

党建引领风帆劲 擎旗奋进阔步行

——贵州省直机关扎实推进以高质量党建护航高质量发展

张良胜 晏惠轩

省直机关是贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求的“最初一公里”，机关党的建设必须走在前、作表率。

“十四五”期间，在省委坚强领导下，省直机关工委和省直机关各级党组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于机关党建的重要讲话重要指示精神，紧扣“116655”工作思路，以党的政治建设为统领，以“黔进先锋·贵在行动”为载体，以模范机关创建为抓手，围绕基层基础“强双基”，大力实施机关党建“双带五引”工程，引导省直机关各级党组织和广大党员干部高举旗帜、步调一致，为推动贵州高质量发展和现代化建设注入了强劲动力。

模范机关铸忠诚

省直机关首先是政治机关，旗帜鲜明讲政治是第一要求。

5年来，省直机关工委始终把政治建设摆在首位，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”上见思想见行动见成效。

——带头做到“两个维护”。始终坚持“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第一政治要件”抓落实，持续推动各级党组织深化政治机关建设，出台指导加强机关党的政治建设的27条具体措施，推动政治机关意识教育和对党忠诚教育、政治纪律和政治规矩教育融入日常、抓在经常，确保党中央和省委部署在省直机关不折不扣落地落实。

——深化模范机关建设。锚定“讲政治、守纪律、负责任、有效率”目标，省直机关工委先后出台创建模范机关的意见和深化创建工作的意见，深入开展“黔进先锋·模范机关”创建，各部门结合实际以创促建、以创促行，形成了比学赶超、争当模范的生动局面。2023年以来，评选出“标兵单位”20个、“先进单位”80个，示范引领作用有效发挥。

——政治底色愈加鲜明。省直机关工委依托26个省直机关党员教育基地组织开展党性教育，实施党员干部政治能力提升行动，扎实开展系列主题教育，部署开展“文明在行动·机关走前头”工作，促进党员干部在思想淬炼、政治历练、专业训练、实践锻炼中不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

凝心铸魂增动能

思想是行动的先导，理论是实践的指南。省直机关工委不断推动党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

为不断夯实走好践行“两个维护”第一方阵的思想根基，省直机关工委深入实施党的创新理论武装深化提升行动，突出抓好“关键少数”和年轻干部的理论武装。坚持和落实中心组学习列席旁听和定期通报制度，切实发挥党组（党委）理论学习中心组领导学促学作用；组织实施年轻干部“修好三门课 走好长征路 展现新风采”教育引导行动，深入开展“理论宣传二人讲”进机关宣讲活动，推动各部门成立青年理论学习小组1286个，打造“青年说·读书会”“片区青年论坛”“学讲练做”等系列学习品牌，会同省委组织部等举办新时代学习大讲堂131期，培训107.3万人次……

为着力推动广大党员干部在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上见实效，省直机关工委坚持理论联系实际，深化理论研究用以指导实践，开展“深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的战略思想”“不断提高机关基层党组织建设质量”等课题研究，先后荣获全国机关党建优秀研究成果一等奖2个、二等奖4个，全省优秀研究成果一等奖4个。

理论上清醒，政治上坚定，行动上才能自觉。省直机关各级党组织坚持从政治高度把握理论武装新要求，在立根固本上下足功夫，用党的科学理论凝心铸魂，忠诚核心日益成为机关党员干部最鲜明的政治品格和机关政治生态最鲜明的政治底色。

持之以恒“强双基”

围绕中心、建设队伍、服务群众，是新时代赋予机关党建工作的职责定位，做好新时代机关党建工作必须高质量完成时代答卷。

“欲筑室者，先治其基”。近年来，省直机关工委切实加强基层党组织建设，扎实开展机关党支部“排队抓尾”试点工作，健全完善党员教育管理、作用发挥机制，挖掘先进典型，推动机关基层党组织全面进步、全面过硬。

一个党支部就是一座堡垒，一名党员就是一面旗帜。省委办公厅信息工作党支部探索实践“事前推演”和“事后复盘”工作机制，加强对各项工作的预判、反思与探究；省人大常委会办公厅综合研究处党支部提炼了“聚焦一个主题，做好三个结合”“四级大联动，五级代表行动”的工作思路；省政府办公厅秘书三处党支部打造“党建+联建”“党建+业务”“党建+服务”融合品牌；省政协机关第二党支部以履职担当“三强化”促党建业务“双提升”，形成“学习赋能型”特色党支部……2024年以来，省直机关577个党支部被命名为“黔进先锋·四强党支部”，358名党员被评为“黔进先锋·四好党员”。

强基固本，提质增效。围绕基层基础“强双基”，省直机关工委牢固树立大抓基层的鲜明导向，持之以恒抓基层、打基础，着力锻造坚强有力的机关基层党组织，基层党组织政治功能和组织功能不断增强，推动事业发展的动力和活力不断激发。

服务中心促发展

只有围绕中心、服务大局，推动党建和业务深度融合，机关党建工作才能找准定位。

近年来，省直机关工委坚持把机关党建工作放到全省发展大局中思考、谋划和推进，深入



省工业和信息化厅组织干部赴医药企业开展生产经营情况帮扶指导。



2025年，省直机关工委以“践行正确政绩观 凝心聚力促发展”为主题开展演讲比赛。



省直机关工委依托党员教育基地持续开展党性教育，大力实施党员干部政治能力提升行动。

实施抓党建促发展质量提升行动，完善党建和业务融合发展高效运行机制，切实把机关党建的政治优势、组织优势转化为推进中国式现代化贵州实践的工作优势、发展优势。

为破解“两张皮”难题，大力实施机关党建“双带五引”工程，聚焦建设现代化产业体系特别是“六大产业集群”等重大决策部署，通过推行“党支部+特色产业”“党小组+技术项目”等模式，推动支部攻坚强产业、党员先锋推项目、党建引领优营商环境，促进党建和业务深度融合、高效联动。

当好排头兵、勇闯改革路。紧扣省委、省政府重大决策部署，省直机关工委注重发挥引领作用，坚持“一年一创新”，推动省直单位以创新破题、用实干赋能，近五年累计实施创新项目667个，全面激发创新创造活力。

基层所需、群众所盼，就是努力的方向。近年来，省直机关工委探索建立“双联双促”工作机制助力乡村振兴，省直机关3000余个党支部与村级党组织结成帮扶对子；广泛开展“双报到双服务”工作，4000余个党支部到单位驻在地、4万余名党员到居住地社区报到。

驰而不息正风纪

党政机关的作风状况直接关系到党的形象，关系党和政府在人民群众中的形象。省直机关工委将作风建设作为模范机关创建重要内容，持之以恒正风肃纪，着力建设风清气正的政治机关。

减掉应减之负，方能勇担应尽之责。省直机关工委把整治形式主义为基层减负作为机关

党建工作的重要任务，持续整治“文山会海”“指尖上的形式主义”等突出问题，坚决纠治“机关病”和“衙门”作风。指导83家省直单位制定的服务高质量发展绩效考核核心指标持续精简，平均数从2021年33项减少到2025年7项，指标总数从2021年2801项减少到2025年555项。

坚持党性党风党纪一起抓，正风肃纪反腐相贯通，指导督促各部门持续深化“三不腐”一体推进，推动争创清廉机关、争做廉洁党员在省直机关蔚然成风。开展“访村寨、重监督、助振兴”专项行动，加强政务服务窗口作风状况明察暗访，推动转变服务基层服务人民群众作风，提升服务质效。持续加大监督执纪力度，2021年以来，省直部门共处分处理科级及以下党员干部和公职人员1670人，省直机关纪检监察工委受理省纪委监委派驻纪检监察组移送审理的处级干部违纪违法案件427件437人。

负担减轻了、机制顺畅了、作风严实了，越来越多的基层干部走出机关、走近群众，主动把问题解决在基层、把困难攻克在一线，推动全省发展环境进一步改善。

“我们要始终坚持省委中心工作部署到哪里，机关党建工作就跟到哪里，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用就发挥到哪里，把坚持和加强党的全面领导落实到机关工作各方面，让党旗在服务全省改革发展一线高高飘扬，努力以高质量机关党建促进高质量发展，在奋力走新路展风采中彰显担当作为。”省直机关工委常务副书记刘彤表示。

党建业务深度融合 “双带五引”赋新能

色和行业特点的机关党建品牌矩阵，有效改变了机关党建有“盆景”少“风景”的局面，党建工作呈现百花齐放、活力迸发的生动景象。省委办公厅秘书一处深入践行“五个坚持”，创新打造“黔进先锋·贵在办好”“争创一流”支部党建品牌，聚焦主责主业担当作为，在参与服务系列重大任务中展现了过硬政治担当。

省直机关基层党组织充分发挥战斗堡垒作用，推动党建工作向全省改革发展中心任务聚焦，为高质量发展注入强大红色动能。

为更好发挥机关党建优势，省直机关工委出台以高质量党建推动现代化产业体系建设“十条措施”，并紧扣“国之大者”“省之大计”“民之大事”谋划推动“双带五引”工程。

——以“目标引领·考核赋能”为抓手，组织研究完善指标制定参考标准，指导各单位将省委省政府重点工作和重大任务细化量化为具体指标。建设省级重大项目库，探索运用卫星遥感测绘技术对重大项目实施“云测”，推动重大项目落地见效。

——持续推动改革创新，推动省级机关服务高质量发展创新项目评选与“一年一创新”全面深化改革工作深度融合，引导省级机关聚焦重点领域和关键环节改革攻坚，推动省直单位每年实施130余个创新项目，累计达667个，在机关营造形成崇尚创新、鼓励创新、争先创新的良好氛围。

——突出服务乡村振兴和基层治理，深化机关党支部联村、机关党员干部联户，共促乡村振兴、共促富民强农的“双联双促”工作，

督促严格落实“四个不摘”政策，推动“双报到双服务”走深走实，引导机关党组织和党员下沉社区参与共建共治。

2025年以来，省直机关工委以“践行正确政绩观 凝心聚力促发展”为主题，先后举办专题讲座、专题培训、演讲比赛等，推动机关党员干部在深化学习中牢固树立“为民造福是最大政绩”理念。

党建工作抓实了就是生产力，抓住了就是凝聚力，抓细了就是竞争力。省直机关坚持大抓基层的鲜明导向，将围绕基层基础“强双基”作为“双带五引”工程的重要内容，努力建设有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

全面提高机关基层党组织建设质量，健全分析研判机制，从政治建设忠诚度、思想建设深广度、组织建设硬度、党建工作创新活力度等“八个维度”，对机关党建工作开展全覆盖研判，精准把脉，科学施策。

深入实施机关基层党组织组织力提升行动，依托在机关深入开展“四强”党支部、“四好”党员选树工作，加强达标党支部和新建党支部的动态管理，严格组织生活督查，全面巩固拓展党支部标准化规范化建设成果。坚持和落实新任党支部书记培训持证上岗工作制度，建强“头雁”队伍。

着力加强党员教育管理，依托挂牌成立的省直机关党校，建立稳定师资队伍，推动党员分级分类培训常态化系统化，已累计举办示范培训班101期，培训学员万余人次。深入实施党务干部履职能力提升行动，有效激发党务干部干事创业的积极性与创造性。

数说“十四五”

组织根基更坚实

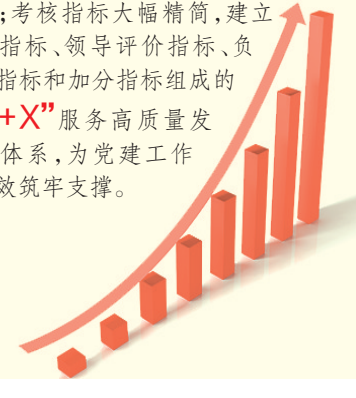
截至2025年底，省直机关基层党组织达**5100余个**，党支部标准化规范化建设**100%**达标，累计选树“黔进先锋·四强党支部”**577个**、“黔进先锋·四好党员”**358名**。党员总数峰值**79713名**，2021年以来发展党员**8960名**，累计举办各类示范培训班**101期**，培训党员、干部**10000**余人次，选送“笔杆子”人才**122名**，队伍活力充分激发。

服务发展更高效

近年来，**3000余个**党支部结对帮扶，消费帮扶**4.78亿元**；**4000余个**党支部、**4万余名**党员参与“双报到双服务”，2025年办理实事或解决问题**9452个**；推动“六大产业集群”建设相关单位累计开展服务**3867次**，解决问题**2175个**。改革创新更强劲，累计实施服务高质量发展创新项目**667个**，创新动能持续释放。

制度保障更健全

出台机关党建制度文件**30余个**，构建形成主体明确、职责清晰、上下衔接、齐抓共管的“**8+3**”机关党建责任体系；考核指标大幅精简，建立以核心指标、领导评价指标、负面清单指标和加分指标组成的“**1+1+X**”服务高质量发展指标体系，为党建工作提质增效筑牢支撑。



走前列 作表率

短评

省直机关作为贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求的“最初一公里”，其党建工作质量关系全局。“十四五”以来，省直机关始终把党的建设摆在突出位置，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众的职责定位，在筑牢政治忠诚、夯实组织基础、服务发展大局上走前列、作表率。

政治过硬强信念。省直机关始终将政治建设摆在首位，通过深化理论武装，引导广大党员干部在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”上见思想见行动见成效，不断夯实走好“第一方阵”的思想根基。

强基固本筑根基。树立大抓基层鲜明导向，扎实推进模范机关创建与党支部标准化规范化建设。同时，围绕基层基础“强双基”，推动机关党组织全面进步、全面过硬。

服务大局显担当。通过实施“双带五引”工程、破解“两张皮”难题，省直机关把贯彻落实党中央决策部署、服务保障重大任务落实作为“试金石”“磨刀石”，推动党建工作与高质量发

展同频共振。走前列、作表率。省直机关各级党组织和广大党员干部高举旗帜、步调一致，切实担当推动贵州现代化建设的先锋力量。

压实责任

以制度规范 推动党建责任落地生根

省直机关工委着力构建严密的机关党建责任落实体系。推动出台了涵盖省直部门党组（党委）主体责任、第一责任人职责的“8+3”责任清单体系，并配套制定了机关党委、机关纪委等工作规则，为责任落实提供了制度支撑。坚持每年组织召开省直单位机关党委书记抓党建工作述职评议会议，届期内实现全覆盖，强化结果运用，有效传导了责任压力。

同时，探索建立机关党建定期分析研判机制，围绕政治建设、思想建设等8个维度设置40项指标，五年累计对558个单位党建工作进行综合分析研判。建立以模范机关建设评价指标体系、党支部标准化规范化建设和“四强”党支部创建评价标准、机关党建分析研判机制共同组成的机关党建质量评价体系。推动将分析研判结果、述职评议情况与年度服务高质量发展绩效考核、党组（党委）抓党建成效考核紧密衔接，构建起明责清晰、履责到位、督责有力、考责精准的闭环，推动党建责任从“软指标”转化为“硬约束”。

创新驱动

以项目攻坚 激活改革新动能

2021年至2025年，省直单位服务高质量发展改革创新项目评比工作持续开展，成为激励省级机关破解难题、探索新路的重要平台，五年以来累计推出创新项目667个。

评选坚持问题导向，引导各单位围绕省委省政府重大决策部署和高质量发展关键环节进行创新。近年来，评选工作还与省委改革办的“一年一创新”试点深度融合，聚焦科技创新、营商环境、产业升级等关键领域取得突破性成果。创新考核激励模式，运用信息化手段优化评估流程，印证材料减少30%以上，实施从申报到推广的全过程管理，旨在提质增效减负，以机制创新破解发展难题，推动全面深化改革向纵深推进。一批优秀项目涌现，形成可复制推广的经验，为贵州高质量发展持续赋能。

党建领航

赋能现代化 产业体系建设

省直机关工委出台《以高质量机关党建推动建设现代化产业体系的若干措施》，提出十条举措，破解党建与业务“两张皮”难题。

《措施》推动党建与产业深度融合。将“六大产业基地”建设纳入模范机关创建；创新“党支部+特色产业”等组织模式，以“党建链”引领“产业链”，建立“企业点单、党组织派单、部门接单”机制。省科技厅攻关党支部助力团队获国家科技进步奖；省工信厅推动建立42个产业链党建联盟，促进重点项目落地。

在优化环境方面，开展“党员服务进企业”行动。省大数据局党员服务队助推算力产业规模破千亿元；省投资促进局先后组织实施“党建+营商环境”行动、服务企业突出问题集中整治，解决问题1046个，使企业可感可及。

（本版图片由省直机关工委提供）

本版责编：高发强 熊瑛 张元斌 严颀
版式设计：王 玉