

铸就“自强工匠” 培育时代英才

——贵州机电职业技术学院文化育人奏响内涵发展强音

何军

在“山水桥城”黔南州都匀市，有一所学校至今还以军号校准作息——每日正午12点，嘹亮的号声总会准时响彻校园，这便是贵州机电职业技术学院。

诞生于三线建设时期，蜕变于职业教育大发展时代，贵州机电职业技术学院依托三线历史底蕴，熔铸红色基因、工匠精神与时代使命，在半个世纪的风雨淬炼中，构建起独特的文化育人体系，孕育出“自强工匠”特色品牌，培育了一大批身怀精湛技艺、胸有家国情怀的高技术技能人才。

漫步机电校园，目之所及皆是育人之景。这里既是滋养师生成长的精神沃土，更是职业教育文化自信建设的鲜活样本。



师生开展技能实训。



→师生参观校史馆。

“如何培养出‘职业能力强、综合素质高、人才质量优’的复合型技能型人才？”这是贵州机电职业技术学院历届班子思考的核心命题。学院给出了答案：从五十年办学历程中深挖根源，打造“自强工匠”文化育人品牌。这一品牌的诞生，藏着一段与贵州工业同频共振的往事：1975年9月，为解决在黔三线企业对技术工人的需求，学院前身遵义无线电技工学校应运而生；1979年10月，为解决O八三基地各企业技术工人短缺难题，学校迁址都匀，更名为“都匀无线电技工学校”。

“自强工匠”如何从文化品牌变为育人实效？贵州机电职业技术学院以“四位融合”为抓手，将文化育人渗透到教育教学每一环节，实现精神培育与成长成才的互促互进、同频共振。

在与思政教育融合方面，学院注重铸魂润心、凝聚共识。通过深挖三线精神与工匠精神的时代内涵，将其与“自强不息”的校训深度融合，形成具有校本特色的价值体系。校史馆中泛黄的文件图纸、斑驳的实训器械、珍贵的图像资料，默默讲述着先辈们的奋斗历程；“自强工匠”宣讲会上，师生共话攻坚克难的真实经历；主题活动中，学生们沉浸式追溯红色机电文脉，传承三线精神。

在与文化传承融合方面，学院着力打造“处处有文化、时时可育人”的校园

深植历史根脉

塑造特色品牌

学校；2011年6月，贵州省电子信息技师学院正式成立，实行一套班子、两块牌子的管理模式；2020年4月，贵州机电职业技术学院正式组建，开展高等专科学历教育、继续教育等活動。校址、校名虽几经变迁，但“培养复合型技能型人才”的宗旨从未改变，“自强不息”的校训更是刻进了校

园肌理。那些在深山峡谷搭建厂房、在煤油灯下绘制图纸的前辈，早已用实践诠释了“工匠”的真谛——不仅要有庖丁解牛般的精湛技艺，更要有水滴石穿般的坚韧品格。

历经半个世纪的改革发展，“艰苦创业、无私奉献、团结协作、勇于创新”的三线精神，仍藏在那一台台老机床的纹路里，融在每堂实训课的操作规范中，更流淌在师生攻坚克难的执着里，成为不可磨灭的精神标识。

以弘扬三线精神锚定价值坐标，以挖掘校史文化凝聚情感认同，以建设“一轴多体”校园思政文化带搭建实践平台……贵州机电职业技术学院构建起“一体引领、三维共育、四位融合”育人模式，让“自强工匠”品牌既有五十年办学的厚重积淀，又有回应时代召唤的鲜活生命力——它将“培养复合型技术技能人才”目标具象化，让工匠精神扎根中华“自强不息”的文化土壤。

聚力“四位融合”

拓宽育人路径

师传授精密测量等专业技能时，同步分享数十年深耕技艺的亲身经历；技能比赛中，指导教师讲述三线建设者攻克技术难关的故事，激励学生勇于挑战、攻坚克难。这种融合既聚焦技术提升，更注重培育学生解决问题的担当与精益求精的工匠态度，有效打破了技能培养与思想引领“两张皮”的壁垒。

在与社会服务融合方面，学院推动“小课堂”与“大社会”深度融合，让学生在实践中深化对“自强工匠”文化的理解。积极举办“非遗进校园”活动，引导学生感悟传统工艺

中的匠人精神；组织重走长征路，开展红色故事寻访；挖掘传统村落特色，以现代技术助力民族文化活态传承。同时，学院与都匀三线建设博物馆、黔南州博物馆合作，组织师生参与研学课程设计与体验项目开发。通过校内外联动，学生在社会服务中既锤炼了实践能力，更深化了对工匠文化的认知与认同。

值得一提的是，为保障“四位融合”落地见效，学院构建了“纵向到底、横向到边”的育人网络：纵向贯穿学校规划、系部特色建设及专业校企合作，层层推进；横向覆盖课堂教学、实训实践与社区生活等多重场景，实现文化育人全覆盖。这一立体化、全方位的育人模式，为“自强工匠”品牌的有效落地提供了坚实支撑。

才真正理解了什么是“自强不息”。学生的心声印证了沉浸式体验让思政教育变得鲜活而深刻。

夜幕下的机电职校园，军号声虽已消散，但“自强工匠”的精神火种代代相传。从1975年的技工学校到如今的职业技术学院，从三线建设艰苦创业到新时代职业教育，贵州机电职业技术学院用半个世纪实践证明：真正的工匠，既要身怀绝技，更要心怀家国。

如今，“自强工匠”品牌的精神力量，正推动贵州机电职业技术学院在职业教育高质量发展道路上稳步前行，也为更多职业院校探索文化育人提供宝贵启示——当技能与精神同辉，历史与未来交融，职业教育必将培养出更多担当民族复兴大任的时代工匠。

（本文资料图片由贵州机电职业技术学院提供）

铸就五育成果

彰显品牌实效

学院自主培养的“国家级技能大师”杨晓理，其励志故事是“自强工匠”品牌的鲜活注脚。自幼失去父母的他，依托国家政策扶持进入学院学习，凭借刻苦钻研留校任教，如今已是硕果累累。微视频《技·艺·匠·心》中他那句“技能可以改变命运，坚守能成就匠心”，更成为激励学生奋进的座右铭。

文化因创新而出彩。获奖文创作品《红色建筑积木·遵义会议会址》，以模块化设计将红色文化与现代技术结合，使用者在拼搭中了解革命历史，实现“玩中学”“做中悟”。正如主创学生

遵义市播州区

加强作风建设 展现实干担当

遵义市播州区坚持制度固本、教育赋能、力量下沉三措并举、同向发力，推动作风建设从“软约束”向“硬杠杠”持续转变，不断锤炼干部作风筋骨，为高质量发展注入强劲动能。

制度固本，让铁规铁纪发力生威

推动作风建设常态化、长效化，关键要有一套科学合理的法规制度。今年以来，播州区按照新时期好干部标准，研究制定《遵义市播州区干部监督实施办法（试行）》，对73家单位开展专项监督，对16名政治意识不强、履职表现不好、工作作风不实的干部追究责任。

播州区积极推动转任职业（职员等级）干部发挥工作经验丰富、群众基础好、业务能力强等独特优势，制定并实施《转任职业（职员等级）干

部管理办法（试行）》，从明确职责、强化管理、优化激励等多方面入手，有效激发转任干部履职尽责和担当作为的内生动力。

同时，坚持问题导向，将严管厚爱贯穿干部作风建设全过程。针对村干部、驻村干部及党员队伍中存在的日常监管松软、履职动力不足、考核激励弱化等难点痛点，精准出台8项制度，全面拧紧干部管理责任链条，树立实干担当鲜明导向。

力量下沉，以实干担当温暖民心

大道至简，实干为要。作风建设的成效，最终要体现在为民服务、提高效能、推动发展的实践中。只有坚持脚步向下、力量下沉，把办公室搬到田间地头、项目现场，才能让群众感受到作风转变带来的新变化、新气象。

针对“一把手”关键少数、青年干

部、村干部和基层党员等不同对象，播州区通过专家教授讲理论、领导干部讲政策、业务骨干讲方法等方式，分层级、分领域、分专题举办专题培训班。

不断增强干部理论基础，夯实作风建设思想根基。举办“播州大讲堂”专题讲座，“新时代学习大讲堂”时代前沿知识专题讲座、业务知识专题讲座等，持续为各级党员干部充电赋能，从思想层面推动作风建设从“被动约束”向“自觉”持续转变。

作风建设永远在路上，实干担当没有休止符。从制度铁规的刚性约束到干部教育的润物无声，从田间地头的躬身力行到乡村振兴的攻坚克难，播州区始终以永远在路上的坚韧执着，通过持续拧紧作风建设责任链条，以优良作风凝聚起干群一心的磅礴力量，共同书写播州区高质量发展崭新篇章。

（任红）

南方电网贵州遵义供电局

一流电力服务赋能白酒产业发展

作为地方电力保障的中坚力量，南方电网贵州遵义供电局始终以一流企业建设为目标，在推动能源绿色低碳转型进程中，通过优化网架结构、创新能电替代技术、强化靠前服务等举措，为白酒产业提供坚实可靠的电力支撑，实现绿电与白酒产业深度融合，为白酒企业迈向一流筑牢能源根基。

升级电网架构

激活白酒产业发展“新引擎”

有着“中国第一酒镇”美誉的遵义市仁怀市茅台镇，赤水河穿行而过，郁郁葱葱的河畔沿岸酒企林立，厂房鳞次栉比，终年酒香不绝。

在贵州省仁怀市天邦酿酒有限公司，酿酒车间里热气腾腾，工人们熟练地翻拌、加曲、堆积、上甑、摊凉，呈现出一派繁忙而有序的景象。

“现在110千伏美酒河变电站投运后，我们车间的设备全负荷运转电压都稳得很，加之马力生产也没有问题。”贵州省仁怀市天邦酿酒有限公司副总经理朱斌说道。

遵义供电局紧紧围绕遵义“省域副中心”战略定位，聚焦遵义市打造“世界酱香白酒产业核心区”目标，“十四五”期间，累计投资8.5亿元持续优化赤水河沿岸白酒生产基地供电能力。

贵州仁怀经济开发区是国家新型工业化产业示范基地，也是中国优质酱香白酒生产基地。为保障贵州仁怀经济开发区用电，遵义供电局投资4.45亿元，建成220千伏鲁班变电站、110千伏美酒河变、110千伏中华变，建成线路151公里，新增变电容量669.5千伏安，仁怀电网供电能力实现大提升，为仁怀“世界酱香白酒核心区”建设增添动力引擎。

创新“电酿酒”电能替代

助力绿色低碳生产

2021年，为助力中国“千镇镇”茅台镇建设，遵义供电局倾力打造“电酿酒”电能替代服务。走进茅台镇的国台数智酒集团股份有限公司，生产车间内，工人们在各个酿酒环节有条不紊地忙碌着，而轰鸣的燃油锅炉早已被安静运行的电锅炉设备所取代。

2024年10月，该企业投入1000多万元实施“油改电”项目，对574口窖池进行了全面改造。

“相较于传统燃煤锅炉，电锅炉具有能源转换率高、污染排放少以及节能等优点。同时，电锅炉加热速度快，蒸汽输出稳定，能精准控制酿酒

过程中的温度和压力，这对酒的品质提升帮助非常大，也让我们的生产实现了零碳排放和零污染。”国台数智酒集团股份有限公司设备动力部经理雷运金说道。

“在原料和工艺相同的情况下，‘电酿酒’可增加6%的出酒率，酒质可达优级。经我们签约改造过电锅炉的酿酒企业普遍反馈，产品用电设备配合度高，蒸汽气压稳、气量足。”遵义供电局市场营销部总经理郑之轩说。

据统计，截至目前，遵义供电局完成了“电酿酒”改造酒企116家，累计能电替代电量257亿千瓦时，减少二氧化碳排放549万吨，助力实现“双碳”目标，不断提高经济增长“含绿量”。

电力贴心服务

护航百亿级酒企发展

“我们的运维技术不够娴熟，有时候隐患发现不了，供电所的工作人员会定期来对我们的用电设备开展义诊，全面保障了我们车间的正常生产用电。”贵州习酒股份有限公司装备能源管理部副主任许航对南方电网贵州遵义习水供电局工作人员的用电服务赞不绝口。

据了解，习水供电局辖区内有贵州习酒股份有限公司等三家百亿级企业。为更好地服务好当地特色白酒产业，今年以来，习水供电局积极探索党建引领和保障高质量发展的路径，以服务习酒重保障、服务茅台重需求、服务郎酒展形象为抓手，通过电网升级改造，新建10千伏线路5公里，0.4千伏线路20公里，新增改造变台14台。同时，在用电高峰期组织党员服务队开展“义诊”，帮助消除存在的用电安全隐患，并由专人对每月电量、负荷等情况进行分析，围绕白酒企业酒厂生产批次及季节性等问题做好跟踪，满足客户个性化用电需求，实现了助力客户价值提升和自身电量增长的双赢发展。

下一步，遵义供电局将锚定一流企业建设目标，围绕遵义白酒工业及配套产业科学规划电网，持续深化“电酿酒”模式创新，升级智能配网设备，加快推进220千伏习酒输变电工程等重点项目，全方位提升赤水河沿线白酒生产基地用电需求，以一流电力服务赋能白酒产业壮大，助力打造具有核心竞争力的白酒企业集群。

（卢婷婷 付敏敏 王璟 张祥龙）

黔南州水务局

智慧监测助力水资源精细化管理

为深入贯彻《水利部关于强化取水口取水监测计量的意见》，切实提升水资源管理精细化水平，黔南州水务局聚焦取水口在线监控体系效能提升，统筹推进设备升级改造，助力水资源智慧监管能力跃升。

黔南州水务局持续开展取水口在线计量建设。目前，351户规模以上取水户100%实现在线监测覆盖，在线计量水量占全州河道外审批水量97%。解决了传统人工巡查效率低、盲区多，实时监管难的问题，规范了计划用水管理、节水、用水总量管控等日常监管工作，进一步提升全州取

水监测在线计量率和水资源管理的信息化水平。

同时，黔南州水务局坚持以管理方便、经济可行为原则，推广采用一体式电磁流量计，兼顾实现水量数据实时监测，减少数据远传设备建设和运维投入。依托贵州省水资源管理系统对用水数据超阈值、取用水量为0等情况进行告警和短信提醒，实现异常情况智能预警。

下一步，黔南州水务局将持续推进在线监控体系从“建设升级”向“长效管理”深化，以智慧监测赋能水资源精细化管理。

（余奎）

遵义市绥阳县消防救援大队

开展消防宣传“进军训”活动



消防宣讲员演示消防水枪操作。

8月27日，遵义市绥阳县消防救援大队联合县教体局，借助高一、初一新生军训，组织开展消防安全知识培训。

活动通过理论讲解与实地操作相结合的方式，为全体新生带来一场别开生面的“开学安全第一课”。

当天上午9点40分，应急疏散演练正式开始。在消防指战员的引导下，全体师生用衣帽、衣角捂住口鼻，弯腰低姿沿楼梯迅速撤

离，仅用3分44秒便全部安全疏散至指定区域。整个过程紧张有序。

演练结束后，消防宣讲员对疏散过程进行总结，并开展消防安全知识讲座，重点讲解如何辨别及使用灭火器、消防水枪等器材，同时邀请学生现场操作体验。通过“听、看、做”结合，抽象知识转化为实战技能，有效增强了新生的安全意识和自救能力。

（冷香琴 黄梅梅 陈兴）

本版责编：熊瑛 张元斌 张卫东 版式设计：王玉