

铸魂强基育时代工匠 跨越发展绘职教新卷

——贵阳职业技术学院高质量发展巡礼

王雨

清晨的第一缕阳光洒在贵阳职业技术学院的轨道交通实训基地，身着工装的学生们正在全真模拟驾驶舱内凝神操作；不远处的汽车实训中心，师生们围绕着一台台先进设备展开热烈讨论；红色铁路科普教育主题基地里，讲解员正向来访的中小學生生动讲述着中国铁路的发展历程……这一幅幅生机勃勃的图景，正是这所省级高水平职业院校五年奋进的缩影。

五年来，在中国职业教育改革发展的浪潮中，贵阳职业技术学院党委团结带领全体师生，落实立德树人根本任务，在党建引领、教育教学、产教融合、社会服务等多个维度同步发力，实现了办学实力、活力、影响力的全面提升。学院不仅成功跻身贵州省高水平职业院校行列，更入选《中国职业教育质量年度报告（2023年度）》西部地区“服务贡献”和“国际合作”两项卓越榜单，2022年与2023年连续两年获得贵州省职业院校综合考核“第一等次”、学院领导班子考核获“优秀”等次。



↑ 贵阳职业技术学院装备制造分院打造“党旗飘扬 铸魂育人”党建基地，把阵地建设嵌入到专业实训室里。

← 贵阳职业技术学院轨道交通分院学生在实训室进行实践学习。



今年10月，“贵阳职业技术学院 马来西亚亚庇理工学院中文+职业技能人才培训基地”揭牌。



贵阳职业技术学院学子新获2025年世界职业院校技能大赛-轨道交通运输赛道(中职组)城市轨道交通运营与维护赛项金奖。

党建引领把方向：红色引擎赋能高质量发展

走进贵阳职院精心打造的贵州省红色铁路科普教育主题基地，一幅幅历史图片、一件件珍贵实物，生动展现了中国铁路从追赶至领跑的伟大历程。这个集爱国主义教育、科普宣传、文化研学等功能于一体的特色基地，正是贵阳职院“红领黔程”党建品牌建设的生动注脚。

党的政治建设持续稳固。学院党委坚定不移把政治建设摆在首位，扎实开展学习教育引导广大师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，将“两个维护”的政治自觉融入血脉、见诸行动。

基层党组织建设不断夯实。学院创新构建“一总支一品牌”党建格局，打造了“新时代火车头”等7个特色鲜明的党建引领阵地，1个党支部入选贵州省“双带头人”专项行动团队，基层党组织战斗堡垒作用日益凸显。通过“微党课大赛”“党建沙龙”等鲜活形式，让党的创新理论如春风化雨，滋润师生心田。学院还牵头成立了“贵阳轨道交通校企党建联盟”，将党组织建在产业链上，让党建活动融入专业发展和人才培养的全过程，开创了党建引领产教融合的新模式。

意识形态工作不断加强。学院建立“两项机制”，持续压实意识形态工作责任。同时，拓展与新华社、贵州日报等主流媒体合作，多篇报道阅读量超百万。

大统战工作格局持续完善。学院率先在市属高校建立“知识分子联谊会”“归国留学人员联谊会”，建成“统战之家”阵地。民盟学院支部获评中国民主同盟“先进基层组织”，学院获评贵阳市创建“全国民族团结进步示范市”先进集体。

全面从严治党持续深化。学院深入开展“清廉贵职”建设，组织党员干部参观廉政教育基地、观看警示教育片、开展纪律党课。同时，加大重点领域监督力度，聚焦工程建设等重点领域开展监督检查，着力营造风清气正的政治生态。接受市委巡察并全力推进反馈问题整改，全面从严治党不断向纵深推进，为高质量发展提供了坚强政治保障。

立德树人守初心：培根铸魂培育时代新人

“从校赛、省赛到国赛的锤炼，从青涩学子到全国青年岗位能手，是母校‘岗课赛证’融合的培养模式，给了我扎实的根基和广阔的舞

台。”贵阳职院毕业生、“全国青年岗位能手”称号获得者唐青勇这样总结自己的成长。他的成才之路，是学院“以赛促教、以赛促学”育人模式的生动缩影。

育人体系成效显著。学院构建起全员、全过程、全方位育人体系，成立了贵阳市大中小学思政一体化研修中心，创新打造4条主题研学线路，承接研学实践2000余人次。“校园文化节”“光影十月·思政育人主题活动”“红色故事分享会”“青春圆桌派”……350余场丰富多彩的活动覆盖学生5万余人次。学院建成1个大学生心理健康教育示范中心和8个二级心理辅导站，获评首批省级劳动教育示范基地，建成2个省级劳动教育实践基地，形成“1+5+25”劳动教育教材体系。

党团联动凝聚合力。162名党员教师结对服务学生社团，建成青年马克思主义研习社等37个在省内影响力的学生社团。1100余名团员积极参与“大学生社团进社区”“三下乡”等活动。4名团干部获“贵阳市优秀共青团干部”称号，2个团支部、4个团总支获“贵阳市五四红旗”称号。

育人成效显著提升。学院成立了“学生创新创业发展中心”，承办国家、省、市各类技能大赛74项，学生在各类比赛中获奖555项，其中国家级奖项78项，营造出“校赛培养+市赛选拔+省赛争先+国赛出彩”的良好竞技氛围。建立“五级组长抓就业”和“3+1+1”导师帮扶机制，近三年初次毕业生去向落实情况居全省高职院校前列，连续3年贵阳贵安就业毕业生达当年毕业生人数55%以上。毕业生郑应荣获“全国五一劳动奖章”，赵偲琪获“中国青年五四奖章”及“全国铁路先进女职工”称号，李顺富获“全国铁路优秀共青团员”“青年岗位能手”“铁路向上向善好青年”等荣誉。

教育教学深改革：提质培优打造“精品课程”

在机电一体化技术专业的实训室里，学生们正按照中德先进职业教育合作项目（SGAVE）的标准进行实操训练。这个入选教育部国际合作项目和贵州省职业教育典型案例的专业，是贵阳职院专业建设水平提升的典范。

专业建设水平持续提升。学院瞄准产业需求，构建了以铁道机车运用与维护、机电一体化技术两个专业群为核心，建筑工程技术、旅游管理和数字经济三个专业群为支撑的“两核心·多支撑”专业群体需求，精准对接贵阳贵安“1+6+1”重点产业发展需求。

课程与教材建设不断加强。学院推行校内、网络和企业课堂“三个课堂”深度融合的

教学改革，打造“专业带头人+”领衔培育模式，录制微课、慕课视频1200余个，获国家级在线精品课1门，参与国家级职业教育教学资源库建设2项。教材建设成果丰硕，出版教材68本，开发校企双元合作教材5本，1部教材入选“十四五”规划国家级教材、5部入选省级教材。

教育教学改革持续深化。学院建立了“学生评教+同行互评+企业评价+督导评价”四维评价体系，教学满意度从88%提升至96%。推行“教学目标绩效考核”制度，毕业生职业资格证书获取率达95.82%。教师获国家级、省级教学表彰120人次，在各级教学能力比赛和技能大赛中获奖74项，获省级教学成果奖一等奖2项、二等奖2项，省级以上教学创新成果认定45项。

队伍建设塑内核：引育并举激发人才活力

在2025年贵州省职业院校教学能力比赛中，贵阳职院选派三支教学团队全部获奖，分别夺得公共基础课程组一等奖、专业课程组一等奖、专业课程组二等奖，充分展现了学院教师扎实的教学功底和优异的竞技水平。这只是学院实施“人才强校”战略以来，众多优秀人才脱颖而出、干事创业的一个缩影。

干部建设明显加强。注重高学历、懂专业、善管理、重实绩的年轻干部培养选拔，高学历、高级职称人员占比不断提升，干部队伍结构持续优化。建立后备干部储备库，注重多岗位历练，选派科级以上干部参加各类培训1260人次，为高质量发展提供了有力的组织保障。

人才队伍不断壮大。实施“人才强校”战略，五年来引进高层次人才106人，享受国务院政府特殊津贴1人，获市优秀教师3人。培育“双师”素质教师450人，涌现出省级技能大师、省社科联学术先锋、市管专家等一批优秀骨干人才。

师德师风常抓不懈。实行师德师风“一票否决”制，将师德师风表现作为教师考核、聘任、晋升的重要依据。坚持“四有”好老师标准，加强日常考核与行为规范，营造了风清气正的育人环境。

治理体系持续健全。坚持党委领导下的校长负责制，严格执行党委会、院长办公会议事规则和“三重一大”决策制度，开展制度“废改立释”，释放办学活力。落实生均拨款和奖励性绩效工资分配制度，教职工获得感、幸福感显著增强。同时，学院积极推动数字化转型发展，完成“一中心一平台一大厅N个应用系统”信息化布局，获国家职教信息化标杆学校立项，入选全国第二批职业院校数字校园建设试点单位。

产教融合创模式：校企协同共育能工巧匠

2024年11月，由贵阳职院牵头成立的全国新能源运输装备制造行业产教共同体正式启动，这是学院深化产教融合的又一重大举措。

合作机制不断完善。五年来，学院不断创新合作机制，贵阳市装备制造与轨道交通职业教育集团获批教育部第二批示范性职业教育集团培育单位，学院成为全国铁路运输行业产教融合共同体副理事长单位，还牵头成立了贵阳贵安中高端装备制造产教联盟及贵阳经济技术开发区中高端装备制造市域产教联合体。

基地建设成效明显。投入资金近亿元建成22000余平方米实训楼AB馆，这个“金基地”将产业一线最真实的技术标准与工作场景，转化为学生触手可及的日常实训。同时，创新“学校基础设施+企业人才设备”合作机制，整合社会资金8000余万元，在校内建成民族文化教育实训基地等8个项目，联合企业建成多个产教融合实训基地，把企业生产线“搬进”校园，把课堂“搬到”车间。

校企合作成果丰硕。通过推行订单培养模式，贵阳职院开设了吉利发动机、比亚迪、宁德时代等订单班298个，培养学生3000余名，学院获宁德时代全国深度合作院校“创新成就奖”。同时，开发《模具实训技术规范》《咖啡馆管理与服务规范》等5个行业标准，共建示范性教师企业实践、“双师型”教师培养培训等基地15个，形成了校企人才共育、共享的良好局面。

服务社会显担当：技术赋能助力区域发展

在清镇市乡村振兴示范点，学院师生设计的民宿改造项目备受好评；在白云区的多个村寨，“技能进乡村”培训让村民掌握了增收新本领；在贵阳火车站，“新时代火车头”志愿服务队的学生们用专业服务温暖旅客旅程……五年来，贵阳职院始终坚持服务区域经济社会发展不动摇，在科研创新、技能培训、乡村振兴等领域积极作为。

科研水平持续提升。学院成立社科联、科协及学生科协分会13个，聚焦省市产业发展核心需求，紧扣建设更高水平高职院校和专业（群）的目标要求，累计实施科研项目282个。立项国家级、省级、市级科研课题124项，获授权专利177项，发表学术论文487篇，获批贵州省材料基础重点实验室等多个科研平台。

技术培训赋能产业发展。学院获批教育部

学习型社会建设学历继续教育改革创新重点任务建设单位，继续教育学历在籍学生3436人。开展职工技能、非遗传承、“技能进乡村”等培训40000余人次。开展“铁路安全进校园”科普活动覆盖青少年2000余人。

助力脱贫攻坚与乡村振兴。学院派出15名驻村干部到清镇市、息烽县开展帮扶，积极参与和美乡村建设、民宿改造、非遗传承等工作。在省委统战部、贵阳市公共交通运营集团支持下，从赫章县、雷山县选拔43名困难学子组建“脱贫攻坚地铁班”，多名毕业生成为铁路、地铁企业业务骨干，实现了“一人就业、全家脱贫”。

积极开展志愿服务。“新时代火车头”志愿服务队伍派出1500余名学生志愿者参与铁路春运、暑运，累计服务旅客超5000万人次，获全国铁道团委“全国铁路优秀志愿者组织”称号，连续两年被中国铁路成都局集团评为“优秀志愿服务集体”。师生参与中国国际大数据产业博览会、生态文明贵阳国际论坛等重大活动志愿服务10000余人次。

开放办学拓新局：国际交流提升职教影响力

今年10月17日，贵阳职院与马来西亚亚庇理工学院在民族文化教育实训基地（贵州五彩黔艺博物馆）举行了海外人才培养基地授牌仪式，将充分借鉴学院国家级漏网基金项目实践的成功经验，通过挂牌成立“贵阳职业技术学院—马来西亚亚庇理工学院中文+职业技能人才培养基地”，持续推动中国高铁技术标准与马来西亚轨道交通体系的深度适配，实质性深化双方从“项目对接”到“体系共建”的合作，书写中马职教合作的“双城故事”。这一最新成果，正是贵阳职院过去五年系统推进职业教育国际化发展的鲜活例证。

国际交流合作不断拓展。学院连续13年承办中国—东盟教育交流周活动，建立了4个海外技能培训中心，培训老挝、缅甸、泰国等国学员上万人次，构建了“语言+技能”人才培养体系，入选中国职教学会、教育部职教发展中心“职业教育共同体故事”典型案例。

国际合作项目成果丰硕。学院积极推进职教国际标准输出，主编《轨道交通设备及其维护》《轨道交通常用老挝语》等国际化教材5本，其中《轨道交通设备及其维护》入选国家“一带一路”教材库并输出印度等国；主持或参与制定老挝等国职教标准11项，开发老中铁路机车司机提职考试题库1个。国际合作实践入选中国职教社“一带一路”职教合作成果优秀案例。

国际化办学影响力不断提升。学院形成了多元国际化办学格局，成为贵州省高职院校国际化办学样本最全校之一。老挝国会副主席坎贝·丹腊及意大利、希腊等欧洲四国市长等政要先后访问学院，对学院国际化办学成就给予高度评价。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。站在新的历史起点，贵阳职业技术学院将牢记为党育人、为国育才初心使命，锚定创建国家“双高”校奋斗目标，全力推进“九大工程”，以登高望远的视野描绘未来，以破局开路的勇气深化改革，以精益求精的态度锻造内涵，以笃行致远的决心推动发展。这所屹立于黔中大地的高职院校，正以昂扬之姿向着更高的目标坚定迈进。她的奋进故事，是中国职业教育高质量发展的生动注脚；她的铿锵足音，必将为区域经济社会发展注入更持久而澎湃的人才动能。

（本版图片由贵阳职业技术学院提供）