

国家『绿水青山就是金山银山』实践创新基地



村、黔东南州雷山县、黔东南州荔波县

二〇二五年第八批：遵义市播州区花茂  
河流域茅台酒地理标志保护生态示范区

二〇二三年第七批：遵义市湄潭县、贵州省赤水  
二〇二二年第六批：贵阳市花溪区

二〇二一年第五批：贵阳市观山湖区  
二〇二〇年第四批：贵阳市万峰林街道

二〇一九年第三批：遵义市赤水市  
二〇一八年第二批：遵义市乌当区



荔波，绿水青山，美景如画。  
(贵州省生态环境厅供图)

# “两山”实践 奏响“富民曲”

——生态文明建设出新绩（下）

## 荔波：“蓝丝绒”守护生态绿

贵州日报天眼新闻记者 王瑤

走进横跨黔南州荔波与独山两县的情阳洞天溶洞群，百余座溶洞串联成浩瀚的地下宫殿，地下水声潺潺，宛如自然低语。然而，2024年荔波世界自然遗产地环境保护法庭调研时发现，部分溶洞内的钟乳石、石幔等珍贵地质遗迹上有人为破坏的痕迹。

“溶洞是许多濒危生物的方舟，脆弱而珍贵。司法必须成为最坚固的铠甲！”荔波县人民法院院长郭明学表示。三份直指病灶的司法建议迅速发出，聚焦洞穴废气废水治理、可持续开发与原生态保护；《情阳洞天溶洞群司法保护令》《溶洞水资源司法禁止

令》相继发布，将保护升级为更具刚性、更全面的法律强制力。

保护生态从不囿于行政区划的边界。早在2020年成立荔波世界自然遗产地环境保护法庭之时，便集中管辖荔波、独山、三都三地一审环资刑事、民事、行政案件，破解了“上下游不同判、左右岸不同管”的难题。

2023年，荔波县人民法院创立全省首个环境资源司法保护品牌——司法“蓝丝绒”系统工程，推动“办一个案件，修复一片生态”，用法治守护一条条河流、一座座青山。巡回法庭搬到村头场坝、田边地角，让每一个

庭审化作一堂生动的环保法治课，实现“审理一案、教育一片、治理一方”的涟漪效应。如今，司法“蓝丝绒”系统工程已覆盖5000平方公里土地。

荔波拥有“中国南方喀斯特”世界自然遗产地和“世界人与生物圈保护区”两个世界级品牌。

“地球绿宝石”的光辉日益璀璨，其背后不仅是天赋异禀的自然馈赠，更是系统思维统领生态治理的生动体现。荔波县获评全国“绿水青山就是金山银山”实践创新基地，走出生态优先、绿色发展的转化之路。

## 雷山：“新茶人”带来新活力

贵州日报天眼新闻记者 王瑤

冬日清晨，薄雾轻笼，黔东南州雷山县脚尧村的茶山在霜色中苏醒。37岁的“新茶人”杨胜明已在村茶叶展销中心忙碌开来，他的故事和这片茶山的命运紧紧缠绕。

随着年轻人陆续外出，脚尧村漫山茶园曾在岁月中渐显疲态。2018年春节，回乡过年的杨胜明听见了乡亲叹息。“出去读书工作十余年，听说村里大片茶园因为无人采收濒临荒芜，我心疼了。”杨胜明说。

经过一番考虑，3个月後，杨胜明辞去年薪20万元的工作返回家乡。与他一同归来的，还有近20位本地青年。他们决意挽救濒临荒芜的茶园，并通过社交平台向外界发出邀约。目前，已有33位行业各异的“新茶人”加入，共同组建起充满活力的创业联盟。

他们重振雷山银球茶传统技艺，更用现代理念赋能山间茶业：高级电子商务师魏嫄婷通过Facebook、TikTok推动脚尧茶香飘向国外市场；摄影师王萌用镜头讲述采茶制茶故事；心理咨询师王敏将这里的山林、茶园与民族文化转化为研学项

目，并持续引入研学团队。这群24至40岁的“新茶人”，为青翠茶山注入了充满活力的现代色彩。

过去一年，脚尧村茶青产量超100万斤，产值突破1000万元，全村八成收入来源于这漫山翠叶。

脚尧村的故事，是雷山县万千茶山中的一个缩影。作为贵州省茶产业发展重点县，雷山县坚持打造干净茶、生态茶、健康茶、放心茶、惠民茶，全县茶园面积超16万亩。2025年，雷山县茶叶产量超7000吨、综合产值突破12亿元。

茶产业的兴旺，打开了雷山人“两山”转化的更大想象空间，打出“卖山水苗寨颜值养眼”“卖高负氧离子空气养肺”口号，形成极具地方特色的绿色发展路径——生态旅游驱动，生态农业增值，生态工业延伸，生态机制创新。

雷山县获评全国“绿水青山就是金山银山”实践创新基地，荣誉背后是老百姓脸上洋溢的笑容，是村寨里重新响起的欢歌，更是年轻人返乡创业时眼中闪烁的希望之光。

## 花茂村：『荒茅田』变成幸福村

贵州日报天眼新闻记者 徐涛

1月13日，冬日暖阳下，遵义市播州区枫香镇花茂村蔬菜基地绿意盎然。这片曾名为“荒茅田”的土地，如今以“花繁叶茂”的模样，铺展着乡村振兴的鲜活图景。

在遵义绿动九丰蔬菜种植专业合作社大棚里，负责人何万明正查看土壤翻耕情况。“公司+合作社+村集体+农户+脱贫户”模式，让300余亩时令蔬菜成为村民的“绿色银行”，并辐射带动周边农户发展绿色稻米、特色经果等产业。2024年，全村农产品销售额突破2400万元。

“红色之家”农家乐里，老板王治强热情地为客人斟茶。依托优美的生态环境，他的农家乐年营业额近百万元，让10余名村民在家门口端稳“旅游碗”。

乡愁小道旁，“花茂人家”内，纸浆压花、古法纸品等文创产品琳琅满目，400余年传承的楮皮纸工艺正焕发新生。负责人张胜迪说：“希望通过一张纸、一幅画，让更多人读懂花茂村的山水风光与人文情怀，在这里找到属于自己的乡愁。”

花茂村地域面积98平方公里，森林覆盖率61%，曾获“中国最美红村”“中国美丽休闲乡村”等称号。该村以传统产业、乡村旅游、特色产业“三大引擎”推动生态经济发展，构建起农文旅深度融合的产业体系，2024年接待游客60万人次，实现旅游收入2269万元。

花茂同步推进面源污染治理、乡愁文化保护、环境卫生整治“三大工程”，建成污水处理设施3座，铺设污水管网20公里，生活垃圾收运和无害化处理率达100%，完成“三改”1110户，保留老木屋、石板路等乡愁元素。通过特色化思想教育和多样化文体活动和制度化移风易俗，培育文明乡风。

十年蝶变，成效斐然。村民人均可支配收入从2014年的10948元增至2024年的27454元，一条生态与产业共生、文化与旅游相融的绿色发展之路越走越宽。

## 贵阳贵安着力破解“看病难”——

## 居民在家门口就能享受优质医疗资源

本报讯（记者 杜高富）“现在看病真方便，环境好、服务也好！”1月12日，在贵阳市观山湖区世纪城卫生服务中心完成中医问诊的吴阿姨由衷感叹。如今，这样优质、便捷的医疗服务，已成为贵阳贵安群众就医的常态。

世纪城卫生服务中心是基层医疗服务提升的缩影。该中心设有全科、儿科、慢病科、中医馆等多个科室，聚焦常见病诊疗，开设特殊群体优先窗口。2024年5月，中心新增30张住院床位，与金阳医院建立转诊联动机制；贵阳市妇幼保健院专家每周坐

诊，居民在家门口就能以一级医院收费标准（报销比例达90%）享受优质医疗资源。该中心服务周边9万余人，2025年门诊总量218万余人次，较上年增长2万人次。

2025年8月27日，白云区中医医院、区妇幼保健院正式揭牌。两家医院总建筑

面积4万余平方米，规划床位200张，由原区第一人民医院及引进的资深专家团队组建，重点发展多专科服务，开设24小时门急诊。

“十四五”以来，贵阳贵安深入实施卫生健康攻坚行动计划，推进“良医、廉医、

便民”服务体系。建设。目前，贵阳市获批国家紧密型城市医疗集团试点，清镇市成为全省“基层卫生健康综合试验区”；引入4家国内顶尖医院，建成4个国家区域医疗中心，数量居全省首位、西部前列，切实提升了民生福祉。

协议闭环管理”模式：学员与培训机构签协议，明确双方权利义务；培训机构与订单企业签协议，确保岗位和薪酬真实有效；培训机构与人力资源和社会保障部门签订协议，只有学员取证并就业，才能拨付补贴。三方互相支持、互相约束，形成闭环。

作为落地执行方，平坝区就业局副局长胡克海说：“我们优选有转移就业意愿的学员，强化过程监督，对不按订单走的学员，至少提供三次岗位推荐。”目前，平坝区订单班取证率超过90%，就业率稳定在80%以上。

据悉，自2024年大规模推广劳务输出型订单班以来，安顺市已累计完成3530人次培训，就业率稳定在80%以上。

“有门技术在手，心里才踏实。”越来越多像黄斌、曹文鑫一样的劳动者，正通过订单培训班学到技术，走上稳定就业、增收致富之路。

## 去年贵州农资打假立案1205件 查获假劣农资44.6吨

本报讯（记者 邓钺洁）1月20日，记者从省农业农村厅获悉，2025年以来，省农业农村厅会同省市场监管局、省公安厅、省人民检察院、省高级人民法院等部门联合开展农资打假整治，紧盯种子、农药、肥料、兽药、饲料等农资，坚持问题导向、突出重点产品、重点区域，加大农资市场巡查检查力度。

2025年全省出动执法人员61171人次，检查生产经营主体52684家次，立案1205件，移送公安机关案件（线索）8件，查获假劣农资44.6吨，货值金额65.16万元，结案1013件，罚没款390万元。

“省级指导组到各地指导农资打假整治，严厉打击了假劣种子、肥料、农药等农资领域违法违规行为。我们公布一批典型案例，集中销毁了农资打假收缴的假劣农兽药，震慑了农资市场。通过农资打假整治，全省农资质量总体稳定。”省农业农村厅相关负责人说。

## 8项行政处罚权分段委托执法 800公里乌江干流有了“段管家”

本报讯（记者 张弘弢）为持续保护乌江这条长江上游南岸最大的支流，自1月1日起，我省将乌江干流贵州段涉及水文水资源类的8项行政处罚权分段委托给毕节、遵义、铜仁三市水文水资源局实施。此举通过“省级统筹、分段委托”模式，将有效解决全省范围内乌江流域线长面广、执法协调难的问题。

“此次实施分段委托的创新执法模式，主要是让‘专业的人管专业的事’。”省水利厅政策法规处处长邹永强介绍，“水行政处罚”即处罚破坏水资源、水环境的行为，例如未经批准擅自取水，侵占、毁坏水文监测设施等，这些行为违反了《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水条例》等法规，就得给予处罚，“委托”则是省水利厅将部分行政处罚权依法委托给更熟悉水文水资源情况的市州水利局。

2025年12月初，省水利厅印发了乌江干流行政执法改革试点工作方案，明确将原分散于各县区乌江干流河道管理范围内的8项水行政处罚权由省水利厅分段委托毕节、遵义、铜仁三市水文水资源局实施。

其中，毕节市水文水资源局负责乌江源头威宁自治县盐仓镇岩洞村至乌江渡电站大坝以上的乌江主河段；遵义市水文水资源局负责乌江渡电站大坝至构皮滩电站大坝以上的乌江主河段；铜仁市水文水资源局负责构皮滩电站大坝至沿河自治县洪渡镇的乌江主河段；乌江各支流及委托处罚项目目录外的行政处罚仍由属地水务部门负责。

为何要分段委托？乌江贵州段长800多公里，流经毕节、六盘水、安顺、贵阳、遵义、黔南、铜仁等7个市（州）20余个县市区，线长面广，省水利厅“管得着却看不见”。过去跨区域执法常出现“推诿扯皮”现象，比如非法取水可能涉及左右岸，协调耗时久。现在每段明确“段管家”，发现问题能当场处理，效率大幅提升。

此次改革是贵州探索流域治理的新尝试，以实现乌江“管得住、护得好”的改革目标。通过“分段包干+专业执法”，既能减少层级审批，又能压实地方责任。

## “两癌”筛查全覆盖 服务超500万人次

本报讯（记者 胡家林）日前，记者从省卫生健康委获悉，我省2021年实现88个县（市、区）“两癌”检查全覆盖，在“十四五”期间，全省累计为适龄妇女提供“两癌”筛查服务500余万人次。

据悉，“十四五”以来，我省不断加强宫颈癌和乳腺癌防治工作，深入贯彻落实国家“两癌”筛查公共卫生项目，持续在全省9个市（州）对35至64周岁妇女，特别是农村或低收入妇女，开展宫颈癌筛查和乳腺癌筛查服务。

早发现、早治疗正是“两癌”筛查的意义所在。全省积极推进医疗卫生服务连续协同，不断完善“两癌”防治协作机制，落实各级各类医疗机构分级诊疗职责，形成基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的分级诊疗模式，构建妇女“两癌”防治全程服务模式。2021年至2024年，“两癌”筛查检出宫颈癌、乳腺癌及癌前病变10955例，总治疗率达90%以上。

## 赋能社区“第一响应人”项目 入选红十字青年发展计划

本报讯（记者 陈阳）近日，记者从铜仁职业技术学院获悉，该校护理学院教师吕金星主持申报的《“救在身边”·正光社区“第一响应人赋能计划”》志愿服务项目，成功入选中国红十字会总会红十字青年发展计划。该项目是此次评选中贵州省唯一立项项目。

该项目紧密结合社区应急治理需求与护理专业优势，以培育社区“第一响应人”为核心目标，通过开展急救技能培训、社区应急响应模拟演练、应急知识科普宣讲等系列活动，系统提升社区居民的应急处置能力和自救互救水平，同时深入弘扬红十字会“人道、博爱、奉献”的精神内核。项目获批后，将获得中国红十字会总会专项经费支持，由贵州省红十字会与学校团委联合指导实施，确保项目规范推进、落地见效。

下一步，该校将严格按照项目实施方案细化任务清单，加强人员调配、师资保障和过程管理，全力推动各项活动有序开展，切实以项目实施惠及社区群众。同时，将以该项目为契机，深化与社区、红十字会等的协同合作，充分发挥职业教育优势，持续打造兼具专业性、创新性和实效性的志愿服务品牌。

## 有岗才开课 毕业就上岗 安顺有个就业“保送班”

本报讯（记者 彭杨）“有证傍身，找活干硬气多了。”元旦假期，在安顺市平坝区白云镇，43岁的焊工黄斌盘算着新一年的工作计划。2025年，他参加政府组织的订单培训班，成功考取焊工证和特种作业证，并顺利入职广东东莞一家企业，月薪过万元，收入较以往大幅提升。

黄斌曾干了十多年焊接工作，但一直是“无证上岗”，就业稳定性差、薪资水平低。2025年8月，他在村里看到一则订单班招生信息：免费培训、免费考证、包吃包住、推荐就业。报名后经过一个多月的培训，黄斌

于9月底结业，10月初就到广东东莞的订单企业，通过入职技能考试后成功入职。

“参加订单培训班一分钱没花，还顺利考了证，找到了工作。”黄斌说，政府还帮忙对接了企业。

与黄斌不同，27岁的曹文鑫是一名金融专业的大学生，毕业后辗转做过房产销售、行政文员，月薪三四千元，一直想学门技术。2025年3月，他在“平坝人社”微信公众号上看到电工订单班招生信息，决定转行学技术，给自己“充充电”。

经过培训并取得电工证后，曹文鑫没有

选择订单班指定的企业，而是在培训老师推荐下入职了广东东莞一家企业，从事电力设备检修维护工作，综合月收入达到7000多元。目前，他已规划考取中级、高级电工证，提高收入。

这种“定”岗开课毕业上岗的职业技能培训模式，正是安顺市近年来推广的劳务输出型订单班。据安顺市人社局能力建设科科长刘斌介绍，所有培训都必须前置岗位才能开班，学员从走进课堂第一天起，就知道学成后就业去向、岗位内容和薪酬待遇。

为保障培训实效，安顺还探索出“三个