

编者按：习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上强调，要把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来，使干部在遵规守纪中改革创新、干事创业。今年以来，在省委坚强领导下，全省各级党组织和纪检监察机关深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，坚持严管厚爱结合、激励约束并重，打出引导激励干部担当作为“组合拳”，既以有力有效的监督及时发现、纠正偏差，又旗帜鲜明支持鼓励干部担当作为、敢抓敢闯，推动全省上下持续营造干事创业的良好氛围。



▲毕节市金沙县纪委监委坚持严管厚爱相结合，在做好澄清正名的同时，严厉打击诬告陷害行为，维护党员干部合法权益。图为该县纪检监察干部向群众介绍信访举报流程，引导群众依法举报、如实举报。（龙秋冰 摄）

严管厚爱激励担当作为

黔清风

“这次警示提醒让我幡然醒悟，若非组织及时纠治，后果不堪设想。今后一定严守纪律规矩，在项目审批工作中时刻保持清醒。”近日，黔东南州三穗县纪委监委联合县委组织部，对一名在项目对接中有违规行为的年轻干部开展警示谈话，督促其正视自身问题，及时改正错误。

党的纪律和干事创业是内在统一的。今年以来，全省各级纪检监察机关立足职能职责，把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来，持续在抓制度落实和提升工作规范性上下功夫，打出从严监督执纪、做实澄清正名、常态化开展回访教育等“组合拳”，及时消除妨碍干部担当作为的因素，持续激发广大党员干部干净干事、实干担当的内生动力，为全省经济社会高质量发展汇聚力量。

监督就是最好的保护，全省各级纪检监察机关将严管厚爱体现在严监督执纪中，抓在日常、严在经常。省纪委监委盯紧“一把手”等关键少数，协助省委制定领导干部插手干预重大事项记录、报告和责任追究办法，推动各级党委（党组）、纪检监察机关、组织部门等严格执行加强对“一把手”和领导班子监督责任清单，常态化用好谈话提醒、述责述廉、信访分析、政治生态分析研判机制，强化“关键少数”日常监督，通过抓“关键少数”带动“绝大多数”。全省各级纪检监察机关将准确运用“四种形态”作为监督执纪执法工作的重要依据，注重用好第一种形态，常态化开展批评和自我批评，综合运用谈话提醒、批评教育、责令检查、予以诫勉等方式，及时纠正苗头性、倾向性问题。

坚持执纪必严、违纪必究。省纪委监委严格纪律执行，把纪律挺在前面，对违反党规党纪的行为，发现一起查处一起。坚持用好全省纪检监察机关问责工作指引等工作制度，采取案件审查、问责案例教学、编发指导案例等方式，推动全省各级依规依纪依法精准规范实施问责，认真落实重点领域问责制度，以精准问责倒逼党员干部增强责任意识，促进履职尽责。



▲铜仁市松桃自治县纪委监委坚持精准监督执纪问责，以严明纪律倒逼担当作为。图为该县纪检监察干部到一线核实相关问题情况。（王润 摄）

今年1至11月，全省纪检监察机关运用“四种形态”批评教育和处理35118人，其中第一、第二、第三、第四种形态分别占比32.4%、55.1%、7.7%、4.7%，充分发挥“四种形态”层层设防作用。

严管和厚爱内在统一，既要监督加压，又要信任加力。省纪委监委把澄清正名作为鼓励干部担当作为的重要保障，指导全省纪检监察机关对对象、条件、程序及检举控告内容、影响程度、范围等方面严格把关，采取书面澄清、当面澄清、会议澄清、通报澄清等方式，做实澄清正

名工作，严厉打击诬告陷害行为，旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责。黔东南州纪委监委及时将澄清正名干部材料存入干部廉政档案，并加强与组织部门沟通衔接，依规依纪维护澄清对象在提拔任用、评优选优等方面的正当权益。

开展回访教育是激励干部担当作为的重要举措。全省各级纪检监察机关完善细化工作制度，推动强化对受处分人员的教育管理和关心激励，最大限度教育人挽救人，帮助解开心结、重拾信心，提振干事创业热情。遵义市纪委监委围绕“访前、

访中、访后”三个环节，做好受处分人员思想教育和正面疏导，帮助正视错误、重新出发。毕节市纪委监委结合回访教育情况，逐人制定回访工作综合意见表，如实记录受处分干部错误认识、所在单位意见等内容，实事求是作出政治素质、思想状况、工作表现、廉洁自律等方面综合评价，为相关职能部门考核评优等提供参考。今年前三季度，全省共对8227名受处分干部开展教育回访，推动受处分人员实现从“有错干部”向“有为干部”转变。

执纪者说

把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来

施玲

六盘水市各级纪检监察机关把严管厚爱要求融入监督执纪执法全链条、全过程，深化标本兼治、系统施治，努力实现政治效果、纪法效果、社会效果有机统一。

抓好严管严治，营造积极健康政治生态。聚焦国企、医疗卫生、工程项目等关键领域和“关键少数”特别是“一把手”，采取“系统查、查系统”的方式强化案件查办。扎实开展典型案例“一案一整改”，针对案件暴露出的内部管理等方面存在的问题对症下药，推动问题整改、建章立制堵塞漏洞，让党员干部在“严的氛围”下干事创业。

强化日常监督，筑牢拒腐防变思想防线。用好“四种形态”，注重区分不同情形精准施策，做细做实日常监督。坚持把纪律教育贯穿党员干部成长全周期，采取召开警示教育大会、参观警示教育基地、旁听庭审等方式强化警示教育，教育引导党员干部增强纪法意识、正确

履职担当。

注重激励保护，鼓励干部担当作为。把澄清正名作为激励干部担当作为的重要抓手，通过书面澄清、当面澄清、通报澄清等方式，为受到诬告陷害的干部澄清正名。分层分类、常态化开展受处分干部回访工作，及时掌握干部思想动态和精神状态，进一步激励“跌倒”干部重拾信心、重新出发。

（作者为六盘水市纪委监委常委、市纪委监委案件监督管理室主任）

做好回访工作 帮助干部从“跌倒”处站起来

彭胜

前不久，安顺市关岭自治县断桥镇某村副主任郭某因工作失职受到党内警告处分，县纪委监委及时开展思想回访工作，通过耐心沟通、打消顾虑，帮助郭某卸下包袱、轻装上阵。

安顺市各级纪检监察机关坚持贯彻落实“惩前毖

后、治病救人”方针，用好案件审理室统筹、“室组地”协作联动机制，对“跌倒”干部开展“复诊式”回访，切实做好审查调查“后半篇文章”。

具体工作中，市纪委监委通过建立回访机制，明确“谁监督、谁为主”原则，压

紧压实各监督部门对受处分人员回访责任，形成教育、帮扶、管理全方位责任链条，实现回访常态化规范化。回访前，多渠道收集受处分人员情况，综合考虑受处分人员错误性质、当前工作生活情况等，有针对性列出回访清单及谈话重点。回访中，

把从严管理要求贯穿正风肃纪反腐全过程

黄纯

黔东南州纪委监委自觉把从严管理监督和鼓励担当作为相统一贯彻落实到正风肃纪反腐全过程各方面，既抓惩治治已病，又抓预防治未病，更好引导推动党员干部在遵规守纪前提下勤业工作、积极作为。

坚持问题导向压责任。深化开展“研究型监督”，以“一室一主题”“一组一重

点”“一县一专项”为重点提升监督质效，推动党委主体责任、职能部门监管责任、纪委监委监督责任同向发力。制定实施州管“一把手”谈话工作办法，全面梳理干部违纪违法情况，紧扣存在的问题和风险针对性开展廉政谈话，切实拧紧管党治党责任链条。

坚持严的基调治已病。坚持党性党风党纪一起抓、正

风反腐一体深化，始终保持高压态势、强大攻势，对重点问题、重点领域、重点对象着重抓、着力查。更好发挥“四种形态”层层设防的作用，既强化日常管理监督，及时发现和纠正苗头性、倾向性问题，又保持零容忍的态度，依规依纪依法严肃处理各类违纪违法或涉嫌犯罪问题，确保底线常在、“后墙”坚固。

以严管筑牢防线 用问责敲响警钟

熊兴

此前，我县5名相关工作人员利用审批监管的职务便利，与不法商賈勾结，徇私舞弊，收受贿赂，最终被立案调查、银铛入狱。深挖案件根源，与行业主管部门及相关单位长期监管缺位、干部管理

“宽松软”直接相关。事件发生后，县纪委监委在严肃处理5名党员、干部的同时，对涉及的相关部门和乡镇党委政府7名履职不力的领导干部严肃批评并责令书面检查，对6名分管领导及主要负责人给予党

内警告处分。这样的问责并非“苛责”，若日常监管不缺位、干部管理不“宽松”，早一点划清纪律红线、早一点纠正苗头问题，他们就不会越过“底线”。对干部“睁一只眼闭一只眼”，看似“留情”，实则是

采取走访、谈话等方式对受处分人员进行暖心“复诊”，找准思想“病根”，开好“药方”，促进受访人员解开心结、放下包袱，切实转变思想、态度。同时，通过回访教育全面了解相关单位以案释纪、以案促改工作的开展情况，并指导总结经验教训，完善制度机制，推动形成“回访一人、教育一片”效果。

（作者为安顺市纪委副书记、监委副主任）

坚持建章立制防未病。紧盯重点领域、重点部门、重点岗位，推动州级各部门（单位）全面排查岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等廉洁风险，建立健全廉洁风险防控机制。深入开展特色清廉建设，区分不同层级、不同领域、不同群体构建全覆盖、多层次的廉洁文化教育体系，营造崇廉尚洁的浓厚氛围。

（作者为黔东南州纪委监委常委、州纪委监委党风政风监督室主任）

放任风险累积，最终既损害群众利益，也毁掉干部前途。唯有以严管筑牢防线，用问责敲响警钟，才能让干部时刻心存敬畏、行有所止，既守护好群众利益，也为干部干事创业划定安全边界，这才是对干部最真切的爱护、最负责的保护。

（作者为遵义市桐梓县纪委监委常委、监委委员、县委第一巡察组组长）

心声

澄清正名让我如释重负

贵阳市花溪区某村党支部委员徐某：得知自己被举报的那段日子，我一度情绪低落。作为村干部，我负责协调修缮村级道路，本想着为群众办实事、办好事，却被举报收了好处费。虽然问心无愧，但因为被误解、被举报，那种无助、委屈的滋味，实在是不好受。

好在，就在我心存顾虑、做事束手束脚的时候，镇纪委及时找到我，告诉我，经过调查核实，此前针对我的检举控告失实，让我心里的一块大石头落了地。为了帮我卸下思想包袱，镇纪委还在村里专门召开了一场澄清正名会，在会上通报调查结果，为我消除不良影响。接过澄清正名函的那一刻，我如释重负，也深切感受到了组织对我的信任 and 关爱。

会后，为帮助我消除担忧、化解压力，镇纪委还对我进行了回访，给予关怀激励，让我备受鼓舞。现在，我负责村里的社会治安综合治理、治房等工作，走村入户更有底气，和群众沟通更有信心，做起事干起活来也更能放得开手脚。今后，我将时刻保持自省自警，认真查找自身不足，改进工作方式，以更加饱满的热情积极投身到工作中，争取得到更多群众认可，不负组织的关心和厚爱。

暖心回访让我重燃工作热情

六盘水市钟山区受处分干部卫某：刚收到那份盖着印章的处分文件时，我的心像被一根根针狠狠刺中，抬不起头。作为一名基层党员领导干部，我竟因一时侥幸，酒后驾驶机动车触碰了法律红线和纪律底线，受到党纪处分。

那段时间，我既愧疚又恐慌，上班时总觉得同事们的目光里藏着议论与失望，面对工作，也没了往日的底气和干劲，对前途满是迷茫与担忧。

就在我陷入这种低谷的时候，钟山区纪委监委的同志来到单位对我开展回访教育。在回访过程中，他们以一种平等、真诚的态度与我交流，详细地询问我在工作和生活中遇到的困难，认真倾听我对所犯错误的认识和反思，还耐心地为我讲解党纪法规，给予了我极大的关心和鼓励。

让我印象最深刻的，是他们临走时说的那番话。一位同志拍着我的肩膀说：“我们了解到你的工作能力一直不错，你还年轻，相信你能从这次错误中吸取教训。只要你踏实肯干、作风过硬，组织依然会给你施展才华的平台。”

通过这次回访教育，我明白，处分不是人生的“终点”，而是改正错误、重塑自我的“起点”。今后，我必将以此次处分为永久的教训，时刻绷紧纪律规矩这根弦，以更加饱满的精神状态投入到工作中。

短评

严管不是束缚手脚 厚爱绝非放任自流

黔清风

习近平总书记指出，要引导各级干部在遵规守纪前提下敢于担当、善于作为，用扎实奋斗创造经得起实践和历史检验的工作业绩。党的纪律和干事创业是内在统一的，党的纪律是党的生命线，也是党员干部干事创业的保护线。

监督的出发点是爱护，是对干部负责。一年来，全省各级纪检监察机关坚持把从严管理监督和鼓励担当作为有机统一起来，在准确运用“四种形态”上巩固深化，做实从严监督执纪、精准问责、澄清正名、回访教育等系列举措，以精准监督执纪执法明方向、立规矩、正风气、强免疫。

随着全国各地实践的深入，越来越多的党组织和党员干部深刻认识到严管不是束缚手脚，厚爱也绝非放任自流。通过监督加压和信任加力，捆住的是一些人乱作为的手脚，从而更好放开广大党员干部担当作为、干事创业的手脚。广大党员干部也从身边的一个个具体事例中，感受到严管中蕴藏着的厚爱，感受到监督约束和信任关心的辩证统一，自觉在遵规守纪前提下更加积极担当作为、干事创业。