

这里的“三送三管”互帮互助机制，正在悄悄改变乡村人情账本——

锣鼓一响，喜事不慌

贵州日报天眼新闻记者 王星

1月28日，农历腊月初十。一大早，毕节市赫章县辅外乡开嘎村的山间还裹着寒意，村民陈学军家院坝里，却已热气腾腾——搬桌椅的两两搭手，摆餐具的依次排开，择菜烧火的忙而有序。

院坝另一角，赫章县委宣传部的务工人员正组装舞台钢架、调试音响，移动舞台快速成型，喜庆氛围愈发浓厚。

看着眼前的热闹景象，陈学军嘴角藏不住笑，心里却想起前些日子的纠结。“儿子要结婚，我和老伴满心欢喜，可一想到以前村里办酒的宴席攀比、人情债重，内心又犯了愁。”

直到上个月，陈学军去邻居刘世贵家参加婚礼，这个心结一下就解开了。

“县里送了移动舞台，带来的节目好看，连餐具都是共享的，没花冤枉钱。”亲眼见了这股新风尚，他当即也为儿子的婚礼仪式报了名。

县委宣传部为啥上门送服务？这源于去年赫章县推行的“互帮互助”机制。针对农村大操大办、人情攀比等陋习，赫章县创新推出“三送”服务：送舞台省租赁开销，送节目传文明理念，送餐具减浪费。

下午3时20分，一声锣鼓点落，演出正式开场。

《爱的主打歌》旋律响起，姑娘们轻快起舞；《执手共年华》舞者身姿舒展，宾客纷纷举手机定格浪漫；小品《彩礼风波》最是吸睛，乡干部用方言演活高价彩礼的烦恼与节俭办席的舒心，台下欢笑声、附和声此起彼伏。

“以前办酒又费钱又费心，现在在‘三送’帮忙，共享餐具循环用，节目、舞台全免费，省钱还热闹！”陈学军满脸笑容。

同样的喜庆与节俭，也出现在赫章县兴发乡兴发村的院坝里。

村民何志琴的婚宴上，管事罗勇手持流程单，洪亮的吆喝声在院坝里回荡：“吉时到，宴席按规开

席，菜品足量不浪费，随礼自觉守标准咯！”

罗勇是兴发乡众多村干部管事中的一员，乡里以宴席“大管家”管事为抓手，选拔责任心强、威望高的村干部担任持证管事，让村干部成为宴席操办的“主心骨”，既懂村情民意，又熟政策规矩，推动宴席操办规范有序。

在农村宴席操办中，“管事定流程、厨师掌开销、先生引导向”，赫章县将这“三支队伍”管理作为文明新风培育的“牛鼻子”，构建起规范有序、文明向善的宴席操办新模式，而兴发乡的村干部管事模式，正是这一机制的生动实践。

罗勇从婚宴筹备之初便上门对接，与何志琴敲定“宴席不超两天、取消包办烟”的规矩，烟从“一包送”变“一支敬”，还牵头对接了厨师与礼仪先生，全程统筹流程、把控细节。

“村干部当管事，不用操心流程，也不担心铺张浪费，办酒省心又省钱！”何志琴笑着说，这场婚宴不仅省下了两万多元开销，邻里们吃得舒心、玩得开心，文明节俭的氛围也让婚礼更有意义。

乡里还创新推出宴席自助餐模式，除正酒外按需取餐，菜品剩余量从20%降至5%，让节俭成为宴席标配。

村干部管事牵头、三支队伍联动的宴席操办模式在兴发乡已成常态，每场宴席节省2000元以上，大操大办的陋习渐消，文明向善的新风蔚然成风。

“‘三送三管’互帮互助机制成效显著，我们已免费为群众送宴席节目100余场，还建立了2621名管事、3836名厨师、598名殡葬祭祀从业人员的规范队伍，既实实在在为群众减负松绑，又让邻里情分更浓更真。”赫章县委常委、宣传部部长朱启辉表示，将持续以“送”为纽带温润民心，以“管”为抓手立牢规矩，推动文明新风从外在倡导转化为群众自觉践行。



↑赫章县兴发乡村民徐涛与何丽的婚礼在雨中浪漫举行。

王龙虎 摄

→赫章县兴发乡推行自助餐，婚丧嫁娶的宴席成本下降。

贵州日报天眼新闻记者 王星 摄



不卷酒菜卷新风 才是乡村真体面

李中迪

一场乡村宴席仅成本其实并不算高，水涨船高的是攀比风和人情债。被攀比之风裹挟的村民，其实苦“铺张浪费”久矣。

如何压住互相攀比的“歪风邪气”？赫章用“看得见、摸得着”的方式，直面当地群众最真实的需求。

在制度层面，该县先后以县委、县政府两办名义印发《赫章县推广“互帮互助”机制促进农村精神文明建设融合发展行动方案》《赫章县加强文化建设和文明新风培育2025—2030年工作方

案》，为文明新风培育明确路径、划定方向。

在实践层面，从“送舞台、送节目、送服

务”切入，同时管好厨师、管事、殡葬祭祀从业人员“三支队伍”，以“送”为纽带润民心，以“管”为抓手立规矩。

规矩不是束缚，反而是为主人家“松绑”——以前不好意思拿出手的“支支烟”成为共识，“高价菜”“凑数菜”从席面上消失了，宴席单场成本下降三成。

静以修身，俭以养德。节约非吝啬之举，实为修身之根本、治国之要义。避免铺张浪费，让节俭理念扎根乡村烟火气，才能答好“培育可持续的文明新风”课题。不卷酒菜卷新风，这才是乡村真体面。

黔东南州推行“公共招聘日”服务

提供就业岗位超十一万个

本报讯（记者 黄军）近日，黔东南州“公共招聘日”第12期——“就业援助月”暨返乡农民工专场招聘会在都匀举行，174家企业带来1.38万余个岗位，为返乡人员铺就就业路，助力稳就业促增收。该州“公共招聘日”启动以来，已累计提供各类就业岗位11万余个。

据了解，2025年以来，黔东南州探索建立并全面推行“公共招聘日”服务机制，以“定期、定点、智慧、精准”为核心，构建起州县一体化就业服务模式，推动就业服务从零散活动向精准对接转型。

“公共招聘日”实行固定服务模式，每月28日为该州统一招聘时间，以黔东南州就业超市为主会场，联动12个县（市）零工市场设立分会场，形成“州级枢纽+县级节点”的全域服务网络，实现“月月有招聘、处处有服务”。

同时，依托“黔东南天就业”微信小程序，实时汇聚省内外企业用工需求，为求职者提供智能岗位匹配、一键投递、视频面试等便捷服务，让“数据多跑路、群众少跑腿”。此外，聚焦高校毕业生、退役军人、返乡人员等重点群体，结合磷化工、轻纺等主导产业需求，举办专场招聘会并联动开展“订单式”技能培训，构建“匹配—提升—稳定”的全链条帮扶体系。

铜仁暖“新”课堂

托起新就业群体的幸福后方

李小倩

2月9日，在铜仁市周逸群烈士陈列馆，12岁的陈孝恩同学为游客流利地讲解周逸群烈士生平事迹。看着女儿自信满满的样子，陈孝恩的爸爸激动不已，直言女儿这一年变化太大了。

陈孝恩的爸爸是金滩站的美团外卖员，作为城市的新就业形态劳动者，时间碎片化、岗位流动性强，一到周末节假日就头疼子女的“看护”难题。

2025年，铜仁市全面推进新兴领域的建设“两个覆盖”集中攻坚工作，对照新兴领域党建工作部署，实现团的组织覆盖和工作覆盖。在网约配送行业，共青团铜仁市委坚持“服务先行”理念，“小青椒暖‘新’课堂”项目在碧江区曹家园社区美团外卖驿站创新启动，以“让政府放心、家长放心、孩子放心”为目标，提供假期托管陪伴服务，稳稳托住新就业群体的“幸福后方”。

“看着气象云层的涌动，了解到风、雨、雪的形成过程，还探秘了天气预报直播间，简直太有趣了。我的姐姐还当了一次天气预报主播。”在碧江区曹家园社区、矮屯社区项目点，孩子们在欢声笑语中做活动，一名小朋友正在给大伙分享去气象局研学的经历。

“小青椒暖‘新’课堂”并不是简单的托管班。课堂采用“常规课堂+特色活动”的“双轨”模式。周末常规课堂，孩子们在大学生志愿者、退休教师的辅导下认真完成作业，还有绘画、书法、科普、阅读等丰富多彩的兴趣课程。寒暑假，“流动少年宫”研学活动会带着孩子们走进消防队、博物馆、亲近自然，在广阔天地中学习成长。

如今，铜仁共青团已探索形成以“润新、联新、暖新、聚新”为核心的“四新”行动，实现组织覆盖、工作覆盖同步推进，有形覆盖、有效覆盖同发力。“小青椒暖‘新’课堂”依托贵

州“共青团·伙伴计划”，在铜仁市各区县开设了11个托管服务点，让更多的新兴领域青年家庭感受到党的关怀温暖。在松桃自治县育才社区河西区，寒假托管班开设趣味双语课堂；在玉屏自治县丙溪村安置点，箫笛制作技艺大师担任“非遗导师”，创新“每日非遗时刻”；在思南县丽景社区，省级非物质文化遗产代表性项目思南土家族剪纸市级代表性传承人王再臣老师讲述思南剪纸的历史……

目前，贵州“共青团·伙伴计划”——“小青椒暖‘新’课堂”已建立常态化、长效化的服务机制，实现了服务从“基础看护”向“全面育人”的跃升。从作业辅导到特长培养，从室内陪伴到户外研学，不仅解决了家长的后顾之忧，更以全方位培育助力孩子心智成长，“托管”更“托举”。自项目启动以来，已累计开展215期课程，覆盖青少年4800人次。

贵州大龙经开区

153家企业提供群众家门口就业岗位

贵州日报天眼新闻记者 葛永智

“开车20分钟就到工厂，挣钱顾家两不误。”2月9日一早，家住铜仁市玉屏自治县皂角坪街道的罗勇开车前往贵州大龙经济开发区北部工业园区上班。而立之年的罗勇是土生土长的玉屏人，过去在县城周边打零工，如今是大龙开发区贵州中科星城有限公司的一名员工。

近年来，大龙开发区以新型功能材料为主导产业，同步发展特色轻工和生产性服务保障产业，聚集153家工业企业，助力玉屏、万山、岑巩、三穗、新晃等周边区县的群众在家门口就业增收。

与罗勇家门口就业不同，杨宗英的就业之路更显专业和底气。他所在的东亿电气占据全球打火机市场22%的份额，带动了附近1300多名群众就业。

“公司离家不到3公里，骑摩托车只需7分钟。上班时

间灵活，劳动强度不大，工资待遇也还不错。”41岁的杨宗英特别满足。

“像东亿电气这样的劳动密集型企

贵阳贵安应急管理

从“被动应对”转向“主动防控”

本报讯（记者 李思琪 实习生 陈雯雯 林祺璐）2月6日，记者从贵阳市应急管理工作会议上获悉，2025年贵阳贵安应急管理系统聚焦安全生产、防灾减灾救灾、应急救援、队伍建设四大领域攻坚发力成效显著，安全生产、防灾减灾救灾形势总体稳定。

过去一年，贵阳贵安压紧压实安全生产责任链条，扎实推进治本攻坚行动。超过6800家企业建立了事故隐患内部报告奖励机制，重大事故隐患整改率处于高位。在非煤矿山、工贸、危化等重点直管行业，科技赋能与专项治理相结合，安全基础不断夯实。同时，防灾减灾救灾工作有力有序，成功应对多轮自然灾害过程，基层应急能力建设、应急预案演练、科技支撑保障和公众安全教育等方面均取得实质性进展。

进入新的发展阶段，贵阳贵安应急管理系统确立了以“事前预防”为核心的转型路径，从“被动应对”转向“主动防控”。2026年，贵阳贵安应急管理系统将围绕五大领域重点发力：在安全生产方面，聚焦治本攻坚、综合监管与直管行业，持续开展重点领域专项整治，保持“打非治违”高压态势；在灾害防治方面，系统构建“防、减、抗、救”体系，强化监测预警与应急准备；在应急救援方面，着力健全指挥体系、建强专业力量、推动预案数字化与科技赋能；在基层基础方面，提升乡镇（街道）应急能力，构建社会共治格局；在队伍建设方面，强化专业训练与作风锤炼，打造过硬应急干部队伍。

丹寨公路管理段

党建引领科技赋能护航春运

本报讯（记者 陈化勇）2月9日，细雨夹寒风，在黔东南州丹寨县G321国道乌坝河大桥上，丹寨公路管理段龙泉养护站工作人员冒雨清理桥面、疏通泄水孔，进行节前安全隐患排查，全力保障返乡道路安全畅通。

“春节临近，返乡车流量大，我们必须把路和桥养护好，排除隐患，让大家平平安安到家。”作为在公路养护战线上坚守了39年的“老兵”，丹寨公路管理段龙泉养护站站长王国祥对于道路预警经验十分丰富，“冬季怕凝冻，我们会在容易结冰路段提前备好防滑沙和融雪剂，保安全、保畅通。一旦发生意外，我们会快速赶到，用机械迅速抢通。”

如今，传统的“经验判断”正在与现代科技深度融合，科技赋能提升了防控效能。

“‘抗凝保通’从过去主要依靠‘人防’，现在已向‘技防+人防’高效协同升级。”丹寨公路管理段党支部书记杜少华介绍，如今在重点易凝冻路段，一批耐低温太阳能摄像头构建起监测预警网络，数据实时回传指挥中心，实现凝冻隐患早发现、早预警、早处置。

党建引领铸就了队伍的凝聚力和战斗力。丹寨公路管理段党支部以建设“四强”党支部为目标，深化“锦绣黔途·丹心筑梦”党建品牌，在防汛抢险等任务中淬炼队伍政治品格，荣获省公路局系统及省交通运输厅“先进基层党组织”称号。

“党支部推行‘丹心绘图’工作法，推动党建与业务精准对接。”杜少华说，“党员突击队”在2025年水毁攻坚中高效处置边坡塌方10余处。”丹寨公路管理段通过“薪火计划”和“星光之家”平台培养青年人才，推出“涵洞复合式安全防护体系”等创新成果，目前已有6项国家实用新型专利，构建起全域安防体系。

“六新”助力

全省生态移民工作开好局

2月10日，2026年全省生态移民工作会议在贵阳召开。会议指出，“十四五”时期，我省生态移民系统坚持高位推动，牢牢守住了不发生规模性返贫致贫底线的政治任务，移民安置区基础设施和公共服务设施实现提质增效，移民群众收入水平和综合素质显著提高，库区和移民安置区和谐稳定得到保障，有力助推了地方经济社会发展。

站在新的起点，2026年我省将继续以高质量发展统揽生态移民工作，奋勇前行，在新征程上作出新作为。坚持以顶层设计与战略引领，在科学编制“十五五”生态移民工作规划、锚定目标任务上有新成效。强化后续扶持全力推动搬迁安置社区融入新型城镇化，在开展常态化帮扶促进产业就业、公共服务、社区治理、精神文化上有新提升。围绕构建贵州“大水网”重点工作，在推动重大水库移民安置项目顺利实施上有新进展。主动参与推进地质灾害避险搬迁和抓好草海生态保护区原住民搬迁工作，在协同推进工作上取得新突破。坚持全面从严治党，在持续抓好生态移民部门党风廉政建设和安全稳定工作上有新加强。加大正面宣传，持续营造良好舆论氛围，以实干实绩为在中国式现代化进程中展现贵州新风采作出新贡献。

数据显示，我省搬迁脱贫人口人均纯收入从2020年的11228元增加到2024年的16927元，增长50.76%。“十四五”累计培训194万人次，全省易地搬迁脱贫劳动力就业率96.9%，户均就业2人以上。

（刘悦）

责任编辑：肖茵 曹源麟 版式设计：蔡桂莉