

我省125家青年驿站累计服务5.46万人次

来黔暖心“第一站”，安身更安心

贵州日报天眼新闻记者 晏惠轩

一张便笺，写满感激；一扇房门，打开希望。

在贵州，遍布全省的青年驿站正以其特有的温度，成为无数来黔青年追梦的“第一站”。

“特别感谢团省委推出的青年驿站项目，工作人员态度特别好，驿站的小伙伴也很热心。这里交通便利，房间温馨干净，让我感受到了贵阳这座城市对青年人才的重视与关爱。”外地求职者赵空俊在离开青年驿站时，留下一张饱含深情的便笺。字里行间，是一个异乡青年初到贵州感受到的第一缕温暖。

“第一次推开门，我差点哭了。”来自湖北的李梓萱至今记得去年入住遵义青年驿站的那个下午。整洁的床铺、齐全的生活设施，书桌上放着印着“欢迎回家”的卡片，旁边还有一袋贵州特产刺梨干。

更让她感动的是，驿站管家主动加了她微信，说“有任何事随时找我”。“那一刻，所有的忐忑和不安都消失了。”

这样的温暖邀约，在全省各个青年驿站以不同形式呈现。在六盘水，驿站与社区食堂合作，让青年用餐享受优惠；在黔南，布依族志愿者会带着异乡青年逛集市，教他们说方言、认蔬菜；在贵阳观山湖区，每个房间都备有“就业礼包”，里面装着当地企业名录、政策解读手册。

截至目前，我省已在9个市州建成125家青年驿站，累计服务5.46万人次。这些散落在城市各处的驿站，也成为来黔青年认识贵州的第一扇窗。

22岁的何云是湖南邵阳人，本科毕业的她孤身来到贵阳求职。在一条大数据推送的驿站攻略中，何云得知青年驿站能为应届毕业生免费提供短期住宿和就业指导等服务。

“虽然是免费使用，但服务完全没打折。”何云高兴地说，驿站除了住宿免费，还有专门的就业指导群，里面每天都会发



居住在贵安新区“青年社区”的年轻人在健身、看书。（受访者供图）

招聘信息，也能与一些同样来求职的小伙伴交流经验，“让我对即将到来的面试充满了信心。”

走进贵阳高新区驿站大厅，一块“数智就业屏”格外醒目。上面实时更新全省招聘信息，求职者刷脸就能投递简历，系统还会根据专业背景自动匹配岗位。“以前找工作要跑招聘会、刷各种APP，现在在驿站里就能一站式搞定。”刚通过智能系统找到实习岗位的大学生王萌说。

各地的特色服务更显精准到位。贵阳市联合35家企业设立“驿站直通车”，符合条件的青年可直接跳过初筛进入面试；遵义开展“红色导师”计划，邀请知名企业家、资深HR提供一对一职业指导；黔西南驿站的“青年夜校”开设短视频制作、

网络创业等实用课程。

在黔东南，创业孵化服务让陈晓雯成功开办民族文创工作室，如今已带动8名手工艺人就业，产品远销海外。驿站不仅给了她创业的勇气，更给了她创业的能力。”陈晓雯说。

清晨七点，贵阳市观山湖区人才公寓，陕西小伙张明正在给窗台的绿植浇水。这个习惯，从一年前入住那天起就没有间断过。书桌上，他和未婚妻的合影格外醒目，照片背景正是让两人相识相知的青年驿站。

“当初来贵州找工作，是驿站给了我第一个落脚点；现在，我要在贵州安家了。”张明的笑容里，满是笃定与幸福。他和未婚妻刘媛是在驿站举办的包粽子活

动中相识的。“婚礼请柬上，我们特意印了驿站的logo，这里是我们的‘娘家’。”

这份归属感，源于贵州为青年精心搭建的“全周期”服务体系。就业有专属指导，创业能申请最高20万元的担保贷款，住房享受“驿站——保障房——购房补贴”的阶梯式支持。

在贵安新区，“免费住”人才保障房青年社区进一步延伸了驿站的服务链条。西部计划志愿者王蓉从合住宿舍搬进人才保障房后感慨：“每天忙完工作回到这个小窝，心里就特别踏实。不仅能免费住上这么好的公寓，还能享受各种贴心服务，让我在贵安真正有了‘家’的感觉。”

贵安新区探索实施的人才保障房“免费住”安居引才工程，建设安巢·云澜、安巢·星耀2个青年社区，推出2364套2904间人才房，面向全国大专及以上应届高校毕业生提供免费住1年政策，吸引集聚青年人才2377名。

今年前三季度，我省新增留黔高校毕业生同比增加23%，其中18%是通过青年驿站了解并选择扎根这里的。更让人欣喜的是，超过三成的入住青年选择留在贵州发展，不少人在这里成家立业，完成了从“异地客”到“本地人”的身份转变。

近年来，团省委全力推进青年友好型成长型省份建设，坚持青年优先发展，进一步营造爱才、敬才、惜才的良好氛围，通过社会化动员的方式，广泛动员社会力量参与，在全省青年人群聚集的区域打造贵州青年驿站，为有意在黔就业创业的青年提供免费过渡性住宿。

深夜的驿站里，一扇扇亮着灯的窗户，映照着年轻人读书、整理简历的身影。从临时落脚到长久扎根，贵州用一座座城市的温度，告诉每一个追梦的年轻人：这里，不只有你暂时落脚的一张床，更有你能托付未来的一个家。

一个成长平台。通过设置“青年之家”“青年阅读室”，开设“青年夜校”，普及青年政策，已然成为青年融入城市的缓冲带、充电站和交友圈。这种“扶上马再送一程”的服务理念，让青年感受到的不仅是便利，更是尊重。

引才重在留心，服务青年需要更多“雪中送炭”。“青年驿站”从提供住宿到赋能发展，用精细化服务为青年排忧解难。当一座城市愿意为青年的梦想铺路搭桥，让每一个怀揣梦想的年轻人都能找到属于自己的舞台，青年定会用奋斗回馈这片热土。

遵义市余庆县

锻造干部“硬作风”推动工作提质效

本报讯（记者 张良胜）近日，在遵义市余庆县构皮滩镇红飞村的田间地头，村党支部书记王官照正组织党员志愿服务队帮助村民采收钩藤。

今年以来，余庆县强化干部作风建设，通过组织开展“转作风、提效能、抓落实”作风建设年专项行动，以干部过硬作风推动各项工作提质增效。

“加强作风建设的第一步是要加强思想教育。”余庆县委组织部相关负责人介绍，今年以来，全县推动党员领导干部围绕作风建设主题讲党课224场次；组织全县380个党支部通过骨干党员领读、支委成员领讲、身边榜样领谈、参学人员领会“四领”学习法组织党员干部开展集中学习1238场次。

余庆县将专项行动划分为宣传动员、查摆问题、建章立制、巩固提升4个阶段，把问题查摆整改和建章立制贯穿始终，组织各单位和干部通过自己找、相互提、上级点等方式，累计查摆整改问题1158个，建立完善制度机制125项。

为避免作风建设与干部队伍建设“两张皮”，余庆县坚持把干部作风情况与评选优、选拔使用、等级晋升、绩效发放等干部评价任用相挂钩，抓常抓长，引导干部持续以过硬作风干事创业。

“今年以来，我们坚持把干部作风情况作为干部选拔使用重要参考，将2024年度考核结果为优秀等次的73名干部纳入全县优秀干部库，50名作风务实的优秀干部得到提拔和进一步使用。”余庆县委组织部相关负责人说。

铜仁市松桃自治县

“工会驿站”给新就业群体一个家

本报讯（记者 华妹）“小张，送餐累了先进来喝口水，休息一下……”近日，在铜仁市松桃自治县七星广场工会驿站里，工作人员招呼刚送完外卖的骑手张俊奇。

整洁的桌椅旁，几位外卖小哥正捧着热水聊天。“以前，我们大热天送货，想找一个凉快地方歇脚都难，现在驿站就在路边，渴了能喝水，累了能休息，很方便。”从事外卖行业5年的骑手李廷科赞不绝口。

近年来，松桃自治县总工会秉持“劳动者在哪里，工会驿站就建在哪里”的原则，以党建为引领、工会为主导、部门联动为支撑，积极盘活各类闲置资源，精心打造功能齐全、服务贴心的“工会驿站”。

“小驿站”不仅为户外劳动者筑起了遮风挡雨的温暖之家，还切实解决了他们喝水难、休息难、充电难等问题。为了让驿站切实服务好户外劳动者，县总工会通过走访调研，召开座谈会等形式，广泛听取环保工人、外卖骑手等群体意见建议，以需求为导向配置站内基础设施，提供免费冷热饮用水、手机充电设备、应急药箱、微波炉、一次性雨具等，全方位满足户外劳动者真实需求。

“这里不仅配备有书屋、电视机、无线网络，还张贴了招聘信息、法律维权指引等，服务很好。”在驿站内接单的骑手冉晓杰说。

如今，全县已建成45家工会驿站，其中8家引进24小时智能化管理模式，5家获评全国“最美工会驿站”，8家成为“省级示范点”，累计服务户外劳动者40万余人次。

■ 党员在岗

再回村，“吴书记”成了“吴老板”

贵州日报天眼新闻记者 华妹

吴才军又回来了，只是村民对他的称呼从之前的“吴书记”改口为“吴老板”。老党员吴才军是黔东南州榕江县农业农村局的一名退休干部。

2019年，作为已在农业领域深耕38年的高级农艺师，吴才军主动请缨来到朗洞镇孖树村担任驻村第一书记。

“海拔适中、土质肥沃，这是发展特色种植的宝地啊！”吴才军踏遍全村山头后，他开出第一张“产业药方”——种植板蓝根。

村民大会上，面对群众的质疑，吴才军没有空口保证，而是立下“亏了算我的”军令状。这一年，他既是村里技术培训课的“主讲老师”，又是田间实操的“示范员”。从育苗到采收，他手把手地教，创新推行“示范种植+技术培训+保底收购”模式，渐渐地打消了村民的顾虑。

凭着一股子较真劲，50余亩板蓝根示范基地当年亩均增收超3000元，村民们第一次尝到了发展特色产业带来的甜头。

两年驻村期满，人虽离开，心却从未离开。“以后技术方面有不懂的地方还是要问老吴书记，我们心才踏实。”这位曾经的驻村书记，早已成为村民们信赖的自己人。正是这份信赖，让帮扶有了温暖的延续。

2024年，吴才军退休后作出了一个决定——重回孖树村，接手了他离村前带着村民种植的480亩油茶林，当起了“油茶老板”。

作为在农业战线耕耘多年的老专家，吴才军感慨：“现在县里对油茶种植的扶持政策非常好，技术也有支撑，不把油茶产业搞起来，太可惜了。”怀揣着一摞政策文件和技术手册，他再次踏上了那条熟悉的进村路。

“老吴书记，这油茶四五年才见效益，咱们等得起吗？”村党支部书记罗永恒道出大家的担忧。

吴才军听在耳里，记在心上。很快，他便拿出了“以短养长”的新方案——创新“茶油+”模式，在600余亩油茶林下套种见效快的作物，如50万株淡竹叶苗、2600株黄柏苗、4000株罗汉果苗等。“这样当年就能见收益，长短期结合，大家心里就踏实了。”

如今，600余亩油茶林长势良好，已带动当地1000余人务工，发放工资26万余元。

“这油茶就是乡亲们致富的希望。”站在油茶林的山腰，夕阳照在吴才军的白发上，泛着光。



吴才军（中）走访群众。（受访者供图）

6个月累计受理积分62.3万分，已兑换37.18万积分

从“全民共治”积分制看代化镇之变

贵州日报天眼新闻记者 蒲艳梅

“今天逛超市，自己一分钱没花，东西都是用积分买的。”10月27日，黔南州长顺县代化镇麻穰村村支书陈李香拎着满满的一袋东西，走出代化镇顺民兴积分兑换超市。

积分从何而来？陈李香告诉记者，“按时缴纳养老保险，奖励20分；缴纳垃圾清运费，奖励20分……我今天来兑换的165分积分，就是这样攒下来的。”

代化镇整合资源，打破各村（社区）单独斗富境，推出“全民共治”积分制，以小积分撬动乡村治理。如今，全镇家家户户形成了争相“攒积分、晒积分、兑积分”的良好氛围。

“全民共治”积分制实施效果明显，我们镇的养老保险收缴工作1个月就完成了，还超额完成了征兵工作。”代化镇党委副书记、镇长杨金松说。

代化镇地处麻山腹地，基层社会治理基础薄弱、群众参与不足、产业发展滞后。

此前，斗省村、纳傍村等部分村尝试探索“党建+直播”融合发展新模式，组织农村党员、返乡大学生、直播能手，深入田间地头直播带货推广农产品，推动“云端直销”供应链建设，让优质农产品走出大山，助力群众增收。

图为11月7日，宝源乡宝源村青年党员干部帮助群众直播销售橘橙。

荀炼炼 摄（影像贵州）

近年来，遵义市赤水市积极探索“党建+直播”融合发展新模式，组织农村党员、返乡大学生、直播能手，深入田间地头直播带货推广农产品，推动“云端直销”供应链建设，让优质农产品走出大山，助力群众增收。

积分超市既兑换积分，又对外经营，收益反哺各村（社区）和群众，实现了可持续发展。”罗莺子说，预计各村（社区）集体经济增收10万元以上，每年降低全镇群众生产性开支200万元以上。

清扫路面、整理房间、擦拭窗玻璃……一大早，打朝村村民郑云锋一家忙得不亦乐乎，“把房前屋后的卫生搞好了，自

家住着舒坦，这积分才拿得踏实。”在这个季度的家庭卫生评比中，郑云锋家进入村里的前20名，得了20个积分。

过去，打朝村的环境卫生情况较差，村干部上门劝说，收效甚微。

“嘴巴都干了，效果却不明显。”打朝村党支部书记陈斌总结了当时的情形。自打实行“全民共治”积分制后，情况逐渐好转，值得一提的是，大伙挣的不光是那份物质奖励，更在意那份荣誉。

以积分为量化参考，“全民共治”积分制还为9个村（社区）制定了专项考核。第一、二、三名分别奖励3万元、2万元、1万元，各村（社区）卯足了劲，争相比一比。

“全民共治”积分制，为代化镇带来基层组织增力、集体经济增收、乡村治理增效、产业发展增量、乡风文明增质、人民群众增惠的“六增”效果，“真正做到了一举多得。”杨金松说。