

安顺市医疗保障局

筑牢健康防线 共享发展红利

龙海若



↑安顺市医保局将医保政策宣传到社区。张赛 摄  
←参保人使用人脸识别进行医保报销。  
(安顺市医保局供图)

在安顺市西秀区的一家定点医院结算窗口，刚为母亲办完出院手续的市民陈先生长舒一口气。“住院花了近2万元，医保直接报销了16万元，自己只掏了不到4000块钱。现在政策真是好，负担轻多了。”他的感慨，道出无数安顺参保群众的共同心声。

“十四五”以来，安顺市医疗保障局坚持以人民为中心的发展思想，全面落实安顺市委、市政府决策部署，锚定“病有所医、医有所保”目标，持续深化医保改革，优化待遇保障，筑牢基金安全防线，推动医保服务从“有”向“优”跨越。五年来，一张覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续的多层次医疗保障网越织越密、越织越牢，稳稳托

起了人民群众的健康福祉。

“以前看个慢性病，门诊开销不小，现在政策好了，报销比例提高了，每年能省下不少钱。”患有高血压的平坝区居民刘阿姨对门诊待遇的提升感受明显。她的获得感，正是安顺医保待遇保障体系持续优化的生动注脚。

安顺市医保局始终将减轻群众就医负担作为核心导向，严格执行国家医疗保障待遇清单，持续优化调整医保政策，让改革发展的红利更公平、更广泛地惠及每一位参保人。

数据最具说服力：“十四五”以来，安顺市累计有4301万人次享受医保待遇，医保基金报销金额达152.5亿元，为群众构筑起坚实的医疗费用支撑。通过系列改革与管理措施，职工医

保次均住院费用从9861元下降至7499元，居民医保次均住院费用从5447元下降至4801元。与此同时，保障水平稳步提升，职工和居民住院政策范围内报销比例总体分别稳定在87%和75%左右，真正实现了费用下降、保障提升的“双赢”局面。

门诊保障是改革的重点亦是亮点。安顺扎实推进职工医保门诊共济保障机制改革，个人账户实现家庭共济，使用范围扩大至配偶、父母、子女，盘活了沉淀资金。居民医保普通门诊统筹也不断加码，年度支付限额从400元提高至500元，报销比例同步提高5个至10个百分点。据统计，此项改革累计已惠及群众2362.46万人次，减轻医疗负担18.76亿元。对于需要长

期服药治疗的慢性病、特殊病患者，全市统一了门诊慢特病种待遇政策，174.19万人次享受待遇，医保报销1402亿元，有效缓解了“看病贵”的长期压力。

医保基金是人民群众的“看病钱”“救命钱”，其安全稳定运行是医保制度可持续发展的生命线。安顺医保坚持“零容忍”态度，构筑起全方位、立体化的基金监管防线，确保每一分钱都用在刀刃上。

五年来，安顺建立健全医疗保障基金监管工作联席会议制度和行刑衔接机制，综合运用司法、行政、协议等多种手段，形成监管合力。通过组建专业化医保专家库、聘任社会监督员，创新日常巡查、专项检查、飞行检查、

重点检查相结合的监管模式，持续保持高压态势。全市累计检查医保定点医药机构6357家次，共追回违规使用的医保基金153亿元，有力震慑了违法违规行为，守护了基金安全。

在“开源”的同时更重“节流”。安顺常态化、制度化落实药品和医用耗材集中带量采购政策，让群众用上更多质优价廉的药品。“十四五”期间，全市落地执行国家和省级联盟集采药品913个品种、耗材90类，节约医保资金超过8100万元，直接为群众节省购药费用超亿元。通过“以量换价”，心脏支架、人工关节等高价耗材价格大幅下降，众多慢性病、常见病用药价格回归合理水平，群众就医购药负担显著减轻。

此外，安顺大力推进“智慧医保”建设，以省级医保信息平台为支撑，全面完成市、县、乡、村四级部署，推动医保服务从“卡时代”迈向“码时代”“脸时代”。截至目前，全市医保码激活人数达241.65万人，激活率高达95.14%，定点医药机构医保码使用率达到100%，累计结算1664.72万人次。遍布全市的900余台医保服务智能终端，已提供“刷脸”结算服务超过400万人次。

移动支付让就医流程更顺畅。全市已有12家定点医疗机构上线医保移动支付功能，82万人次通过手机直接完成医保结算，排队缴费时间大幅缩短。“安顺医疗保障”微信公众号成为服务群众的新窗口，关注用户达238万人，累计阅读量146万人次，90余万人次通过公众号查询信息、办理业务，参保缴费、家庭共济等高频事项实现“掌上办”“指尖办”。

服务下沉让群众办事更便捷。安顺着力打造“15分钟医保服务圈”，在全市建成基层医保经办服务站点1300余个，实现乡村两级服务全覆盖。全面推行“全省通办”“2+2”服务模式以及“周末不打烊”“午间不休息”等便民举措，服务体验不断优化。异地就医直接结算更是驶入“快车道”，全面取消省内异地就医备案，跨省备案程序极大简化，住院费用跨省直接结算率从2021年的25.19%大幅跃升至2025年的82.16%。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。站在“十四五”圆满收官、“十五五”即将启航的历史节点，安顺市医疗保障局将继续坚守为民初心，聚焦群众期盼，持续深化制度改革，优化服务供给，强化基金监管，在推动医疗保障事业高质量发展新征程上砥砺前行，为绘就健康安顺、幸福安顺的新画卷贡献更坚实的医保力量。

“红色课堂”砺初心 “云地融合”强根基

——遵义市红花岗区委党校构建多元干部教育培训体系

刘振梁



培训班学员前往遵义市红花岗老鸦山红军战斗遗址开展现场专题教学。(红花岗区委党校供图)

巍巍青山，回音激荡。

“红花岗主峰，海拔1002米，老鸦山海拔1053米，两山地形险要，是扼守遵义的南大门。在遵义战役中，能否控制老鸦山、红花岗，巩固防御阵地，是保证整个战役胜利的关键……”不久前，工行遵义分行2025年领导干部“习近平新时代中国特色社会主义思想”培训班35名学员前往遵义市红花岗老鸦山红军战斗遗址开展现场专题教学。讲解员声情并茂地讲述着当年老鸦山战斗的英雄画面。

“如今的老鸦山上已是一片葱翠绮绿。虽然当年的战场已经消散在历史的尘埃中，在硝烟弥漫中，红军不畏生死、勇敢前行的身影却依旧历历在目。”抚摸着老鸦山战斗遗址中留有18个弹孔的石头，学员们由衷感叹，革命先烈的勇敢与热血当被永远铭记。

这只是红花岗区委党校构建多元干部教育培训体系中的一个生动切片。近年来，该校紧扣“为党育才、为党献策”初心，完成主体班

次培训9300余人次，对外培训超4万人次，办学质量评估获“优秀”等次。

面对干部队伍多样化、差异化的培训需求，红花岗区委党校构建“分层分类”精准培训模式，规范设置专题研讨班、进修班、基层党员轮训班等6类基本班次。为实现培训覆盖最大化，该校着力打造“云地融合”智慧平台，构建“1+N”智慧党校体系，通过直播录播技术将主课堂实时辐射到各镇街、各系统分课堂，形成“一网通、全员培训”格局。针对基层党员干部，强化镇街党校兜底功能，通过送教上门等方式，打通教育培训“最后一公里”。

为确保培训实效，红花岗区委组织部与党校实施“双轨协同”管理模式。组织部门全过程督导，部领导深入关键环节；业务股室跟踪学情。党校内部实行校领导带班、班主任驻班，共同构建“训前科学设置一训中精细管理一训后跟踪问效”闭环。

丰富鲜活的教学内容是党校培训的灵魂。红花岗区委党校深挖本地红色资源，打造“红城

培训·遵义行”党性教育品牌，串点成线开发6条现场教学精品路线。定期举办“书香润初心”读书分享会，学员结合经典著作与自身工作畅谈心得。同时，创新“领导干部上讲台”“身边榜样进党校”等模式，90余名区級领导、部门负责人及先进典型登台授课，提升培训针对性。

师资是立校之本。红花岗区委党校坚持引育并举，构建立体化师资培养体系。同时，将50余名领导干部、业务骨干聘入兼职师资库。在“为党献策”方面，聚焦区域发展现实课题，设立科研专项经费，激励教研人员深入调研。《实施品牌强农战略，助力高质量发展》等课题获省领导肯定性批示。

前行之路仍需奋斗。党校明确规划，将在“十五五”期间着力加强师资引进与培养，深化课程体系开发，健全开放型科研机制，推动学员宿舍、食堂等设施升级改造，优化服务保障，营造严肃活泼的学习环境。

从老鸦山红军战斗遗址的精神洗礼，到警示教育基地的纪律警醒；从“政治生日”的初心回望，到读书分享会的思想激荡；从“云地融合”的便捷共享，到“红色阵地”的现场感悟……红花岗区委党校正以系统创新与扎实努力，构建立体、高效、充满活力的干部教育培训新生态。

在这里，理论学习与实践淬炼相结合，历史传承与时代使命相呼应，致力于为区域高质量发展锻造一支信念坚、政治强、本领高、作风硬的干部队伍。当学员们带着收获重返岗位，那些在党校熔炉里点燃的理想与激发的担当，必将转化为谱写中国式现代化红花岗篇章的实际行动。

本版责编：高发强 熊瑛 张元斌 张竞超 版式设计：王银艳

公益广告

黔地出好果

天然好刺梨