

贵州水利水电职业技术学院的五年蝶变——

从重点突破到整体跃升的跨越

栗超

在“十四五”规划收官、科学谋划“十五五”规划发展蓝图的关键节点，中国共产党贵州水利水电职业技术学院第二次代表大会召开。过去5年，学院党委团结带领全体师生员工，锚定高质量发展主题，凝心聚力、开拓进取，推动各项事业实现从重点突破到整体跃升的历史性跨越。

5年来，贵州水利水电职业技术学院坚持党的领导，强化政治引领，始终把党的建设摆在首位，构建“党委统一领导、党政齐抓共管、多元协同参与”的工作格局。创新打造“润泽育人·逐梦黔行”党建主品牌，形成三级党建品牌矩阵，深入推行教学党支部书记“双带头人”培育工程。水利教学党支部入选全省高校专项行动团队，建成多个校级“标杆院系”“样板党支部”。在省属高职院校年度综合考核中屡获佳绩，获评首批“贵州省职工生活幸福单位”。坚持党管武装，创新国防教育模式，获得贵州省“黔征之星”、贵阳市征兵工作先进单位等称号，被评定为五星级“基层人民武装部”。始终坚持管党治党从严从紧，构建三维廉洁育人体系，营造风清气正的政治生态。

5年来，贵州水利水电职业技术学院聚焦立德树人，深化“三全育人”，人才培养质量显著提升。制定“三全育人”综合改革建设等

制度，压实立德树人任务，构建全员、全过程、全方位育人格局。推进学生德智体美劳全面发展，建成省级劳动教育示范校、实践基地，多项工作获省级优秀案例，建成多个省劳模和工匠人才创新工作室。率先修订人才培养方案，打造多个省级示范性方案，多次受省教育厅委托开展全省中高职院校人才培养方案培训并分享经验。出台《课程标准制定管理实施细则》，持续开展优质课程建设与评选，建成一批国家级、省级精品课程和校级优质课程。获评水利部人才培养基地、省级智能制造产业学院，构建“校—省—国”三级技能竞赛体系，学生竞赛成绩斐然，是我省唯一连续4年获全国职业院校技能大赛一等奖的高职院校。在“兴黔富民”“技能贵州”行动计划中，项目立项数位居全省前列。

5年来，贵州水利水电职业技术学院大力实施人才兴校战略，师资队伍建设成效显著。持续加大人才引进力度，实现博士引进“零的突破”并稳步增长，硕士及以上学历教师占比稳步提升，师资结构显著优化。打造了一批省级教师教学创新团队、名师工作室和大师工作室，“双师型”教师队伍规模持续扩大，成功入选国家级职业教育“双师型”教师培训基地。教师在全国及省部级各类竞赛中屡获佳

绩，多人次获省级表彰。科研工作稳步推进，获得多项各级各类科研项目立项，其中《贵州山地农村生活污水治理研究》成为当年唯一获批并结题的专科层次高校课题。

5年来，贵州水利水电职业技术学院坚持特色优校，产教融合、校企合作迈上新台阶。与多家企业开展深度合作，构建“政行企校”四方联动机制，“3+2”教学模式获教育部肯定。牵头组建了一批产教融合共同体，积极参与各类共同体建设，共建产业学院和多个订单培养专业。建成节水型校园及“风光水储”一体化实训基地，实现稳定发电效益，获评国家级“绿色低碳公共机构”。牵头制定的《产教融合校企合作深入发展评价指标体系》通过省级优秀试点项目验收，多个项目入选教育部产教融合试点项目。

5年来，贵州水利水电职业技术学院紧扣国家战略，社会服务能力不断增强。积极推进“岗课赛证”融通培养，作为全省首家“双证书”试点单位，助力学生获得职业技能等级证书。建成省级示范性继续教育基地和老年大学示范校。主动投身乡村全面振兴，协调资金帮助铜仁市玉屏自治县朱家场镇甘龙村和长华村修建水利设施，解决当地群众饮水灌溉难题；在毕节市赫章县平山镇江南村打造“水美低碳”示范乡村，

完成毕节市赫章县犀牛塘村“光伏新能源点亮万家”项目。助力赫章职校、凯里职校和台江中职校在课程建设、教学成果申报等领域实现突破。持续选派驻村干部深度服务属地发展需求，与贵阳市清镇市公安局、档案馆共建心理健康服务站。充分发挥省级“双高校”示范辐射带动作用，对贵州文旅职院开展托管工作，有效提升其内部治理与教学规范化水平，相关经验获省教育厅认可推广。

5年来，贵州水利水电职业技术学院紧抓共建“一带一路”机遇，对外交流合作成绩斐然。先后在柬埔寨、哥斯达黎加、巴基斯坦等国家建成三所“丝路学院”，成功入选“中国—东盟双百职校强强合作旗舰计划”，获评全省首批国际交流合作示范校、柬埔寨师资培训基地。连续3年荣获“中巴教育国际合作突出贡献奖”。积极引入德国“双元制”标准，与美国贝佛大学合作开办大数据技术专业，相关合作案例获外交部点名表扬。多个专业教学标准获巴基斯坦官方认证，累计招收10多个国家的数百名国际学生。牵头成立“工匠工坊”职教联盟绿色能源专委会，成功主办和承办了中国—东盟教育交流周多项活动等各类重要项目。联合美国贝佛大学举办首届“中国贵州—美国内州高校校长论坛”，成为全省首家实现

“走出去+引进来”并实际招生的高职院校。

5年来，贵州水利水电职业技术学院持续优化内部治理，综合保障水平持续提升。系统推进制度“废改立”工作，健全完善各类规章制度，获评“全国职业教育治理现代化典型院校”。扎实推进基础设施建设，多项重点工程顺利完成，A25省级高水平公共实训平台建成投用，图书馆馆藏资源持续丰富，荣获“职工书屋”和“最美图书馆”称号。着力构建安全、绿色、高效的后勤保障体系，连续获评贵州省绿色学校、全国节水型高校等称号。积极推进数字化校园建设，入选教育部信息化支撑项目共同体、全国职业教育数字校园试点院校，成功申报全国职业教育信息化标杆学校建设单位。

5年来，贵州水利水电职业技术学院加强校园文化建设，以文化人、育人育才成效凸显。精心打造“润泽”文化品牌，构建“三维四融五进”水文化育人体系；校本教材《中华文化教育》入选省“十四五”规划教材，“中国长江文化研究院贵州分院”成功落户学院。创新采用“校园+场馆”模式，打造“节水、生态、绿色、低碳校园”+“16个场馆”+“9张润泽名片”文化育人载体，建成线上线下结合的生态文明教育基地，荣获“全省文明校园”称号。连续5年获评“全省水利宣传工作先进单位”，连续两次获得“全国文明校园”提名，顺利通过“全国水利文明单位”复审，相关经验做法被媒体广泛报道，在全国多场研讨会上推广交流。

5年风雨兼程，5年春华秋实。站在新的历史起点，贵州水职院将以过往成就为基石，永葆艰苦奋斗的优良作风，在新征程上勇毅前行，奋力书写高质量发展新篇章。

教师代表

中国共产党贵州水利水电职业技术学院第二次党员代表大会，明确了该校“努力建成特色鲜明的高水平职业院校”的建设目标，为未来5年的发展指明了方向，引发全校教师代表热烈讨论。

“大会准备务实、精练透彻，让我们更加明晰了自身的责任和使命。”贵州水职院土木工程系党总支书记邹利军表示，将紧扣强化政治建设核心，把理论学习与专业教学、科研攻关紧密结合，推动党建和业务工作深度融合。深化“一系一品”党建品牌建设，发挥党员教师的示范引领作用，将立德树人融入人才培养全过程，以此次党代会为契机，凝聚全部力量为学院高质量发展筑牢基层堡垒。

该校科技处处长张和喜表示，党代会为科研工作明确了方向，学院需从传统教学模式出发，向教育链、人才链、创新链、产业链“四链”融合的方向转型。下一步，科技处将更好地发挥“发动机”与“连接器”作用，在学院党委领导下打破学科壁垒和部门界限，构建优质科研创新生态。

“大会总结了学院过去5年取得的成就，对‘十五五’规划作了总体谋划，我们准备建立高质量生源和高质量就业的联动机制：在招生方面，和高质量的中职、中学等建立长期合作，招收高质量生源；在就业方面，建立全员就业机制，以二级学院为主体，建成辅导员、教学、学管等共同参与的就业机制，促进学生高质量就业；建立招生就业激励体制，把国家重视的就业问题放在重要位置上。”该校招生就业处处长刘学军说。

贵州水职院教务处负责人李琳表示，大会为教学工作指明了方向，学院在人才培养、课程建设、技能竞赛等方面取得的亮眼成绩，让教务处同志备受鼓舞。今后，将聚焦教学核心使命：深化专业群建设，对接产业需求，做强水利电力特色；推进数字赋能改革，建强虚拟仿真实训中心，打造优质课程资源；深化产教协同，推动校企共建课程、共育人才，以扎实教学成效落实立德树人根本任务，为学院冲刺职业本科、建成高水平职业院校筑牢教学根基。

贵州水职院国际教育部副主任王玲用“振奋、清晰、责任”三个词概括自己的感受：“我们振奋于过去5年取得的成绩，国际教育部从无到有的成长与突破，让大家倍感自豪；也清醒于大会描绘的未来蓝图，为国际交流合作指明了主攻方向，让我们知道劲该往哪里使。下一步，我们将紧扣学院发展大局，以更高标准要求自己，推动国际交流合作事业再上新台阶，为学院整体发展目标助力。”



贵州水职院校园风光。

(本版图片由贵州水利水电职业技术学院提供)

本版责编：高发强 熊瑛 张元斌 杨露怡  
版式设计：彭舒妍

凝聚合力 筑梦扬帆



贵州水职院一角。

声音

贵州水利水电职业技术学院党委书记周杰：

奋力建成特色鲜明的高水平职业院校

党的二十届四中全会提出“统筹推进教育强国、科技强国、人才强国建设”，为新时代职业教育改革发展指明了前进方向、注入了强大动力。迈入“十五五”规划新征程，学院将始终胸怀“国之大者”，坚持为党育人、为国育才初心，深刻把握国家所需、产业所向、区域所盼，锚定“建成特色鲜明的高水平职业院校”总目标，坚定不移走好职普融通、产教融合、科教融汇之路，培养“精技尚能、知行合一”的具有家国情怀的高技能人才。为助力建设贵州特色教育强省、谱写中国式现代化贵州实践新篇章提供人才与技能支撑。

坚持党建引领，筑牢办学治校“根”与“魂”。党的全面领导是职业教育高质量发展的根本保证，学院把党的建设摆在首位，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，确保办学方

向不偏航，实施“堡垒强基”提质行动，深化党建品牌建设，推动基层党组织在产教融合、科研创新等一线发挥战斗堡垒作用。聚焦立德树人核心，构建“思政课程+课程思政+思政实践”三维育人体系，创新“马院+书院”协同育人机制与“艺术党课”等宣讲形式，将水文化特质融入教育教学，形成全员、全过程、全方位育人格局。

深化产教融合，激活高质量发展“源”与“流”。产教融合、校企合作是职业教育的本质特征和核心路径。学院以“强师引才”和“产教融合协同”两大工程为支撑，构建人才强校与行业协同发展新格局。在教师队伍建设上，坚持师德师风为首，实施博士集聚工程与“双师型”教师培育计划，通过分类评价机制与服务保障优化，激发教师队伍的内生动力。在产教融合实践中，紧扣国家新质生产力发展与贵州产业需求，深化与头

部企业合作，共建现代产业学院与产教融合实践中心，创新订单培养、现代学徒制等育人模式，推动行业标准、前沿技术与教学内容深度融合，实现教学扎根现场、成果转化一线的良好互动。

聚焦内涵提升，打造特色发展“核”与“翼”。专业建设与数字赋能是职业教育提质增效的关键抓手。学院构建“12236”战略体系，以高质量党建引领发展全局，推进专业优化与数智赋能两大行动，形成特色鲜明的专业集群。围绕绿色智慧水利、新型电力系统等领域，打造智能水务管理、发电厂及电力系统等多个高水平专业群，为职业本科专业建设奠定基础。同时，以人工智能为核心驱动力，建设智慧教室、虚拟仿真实训中心，推广“智能学伴”“智能导师”等教学新模式，构建覆盖师生全生命周期的数字服

务体系，推动教学范式、治理模式系统性重塑。通过建成水利电力人才培养、绿色低碳校园、国际化职教品牌三大基地，打造人才培养、高效治理、社会服务等六大高地，实现办学质量与辐射能力双提升。

全面从严治党，拧紧可持续发展“弦”与“阀”。风清气正的政治生态是事业发展的重要保障。学院坚定不移推进全面从严治党，严明政治纪律和政治规矩，规范党内政治生活，完善党委领导下的校长负责制。加强干部队伍建设，健全选育管用机制，打造政治过硬、本领高强的专业化队伍。夯实基层党组织基础，推动党建与中心工作深度融合。持之以恒纠治“四风”，健全领导干部联系师生制度，解决师生急难愁盼问题。强化纪律建设与廉洁风险防控，为学院高质量发展营造良好环境。

站在新的历史起点上，学院必将以“躬耕教坛、强国有我”的担当，凝心聚力、锐意改革，早日建成特色鲜明的高水平职业院校，为在中国式现代化中展现新风采贡献更多职教智慧和力量。



贵州水职院双选会现场。



学生在大高馆上实训课。



贵州水职院校长杯足球赛。

贵州水利水电职业技术学院院长程晓慧：

筑牢水利电力人才根基

在《教育强国建设规划纲要》“加快建设现代职业教育体系”的战略指引下，学院顺利通过首批省级“双高校”验收并名列前茅，成功入选新一轮省级“双高校”，交出了一份内涵式发展的亮眼答卷。

一直以来，学院始终秉持“润泽、明德、崇实、笃行”的校训，深耕贵州山区水利电力行业，累计培养了数十万名“下得去、留得住、用得上”的技术技能人才，先后荣获“全国德育工作先进集体”“全国水利系统先进集体”等多项称号，被誉为“贵州水利人才摇篮”。

作为贵州水利电力人才培养的核心阵地，学院紧密对接区域发展需求，将办学方向与贵州水资源大省的省情特征、国家重要能源基地

的战略定位深度融合，在破解工程性缺水难题、构建新型综合电力系统的进程中，始终彰显职业教育责任担当。

办学条件持续优化，为人才培养提供坚实保障。学院积极整合校外资源，有效破解生均用地瓶颈，图书馆获评首届“最美图书馆”称号。全力构建“云—网—端—智”一体化智慧校园基座，建成全省首家多运营商融合的5G双域专网，获批全国职业教育信息化标杆学校建设单位，成为全国首批职业教育数字校园试点院校。校内实训中心、实训基地及综合实训场所覆盖全部专业，实训条件达到行业领先水平。以“双师型”教师为主体的高素质专业化师资队伍配置标准优于国家规定。经费投入持

续向教学设施完善、招生就业服务等核心领域倾斜，为人才培养提供了有力保障。

专业建设与人才培养精准对接产业需求。学院聚焦水、电两大核心行业，开设多个专业大类、专业群及相关专业，专业设置紧密契合全省支柱产业和新兴产业发展方向。通过出台《专业设置与调整管理办法》，动态优化专业布局，毕业生就业率与用人单位满意度持续保持高位，实现人才培养与产业需求的精准匹配。同时，结合国家专业教学标准等最新职业教育标准体系，与企业深度合作，共同制（修）订专业人才培养方案，打造多个省级示范性人才培养方案，并承担工信部大数据技术与应用专业群人才培养方案创新揭榜任务。积极开展“五育”并举融合