

黔东南州锦屏县彦洞乡

# 发展锥栗产业 带动群众增收

9月21日，黔东南州锦屏县彦洞乡举行第三届锥栗基地开园仪式暨锥栗产业发展助推乡村全面振兴现场会，受邀嘉宾、村民及游客齐聚一堂，以观光采摘、农事体验、民俗文化展示等方式共同庆祝中国农民丰收节，一起见证彦洞乡锥栗产业的蓬勃发展。

走进彦洞乡黄门村锥栗种植基地，漫山遍野的锥栗树郁郁葱葱，一个个带刺的“毛球”沉甸甸地挂在枝头，开口的锥栗缝隙间透出油亮诱人的赤褐色果实。据了解，该乡自2020年开始发展锥栗产业，经过多年的精心培育，目前种植面积已达6833亩，建成千亩基地1个，百亩示范基地6个。

彦洞乡平均海拔900多米，独特的高山与冷凉环境为锥栗生长提供了良好条件。该乡引进龙头企业福建省建瓯市水源九和食品有限公司，并成立锦屏县美栗个人食品有限公司，通过“党支部+龙头企业+合作社+基地+农户”的模式，对锥栗产业进行全产业链开发。“我们的锥栗树是经过改良后的树种，具有果实大、品质优良、树型矮化、病虫害防治等特点，盛果期每亩最多可产800斤锥栗。”锦屏县美栗个人食品有限公司负责人说。

在产业发展过程中，彦洞乡积极对接中国农业发展银行争取帮扶资金260万元，用于锥栗加工厂建设，还争取省发展改革委以工代赈项目资金525万元建设配套基础设施，今年10月投产后，加工厂配备清洗、烘干、包装等生产线，年加工能力可达80万斤。此外，还计划引进脱壳、烘焙、制粉等生产线，开发锥栗脆片、栗蓉馅料等产品，进一步提升产品附加值，实现“山货”到优质商品的转变。

锥栗产业的发展，不仅让村民实现了家门口就业，也为村集体和企业带来了可观的收益。据统计，彦洞乡锥栗产业覆盖农户1376户，带动就业1000余人次，发放劳务工资240万元。今年锥栗初挂果面积达2000亩，预计产值200万元。

下一步，该乡将进一步扩大种植面积，提升种植技术和管理水平，完善加工和销售环节，让锥栗产业真正成为带动群众增收致富的支柱产业，为乡村全面振兴注入强劲动力。

(文/图 杨光乾)



村民在采收锥栗。

贵阳市清镇市

## “精准滴灌”培训 提升干部能力

“从估算到决算，如何‘用好钱’？从立项到竣工，怎样‘干成事’？”近日，贵阳市清镇市领导干部基本建设项目管理专题讲座上，贵州省发展和改革委员会授课人员进行了精彩解答。这种实战化教学，是该市构建干部成长体系的重要一环。

在清镇市，干部培训从以往的“大水漫灌”式培训模式已悄然转变为“精准滴灌”，在提升干部能力素质同时，最大限度节约财

政开支，实现培训效果最大化。

“人工智能如何赋能政府治理？”“‘十五五’规划编制有哪些关键点？”“怎样优化法治化营商环境？”“如何管理基本建设项目？”……这些紧贴清镇市发展实际的问题，如今都成为干部培训的核心内容。

今年1月，DeepSeek-R1正式发布，凭借其技术创新性迅速引发关注。为进一步帮助领导干部准确把握人工智能发展趋势，

3月20日，清镇市针对性举办“人工智能战略与领导干部的数字化转型”专题讲座，邀请行业专家围绕人工智能技术及应用实践等内容，为领导干部们带来了一场兼具专业性、实用性的知识盛宴。这只是清镇市“精准滴灌”式干部培训的一个缩影。

在干部培训中，清镇市还注重邀请省内外知名专家授课，确保培训的高质量。8月22日，贵州省社会科学院二级教授、博士生

导师吴大华，为清镇市领导干部作优化法治化营商环境专题报告，就如何优化营商环境提出了许多针对性的意见建议。

“精准滴灌”式的干部培训，让清镇市的干部们收获颇丰。参训人员表示，培训内容实用、针对性强，为他们解决实际工作中的难题提供了有效方法。在人工智能赋能政务服务管理、“十五五”规划编制、优化法治化营商环境等工作中，干部们的能力素质得到了充分检验和提升。

“精准滴灌”式干部培训，正为清镇市的高质量发展注入源源不断的智力动力。下一步，该市将继续深化干部培训改革，不断探索更加精准、高效的培训方式，为兴业强县富民一体发展提供坚实的人才保障。

(胡筱茂)

农行贵阳分行

## 聚焦科创企业需求 提供精准金融服务

农行贵阳分行深耕科技金融沃土，聚焦科技创新型企业成长需求，提供更精准、更温暖的金融服务，为区域经济高质量发展注入更多“金融活水”。

在贵州金农科技有限责任公司，高通量测序仪等先进设备持续运转，科研人员正通过基因编辑技术优化品种性状；在贵州天虹志远电线电缆有限公司生产车间内，工人熟练操作，高质量电线电缆不断产出。

随着市场开拓和战略调整，企业资金周转压力大、融资难等问题亟待解决。就在两家企业为资金发愁时，农行贵阳分行深入了解企业情况后，迅速定制个性化金融服务方案。仅两周，贵州金农科技有限责任公司获批“科技e贷”1000万元，贵州天虹志远电线电缆有限公司获得1000万元信贷资金，为企业发展注入“强心剂”。

目前，该行已建立小微企业融资快速响应机制，优化流程、提升效率，为企业提供个性化金融解决方案，助力企业抢占市场先机。

(徐一维 吴丹)

南方电网贵州铜仁供电局

## “科技尖兵”

### 全天候守护万家灯火

“以前巡视线路靠双脚、眼睛瞅，一天下来最多排查10公里，现在好了，仅需半小时就完成全检，隐患点还一清二楚。”近日，谈及配网智慧巡检的变化，南方电网贵州铜仁供电局巡检员农跃红颇多感慨。如今，他的“巡线装备”已升级为无人机、红外测温仪和智能巡检平台，曾经的“苦差事”变成了科技赋能的“精细活”。

9月14日，铜仁市德江县境内遭受大暴雨，造成多地发生泥石流和滑坡的地质灾害。当天，南方电网贵州铜仁德江供电局营配指挥中心突然发出预警：10千伏煎平线有故障。农跃红立即赶往现场操控无人机排查，通过高清摄像头和红外热成像功能，很快锁定故障点。

依托智慧平台，农跃红同步将现场画面、故障数据上传至营配指挥中心。后台值班团队快速制定抢修方案，30分钟后，抢修人员带着备品备件抵达现场，仅用3小时就完成线路抢修。“要是在以前，光排查故障就得大半天，现在从发现问题到解决问题，全程不超过4小时。”农跃红说。

如今，在铜仁供电局，100余架巡检无人机、500余套在线监测装置共同织就“空中+地面”智慧巡检网，配网线路故障定位时间较以前缩短75%，抢修效率提升60%。这些看不见的“科技尖兵”，全天候守护着万家灯火。

从“人工巡视”到“科技尖兵”，不仅为铜仁供电局解放了人力，更筑起了电网安全防线，用科技守护千家万户，彰显着企业的创新与担当。

(李朝辉 陈厦华)

黔南州福泉市

## “三个到位”推进搬迁群众持续稳定发展

黔南州福泉市以创建国家乡村振兴示范县为契机，紧盯就业和产业两个重点，以就业组织到位、公共服务到位、社区治理到位“三个到位”为抓手，持续推进群众收入稳定增加、生活质量稳步提升，切实推动易地搬迁群众由稳得住向发展好转变。

就业组织到位。就业是最基本的民生，是群众增收的关键举措。福泉市坚持就业优先，通过易地搬迁专项招聘、东西部劳务协作、产业基地观摩选岗、公益性岗位安置等多渠道、多方式推动因人设岗、送岗上门、人岗适应。2021年以来，开展易地搬迁专项招聘活动36场（次）、产业基地观摩选岗2次，

提供就业岗位2.4万个，完成搬迁劳动力就业3196户6927人，有劳动家庭户均就业落实率保持100%。搬迁脱贫人口人均纯收入从2021年的12542.57元增长至2024年的19552.97元。

公共服务到位。健全“市级统筹、部门落实”易地搬迁公共服务体系，系统、全面梳理政策事项，制定通俗易懂政策明白卡，全面打通服务群众“最后一公里”，集中力量办成一批群众可感可及的实事好事，聚力解决群众急难愁盼事项，有效提升易地搬迁群众生活幸福感、满意度。2021年以来，累计落实政策清单17项、资助（补助）资金1.37亿元，易地搬迁群众教育、医疗、低保等政策应享尽享。

社区治理到位。选优配强基层党组织书记、社区“两委”班子，深入落实“党小组+网格员+联户长”铁三角基层治理模式，多措并举发展壮大社区集体经济，常态化开展矛盾纠纷排查治理，推动和谐社区建设，引导群众树牢主人翁意识，广泛凝聚“社区是我家、治理靠大家”共识，有效促进群众安居乐业。2021年以来，累计开展各类文化活动83场次，评选文明家庭、勤劳致富家庭等示范家庭122户，评选清洁楼宇、干净人家169栋（户），化解矛盾纠纷101件，解决群众急难愁盼问题127个，社区集体经济由38.86万元增长到56.92万元，增长率达46.47%。

(曾勇)

南方电网贵州兴义供电局

## 加强变电站巡检 保障电网安全稳定

近日，南方电网贵州兴义供电局变电管理所高压试验班对所辖变电站开展特殊巡视及高压试验工作，加大对变电站设备的巡视消缺力度，保障电网安全稳定运行。

秋收时节，供电负荷攀升，电网在雷暴雨等恶劣环境下和供电负荷急增的双重压力下极易发生故障，对此，兴义供电局积极加强变电站的巡视维护工作，及时消除设备潜在隐

患。该局组织高压试验运维人员对所辖变电站的主要设备进行高压试验，同时全面开展特殊巡视工作，重点对主变、刀闸、线路接点等关键部位进行排查，及时发现和消除安全隐患。

在巡检工作中，工作人员严格落实“一切事故都可以预防”的安全理念，重点对变电设备的加热、除湿装置投入及运行情况、消防器材的外观和压力指示等进行全面检查。并加强

变电站一二次设备及室内外的端子箱、端子排、支柱绝缘子的巡视检查力度，建立变电站安全生产责任制，并落实责任到人，发现安全隐患及时上报，尽早处理，把变电站存在的设备缺陷和隐患消灭在萌芽状态。

兴义供电局将继续加强变电站的全面巡检工作，进一步提升电网供电能力，确保秋季供电安全可靠。

(卢关文)

本版责编：熊瑛 张元斌 严颢 版式设计：黄艳

## 贵州胜威憬福化工有限公司“钛-磷-硫”资源综合利用配套管道运输项目环境影响评价征求意见稿公示

《贵州胜威憬福化工有限公司“钛-磷-硫”资源综合利用配套管道运输项目环境影响报告书》(征求意见稿)现已编制完成,根据《中华人民共和国环境影响评价法》及《环境影响评价公众参与办法》(生态环境部令第4号)等相关规定,现将项目环境影响评价事宜公告如下:

一、环境影响报告书征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书方式和途径:

1.环评报告书征求意见稿全文网络链接  
2.链接:https://pan.baidu.com/s/1hxq6PYEXt6qewF3WqM6SVA?pwd=vzt8,提取码:vzt8  
3.查阅纸质报告书的方式和途径:公众可到建设单位及评价单位查阅纸质报告书

二、征求意见的公众范围  
本项目环境影响评价范围内的公民、法人和其他组织等,均可提出意见。

三、公众意见表的网络链接(链接:https://pan.baidu.com/s/1hxq6PYEXt6qewF3WqM6SVA?pwd=vzt8,提取码:vzt8)

四、公众提出意见的方式和途径  
建设单位地址:贵州省黔南州福泉市牛场镇  
建设单位联系人:彭经理 联系电话:0854-2468758  
环评单位地址:贵阳市南明区兴业街龙源聚乐汇3栋11楼  
环评单位联系人:许工 联系电话:0851-85727677  
邮箱:452020263.qq.com

任何单位或个人若对本工程有意见和建议的,以公众意见表的方式,根据以上联系方式到建设单位提出意见,或发E-Mail至评价单位。

五、公众提出意见的起止时间  
自本公告公示之日起10个工作日内均可提出公众意见。

贵州胜威憬福化工有限公司

2025年9月25日

贵州经贸职业技术学院建筑工程系党总支

## 『红匠鲁班』特色鲜明 党建育人同频共振

今年暑假期间,贵州经贸职业技术学院建筑工程系10余名师生组成“红匠黔行”实践队,奔赴黔南州荔波县板寨村红七军板寨会师旧址,以“红色基因+民族建筑+文旅融合”为主线开展“三下乡”社会实践活动,用BIM建模、IP设计等专业智慧活化红色资源,助力乡村发展。

这次实践,不仅是课堂教学的延伸,更是“红匠鲁班”育人理念的生动诠释。近年来,建筑工程系党总支依托“红匠鲁班”这一党建品牌,逐步构建起“党建引领有高度、文化育人有厚度、技能培养有精度、学生成长有温度”的特色育人体系,为贵州职业教育高质量发展注入新动能。

分类培育 激发内生动力

为将组织优势转化为育人效能,贵州经贸职业技术学院建筑工程系党总支依托“红匠鲁班”党建品牌,构建起一套清晰的人才培育闭环路径,通过分类施策激发不同群体的内生动力。

把党员教师锻造成为“鲁班先锋”。以“亮身份、当模范”为抓手,推动全体党员佩戴党员徽章上课、带队,主动承担急难险重任务,组建“党员攻坚队”引领教学改革创新,充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

让普通教师成为“鲁班工匠”。依托教研室设立“工匠精神培育岗”,将精益求精、追求卓越的工匠精神融入课程教学、科研攻关与实训指导,不断提升教学科研水平和专业实践能力。

使学生成长为“鲁班小匠”。以“匠德+匠艺+匠行”为指引,通过志愿服务站、实践队等平台,广泛开展红色教育、技能服务和文化传承等实践活动,实现思想政治素质与专业技术技能“双提升”。

先锋领航、工匠筑基、小匠接力——这一培育模式不仅为“红匠鲁班”党建品牌筑牢人才基础,更有效激活了基层党建的“神经末梢”,使组织活力持续迸发。

活动赋能 厚植文化根基

如何让育人工作可见、可感、可践行?建筑工程系党总支以活动为载体,针对“党员、教师、学生”三类群体,从思想塑造、技能提升、文化浸润三个维度开展“先锋铸魂、工匠赋能、小匠传承”系列活动,推动育人工作从“无形”化为“有形”。

在“先锋铸魂”活动方面,紧密结合重大节日纪念日和学院“一月一主题”教育安排,组织开展升旗仪式、党史知识竞赛、爱党爱国主题朗诵比赛等系列活动教育,持续强化爱党爱国爱校情怀。

在“工匠赋能”活动方面,建立“以赛促教、以赛促学”机制,积极鼓励教师带队参加教学能力大赛,培养“金师”,打造“金课”,营造争学技术、比拼技能的良好氛围。

在“小匠传承”活动方面,开设苗绣、书法、象棋等传统文化兴趣小组,定期举办“象棋争霸赛”“软笔书法大赛”“苗绣技艺传习”等第二课堂活动,引导学生成为优秀传统文化的体验者、传承者和推广者。

三类活动既各有侧重,又相互衔接共同赋能,在丰富党建文化内涵的同时,也让以文育人、以文化人真正落地生根、开花结果。

精准发力 构建育人链条

育人是一项长期工程,须久久为功、环环相扣。建筑工程系党总支立足职业教育类型定位,紧扣应用技能型人才培养目标,从学生入学至毕业实施全程化、递进式培养,构建起覆盖人才培养全周期的“三大工程”链条。

招生阶段夯实“地基工程”,强化生源基础。该党总支创新建立“招生—育人”衔接机制,通过开展专业发展咨询、职业体验日、校企开放日等个性化服务,为新生量身定制“成长规划书”,从入口夯实人才成长根基。

在校培养阶段着力“砌筑工程”,提升综合素养。全面推行“专业导师+学长导师”双导师制,强化学生专业基础与职业适应能力;实施“学校+行业协会+企业”的“1+1+1”人才培养模式,引入建筑龙头企业等共同开展“入学即入职”订单培养,实现教学流程与生产过程深度对接。

毕业就业阶段精心“雕琢工程”,实现精准就业。构建“订单培养+校友联盟”双轨就业支持体系,与多家龙头企业共建实习就业基地,并通过“毕业后三年追踪服务”机制,为毕业生持续提供岗位推荐、技能进阶与创业指导服务。近三年来,该系毕业生就业率稳定在96%以上,企业满意度高达98%,真正实现“进口精、出口畅、口碑好”的目标。

从理念到行动,从品牌到模式,贵州经贸职业技术学院建筑工程系党总支通过打造“红匠鲁班”育人品牌,实现了党建与育人工作的同频共振。该党总支有关负责人表示,将继续深化党建品牌驱动,培养更多具有家国情怀、工匠精神和卓越技能的“新时代鲁班”,为贵州经济社会高质量发展贡献职教力量。

(袁佳彬 苏文静)



建筑工程系师生在红七军板寨会师旧址开展社会实践活动。(受访者供图)