

文明新风润万家

——安顺市平坝区深化移风易俗改革综述

彭杨 沈长志

彩礼从“起步十万元”降至“六万元到八万元且基本全额返还”，婚宴从“三天七十桌”压缩到“一天办完”，白事从“最长十五天”缩短至“三天以内”——这是安顺市平坝区交出的移风易俗“成绩单”。

成绩的背后，是一场刀刃向内的机制重塑，是一次精准切入痛点的破冰之举，更是一轮入脑入心的宣传攻势。近年来，平坝区以健全红白理事会为为抓手，推动“婚事新办、丧事简办、余事不办”的文明新风吹进千家万户。

建强组织选对人 让理事会“硬核”起来

“以前红白理事会都是村干部兼着，在村里面很边缘，基本不发挥作用。”平坝区委社会工作部工作人员坦言，过去的红白理事会往往“有牌子没人管事”——村干部身兼数职，群众参与不多，组织形同虚设。

症结在哪?在于“说话没人听、定事没人从”。

2025年5月，平坝区成立由区委书记、区长任双组长的移风易俗专项工作领导小组，制定印发《关于促进村(社区)红白理事会进一步发挥作用的试点实施方案》，明确“建强组织、完善制度、强化保障、压实责任”四大任务。

破局的关键，是把“说得上话、做得了主”的人请进来。方案明确要求，广泛吸纳管事先生、殡葬祭祀从业人员、乡村能人、“五老”人员等进入红白理事会，理事会会长由村(社区)党组织书记担任，实行成员包组制度。

为确保基层吃透政策，平坝区构建“书记授课”培训体系，由乡镇党委书记带头授课动员，对挂村班子、业务站所、村“两委”、理事会成员开展专题培训，累计培训2400余人次。

白云镇邢江村的实践印证了这一思路。“我们广泛吸收了离任村(社区)干部、村民组长、婚庆司仪、丧葬祭祀人员、五老人(老干部、老专家、老教师、老战士、老模范)、酒席总管、志愿者

↓平坝区天龙镇召开院坝会开展移风易俗、殡葬改革政策宣传。



↓平坝区开展“移风易俗树新风文艺宣传走基层”活动。



(资料图片由受访者提供)

等群体参与，优化了原来的人员结构。”村党支部书记邢猛说，“这些人在地方上有威望，他们来做工作，老百姓更容易接受。”

71岁的邢江村村民姚仁智就是被“选进来”的一员。谈起加入理事会前后的变化，老人感触很深：“以前村里搞什么事情，我觉得跟我没关系，你们干你们的。要是遇上检查，嘿，又怪不到我头上。现在不一样了，我被选进来，就要尽心尽力为大家服务，身上有责任感了。”

这种“责任感”正在转化为行动力。姚仁智介绍，现在村民有什么事都会先来问他：“能不能办、该怎么办，我给他们解释清楚，作为村里的老人，还是蛮多人愿意听我的。”

有了“对”的人，还要有“硬”的规矩。平坝区充分调研、广泛征求群众意见，刚柔并济制定标准，明确红事管控标准6条、白事管控标准5条，并创新推行红白事办理“七步工作法”——报备申请、审核宣传、公示监督、入户指导、现场监管、情况公示、激励约束，让红白事从“随心所欲”转向“按规办事”。

与此同时，平坝区指导98个村(社区)召开村民代表大会，将治理高价彩礼、人情攀比、厚葬薄养、铺张浪费等内容纳入村规民约，增加“黑榜”曝光等惩戒性措施，用好红黑榜、道德榜、文明积分等激励约束机制，推动移风易俗有章可循、有规可依。

目前，平坝区已调整优化98个村(社区)红白理事会成员895人，构建起“区委统筹、乡镇主责、村社落实”的三级联动体系。曾经“边缘化”的理事会，正在成为移风易俗的“主心骨”。

破面子算成本 精准捅破攀比“窗户纸”

机制建起来了，群众愿不愿意跟?

“其实老百姓心里都有一本账。”邢猛一语道破关键，“大家不是不想改，是怕自己先改了没面子。”

面子和成本，是横亘在移风易俗面前的两道坎。平坝区的破局之道，是找准“痛点”、精准发力，用“算账”说服人，用“带头”影响人，精准“捅破”那层窗户纸。

在羊昌乡穿石村，村党支部书记郝德华算了一笔账：“以前办升学酒，买菜请厨师要花两万三，收到的礼金可能还不够。你送我、我送你，大家都是‘打肿脸充胖子’。”

“关键是要有人来捅破这层窗户纸。”郝德华说，他们的做法是抓住“关键少数”——党员带头、退役军人带头、返乡创业者带头、德高望重的老人带头。“只要有一个带头人不办，其他人就有了一份台阶下。”

为发挥示范带动作用，平坝区出台《严禁领导干部、国家公职人员大操大办酒席暂行规定》《党员干部和国家公职人员治丧管理规定

(试行)》，严格执行党员干部操办红白喜事报备制度，组织党员干部签订移风易俗承诺书，以“关键少数”示范带动“绝大多数”。

这一招立竿见影。“去年我们村考了18个大学生，一家升学酒都没办。”邢猛说，“有人想办，我们上门宣传，他一看其他人都不办，也就不好意思办了。”

白事的变化同样显著。“以前办白事七八天是常事，送葬车辆二三十辆，每辆车要给80块红包、一包烟，光这一项就要好几千块钱。”姚仁智说，“宴请时间不超过3天，送葬车辆不超过8辆，红包和烟全取消了，大家的负担也轻了，谁不愿意呢?”

在穿石村，彩礼的变化更具代表性。“以前起步10万元，普遍十七八万元，最高20多万元。”郝德华说，“现在降到6万元到8万元，而且基本全额返还——要的是个面子，钱一分不少地退回，大家心里都轻松了。”

“说白了，以前是面子上过不去、思想上转不过弯。”邢猛总结道，“现在有人带头、有规矩撑腰，大家都愿意改了。”

2025年8月，平坝区对9个乡镇(街道)、44个村(社区)、130户群众进行调研走访，数据印证了这一变化：人情礼金较此前300元显著减少，200元以下占比达86%;酒席费用较此前每桌500元以上大幅下降，每桌300元以下占比82.3%;结婚彩礼5万元至10万元占比63.3%，零彩礼占比16.6%，

此前普遍为128万元至168万元。

活形式广覆盖 让文明新风“声”入人心

观念的转变，离不开持续的浸润。

“移风易俗不能一阵风，只能潜移默化、久久为功。”平坝区委宣传部副部长黄明表示，今年以来，平坝区创新推出“五个一+N”宣传模式，打好线上线下“组合拳”，力求让文明新风“声”入人心。

“五个一”即：制作一批视频音频传新风、开展一轮“理论宣传二人讲”走基层、开好一场群众院坝会、组织一次入户走访敲门行动、策划一场移风易俗文艺汇演进乡村。“N”则是张贴海报标语、发送短信等多种方式全面铺开。

与以往“发传单、贴标语”的单一模式不同，今年的宣传更注重“让群众参与进来”。平坝区拍摄制作快板、说唱、相声等宣传视频43个、音频19个，利用“村村响”大喇叭、移动音响、流动宣传车广泛播放；组织编排5个移风易俗文艺节目，选择农村赶集日到各乡镇巡回展演，并穿插有奖问答环节，发放小礼品调动群众参与热情。

“我们都定在赶场天去，那时候人气最旺。”黄明回忆，有一次在乐平镇大屯村，正赶上大雨，“本以为没人看了，结果雨一停，暖场音乐一放，群众呼啦啦就围过来了。”

让群众“愿意听”，更要让群众“听得懂”。依托新时代文明实践所(站)，平坝区采取“理论宣传二人讲”方式——一人讲理论、一人讲实践，用方言土语解读政策。在院坝会上，干部们给群众算“三笔账”——经济账、时间账、人情账，把道理讲透、把账算清。

“以前我们也搞宣传，但就是上面说、下面听，效果不好。”该负责人坦言，“现在形式多了、互动多了，群众参与度明显提高。”

数据为证：2025年以来，平坝区累计开展“理论宣传二人讲”165场次、移风易俗文艺展演40余场次、院坝会580余场次，敲门行动入户走访97万余人(次)，发放宣传资料114万余份，发送短信151万余条，在全区各网络平台公布监督举报电话，形成了全民参与、全域覆盖的宣传态势。

姚仁智说，现在村里老人们聚在一起，聊的话题都变了：“以前聊哪家办酒排场大，现在聊的是怎么节约、怎么文明。大家都不办了，我也就不办了。”

“移风易俗是一场持久战，不可能毕其功于一役。”平坝区相关负责人表示，下一步将持续深化移风易俗“三年行动”，把移风易俗纳入对乡镇(街道)高质量发展考核的重要内容，加强日常督查和年终考核，推动文明乡风、良好家风、淳朴民风在平坝大地蔚然成风。

邢猛已经有了新计划：“我们打算在全村推行‘示范组’，让做得好的组来带头，其他组来学习。一个组带一个组，慢慢把风气带起来。”

从“一个人带头”到“全村跟进”，从“挂名理事会”到“管用理事会”，从“面子过不去”到“轻装向前行”——平坝的实践证明，只要选对人、建好制、找准痛点、久久为功，文明新风就能吹进千家万户，成为乡村振兴最亮丽的底色。

以奋进之笔书写教育答卷

——安顺市平坝区描绘教育高质量发展新图景

沈长志



↑科普大篷车开进校园，点燃学生科学梦想。
→平坝区第三中学举办校园艺术文化节。



(本文资料图片由平坝区融媒体中心提供)

强师赋能 筑牢教育发展人才根基

兴教必先强师。一支高素质的教师队伍，是提升教学质量的关键。“十四五”期间，平坝区通过公开招聘、特岗计划等方式，新增教师522名，有效充实教师队伍力量。同时，大力实施教师素质提升工程，组织覆盖学科教学、教育管理等多个方面的各类培训200余场次，参训教师达60380人次，全面提升教师专业素养与综合能力。

“学校高度重视青年教师队伍建设，通过搭建多元成长平台，系统开展校内培训，每年选派教师外出进修学习，推进岗位轮岗锻炼，并实施‘青蓝工程’师徒结对培养，全方位助力青年教师快速成长为教育教学的中坚力量。”安顺市平坝第一高级中学教科处主任黄平敬说。

教育大计，教师为本。平坝区始终将弘扬教育家精神置于突出位置，持续深耕教师队伍建设，为区域教育高质量发展筑牢人才根基。一方面，严守师德师风“生命线”，建立

师德师风长效治理机制，将师德师风作为教师准入、职称评聘、评优奖励的第一标准，划定清晰行为“红线”，实行违规与资格、待遇刚性挂钩的硬约束；针对教师酒驾、公共场合打麻将等师德失范行为坚持“零容忍”，对查处的典型案例及时通报曝光，以警示教育强化震慑作用，涵养亲清和谐的师生关系与风清气正的育人环境。

另一方面，搭建多元平台赋能教师专业成长，以“强师铸魂大讲堂”为核心载体，构建线上线下融合的学习交流阵地，推动校长、教师常态化互学互鉴；持续开展学科专项培训、管理干部能力培训、新教师入职培训多层次培育活动，全方位助推教师专业素养与课堂教学水平提质增效。

“我们还积极搭建教师成长平台，开展教学技能竞赛、优质课评选等活动，通过以赛促教、以评促优的方式，激发教师提升自我的积极性与主动性，为教育发展构筑起坚实的人才支撑。”平坝区教育局副局长蒋微表示。

改革筑基 勾勒教育均衡发展画卷

“以前想让孩子到城区接受更优质的教育，如今在家门口就能听到好老师讲课，我们做家长的也省了不少心。”平坝区实验小学教育集团二校区学生家长的感慨，道出了平坝区集团化办学改革的民生温度。

2023年7月10日，平坝区首个教育集团——实验小学教育集团揭牌成立。该集团以“以强带弱、以城带乡”为核心模式，推动优质教育资源向农村及薄弱学校延伸，实现师资、课程、管理三大资源全域共享，有效缩小城乡、校际教育差距，让农村孩子在家门口享有与城区同质的优质教育。

“集团化办学的初衷，就是破解城乡教育失衡难题，通过模式创新、资源整合与机制保障，让每个孩子都享有公平而有质量的教育。”平坝区实验小学教育集团总校长马斌如是说。

锚定群众“能上学”“上好学”的核心需求，平坝区深化教育综合改革，创新“抱团发展”路径。推进实验小学、红湖中学、平

坝二中集团化办学，打造黎阳学校与白云中心学校教育共同体，以优质校为龙头带动城乡学校协同共进，让“家门口的好学校”成为家长安心之选。

发展教育，保障先行。平坝区以真金白银夯实教育根基，“十四五”期间累计投入国家财政性教育经费39亿余元。在教师待遇上，严格落实教师工资与公务员调整联动机制，确保教师平均工资不低于当地公务员，让教师安心从教、热心育人。

学生资助方面，平坝区做到“精准覆盖、应助尽助”。农村家庭经济困难学生资助精准到位，普通高中(含中职)开通入学“绿色通道”，建档立卡学生免学费、教科书费、住宿费。“十四五”期间，累计资助脱贫家庭等困难学生295598人次，发放资助资金121877.15万元；受理贫困大学生生源地信用助学贷款42738人，贷款金额达36825.7万元，为困难学子圆梦求学之路扫清障碍。

不只关注成绩，更注重学生全面发展。平坝区聚焦素质教育，推动“五育并举”向纵深推进，让每个孩子都能绽放独特光芒。劳动教育是平坝区素质教育的一大亮点。

11月28日，平坝区实验小学教育集团二校区以“劳动励心智·‘蔬’香伴成长”为主题，开启2025年秋季学期劳动实践基地成果义卖活动。孩子们将亲手种植的蔬菜搬上“市集”，在叫卖与交易中体验劳动乐趣、收获成长喜悦。

作为贵州省首批劳动教育示范学校，该校以劳动实践为载体，探索“做中学、学以致用”的育人模式。目前，全区已成功创建4所省级劳动教育示范校，1个基地入选省级劳动教育实践基地，让劳动育人理念落地生根。

此外，平坝区聚焦体育强基，为青少年茁壮成长注入澎湃活力。平坝区将体育纳入育人重要环节，通过“阳光体育运动”构建“1+N”运动团队体系，“1”即打造特色大型体育团队，擦亮学校体育名片；“N”则涵盖羽毛球、乒乓球、跳绳等多样化的社团，满足学生个性化需求。

从劳动实践的泥土芬芳，到运动场上的活力飞扬，从艺术课堂的美育浸润，到实践活动的价值塑造，平坝区正以系统化、特色的举措，书写“五育并举”的生动答卷。

同时，平坝区深耕未成年人思想道德建设，创新推行“一生一策”建档管理与全员导师制，将思想引领融入日常育人全过程，并结合“护苗行动”筑牢成长安全防线；以特色活动为载体厚植育人内涵，精心策划一年级开笔礼、高中毕业成人礼等仪式教育，让学生在庄重的文化氛围中明礼知耻、涵养品格。

新征程呼唤新担当。站在新的起点，平坝区将坚守立德树人根本任务，持续加大教育投入，全面改善办学条件，聚力提升教师队伍专业素养与办学治校水平，持续优化校点布局，提高办学质量，奋力书写无愧于时代、无愧于人民的教育新篇。