

深入学习《习近平谈治国理政》第五卷

以“人工智能+”激活现代化产业体系新动能

马玉婕

《当前经济工作的几个重大问题》(2022年12月15日),是习近平总书记在中央经济工作会议上讲话的一部分,收录于《习近平谈治国理政》第五卷。文中强调,要加快新能源、人工智能、生物制造、绿色低碳、量子计算等前沿技术研发和应用推广,支持专精特新企业发展。人工智能是新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量,我们应将人工智能发展成果系统融入现代化农业、工业、服务业和信息等领域,有效转化为现实生产力,推动传统产业升级、新兴产业壮大和未来产业培育协同发展,为全面建设社会主义现代化国家提供更加坚实的物质技术基础。

运用“人工智能+”优化提升传统产业。数智时代推动传统产业转型是一项涵盖技术、管理、文化的产品工程,不能简单地将人工智能技术与原有产业体系进行机械叠加。一是战略规划层面,必须坚持和加强党的全面领导,强化系统谋划、集约发展,充分发挥新型举国体制的独特优势,实现全国一盘棋,为传统企业转型提供更加有利的政策环境和制度保障。二是产业链升级层面,产业链供应链要聚焦人工智能带来的根本性技术变革,积极运用云计算、大数据、工业互联网等智能技术,着力解决发展瓶颈,突破关键环节的核心技术。推动制造业数字化转型,发展智能制造、

绿色制造、服务型制造,促进生产效率与质量提升,从而实现产业结构系统性优化与整体性升级。产业链需求端要聚焦产品市场需求的新变化,重点关注“银发经济”产品与青少年多元化消费新趋势。运用技术变革提高产品的需求端监管水平,推动产业从研发设计、生产控制到经营管理的全链条迭代创新。三是生产工艺精进层面,加快推进人工智能机器人在协助生产制造、质量检测、智能调控等环节的智能化应用场景,帮助中小企业淘汰落后产能,降低运营成本,打造高水平的智能化工生产线。四是企业转型与组织层面,人工智能技术的应用与开发,带来的不仅是技术迭代升级,更是组织形态重塑与人员能力优化。加快企业组织的系统性变革,还要格外关注传统企业中现实的人的转型。通过人工智能技术辅助开展员工的精准业务技能培训、心理状况评估,积极构建健康向上的企业文化,推动员工素质提升与企业发展同频共振,使传统产业转型升级成为兼具时代温度、技术深度与实践力的生动实践。

运用“人工智能+”培育新兴产业。一方面,要实施产业创新工程。充分发挥科技创新的增量器作用,以发展新质生产力为着力点,以科技创新推动产业创新为主线,以关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新为突破口,深入实施国家科技重大专项和国家重点研发计划重点专项,大力提升产业科技

创新能力,使原创性、颠覆性科技创新成果竞相涌现,实现人工智能领域内的技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级。一方面,着力打造新兴支柱产业。一体推进创新基础设施建设、技术创新研发、产品迭代升级,着力构建起从基础研究、生产制造到市场应用的系统性创新工业化流程。重点加快新能源、新材料、航空航天、低空经济等战略性新兴产业集群发展,提升新兴产业的商业价值,以新质生产力推动经济结构优化和产业结构调整,规避传统增长路径依赖,为构建以实体经济为支撑、彰显创新引领力的现代化产业体系注入强大势能发展。另一方面,完善新兴产业生态。完善推动新兴产业发展的政策体系和治理体系,加强新产业新领域的制度供给,从而为未来产业成长营造良好制度环境;开展新技术、新产品、新场景大规模应用示范行动,加快实现科技价值的实体转化;加强国家制造业创新中心、制造业中试平台布局建设,加快国家高新区创新发展,引导新兴产业健康有序发展,加快新兴产业规模化发展。

运用“人工智能+”布局未来产业。一要坚持系统观念。探索多元技术路线,加大对人工智能基础理论、核心算法、高端芯片等领域的研发投入,形成多元协同创新机制;创新典型应用场景,推动人工智能技术与物联网、大模型、云计算等前沿先进技术创新融合,构建综合性、系

统性技术解决方案体系;构建可行商业模式,加快推进人工智能在工业生产、医疗健康、金融服务、交通物流、教育和娱乐等领域的应用,不断满足人民对美好生活的向往。通过技术路线、应用场景、商业模式创新,加快用颠覆性技术和前沿技术催生新产业、新模式、新动能,推动量子科技、生物制造、氢能和核聚变能、脑机接口、具身智能、第六代移动通信等成为新的经济增长点,为现代化产业体系构建奠定重要基础。二要创新监管方式。充分激发我国社会主义市场经济体制的显著优势,为人工智能技术革新营造更加开放、安全、有序的发展环境。完善未来产业创新激励机制,发展创业投资,建立未来产业投入增长和风险分担机制。完善市场监管规则体系,以完整的规范体系有效应对数据污染风险、信息泄露风险、数据歧视风险和通用性伦理风险等。三要促进中小企业专精特新发展。强化企业技术创新主体地位,积极培育支持独角兽企业,让更多企业在新领域新赛道跑出加速度;健全政策保障机制,建立未来产业投入增长机制;以有组织、策略化的颠覆式技术创新,激发和引导潜在的市场需求;促进各类先进生产要素向发展新质生产力集聚,不断夯实布局未来产业的发展根基,在新一轮科技革命和产业变革中牢牢把握未来发展主动权。

(作者单位:北京化工大学。本文系国家社科基金〔24CKS028〕阶段性成果)



贵州翰凯斯智能技术有限公司,工人在无人驾驶小巴生产车间赶制订单。
袁福洪 摄

理论周刊

论苑

抓牢基层基础激发区域经济社会发展活力

《党的建设和组织工作要有新担当新作为》(2023年6月26日),是习近平总书记对党的建设和组织工作作出指示的主要部分,收录于《习近平谈治国理政》第五卷。文中强调,实现党在新时代新征程的使命任务,党的建设和组织工作要有新担当新作为。我们要坚持以改革思维谋划和推进基层党建工作,着力在健全责任体系、组织体系、目标体系等上下功夫,不断破解难题、补齐短板,激发基层活力,努力把区县各领域基层党组织都建设成为实现党的领导的坚强战斗堡垒,为区域经济社会高质量发展提供坚强组织保证。

把握基层党建新要求,在“明方向”上凝聚共识。当前,基层治理面临新形势新任务,必须深刻认识到,以改革思维健全基层党建体系,是提升基层治理效能的必然要求和关键举措。我们要自觉将思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,牢固树立大抓基层的鲜明导向,把抓基层、打基础作为长远之计和固本之策,以改革创新精神破解基层党建难题,切实把基层党组织的政治优势、组织优势转化为治理效能和发展优势。

聚焦责任落实,以改革思维健全“明责聚力”的责任体系。一是清单化明责,避免责任虚化。进一步细化党委(党组)、书记、班子成员等各类主体的责任清单,明确具体任务、标准时限。尤其要强化“书记抓、抓书记”的工作机制,将抓党建实效作为党组织书记年度考核和选拔任用的重要依据。二是常态化督责,避免压力衰减。推广完善领导干部基层党建联系点制度,推动联系领导真下沉、真指导、真解决问题。建立健全基层党建季度调度、半年评估、年度述职评议考核机制,形成持续压力。三是精准化考责,避免干好干坏一个样。优化考核评价体系,突出实绩导向,注重群众评价,将解决基层实际问题、提升群众满意度作为衡量党建成效的重要标尺。强化结果运用,对履职不力的严肃问责,对表现突出的予以激励,真正树立起抓好党建是最大政绩的鲜明导向。加大选拔、培训、激励力度,建设一支高素质专业化党的干部队伍。

聚焦有效覆盖,以改革思维健全“形神兼备”的组织体系。一是持续扩大有效覆盖。在巩固传统领域党组织建设的同时,积极适应经济社会结构变化,加大在“三新”领域建立党组织力度。创新党组织设置形式,着力消除空白点和盲区。二是着力提升有效覆盖,不仅要“建起来”,更要“强起来”。要严肃党内政治生活,严格落实“三会一课”、组织生活会等制度,提高组织生活质量。要加强党员教育管理,特别是针对流动党员、年老体弱党员等,建立结对联系机制,确保教育管理不漏人、不断线。要强化政治引领,持续用党的创新理论武装党员头脑,引导广大党员坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。三是推动组织优势转化为治理效能。充分发挥基层党组织在基层治理中的领导核心作用,完善党组织领导下的居民自治、民主协商、群团带动、社会参与等机制。推动资源、服务、管理下沉,使基层党组织有职有权有能力为群众服务。

聚焦作用发挥,以改革思维健全“强基赋能”的目标体系。一是分类指导,精准发力。农村党建要聚焦乡村全面振兴,深化“强村富民”行动,推广“村企乡办”、强村富民公司等有效模式,发展壮大村级集体经济,提升村级党组织带领群众共同富裕的能力。城市党建要聚焦提升治理服务水平,深化“红色物业”建设,用好“一码通”等信息化手段,解决好群众急难愁盼,建设和完善居社区、机关、国企、学校、医院等各领域党建都要围绕中心工作,找准切入点,推动党建与业务深度融合。二是建强队伍,激发活力。实施“头雁”工程,加强基层党组织带头人队伍建设,拓宽选人视野,加强培训培养,完善激励保障机制,畅通优秀村(社区)干部上升通道。严格党员发展程序,加强党员教育培训,推行党员积分管理、设岗定责等,引导党员在服务群众、推动发展中当先锋、作表率。三是赋能减负,提升效能。要持续为基层减负,坚决纠治形式主义、官僚主义,让基层干部有更多时间和精力抓落实、服务群众。同时,要赋予基层党组织更多资源和服务手段,确保其有权限事、有钱办事、有场所议事。

(作者单位:德江县委组织部)

夯实高质量充分就业的民生之本

刘晓夏

找职业新机遇。

缓解就业矛盾,调整就业结构。要科学研判人力资源发展趋势,统筹教育、培训和就业,培育高需求人才以及传统产业数字化转型方向的高素质数字人才;大力发展战略教育,健全技能培训制度,培养高技能人才,有针对性地开发人力资源,有效满足技能人才供需。深化职业教育和人文教育,强化新工科、新农科、新医科、新文科建设,培养新质生产力发展需要的人才。推广灵活就业模式,鼓励个体经营、兼职等多元化就业,设置弹性公益性岗位,提供兼顾工作和生活的职业选择;促进区域间产业分工协作,引导产业向中西部等劳动力密集地区下沉,带动中西部地区就业,促进产业布局与劳动力分配更加协调、更可持续;推动先进制造业、以创业带动就业,提供创业培训和补贴,培育生物医药、低空经济等就业岗位,创造更多高质量岗位,发挥科技创新带动就业的效应;增设养老服务、医疗、社区等公共服务领域的岗位,满足老年群体生活质量低技能就业需求。进行宣传教育,营造职业不分贵贱、劳动最光荣的正确就业观念和有利于就业创业的舆论氛围和社会环境,用择业新观念打开就业新天地。

聚焦重点群体,实施精准帮扶。要在坚持“劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业”的方针基础上,分类研判不同人群的就业重难点,差异化针对性实施就业政策,增强就业的适配性和稳定性。针对高校毕业生要拓宽市场化社会化就业渠道,鼓励高校毕业生投身重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业创业,开发更多专业对口、有利于发挥所学所长的适配性岗位;拓宽基层就业空间,一体化推进大学生志愿服务西部计划、“三支一扶”计划、农村特岗教师计划等基层服务项目,满足基层人力资源供需求;高校与职业院校聚焦产业创新实际,优化学科专业设置和课程安排,加快构建职普融通、产教融汇的教育体系,培养多学科交叉的复合型人才。通过新型城镇化和乡村振兴的政策协同,鼓励农民工就地就近就业和外出就业并重,拓宽农民工就业渠道。根据农民工求职意愿和技能培训需求,发挥企业、院校等作用,针对性提升农民工技能,稳定农村劳动力务工规模和收入水平,防止失业导致规模性返贫。创新“适应性培训+职业技能+学历提升”融合模式,增强退役军人核心竞争力;通过线上线下就业服务,为退役军人提供免费的就业政策

咨询、就业岗位匹配等服务;鼓励支持退役军人围绕国家重点扶持领域创业。加强对大龄、残疾、较长时间失业等困难群体的就业帮扶,合理确定、动态调整就业困难人员认定标准,贯彻实施就业援助政策,组织培养因人制宜的劳动技能,开发合适岗位,提供工作信息,统筹用好公益性岗位。完善保障体系,保护合法权益。要健全劳动法律法规体系,规范新就业形态劳动标准,明确平台用工的劳动关系认定方法,界定各方权利与责任,完善社会保障体系,维护劳动者在劳动报酬、休息休假、劳动安全、技能培训、社会保险和福利等方面合法权益。要建立健全劳动争议多元化解决机制,丰富完善劳动者权益救济渠道,简化劳动争议处理程序,降低劳动者维权成本。培育通用手语律师等特殊人才,为听障人士提供法律援助。开展多种形式的法治宣传教育活动,提高劳动者的法律意识和维权能力,针对新就业形态劳动者进行线上培训、案例讲解等方式,普及灵活就业和新就业形态基准,增强法律保护意识。健全就业公平机制,加强市场监管和劳动保障监督执法,同时加强宣传教育,营造公平就业的社会氛围。

(作者单位:皖西学院)

倡导文明风俗 弘扬时代新风

柴盈

扎实工作,为乡村文明注入全新活力。

完善政策制度体系,推进制度创新。积极制定相关政策,完善服务保障和监督管理体系,为弘扬文明新风提供法律和制度保障,革除村民陈规陋习的固有模式。同时,也要积极推动精神文明建设高质量发展的制度创新。强化制度约束。严格落实党员、干部的报告制度,加强对公职人员操办婚丧嫁娶的管理;将精神文明建设成效纳入领导干部政绩考核,建立科学评价体系,定期开展督查评估,确保政策落地见效;强化正面激励,推广积分奖励制,鼓励群众通过日常文明行为积分兑取实物奖励,推行清单制,明确鼓励和提倡的行为。推进制度创新。建立健全有利于城乡一体的公共服务共享的体制机制,进一步推广公共服务向农村延伸,实现城乡基本公共服务制度并轨;建立乡村文化保护利用机制,推动乡村优秀传统文化创造性转化、创新性发展;建立地方和民族特色文化资源挖掘利用机制,发展特色文化产业;健全文物保护区和传统村落整体保护利用机制,鼓励乡村建筑传承创新。大力推进这些方面的体制机制改革创新,彰显乡村文化价值,有助于推进城乡一体化的精神文明建设高质量发展。

坚持依靠群众,发挥人民群众主动性。充分发挥人民群众在精神文明建设

高质量发展中的实践力量,激活群众内生动力。强化村民自治意识。意识是行动的先导,村民只有树立自治意识,才能在行动中自觉参与到移风易俗活动中。以村为主体,围绕“共建共治共享”目标,通过村民大会、村民代表大会、院坝会等村民议事平台,问需于民、问计于民,鼓励其参与村规民约、红白理事会、道德评议会、禁毒禁赌会、村民理事会。在决策中多听取村民关于移风易俗的意见和建议,明确移风易俗倡导性标准,将“车不过十、礼不过百”等量化标准纳入基层治理体系,让村民在自治组织中发挥积极作用,强化村民主体意识。激发村民自治活力。积极完善村规民约,充实移风易俗相关内容和约束性措施,在人情往来和陈规陋习之间划出界限。利用现代化技术手段,比如利用微信平台和公众号,鼓励村民参与规则的制定和实施,不仅增强他们的参与感和责任感,也能激励他们积极主动参与到移风易俗工作中,让村民真正成为文明新风的制定者、评论者和践行者,激发乡村文明建设内生动力。

统筹精神文明建设系统工程,推动新时代文明实践。发展文化事业和文化产业。发挥文艺人才队伍、基层文化特派员的作用,关心群众文化生活需要,推出更多样、更优质的文化文艺作品;健全公共文化服务体系,创新实施文化惠民工程,以高质量文化服务推动乡村精神文明建设,

缩小城乡居民精神文化生活差距,促进城乡居民精神生活共同富裕;针对向农村居民开展主题宣传教育,带动宣讲小分队深入田间地头、扎根农村基层开展宣传教育;持续开展村史村事征集等主题宣传教育活动,讲述移风易俗的故事。深入实施公民道德建设工程。以社区、村庄等生活场景为基本单元,发挥行业领域道德模范引领作用,开展分群体、分地区、分类型的差异化道德建设活动;从人民群众中寻找引领文明新风的榜样力量,打造“层层举荐”的新典范,将榜样的过程变为学习榜样的过程,选取能树立正确婚丧嫁娶观念、带动群众参与的先进典型。广泛践行社会主义核心价值观。依托学校、社区、村庄等生活化场景,借助传统媒介与数字技术,弘扬社会主义核心价值观,用鲜活的语言、精彩的故事展现新时代文明风尚,提升宣传吸引力,引导群众做文明新风的践行者。健全新时代志愿服务体系。动员激励广大党员、干部、团员、青年的广泛参与,有针对性地筹划志愿服务;拓展扶弱助残、扶老爱幼、文化惠民等多样化的志愿服务类型,为志愿者提供更多行动选择;组织开展村民志愿服务活动,将传统美德融入日常生活中,逐渐成为潜移默化的习惯,培育民众的道德自律和文化自觉。

(作者单位:中共湖北省委党校)

本版责编:陈翔
张莹
杨春凌
王塬钧
版式设计:查雨施
张睿