

这里的“三送三管”互帮互助机制，正在悄悄改变乡村人情账本——

锣鼓一响，喜事不慌

贵州日报天眼新闻记者 王星

1月28日，农历腊月初十。

一大早，毕节市赫章县铺处乡开嘎村的山间还裹着寒意，村民陈学军家院坝里，却已热气腾腾——搬桌椅的两两搭手，摆餐具的依次排开，择菜烧火的忙而有序。

院坝另一角，赫章县委宣传部的工作人员正组装舞台钢架、调试音响，移动舞台快速成型，喜庆氛围愈发浓厚。

看着眼前的热闹景象，陈学军嘴角藏不住笑，心里却想起前些日子的纠结。“儿子要结婚，我和老伴满心欢喜，可一想到以前村里办婚宴的宴席攀比、人情债重，内心又犯了愁。”

直到上个月，陈学军去邻居刘世贵家参加婚礼，这个心结一下就解开了。

“县里送了移动舞台，带来的节目好看，连餐具都是共享的，没花冤枉钱。”亲眼见了这股新风尚，他当即也为儿子的婚礼仪式报了名。

县委宣传部为啥上门送服务？这源于去年赫章县推行的“互帮互助”机制。针对农村大操大办、人情攀比等陋习，赫章县创新推出“三送”服务：送舞台省租赁开销，送节目传文明理念，送餐具减浪费。

下午3时20分，一声锣鼓点落，演出正式开场。

《爱的主打歌》旋律响起，姑娘们轻快起舞；《执手共年华》舞者身姿舒展，宾客纷纷举手机定格浪漫；小品《彩礼风波》最是吸睛，乡干部用方言演活高价彩礼的烦恼与节俭办席的舒心，台下欢笑声、附和声此起彼伏。

“以前办酒又费钱又费心，现在有‘三送’帮忙，共享餐具循环用，节目、舞台全免费，省钱还热闹！”陈学军满脸笑容。

同样的喜庆与节俭，也出现在赫章县兴发乡兴发村的院坝里。

村民何志琴的婚宴上，管家事罗勇手持流程单，洪亮的吆喝声在院坝里回荡：“吉时到，宴席按规开

席，菜品足量不浪费，随礼自觉守标准咯！”

罗勇是兴发乡众多村干部管事中的一员，乡里以宴席“大管家”管事为抓手，选拔责任心强、威望高高的村干部担任持证管事，让村干部成为宴席操办的“主心骨”，既懂村情民意，又熟政策规矩，推动宴席操办规范化有序。

在农村宴席操办中，“管事定流程、厨师掌开销、先生引导向”，赫章县将这“三支队伍”管理作为文明新风培育的“牛鼻子”，构建起规范有序、文明向善的宴席操办新模式，而兴发乡的村干部管事模式，正是这一机制的生动实践。

罗勇从婚宴筹备之初便上门对接，与何志琴敲定“宴席不超两天、取消包包烟”的规矩，烟从“一包送”变“一支敬”，还牵头对接了厨师与礼仪先生，全程统筹流程、把控细节。

“村干部当管事，不用操心流程，也不担心铺张浪费，办酒省心又省钱！”何志琴笑着说，这场婚宴不仅省下了两万多元开销，邻里们吃得舒心、玩得开心，文明节俭的氛围也让婚礼更有意义。

乡里还创新推出宴席自助餐模式，除正酒外按需取餐，菜品剩余量从20%降至5%，让节俭成为宴席标配。

村干部管事牵头、三支队伍联动的宴席操办模式在兴发乡已成常态，每场宴席节省2000元以上，大操大办的陋习渐消，文明向善的新风蔚然成风。

“‘三送三管’互帮互助机制成效显著，我们已免费为群众送宴席节目100余场，还建立了2621名管事、3836名厨师、598名殡葬祭祀从业人员的规范队伍，既实实在在为群众减负松绑，又让邻里情分更浓更真。”赫章县委常委、宣传部部长朱启辉表示，将持续以“送”为纽带温润民心，以“管”为抓手立规矩，推动文明新风从外在倡导转化为群众自觉践行。



↑赫章县兴发乡村民徐涛与何丽的婚礼在雨中浪漫举行。
王龙虎 摄

→赫章县兴发乡推行自助餐，婚丧嫁娶的宴席成本下降。
贵州日报天眼新闻记者 王星 摄



不卷酒菜卷新风 才是乡村真体面

李中迪

一场乡村宴席仅成本其实并不算高，水涨船高的是攀比风和人情债。被攀比之风裹挟的村民，其实苦“铺张浪费”久矣。

如何压住互相攀比的“歪风邪气”？赫章用“看得见、摸得着”的方式，直面当地群众最真实的需求。

在制度层面，该县先后以县委、县政府名义印发《赫章县推广“互帮互助”机制促进农村精神文明建设融合发展行动方案》《赫章县加强文化建设与文明新风培育2025—2030年工作方案》，为文明新风培育明确路径、划定方向。

在实践层面，从“送舞台、送节目、送服

务”切入，同时管好厨师、管事、殡葬祭祀从业人员“三支队伍”，以“送”为纽带润民心，以“管”为抓手立规矩。

规矩不是束缚，反而是为主人家“松绑”——以前不好意思拿出手的“支支烟”成为共识，“高价菜”“添数菜”从席面上消失了，宴席单场成本下降三成。

静以修身，俭以养德。节约非吝啬之举，实为修身之根本、治国之要义。避免铺张浪费，让节俭理念扎根乡村烟火气，才能答好“培育可持续的文明新风”课题。不卷酒菜卷新风，这才是乡村真体面。

铜仁暖“新”课堂

托起新就业群体的幸福后方

李小倩

2月9日，在铜仁市周逸群烈士陈列馆，12岁的陈孝恩同学为游客流利地讲解周逸群烈士生平事迹。看着女儿自信满满的样子，陈孝恩的爸爸激动不已，直言女儿这一年变化太大了。

陈孝恩的爸爸是金滩站的美团外卖员，作为城市的新就业形态劳动者，时间碎片化、岗位流动性强，一到周末节假日就头疼子女的“看护”难题。

2025年，铜仁市全面推进新兴领域团的建设“两个覆盖”集中攻坚工作，对照新兴领域党建工作部署，实现团的组织覆盖和工作覆盖。在网络配送行业，共青团铜仁市委坚持“服务先行”理念，“小青椒暖‘新’课堂”项目在碧江区曹家园社区美团外卖驿站创新启动，以“让政府放心、家长放心、孩子放心”为目标，提供假期托管陪伴服务，稳稳托住新就业群体的“幸福后方”。

“看着气象云层的涌动，了解到风、雨、雪的形成过程，还探秘了天气预报直播间，简直太有趣了。我的姐姐还当了一次天气预报主播。”在碧江区曹家园社区、矮屯社区项目点，孩子们在欢声笑语中做活动，一名小朋友正在给大伙分享去气象局研学的经历。

“小青椒暖‘新’课堂”并不是简单的托管班。课堂采用“常规课堂+特色活动”的“双轨”模式。周末常规课堂，孩子们在大学生志愿者、退休教师的辅导下认真完成作业，还有绘画、书法、科普、阅读等丰富多彩的兴趣课程。寒暑假，“流动少年宫”研学活动会带着孩子们走进消防队、博物馆、亲近自然，在广阔天地中学习成长。

如今，铜仁共青团已探索形成以“润新、联新、暖新、聚新”为核心的“四新”行动，实现组织覆盖、工作覆盖同步推进，有形覆盖、有效覆盖同向发力。“小青椒暖‘新’课堂”依托贵州“共青团·伙伴计划”，在铜仁市各区县开设了11个托管服务点，让更多的新兴领域青年家庭感受到党的关怀温暖。在松桃自治县育才社区河西区，寒假托管班开设趣味双语课堂；在玉屏自治县丙溪村安置点，箫笛制作技艺大师担任“非遗导师”，创新“每日非遗时刻”；在思南县丽景社区，省级非物质文化遗产代表性项目思南土家族剪纸市级代表性传承人王再臣老师讲述思南剪纸的历史……

目前，贵州“共青团·伙伴计划”——“小青椒暖‘新’课堂”已建立常态化、长效化的服务机制，实现了服务从“基础看护”向“全面育人”的跃升。从作业辅导到特长培养，从室内陪伴到户外研学，不仅解决了家长的后顾之忧，更以全方位培育助力孩子心智成长，“托管”更“托举”。自项目启动以来，已累计开展215期课程，覆盖青少年4800人次。

黔东南州司法碳汇创新破局

“一书一票”引导企业降碳增效

贵州日报天眼新闻记者 杨凌婧

“‘一书一票’机制为我们铺设了一条‘降碳、减污、扩绿、增长’的协同增效之路，为企业依法合规环保经营，推进绿色转型注入了强大的信心与动力。”2月9日，贵州鲁控环保科技有限公司办公室主任李鹏程说。

李鹏程提起的“一书一票”，是指2025年11月14日，黔东南州雷山县、台江县两地法院联合多个部门，共同与鲁控环保科技有限公司等三家企业会签的《服务国家碳达峰碳中和推进经济社会绿色低碳转型发展倡议书》，三家企业现场认购省级碳票共计3259吨287万余元。

“这批碳票被赋予了‘生态保证金’，与发展储备金‘双重属性’，企业认购的碳票需要林业部门质押1年，若企业合规经营，

期满后可选择将碳票用于碳排放抵扣或二次转售；若发生环境侵权行为，碳票可直接用于核销抵扣相应处罚。”雷山县法院党组书记、副院长吴章义说。

企业在生产活动中消耗的自然资源和造成的环境污染，是现代环境治理中的重中之重。2024年，黔东南全州法院审理环境侵权案件415起，其中涉及企业环境侵权的案件68件，占比16.38%。

传统的生态修复方式面临无地补植，行为类奖项验收人力、财力资源短缺等困境。雷山县森林覆盖率高达72.8%，生态产品价值丰富。林业碳票将抽象的生态价值转化为具象的金融资产和商品，《贵州林业碳票项目方法学》则为林业碳票碳汇当量提供了计量标准。雷山县法院创新引导企

业通过认购碳票的方式替代履行义务，将企业的环境成本直接转化为生态价值。

通过搭建“司法碳汇一站式服务平台”，以环境资源审判团队为主力，吸纳林业专家、碳汇专家等组建专业化团队，将政策解读、流程指导、资格审核等全流程服务整合优化，让碳票认购“流程透明、操作简便”。

“一书一票”机制的创新，则将碳汇经济价值与企业环保行为挂钩，形成“激励约束双驱动”机制，倒逼企业积极主动履行环境责任；通过引导支持市场主体广泛参与，激活了碳汇市场，让生态价值加速转化。

法院持续推动“司法+碳汇”从“区域实践”向“跨省协同”升级，实现生态价值跨域流动；“司法碳汇跨省协作”联络站

的成立打通碳票跨省认购、托管、核销等关键环节，以“司法保障+行政协同”确保交易依法合规，进一步克服生态资源转化省际壁垒。

2025年12月3日，广东某涉案企业在黔粤法院引导下，自愿跨省认购雷山县省级碳票2105吨20万元，用以承担替代性修复生态责任。此张碳票系省级官方唯一交易平台——贵州生态产品交易中心（贵州环境能源交易所有限公司）成交的首张跨省碳票。碳票核销后，资金将反哺到增汇项目、碳汇林管理、林农分红等处。东部企业支付环境成本，西部生态获得保护资金，一张薄薄的碳票，连接起了东西部两地的地域优势，也连接起了惩罚与责任、保护与发展。

贵州大龙经开区

153家企业提供群众家门口就业岗位

贵州日报天眼新闻记者 葛永智

“开车20分钟就到工厂，挣钱顾家两不误。”2月9日一大早，家住铜仁市玉屏自治县皂角坪街道的罗勇开车前往贵州大龙经济开发区北区工业园上班。而立之年的罗勇是土生土长的玉屏人，过去在县城周边打零工，如今是大龙开发区贵州中科星城有限公司的一名员工。

近年来，大龙开发区以新型功能材料为主导产业，同步发展特色轻工和生产性服务保障产业，聚集153家工业企业，助力玉屏、万山、岑巩、三穗、新晃等周边县区的群众在家门口就业增收。

与罗勇家门口就业不同，杨宗英的就业之路更显专业和底气。他所在的东亿电气占据全球打火机市场22%的份额，带动了附近1300多名群众就业。

“公司离家不到3公里，骑摩托车只需7分钟。上班时间灵活，劳动强度不大，工资待遇也还不错。”41岁的杨宗英特别满足。

“像东亿电气这样的劳动密集型企业，全区目前有近20家，还将不断发展壮大。”大龙经济开发区相关负责人介绍，依托新型功能材料和特色轻工业，大龙不仅托起了群众家门口的“就业梦”，2025年更完成规上工业总产值272.92亿元，同比增长11.03%。

贵阳贵安应急管理

从“被动应对”转向“主动防控”

本报讯（记者 李思琪 实习生 陈奕雯 林祺瑶）2月6日，记者从贵阳市应急管理工作会议上获悉，2025年贵阳贵安应急管理系统聚焦安全生产、防灾减灾救灾、应急救援、队伍建设四大领域攻坚发力成效显著，安全生产、防灾减灾救灾形势总体稳定。

过去一年，贵阳贵安压实压牢安全生产责任链条，扎实推进治本攻坚行动。超过6800家企业建立了事故隐患内部报告奖励机制，重大事故隐患整改率处于高位。在非煤矿山、工贸、危化等重点监管行业，科技赋能与专项治理相结合，安全基础不断夯实。同时，防灾减灾救灾工作有力有序，成功应对多轮自然灾害过程，基层应急能力建设、应急预案演练、科技支撑保障和公众安全教育等方面均取得实质性进展。

进入新的发展阶段，贵阳贵安应急管理系统确立了以“事前预防”为核心的转型路径，从“被动应对”转向“主动防控”。2026年，贵阳贵安应急管理系统将围绕五大领域重点发力：在安全生产方面，聚焦治本攻坚、综合监管与直管行业，持续开展重点领域专项整治，保持“打非治违”高压态势；在灾害防治方面，系统构建“防、减、抗、救”体系，强化监测预警与应急准备；在应急救援方面，着力健全指挥体系、建强专业力量、推动预案数字化与科技赋能；在基层基础方面，提升乡镇（街道）应急能力，构建社会共治格局；在队伍建设方面，强化专业训练与作风锤炼，打造过硬应急干部队伍。

丹寨公路管理段

党建引领科技赋能护航春运

本报讯（记者 陈化勇）2月9日，细雨夹寒风，在黔东南州丹寨县G321国道乌坝河大桥上，丹寨公路管理段龙泉养护站工作人员冒雨清理桥面、疏通泄水孔，进行节前安全隐患排查，全力保障返乡道路安全畅通。

“春节临近，返乡车流量大，我们必须把路和桥养护好，排除隐患，让大家平安回家。”作为在公路养护战线上坚守了39年的“老兵”，丹寨公路管理段龙泉养护站站长王国祥对于道路预警经验十分丰富，“冬季怕凝冻，我们会在容易结冰路段提前备好防滑沙和融雪剂，保安全、保畅通。一旦发生意外，我们会快速赶到，用机械迅速抢通。”

如今，传统的“经验判断”正在与现代科技深度融合，科技赋能提升了防控效能。

“‘抗凝保通’从过去主要依靠‘人防’，现在已向‘技防+人防’高效协同升级。”丹寨公路管理段党支部书记杜少华介绍，如今在重点易凝冻路段，一批耐低温太阳能摄像头构建起监测预警网络，数据实时回传指挥中心，实现凝冻隐患早发现、早处置。

丹寨公路管理段党支部以建设“四强”党支部为目标，深化“锦绣黔途·丹心筑梦”党建品牌，在防汛抢险等任务中淬炼队伍政治品格，荣获省公路局系统及省交通运输厅“先进基层党组织”称号。

“党支部推行‘丹心绘图’工作法，推动党建与业务精准对接。”杜少华说，“党员突击队在2025年岁末攻坚中高效处置边坡塌方10余处。”丹寨公路管理段通过“薪火计划”和“星光之家”平台培养青年人才，推出“涵洞复合式安全防护体系”等创新成果，目前已在6项国家实用新型专利，构建起全域安防体系。

“六新”助力

全省生态移民工作开好局

2月10日，2026年全省生态移民工作会议在贵阳召开。会议指出，“十四五”时期，我省生态移民系统坚持高位推动，牢牢守住了不发生规模性返贫致贫底线的政治任务，移民安置区基础设施和公共服务设施实现提质增效，移民群众收入水平和综合素质显著提高，库区和移民安置区和谐稳定得到保障，有力助推了地方经济社会发展。

站在新的起点，2026年我省将继续以高质量发展统揽生态移民工作，奋勇前行，在新征程上作出新作为。坚持以顶层设计为战略引领，在科学编制“十五五”生态移民工作规划、锁定目标任务上有新成效。强化后续扶持全力推动搬迁安置社区融入新型城镇化，在开展常态化帮扶促进产业就业、公共服务、社区治理、精神文化上有新提升。围绕构建贵州“大水网”重点工作，在推动重大水库移民安置项目顺利实施上有新进展。主动参与推进地质灾害避险搬迁工作，在协调推进工作上有新突破。坚持全面从严治党，在持续抓好生态移民部门党风廉政建设和安全稳定工作上有新加强。加大正面宣传，持续营造良好舆论氛围，以实干实绩为全国生态文明建设作出新贡献。

数据显示，我省搬迁脱贫人口人均纯收入从2020年的11228元增加至2024年的16927元，增长50.76%。“十四五”累计培训194万人次，全省异地搬迁脱贫劳动力就业率96.9%，户均就业2人以上。（刘锐）