，以人才链强链补链，支撑产业链提质增效。近年来，修文县已建成贵州修文猕猴桃研究院、中国—新西兰猕猴桃“一带一路”联合实验室贵州中心等创新平台，拥有省级“专精特新”中小企业29家、市级以上技术创新平台21家，通过搭台育才、以才促产，实现人才效能与产业产能同步提升。

机制活，则人才聚、事业兴。修文以制度创新破解人才发展瓶颈，在职称评定方面，积极落实专

精特新“小巨人”企业“举荐制”，企业每年可推荐一名核心技术人员直接申报高级职称。同时开辟“一事一议”职称申报通道，打破常规台阶限制，让真正有技术、有贡献的人才脱颖而出。县委联系专家每年3年开展一次评选，表彰在产业发展、科技创新、乡村振兴等领域作出突出贡献的人才，营造比学赶超的浓厚氛围。科技特派员制度持续深化，农技专家深入生产一线，精准解决产业发展难题30余个，带动3000余名农村实用人才参与技术攻坚。全县两次优化调整人才工作领导小组架构，完善统筹、调度、保障、评价、宣传“五项机制”，党管人才工作格局更加完善。

实招留才 安居与乐业相互促进

近者悦、远者来是人才工作的理想图景。修文以“卡、钱、户、房、岗”全链条服务体系为抓手，为重点产业、重点企业配备人才服务专员，全程跟踪保障人才需求。开展“人才日”系列活动，举办人才论坛、专家座谈会、走访慰问优秀人才，让尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造蔚然成风。

安居方能乐业。该县高标准建设54套“拎包入住”人才公寓，家具家电一应俱全，租金按同等地段80%收取。同步落实租房补贴政策，对毕业3年内或在修文就业创业的高校毕业生发放0.36万元至1.44万元补贴，构建“人

才公寓+租赁补贴”多层次住房保障体系。在修文县政务服务中心，人才综合服务窗口实现安家费、薪酬补贴、筑才卡申领等事项“一窗受理、全程代办”。依托“贵安贵安一站政务服务”平台，所有人才补贴政策实现全程网办，2025年以来累计落实各类人才补贴152.32万元，惠及152人次。同时，零工市场与驿站覆盖全县所有乡镇，构建“15分钟就业服务圈”，累计发布零工岗位4530个，服务求职者1431人，打通就业服务“最后一公里”。

从人才公寓的温馨灯光到招聘会上的青春脸庞，从田间地头的农技培训到实验室里的科研攻关，修文正以实实在在的举措，让本土人才安居乐业，让外来人才慕名而来。

修文县委组织部相关负责人陈静表示：“人才工作不是抽象的口号，而要落实到每一项具体行动中。我们将持续深化‘五个人才’工作体系，以更宽广的视野谋划人才格局，以更务实的举措破解人才瓶颈，以更暖心的服务厚植人才沃土，真正让修文打造成各类人才心向往之、近悦远来的创新创业热土。”面向未来，修文将持续推进高校毕业生留引筑行动，力争年均吸纳省外高校毕业生留修就业不少于550人，深化政校企合作，推行“定岗式”人才培养，完善人才安居、医疗服务等保障，让人才红利持续转化为高质量发展动能。

兴才记

做好人才工作，需精准施策、暖心服务，将举措落到实处、直达人心。近日，贵阳市修文县委组织部副部长，县人社局党组书记、局长杜竹青围绕该县人才工作实践，分享了体系化打法与务实路径。

“传统宣传册实用性不足，我们要让宣传品随身可用，扫码即可查政策岗位，让人才服务更有温度。”杜竹青表示，落实“人才兴市”战略不能止步于纸面，人社部门需当好政策落地的“操盘手”、引才的“搭台者”和留才的“服务员”。围绕“一主一特”产业布局，2025年以来修文累计落实人才补贴152.32万元，新增制造业人才1409人，大数据人才386人、征集高校毕业生岗位5850个，以实打实的数据构建人才工作新格局。

针对企业政策宣传“供需断层”问题，修文县委组织部摒弃传统发传单模式，将政策宣讲嵌入县政协小组活动、企业座谈会等重点场合，利用会前会后10分钟开展“微宣讲”，并组建“副科级以上+中层干部+业务人员”团队，升级沟通规格，确保精准对接决策层，打通政策落地“最后一公里”。

为打破部门壁垒，修文构建起覆盖18家部门的联动机制，共同推进企业走访、诉求收集、奖补落实。在服务贵州中医药大学时珍学院时，教育部门梳理出师资需求，人社部门匹配省级专家资源，联动48家企业提供了1900余个岗位，当场达成842人就业意向，部门协同效能凸显。

“职称对留住人才具有重要作用。”杜竹青说，修文一方面强化职称申报辅导，扫清人才障碍；另一方面深挖“举荐制”红利，为专精特新“小巨人”企业核心技术人员开通高级职称直报通道，补齐服务短板，稳住核心骨干。

在“硬待遇”之外，修文更注重“软关怀”。当前正整合资源，为高层次人才推出景区免票、公交免费、指定区域免费停车等“微福利”，以细节服务传递城市温度。

着眼“十五五”，修文人才工作将转向长线布局，坚持链式推进，今年聚焦精准引才与职称服务，深化政校企融合，探索企业研发与高校科研对接新模式。未来，将以更务实举措、更暖心服务，筑牢人才根基，为高质量发展蓄势赋能。

本版责编：胡卡妮 熊瑛 张元斌 杨露怡 版式设计：曹颖

贵阳市修文县委组织部副部长、县人社局党组书记、局长杜竹青

组团帮扶润水乡 优质医疗惠民生

——黔南州三都自治县医疗人才“组团式”帮扶成效显著

何广 周忠权

新生儿五大救治中心建设。打造了省级临床重点专科，完成多学科独立分科，推动精神科专科，结束县域无公立精神疾病诊疗机构的历史。

在吴术红的推动下，该院胸痛中心升级为标准版，卒中防治中心成为省级示范单位，介入诊疗中心实现技术突破，累计开展介入手术1000余例，心脏起搏、冠脉介入等高端手术常态化开展。创新推行的“放开前门、守住后门”管理理念，优化门急诊服务，强化ICU建设，让医院急危重症抢救成功率从75%提升至88%，县域就诊率从不足82%提升至91.74%，外转病例下降了44.80%，群众满意度稳定在90%以上。

在呼吸疾病诊疗领域，遵义医科大学附属医院副主任医师刘晓明2025年来到三都自治县人民医院(医共体)总院，牵头成立了刘晓明博士工作站，创新推行“专家驻点+远程协作”模式，精准破解高龄、基础病复杂患者诊疗难题。

针对呼吸内科高龄合并症患者多、诊疗风险高的实际，她常态化开展疑难病例讨论、联合会诊，遇到复杂病例立即联动省级专家远程指导，让患者无需奔波即可享受权威诊疗。

同时，牵头开展全院血栓防控知识宣讲，提升医护人员的应急处置能力，从源头守护老年患者生命安全。在刘明明的带动下，科室急危重症救治能力显著提升，群众在家门口就能享受到省级三甲医院的优质服务。

“传帮带”强根基 培育带不走的医疗队伍

医疗帮扶，既要“输血”解燃眉之急，更要“造血”谋长远发展。医疗人才帮扶团队把人才培养作为帮扶的核心任务，坚持授人以鱼不如授人以渔，通过全方位、多层次“传帮带”，全力打造留得住、能战斗、懂专业的本土医疗队伍。

刘晓明博士工作站构建起临床带教、专业培训、科研指导三位一体的培养体系。她坚持日常查房与教学查房，并结合病例手把手教学，讲解病情、分析诊疗思路与用药原则，拓宽本地医护人员的临床思维。每周开展专业授课，整理国内外最新诊疗指南，强化医生的影像学阅片能力，帮助医生规范诊疗、提升技能。

针对基层科研短板，刘晓明全程指导新技术项目申报，推动医院科研工作从无到有、从弱到强。

与此同时，吴术红把人才队伍建设作为医院发展的核心工程，创新搭建“每日一讲、每月一考”常态化培训体系，实施攀登、拔尖、育苗三项分层培养计划，为医护人员量身定制成长路径。深化“1+3”导师带教机制，由一名帮扶专家带教3名本土骨干，手术台上手把手示范、手术台下细致讲解，鼓励年轻医生主刀实操。

此外，吴术红还以紧密型医共体建设为抓手，推动优质资源向乡镇延伸，多次带队深入基层开展义诊科普，累计服务群众2000余人次，打通医疗服务“最后一公里”。

帮扶专家们把先进技术、科学理念、医者仁心倾囊相授，让三都医疗队伍实现了质的飞跃，为县域医疗长远发展奠定了坚实的人才基础。

长效机制赋能 书写健康水乡新篇章

三都自治县在医疗人才“组团式”帮扶中

注重机制创新与长效建设，推动帮扶从阶段性支援向长效化赋能转变，让帮扶红利持续释放、惠及长远。

该县坚持高位统筹、上下联动、精准对接，县委、县政府全力保障帮扶工作开展，县卫健局与县人民医院主动梳理需求、对接资源，帮扶单位选派骨干专家组团支援，形成专家引领、团队协作、上下联动、共建共享的良好格局。

在协作模式上，构建“远程会诊+专家下沉+双向转诊”一体化服务体系，打破地域资源壁垒，让优质医疗资源直达基层；在管理提升上，借鉴先进经验完善制度、优化流程、提升效能，推动医院从粗放管理走向精细高效，综合服务能力与核心竞争力得到显著增强。

一批批医疗帮扶专家跨越地域、扎根水乡，把汗水洒在临床一线，把真情献给各族群众，不仅带来了精湛技术与前沿理念，更留下了一支带不走、能战斗、善服务的本土医疗队伍。

如今的三都自治县人民医院(医共体)总院，学科布局更完善、技术能力更过硬、人才队伍更壮大、群众就医更便捷，县域医疗服务水平实现跨越式提升，医疗人才“组团式”帮扶真正成为巩固健康扶贫成果、助力乡村振兴的民心工程、实效工程。

接下来，三都自治县将持续深化医疗人才“组团式”帮扶工作，不断巩固成效、拓展领域、提升质量，推动优质医疗资源更深层次、更广范围下沉，持续强化学科建设、人才培养、技术创新与管理优化，全力守护群众的生命健康，为建设健康三都、幸福三都提供更加坚实的医疗保障。

公益广告·移风易俗系列

彩礼不攀比 幸福不打折

/不拼彩礼拼担当 /不比排场比同心 /以情为重，文明嫁娶



贵州日报报社 贵州日报当代融媒体集团