

贵州，全球集聚大型和超大型数据中心最多的地区之一，正站在从“存数据”到“用数据”的关键跃升关口。发展人工智能、算力服务、集成电路等高端业态，离不开顶尖人才的支撑。然而，与发达地区相比，贵州在薪酬竞争力、学术氛围、产业生态等方面仍有差距。在这场高端人才的争夺战中，贵州如何将自身的“硬优势”转化为吸引并留住人才的“软实力”？他们通过几位关键人物的故事来观察这场正在进行的人才攻坚战。

柔性引进与平台建设——

顶尖科学家的“黔”行“芯”路

“选择贵州，既是响应‘造芯报国’的使命召唤，也看中了这里数智产业发展的广阔空间。”2023年，国家重点研发计划首席科学家毕津顺教授告别中国科学院，以贵州省“百千万人才引进计划”领军人才身份全职加盟贵州师范大学，成为一名新贵阳人。

初到贵州，各种挑战在他预料之中：集成电路学科基础薄弱、科研配套亟待完善、专业人才储备不足，与发达地区的差距客观存在。“没有一流的平台，就难聚一流的人才，更难出一流的成果。”深谙平台建设重要性的他，将筹建集成电路研究院作为首要任务。在学校1500万元首期专项资金支持下，省内首个以集成电路学科布局为核心的科研平台建设快速落地。目前，涵盖芯片设计、半导体器件测试等全链条的产学研实验平台已初具规模，预计总投资1.5亿元。

平台搭起引才“梧桐树”，政策备好留才“定心丸”。2024年9月，该研究院面向海内外发布招贤公告，开出百万年薪吸纳高层次人才，并特设“伯乐推荐奖”。在“平台引才”“以才引才”双轮驱动下，一支由3名高层次引进人才和多名本土青年骨干组成的核心团队迅速建立，30余名在校研究生加入科研梯队。“我们立足贵州，但眼光要瞄准全国乃至国际前沿，让人才来了能干事、干成事。”毕津顺的承诺，正逐一兑现。

短短两年间，科研突破接踵而至：自主研发的“新型智能存储芯片技术”斩获2023年度中国发明协会创新创业成果奖一等奖；整合23家高校、院所及企业资源，牵头成立全国第3家省级集成电路学会；与振华风光、永光等龙头企业签署战略合作协议，300余万元技术服务合同让“学术苗子”成功转型“产业尖兵”……

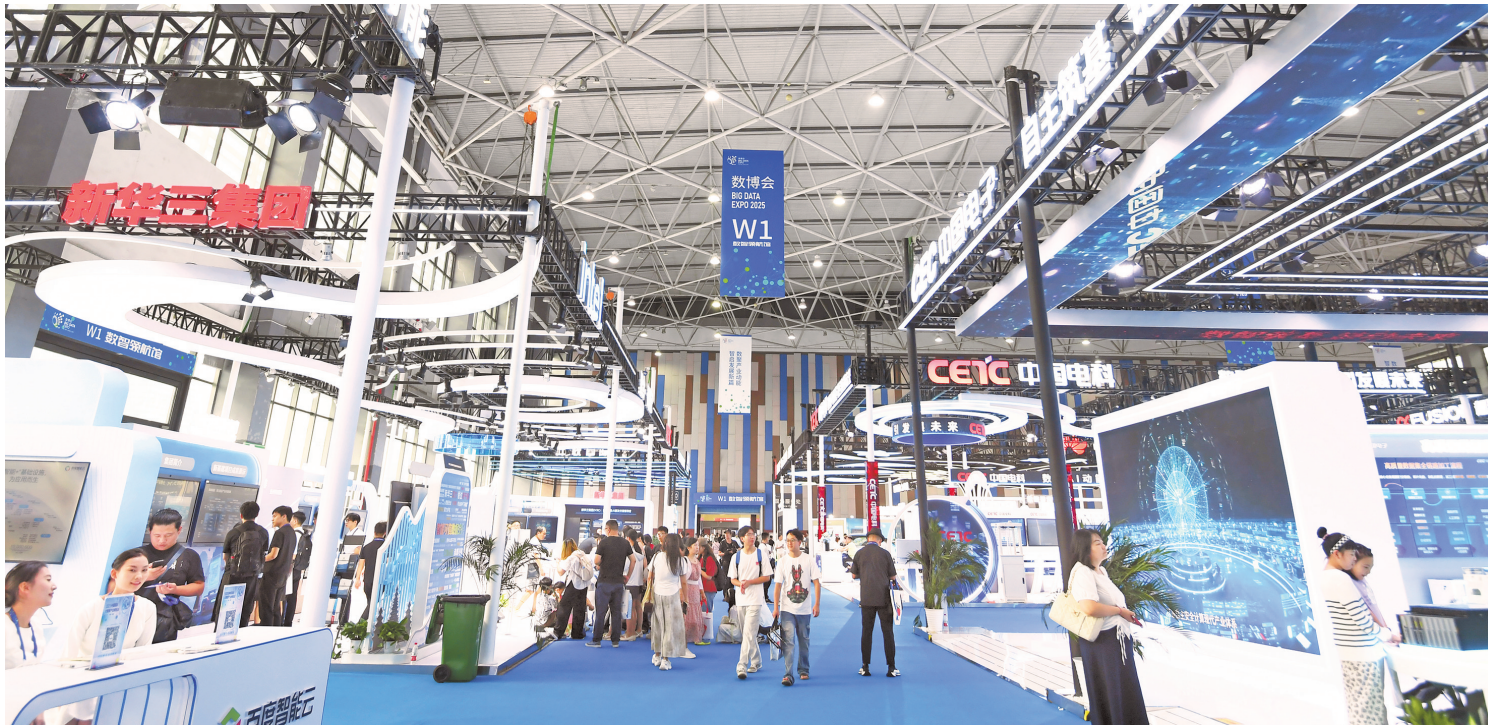
2025年3月，毕津顺应邀担任国际权威期刊《IEEE 器件与材料可靠性汇刊》副主编，成为贵州首位获此殊荣的学者。让贵州“芯声音”首次登上国际权威学术舞台。

如今，毕津顺主持的国家级项目已达10余项，累计科研经费超5000万元，牵头的一项省科技重大专项正为贵州集成电路产业注入关键支撑。他培养的研究生队伍不断壮大，“未来5年教师团队扩充至30人、在校研究生突破100人”的目标正一步步实现。从首都到黔中，他的角色变化折射出贵州引才策略的变化：不仅引进一个人才，更希望通过一个顶尖人才，搭建一个平台、带动一个学科、激活一个产业链。

政策温度与创业生态——

“数字贵漂”的扎根故事

“如果不是贵阳高新区的全方位支持，我们的产品可能走不到今天。”贵州梦福网络技术有限公司CEO张梦福的感慨，道出了众多“数字贵漂”的心声。



2025中国国际大数据产业博览会展馆一角。 赵松 摄（影像贵州）

面对薪酬竞争力等差距，贵州跳出传统思维出新招

大数据人才向「黔」进

贵州日报天眼新闻记者 赵旭婉婷



毕津顺与学生交流。 赵旭婉婷 摄

2022年，带着尚在迭代的“井擎云 AI-ERP”系统和6人核心团队，张梦福从外地来到贵州。彼时技术瓶颈待破、市场前景未明，是这片土地的政策温度与创新生态，托住了他的创业梦想。

张梦福的创业初心源于他亲身感受到的一个“痛点”。多年前，在经营一家工厂时，他发现中小微企业数字化转型面临“成本高、落地难”的困境——市面上一套成熟系统至少80万元，定制开发费用更高。“能不能做一款性价比高、上手容易的智能管理系统？”这个念头让他带领团队开启了近6年的研发之路，历经3次迭代，终于攻克组网技术难题，将“井擎云 AI-ERP”升级至3.0版本。

来到贵州，入驻贵阳高新区后，张梦福感受到了“政策有温度、服务有力度、创新有热度”的全方位支持，办公场地享受优惠扶持，产学研合作由园区牵线搭桥，市场资源实现精准对接，那些攻坚技术瓶颈的深夜，窗外人才公寓的点点灯火，让他感受到了异乡创业的归属感。

2025年11月，“井擎云 AI-ERP”企业可信数据空间v1.0正式建成，这款平均培训2小时就能上手的系统，已为数十个行业的中小微企业节省了3至6个月的转型时间，先后获评贵州省大数据“百企引领”优秀产品、全国中小企业数字化转型典型解决方案。梦福网络凭此也跻身国家高新技术企业、中国软件业新质生产力瞪羚企业行列。

同样被贵州吸引的，还有“数字贵漂”陈佳。这位中科院博士于2018年来到贵州创立纵横力创科技，专注于地理信息空间规划。从最初的两人、几十平方米办公室起步，到如今团队超50人、业务覆盖贵州绝大多数县城，陈佳的体会是：“这里兼具创新活力与政策温度。”他的公司还与相关高校合作设立实习基地，在岗本地高校毕业生超半数，形成了“引进一个

人才、带动一个团队、培育一批本土力量”的循环。

两位创业者的故事揭示了贵州吸引人才的又一面：以更具温度的服务、更具弹性的生态和扎实的产业基础，弥补单纯薪酬上的差距。以贵州科学城、贵州技术交易市场等平台为例，它们扮演了“创业合伙人”的角色，陪伴初创企业从种子长成大树。

“蓄水池”政策与产学研融合—— 破解“引不来、留不住”的困局

贵州省重点产业人才“蓄水池”是贵州破解产业人才困境的一项制度创新，核心是“双栖制”，人才编制落在贵州科学院等科研院所，薪酬由财政保障基础部分，却全职派驻到企业工作，企业再根据绩效支付奖励。人才同时享受省级人才服务卡待遇，在住房、子女教育等方面有相关保障。

这种模式直击痛点。对于人才，它提供了事业编制的稳定性和归属感，解除了后顾之忧；对于企业，尤其是民营企业，大幅降低了引进高端人才的成本与风险；对于政府，则实现了人才与产业需求的精准对接。

从英国归来的潘星霖博士就是一名大数据领域“入池”人才。他的编制在贵州科学院，工作地点在清镇污水处理厂。他带领团队将厂区曝气效率提升了25%。“来到贵州，研究项目不会只停留在论文里，可以真正落地。”潘星霖说，特别值得点赞的是，“蓄水池”政策明确“不唯学历、不唯职称、不唯帽子”，重在解决企业实际困难。

目前，“蓄水池”已为96家企业的258个急需岗位引入人才，覆盖12个重点产业。同时，相关政策还在不断升级，比如延长聘用期限，甚至将省外研发机构的“飞地人才”也纳入支持。

人才生态建设非一日之功，仍需持续发力。要进一步完善产学研融合机制，让科研成果更快转化为产业价值；要持续优化人才服务细节，解决好子女教育、医疗保障等“关键小事”；要不断扩大产业规模，以更广阔的发展空间留住人才……唯有如此，才能让“筑巢引凤”变为“引凤筑巢”，让更多“顶尖人才”成为“新贵州人”，让数智产业的“人才小苗”成长为“参天大树”。

告别粗放种植 “一增五改”玉米增产超两成

本报讯（记者 张云开）记者从日前举行的贵州省玉米产业技术体系年度考评会上获悉，2025年我省“一增五改”栽培技术示范应用面积达371.93万亩，较2024年增加49.3万亩，增幅达15.3%。

“一增五改”，即玉米增密，改大穗型品种为耐密抗倒高产品种，改单株种植为双株种植，改偏施氮肥为有机肥和氮、磷、钾肥配施的方式，改肥料表施为肥料深施，改“秸秆焚烧+浅旋耕”为“秸秆还田+深翻耕+旋耕”。这是省玉米产业技术体系针对我省玉米大面积生产中种植密度不够、施肥量不足和施肥方式粗放等问题，研究形成的高产高效栽培技术。自2023年起连续三年纳入我省十大主推技术之一。2025年8月，省玉米产业技术体系在毕节市织金县金龙乡综合村开展净作玉米百亩方高产示范，采用玉米“一增五改”栽培技术的平均亩产达1016.11公斤，刷新了区域玉米高产纪录。

玉米“一增五改”栽培技术能解决我省长期以来玉米种植密度偏低、管理粗放、施肥不合理、秸秆回收利用等问题，经多年多点试验示范，增产效果明显。在贵阳、遵义、毕节、六盘水、安顺等地大面积示范推广，和常规技术相比，该技术可增产20%以上。

元旦假期文旅消费驱动 贵阳供电局负荷电量双上涨

本报讯（杨志坚）笔者从南方电网贵阳供电局获悉，刚刚过去的元旦假期，贵阳电网运行平稳，电力供应可靠，最大供电负荷5957万千瓦，同比增长13.1%，日最大供电量12047万千瓦时，同比增长10.4%。其中，与文旅相关的住宿和餐饮业用电量达7676万千瓦时，同比增长16.4%，成为拉动电量增长的一大“助力”。

为保证元旦期间电力可靠供应及各项活动顺利进行，贵阳供电局统筹安排输电、变电设备定检预试，检修消缺，对电网运行方式进行合理规划，并提前辨识保供期间电网运行风险。在节日期间共投入千余人次参与到供电保障工作中。

为控制、减轻和消除自然灾害导致设备停运产生的影响和损失，节前，贵阳供电局开展了变电站全站失压暨节前联合反事故演习，有力提高了各单位在节假日保供期间应对低温雨雪等恶劣天气时大量突发电网故障下的协调和应急处理能力。同时，为保障贵阳市甲秀楼、太平路、黔灵山公园、青岩古镇等旅游景点、网红打卡点以及各大酒店的用电安全，贵阳供电局在夜间用电高峰时段还安排人员对相关配电设备开展了用电巡检。

“创业黔行”黔西南专场对接会 为企业破解融资瓶颈

本报讯（记者 鲍贝贝）贵州省2025年“源来好创业”·“创业黔行”专项服务活动之创业融资对接会（黔西南州专场）日前在兴义市举办。15家企业通过项目路演展示自身亮点与潜力，与资本方面对面沟通。

本次活动是“创业黔行”专项服务活动在岁末收官之际，深耕地方、服务实体的一站，旨在通过精准对接，破解企业融资瓶颈，为黔西南州产业多元化发展注入金融动能。对接会上，来自上海、广州及省内的11家投融资机构、银行代表与15家黔西南州本土优质企业积极互动。农业银行、交通银行、邮储银行、贵阳银行等机构还现场推介了“抵押e贷”“流动资金贷款”“科技信用贷”“信用e贷”等多款普惠金融产品，为轻资产、科技型中小企业提供多元化融资选择。

在意向签约环节，5家投资机构达成8个意向签约，签约项目覆盖新能源材料、生物科技、生态食品等多个领域，为后续深度对接与资源整合奠定了

基础。此前，“创业黔行”专项服务活动先后走进黔南州、六盘水市、安顺市、黔西南州等地，有效促进了金融资源与地方特色产业的跨区域对接与深度融合。专项服务活动之创业融资对接会最后一期将于近期在铜仁市举办。此后，全省人社系统将持续深化“创业黔行”品牌建设，围绕重点产业与创业者的核心需求，开展更多元、更精准的服务，构建更具活力的创业生态。

责任编辑：高发强 刘杰 版式设计：查雨施 张睿

“十四五”以来“外销”7500余套房 安顺经开区旅居“出圈”

本报讯（记者 杨曦）数据显示，“十四五”以来，安顺经开区“外销”商品房7500余套，用实打实的销售数据印证了“21℃的城市”这一IP的强大吸引力。

“选择住这里，是我们最正确的决定。”来自比利时的瑞恩夫妇在华腾·熙悦府安了新家。今年夏天，他们被安顺的凉爽气候吸引，实地考察后当即签约购房。

像瑞恩夫妇这样的外地购房者安顺经开区不在少数。宽泰·左岸香颂销售总监王彬介绍，在他们项目上，省外旅居客户购房占比达60%。

旅居地产的爆发式增长，得益于安顺经开区全方位的品质升级。“硬环境”方面，万象旅游城、姜湖、杨湖等片区完成设施与景观改造，夜间文旅消费集聚区点亮城市烟火；杨湖山水、誉景三合等高品质康养地产拔地而起，野渡尚林苑等特色民宿各具风情，澳维酒店、豪生温泉酒店获评安顺市首

批五星级酒店，构建起多层次、高品质的旅居接待体系。

从“卖资源”到“卖体验”，安顺经开区旅居产业更具竞争力。该区打造了“春有桃花、夏有荷约、秋有徒步、冬有温泉”的四季文旅业态，让旅居者深度感受“康养+文旅+乡村”的多元魅力。

政策保障让旅居者更安心。《安顺市一流旅游城市建设促进条例》《安顺市避暑康养旅居促进条例》等法规的相继制定实施，让旅居服务有章可循。同时，安顺经开区还推出购房优惠、医疗教育“一站式”服务等举措，不断优化“新市民”服务管理，有力提升了旅居者的归属感。

数据显示，“十四五”以来，安顺经开区年游客量从772万人次增至1040万人次，旅游总花费从年50亿元增至112亿元。而7500余套“外销”商品房背后的万千家庭，正成为安顺经开区旅居产业的“活名片”。

中共贵州省委党校2026年在职研究生招生公告

为提高全省中青年干部理论素养，培养具有坚实的马克思主义理论基础、较高的专业知识和较强党性修养的理论骨干和党政干部，经校委会研究决定，中共贵州省委党校开展2026年在职研究生招生。

一、招生对象

全省各级党政机关、企事业单位等系统在职人员。

二、报考条件

拥护党的路线方针政策，政治立场坚定；遵纪守法，品德良好；具有大学本科及以上学历；经所在单位组织（人事）部门同意报考；身心健康，能独立完成在职研究生学业；不存在2025年考试违纪或无故弃考情况。

三、招生专业

（一）国家治理、应急管理、领导科学、党的建设、经济管理、马克思主义哲学、中共党史、政治学理论、马克思主义中国化研究、法学

（二）应急管理（定向贵州省消防救援队伍招生）

四、学制及学费

学制：三年

学费：6000元/年/生

五、网上报名方式及起止时间

（一）网上报名入口：考生登录中共贵州省委党校官网（https://www.gzdxx.gov.cn/）首页，在底部快速通道栏中找到“研究生管理”，点击进入选择“招生网报管理登录”。

（二）网上报名起止时间：2026年2月24日9:00至2026年3月6日17:00。

六、报名费缴纳

报名费180元/人，缴费时间：2026年3月23日9:00至2026年4月2日17:00。审核通过的报考者在报考系统“报名缴费”页面，按照提示进行缴费。

七、笔试时间

2026年5月16日至5月17日，具体信息详见《中共贵州省委党校2026年在职研究生招生简章》。

中共贵州省委党校
2026年1月7日