

穗安协作结硕果 山海同心促振兴

——越秀·平坝东西部协作书写山海携手新篇章

沈长志



平坝十里五万亩高标准蔬菜基地。 沈长志 摄

东西协作，情深意长；越秀平坝，心手相牵。

自2021年新一轮东西部协作结对关系确立以来，广州市越秀区结对帮扶安顺市平坝区结下深厚情缘，两地围绕“平坝所需、越秀所能”，在产业合作、人才交流、劳务协作、文旅融合等领域开展深耕细作，为平坝区域经济社会高质量发展注入强劲动能，共同书写了山海携手的崭新篇章。

产业帮扶“强根基” 激活内生发展动力

产业振兴是乡村发展的核心引擎，越秀与平坝以资金投入为抓手，以园区建设为载体，持续夯实平坝农业产业发展底盘。

在平坝区二官村，100平方米的预冷库内，工人正忙着打包新鲜辣椒。不远处，2万平方米的连片蔬菜大棚整齐排列。“多亏了东西部协作资金，才解决了大棚和冷库建设难题。”二官村党支部书记汪天平满脸笑意地说。

二官村是远近闻名的“亿元村”，全村大葱产业旺季时日均可外销长三角、粤港澳大湾区等地超300吨。然而，靠天吃饭的传统种植模式始终在一定程度上制约着二官村的蔬菜产业发展。

2024年，村里获得东西部协作资金200万元，修建了能覆盖200户、350人的蔬菜大棚及冷库等附属设施。冷库与大棚的投入使用，切实解决了蔬菜保鲜、生长等难题，为产业的稳定发展提供了有力保障。

二官村的变化只是两地协作推动产业振兴的一个生动缩影。

自2021年起，越秀区累计投入4596万元东西部协作资金，在平坝蔬菜种植区的核心地带，建成越秀·平坝东西部协作共建农业产业示范园区。资金重点用于完善产业道路、灌溉排洪、冷库仓储等基础设施建设，成功吸引多家蔬菜龙头企业入驻，初步构建起集蔬菜种植、冷链、包装、销售于一体的完整产业链条。

目前，园区蔬菜种植面积持续扩大，已带动农户4000余户，年销售额成功突破5亿元，成为引领区域蔬菜产业发展的强大引擎。通过园区建设，不仅显著提升了平坝蔬菜产业的规模化、标准化水平，还带动当地农民就业和增收，参与农户人均年收入比东西部协作前增加3000元以上。

人才交流“赋新能” 搭建跨区域协作桥梁

一个气球能干什么？来自广州市越秀区的物理老师杨树荣用实际行动作出回答：点燃整班的学习激情。

“以前不少害羞的女同学，现在也敢大胆提问了，而且问题都有思考的深度。”

2024年9月，杨树荣积极响应东西部协作号召，主动请缨到平坝支教，开启为期一年的教育帮扶工作。

短短数月，这位物理老师通过巧妙引入实验教学，悄然改变着当地学生“不够主动”的学习状态，并以一场跨越东西部的教育“实验”，悄悄培养起孩子们的自主探索能力与学习内驱力。

同样带着“授人以渔”初心跨越山海的，还有越秀区骨伤康复医院护士长唐甜。“帮扶不是走过场，让技术扎根才能长久惠民。”

今年6月，唐甜带着先进中医护理理念奔赴平坝区中医院，针对当地高发的颈肩腰腿痛问题，将广州成熟的温通刮痧技术本土化改良，为当地患者带来福音。

更重要的是，她没有止步于自己干，而是通过手把手教学、定期组织培训、分享临床案例，把技术精髓传递给当地护士，既激发了医护人员的学习热情，也埋下了技能创新的种子。

立足越秀区人才集聚优势，两地协作始终锚定“输血”向“造血”转变。自结对帮扶以来，无数像杨树荣、唐甜这样的专业人才跨越山海，在平坝区播撒知识与技能的火种。教育领域的教师培训、医疗行业的技能

提升课程，持续为当地人才队伍“充电赋能”，让本土力量不断壮大。

如今，平坝与越秀已在教育、医疗领域构建起长期稳定的合作机制：通过定期互动交流、“师徒结对”青蓝工程、名医驻点技术传导、人才挂职互派等举措，一支“留得住、能战斗”的本土人才队伍正逐步形成，为平坝民生事业高质量发展注入源源不断的持久动能。

文旅融合“拓路经” 打造振兴新引擎

2025年春节，平坝区羊昌乡穿石村篮球赛火爆出圈——线上直播观看量超800万人次，线下观赛人数突破50万人。赛场外近100个市集摊位涵盖吃喝玩乐，“篮球经济”让小小山村焕发出新活力。

“我们正以篮球为纽带，探索‘体育+’赋能乡村全面振兴的新路径。”穿石村党支部书记、村委会主任郝德华表示，赛事不仅丰富了乡村文化生活，更推动商业、体育、旅游多产业深度融合，而这一切均离不开东西部协作越秀区的鼎力支持。

早在2023年，羊昌乡便提前谋划，申请247.51万元东西部协作资金，为穿石村建成2576.22平方米的标准化的篮球场及配套设

施。2024年又追加162万元投入，用于土地平整、护栏安装和卫生设施完善，大幅提升了赛事承载能力，为后续产业发展筑牢根基。

在平坝区，“村BA”的活力并非个例。该区乐平镇大屯村的篮球赛自1953年起延续至今，赛事奖品从早期的锦旗、运动装备，升级为如今的十几万元奖金，村民参与热情多年不减，已成为远近闻名的乡村体育品牌。“平坝有深厚的篮球赛事文化基础，我们将以此为切入点助力文体旅发展，让帮扶资源精准落地。”平坝区副区长罗平说。

2022年，越秀区与平坝区结合大屯村特色，投入70余万元东西部协作资金，推进篮球馆改造升级，进一步擦亮“大屯村篮球赛”金字招牌。依托赛事影响力，大屯村明确“文旅大屯·休闲乡村”定位，深挖避暑优势吸引游客，并通过村“两委”引企合作，盘活闲置资产打造榉木营地，带动露营、游泳等乡村旅游项目蓬勃兴起，实现“以赛促旅、以旅兴村”。

2021年以来，越秀与平坝通过“基础设施提升、赛事品牌打造、产业链条延伸、融合业态培育”四大举措，将乡村篮球从文体活动升级为当地产业融合的“振兴引擎”。

决战决胜十四五

东西部协作篇

六盘水市消防救援支队七年接处警1.6万起，保护财产价值8.8亿元——

“乌蒙铁军”这样炼成

七年前，六盘水市消防救援支队完成改革转隶，脱下“橄榄绿”，换上“火焰蓝”。身份在变，职责在变，但守护一方平安的责任没变。

七年来，他们奔走在火场和群众身边，在一次次任务中锤炼本领，在不断调整与适应中稳步前行，他们以忠诚为笔、担当为墨，在乌蒙山间书写出一份沉甸甸的时代答卷。

从“应急一线”走出的主力军

自2018年改革转隶以来，六盘水市消防救援支队始终对标“主力军、国家队”职能定位，聚焦“全灾种、大应急”任务要求，全面构建应急救援体系。

七年来，全市共接处警1.6万起，其中火灾扑救6000余起，抢险救援和社会救助8200余起，执勤安保1800余起，成功营救疏散群众2.4万余人，保护财产价值8.8亿元。每一次出警，都是与时间的赛跑、与险情的较量。

地震废墟、溃坝险段、深山火线、城市井下……消防救援队员的“战场”遍布各处。该支队组建专业力量，打造地震、水域、危化、地下建筑等专业救援队伍，常态化组织跨区域实战演练，让队伍在火与险的考验中不断成长。

队员们的信念始终如初，有人在山火扑救中倒下，也有人在洪水中被浪花卷翻。荣誉墙上，一面面奖牌静静悬挂——应急管理部集体三等功、国家消防救援局表彰、省级先进、集体二等功……这不仅仅是荣誉的象征，更是忠诚与担当的印记。

七年间，这支敢打硬仗、能打胜仗的“乌蒙铁军”，以专业诠释责任，用行动兑现承诺。

在共治共建中织密安全网

消防工作，从来不只是“灭火”，更在于“防”——防在日常、融入治理、落到人心。

七年来，六盘水市消防救援支队始

终把“防患于未然”作为主线，以风险治理为导向，推动形成“党政同责、部门负责、单位主责、社会协同”的消防治理格局。全市累计检查社会单位7.4万余家次，督促整改隐患13.44万条，未发生较大以上火灾事故。

火灾防控难点在基层，六枝特区的探索成为亮点：将洒水车改装成“消防车”，培训800余名环卫工人成为“义务消防员”，3年来累计协助处置火情150余次。这种“防消融合”模式，如今已在全市铺开，形成社会共治的新格局。

宣传方式也在不断创新。六盘水消防联合自媒体推出短视频《倡导文明祭祖，杜绝野外用火》，全网播放量超1亿次。

消防安全“五进”行动持续推进，18万余名志愿者走街串巷、入户宣传。从老旧小区隐患整改，到高层建筑的安全管控；从电动自行车治理，到生命通道畅通行动……每一项整治，都是一场“硬仗”。在复杂多变的社会环境中，六盘水消防在基层防控中持续发力，用实际行动诠释担当。

在奋进中凝聚城市温度

如果说火场是消防员最勇敢的战场，那日常生活中的守护，便是他们最温柔的担当。

无论是寒冬夜里的巡逻，还是酷暑下的防火宣传；无论是节日景区的巡逻守护，还是校园里的一堂消防科普，“火

焰蓝”的身影在六盘水大街小巷无处不在。

六盘水市消防救援支队广泛开展“走千家送安全”“护老爱小”等活动，全市85万余名师生同上消防“开学第一课”，消防员们在一次次讲解中播撒下安全的种子。

这些日常的守护离不开后方的支撑。为确保一线救援高效、及时，该支队完成了1个“西部”省级战勤保障基地智能化仓库建设，并在全市建设8个消防站智能化分库。按照“1+8+N”规划，构建了“存、储、监、防、运、投”六位一体的智能化消防装备管理体系，实现装备“一键调度”，为贵州西部片区及周边区域提供了坚实的战勤保障支撑。

高温天，他们背着装备进山排查；暴雨夜，他们蹬着泥水转移群众；节假日，他们坚守在最热闹的地方。面对复杂的救援任务和社会期待，他们选择迎难而上。

七年，是时间的刻度，更是信念的见证。灭火救援，逆行而上，烈焰中坚守生与死的边界；防洪抢险，肩并肩作战，激流里争分夺秒护民安；安全宣教、润物无声，街巷间撒下防患未然的种子……

从一次次火灾扑救到每一项防控行动，从冲锋陷阵到默默守护，六盘水市消防救援支队始终践行赴汤蹈火、竭诚为民的誓言，这抹“火焰蓝”也将继续在新时代的征途上，守护城市安宁。

（鲁媛）



“使命召唤·会战筑城”2024年度跨区域地震救援实战拉动演练现场。 刘金宏 摄



干部培训开班现场教学。（红花岗区委党校供图）

11月4日，遵义市红花岗区委党校举办的北京市西城区2025年年轻干部培训班全体学员赴娄山关开展现场教学。“此次现场教学，是一次赓续红色血脉，凝聚奋进力量的精神洗礼。”参加现场教学的学员表示，将自觉把学习感悟转化为履职尽责的实际行动，以“而今迈步从头越”的奋进姿态，在各自岗位上走好新时代的长征路。

此次现场教学暨社会实践，是遵义市红花岗区委党校今年开展的第71期培训课程。

作为集干部培训、在职研究生教育、会务服务、文体活动等多功能于一体的培训基地，红花岗区委党校年均培训各类学员80余期超11万人次。

为保证如期完成培训计划，该校始终坚持高位推动，构建“三级联动”机制，提升教育培训合力，助推基层党员教育培训走深走实。

红花岗区委党校相关负责人介绍，该校认真落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》《干部教育培训工作条例》要求，突出红花岗区委统筹、强化纵向贯通、深化横向协同，建立“上下贯通、左右联动”的组织领导体系，紧紧围绕教学科研任务，强化课程体系、科研咨政、红色培训、教学方法、师资队伍、保障体系等建设，推动党校各项工作实现规范化、优质化和特色化。

近年来，红花岗区委将基本培训列为“一把手工程”，常委会专题审议《遵义市红花岗区党员干部教育基本培训方案》并建立常态化工作推进机制，定期听取党校工作汇报，针对优化课程体系、创新教学方式、加强师资队伍等关键环节，提出系统性意见和明确要求。

“区委主要领导多次实地调研党校建设，协调解决发展难题，重点督导基本培训推进及校风学风建设。”红花岗区委党校相关负责人

介绍，除了区委主要领导重视，区委分管领导还常态化开展教学督导，通过讲授“开班第一课”、集体研讨、主持学员座谈、查摆查纪等方式强化示范引领，推动形成政治监督与业务指导双轮驱动的工作态势。

另外，该校主动对接省、市党校工作部署，融入省、市党校教学体系，通过双向挂职、联合备课、导师帮带等方式，形成“名师工作室—教学团队—骨干教师”三级培养链条，实现优质资源下沉，在课程开发、师资培训等方面同向发力、共建共享。

同时，红花岗区委组织部加大基本培训系统谋划、措施落地和指导督导；各单位各部门在学员选调、人才培养、调查研究、资金保障等方面给予支持，对派出学员开展训前教育和纪律提醒，积极构建“组织部门牵头抓总、党校主责实施、职能部门协同配合”的工作格局。

在“三级联动”机制的有效保障下，红花岗区委党校坚持以“红色、书香、绿色、健康、智慧”为主要内容的“五个校园”为抓手，加大投入，持续用力推进阵地改造和设备设施更新升级工作，形成能够满足基本培训需求且具有“红城”特色的党员干部教育培训阵地。全面整合区委党校、深溪镇和金鼎山镇党校，以及其余13家镇（街）党校和其他资源，形成“1+2+13+N”党员干部教育培训阵地矩阵，实现阵地有序扩容。

红花岗区委党校加大校园环境改造整治，积极推进教学配套设施设施提质升级。自主建成红花岗区委党校综合事务平台，建成教师休息室2间、图书阅览室1间、直播录播教室2间，为基本培训封闭式管理提供阵地保障。在全省率先试用“贵州党校云”平台信息化管理系统，推动智慧校园建设，实现教学、管理和服务的智能化升级。

（汪长梅 刘珈宏）

遵义市红花岗区委党校构建『三级联动』机制提升教育培训合力