

## “学历+能力”双提升提质乡村振兴干部队伍

# 肚里有“墨” 脑中有方

贵州日报天眼新闻记者 华姝

立秋之后，黔东南州镇远县青溪镇桃坡村的气温却丝毫未减。8月14日午后，日头炙烤着大地，村党支部副书记李云海迅速扒拉了几口饭，便一头扎进闷热的养猪场，打扫栏舍。看着2500余头生猪膘肥体健，他用手擦了一把脸上滚落的汗珠，咧嘴直笑。

“有了过硬的技术，你看这猪长得多好，生猪成活率超97%呢。”李云海直起身，拍了拍手上的灰，“今年已经出栏2600头，照这势头，总产值突破1000万元不在话下。”

李云海这份底气，源自4年前的一次学习“充电”。

2021年，得知县里鼓励村干部提升学历，39岁的李云海果断报名，进入黔东南州广播电视大学，学习现代农业经营管理、乡村治理、农村政策法规、种植养殖等课程。

大学给李云海打开了“一扇窗”。他不仅精神面貌焕然一新，更将知识转化为生产力：用学到的“成本核算模型”优化饲料采购和生猪出栏周期，每头猪养殖成本下降8%；借鉴“农村电商运营”知识，联合周边村寨搭建农产

品线上直销平台……

“学习能开阔思路，增长才干，给村干部提供实打实推进工作的方法论。”镇远县委组织部相关负责人直言。近年来，镇远县精心搭建“学历+能力”双提升平台，联合高校定制课程，鼓励村干部及后备力量积极参加“高升专”“专升本”，全县已有193名村干部和后备力量通过学历提升实现本领跃升。

乡村全面振兴，人才是硬核支撑。

围绕基层基础“强双基”，聚焦增强基层党组织政治功能和组织功能，各地各部门紧盯乡村振兴干部队伍建设，大力实施学历和能力“双提升”行动，引导村（社区）干部、村级后备力量、驻村干部等主动提升学历、参与专项培训，通过学知识、升学历、拓眼界，精准增才干。

黔南州瓮安县推行“农学结合、半工半读”模式，满足村干部工作需要与学习时间个性化需求；黔东南州贞丰县依托开放大学、长安大学等资源，采取“网学+面授”的方式，开设村干部学历提升班……一场场以“提质”为核心的

乡村振兴干部队伍建设在各地有力进行。

“既要肯干事，还要能干事，更要干得成事。”铜仁市德江县共和镇青杠堡村驻村第一书记张玉军言行一致。

曾经，青杠堡村精品水果销路一直是村里的“老大难”。“每到丰收季，果实批量上市，总有一部分因没能及时找到买家，或是卖不上好价钱，白白浪费。”

转机出现在今年。张玉军参加了县里组织的乡村电商赋能培训，系统学习了线上平台运营及物流对接等知识后，他当即带着村民一起拍摄果园日常、采果场景，在屏幕前为家乡水果吆喝。

这生动的一幕，正是德江县将提升驻村干部履职能力作为推进乡村全面振兴关键抓手的鲜活注脚。结合县域农业产业特色，当地精心制定涵盖电商运营、特色种植养殖技术、乡村治理等内容的“靶向培训计划”，通过邀请专家现场授课、开展实地实操演练等方式，不断增强干部领头发展“硬核能力”。

如今的青杠堡村，精品水果不仅实

现“从枝头到舌尖”的快速直达，售价也比以往提高了近三成。截至目前，村里已售水果5万斤，带动村民户均增收3000余元。

以学促干，以干促学。越来越多村干部得以在课堂与田间地头从容切换，将知识养分注入乡村振兴土壤。为确保乡村振兴干部队伍“后继有人”，一支高素质、有潜力的后备军同样必不可少。

“这期培训真解渴，乡里专门请来农技专家传授茶叶科学种植和精细化管理技术，让我们对搞好茶产业更有信心。”近日，在贵阳市花溪区久安乡后备力量培训班上，久安村后备力量何勇说起参训收获滔滔不绝。

在一次次“理论+实践”的磨练中，不少年轻干部敢啃“硬骨头”、善解“挠头事”，在直面矛盾中积累了经验、提升了本领。

建强“雁阵”，方能行稳致远。全省各地通过搭建“学历+能力”双提升平台，积极开展乡村振兴干部队伍“提质”行动，让基层干部肚里有“墨”、脑中有方、善作善成。

干部要勇于正视“知识缺漏”和“能力短板”，从提升个人素质、增强履职能力的角度，学习“三农”相关知识，提升综合业务能力，既当好“通识型干部”，又努力成为“专家型干部”，夯实助力乡村振兴能力素质基础。

推进乡村全面振兴，既是攻坚战也是持久战。一批批有文化、懂技术、善经营、会管理的乡村振兴干部队伍在各地不断涌现，他们扎根乡土、善作善成，为推进乡村全面振兴注入强劲动力。

## ■党建速递

贵阳市观山湖区

## “执行财产线索接转岗”破找法官难题

**本报讯**（记者 杨净媛）为解决执行案件财产线索提交难、流转慢等痛点，贵阳市观山湖区法院近日正式设立“执行财产线索接转岗”，打通线索高效对接“最后一公里”，有效缓解了执行法官因频繁外出办案而接待时间有限的问题。

长期以来，因执行法官大量时间外出办案，导致当事人辛苦搜集到的被执行人财产线索常面临提交无门或响应滞后的困境。为彻底解决这一难题，观山湖区法院主动创新，设立专门的“执行财产线索接转岗”，打造集中受理枢纽。当事人如今可通过3种清晰路径提交线索：现场接待、服务热线和邮寄。

为确保线索价值，该法院同时明确了需提交的关键信息。针对不动产，应提供所有权人、具体坐落位置、不动产权证号等；银行存款需明确开户行、户名、账号等；车辆需注明所有权人、车牌号码、车辆型号及存放地点等；公积金需说明缴存账户、所属的管理中心等。此外，诸如股票、基金、投资型保险、知识产权、版权、公司股权等也属于有效线索范畴。

该岗位接收线索后，24小时内必完成向执行法官团队的精准流转。案件后续查办进展与结果，法院亦第一时间向线索提供人主动反馈。

## 政企携手共护平安出行

**本报讯**（记者 蒋孟娇）“我承诺！佩戴合格头盔，系紧生命之扣；我承诺！遵守交通法规，不闯红灯、不逆行；我承诺！文明礼让行人，共建和谐交通。”

近日，贵阳夏日平安交通公益宣讲暨“美丽乡村行”交通安全巡回宣讲活动在贵阳市启动。活动由贵阳市文明办指导，贵阳交警联合贵阳交通广播、绿源电动车、贵州省电动自行车流通商会举办。

活动现场不仅有精彩的节目表演，还设置了交通安全知识问答等互动游戏，旨在通过公益宣讲、巡回宣传、交流互动等方式提升全民

交通安全意识，营造浓厚的交通安全氛围。

绿源电动车还宣布在贵阳全市范围内启动为期一个月的“安全护航”免费车检行动，将通过设立咨询点、发放宣传资料、提供免费安全整车检测服务等多种形式，引导市民增强安全意识，自觉维护安全有序、文明和谐的道路交通环境。

贵阳交警在现场呼吁所有交通参与者做文明交通的践行者、宣传者，共同携手营造平安、畅通的道路交通环境，真正让文明“归位”。

## 公益诉讼赋能金沙文旅融合

**本报讯**（记者 田洋）今年以来，毕节市金沙县检察院启动“公益诉讼检察履职助力文旅产业发展”专项工作，在生态环境保护、红色资源活化、文物遗产修缮等领域发力，为该县文旅产业发展注入检察动能。

以“发现一批线索、办理一批案件、解决一批问题”为专项工作抓手，金沙县检察院构建“办案一治理一品牌”三位一体工作体系，与行政部门加强协作，对重点文物、革命遗址、旅游景区等开展线索排查，构建多元共治格局，凝聚保护合力。

办案团队深入走访当地革命文化资源富集乡镇，查看革命文物遗

迹保护情况，通过制发检察建议督促职能部门全面保护革命文物安全。在岩孔玉簪花、“滨江布衣”露营基地等景区景点，金沙县检察院联合县交通运输局等部门开展安全检查，推动消除安全隐患，筑牢安全屏障。针对部分民宿、餐饮、停车场等景区商户未明码标价问题，与县市场监管局进行磋商，推动问题整改。

专项工作开展以来，金沙县检察院共立案办理行政公益诉讼检察建议案件7件，通过“简案快办”机制办理4件，制发公益诉讼检察建议3件，推动解决实际问题5个，有效推动金沙县文旅资源保护，助力文旅融合发展。

## ■党员在岗

## 仁心仁术点亮生命之光

贵州日报天眼新闻记者 晏惠轩

“今天恢复怎么样，有疼痛吗？”“将手背置于下背部，手心向后。”……8月4日一早，北京积水潭医院贵州医院创伤科主任孙林带着科室医生们开始查房，微笑着与患者和家属打招呼，认真询问患者的康复情况，检查患者伤口和手术部位，并进行现场教学。

上午11点，孙林和科室医生们结合查房了解到的情况，开始讨论患者病情。

孙林已经从医近30年，是北京大学医学部副教授、内创骨科治疗方面的权威专家，凭借扎实的专业探索与实践，在骨科领域积累了丰富的经验与深厚造诣。今年5月，孙林来到贵州，参与建设国家区域医疗中心，任北京积水潭医院贵州医院创伤科主任。

曾获北京积水潭医院“优秀党员”表彰的孙林，从医多年来始终坚持一个原则：能用X光片诊断的，不会再让患者多花费用做复杂检查；居家康复锻炼能缓解的，不给患者开任何多余的口服、外用处方。他常教育学生：“要真心实意为

病人考虑。损害了病人的利益，就是损害医生自己的利益。”

在治疗过程中，孙林强调“快速康复”的理念。他在术前会主动向患者科普这一做法的意义——最大限度减少手术对机体的创伤，降低恢复期中的组织损伤，从而在整体上提高治疗效果与康复效率。“每一位患者的情况都不相同，我们必须充分了解并实时调整策略。”孙林说。

两年前，孙林所在的北京积水潭医院作为输出医院来到贵州，作为我省第一家落地并运营的国家区域医疗中心，助力推动优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局，如今已在贵州落地生根。

“从目前帮扶的效果来看，前来医院就诊的病人数逐渐增加，到省外就医的人数在减少，积水潭医院的一些技术、制度和理念在贵州不断推广。”孙林介绍，他将和团队一起，依托北京积水潭医院创伤骨科的优势，发挥自己的所学，为打造高品质国家区域医疗中心贡献自己的一份力量。



工作中的孙林（左二）。  
贵州日报  
天眼新闻记者  
汪国锋 摄

## ■一线视角

### 年轻干部 “田间课堂”练真功

黔东南州三穗县把基层一线作为培养锻炼年轻干部的主阵地，不断丰富干部阅历、增强韧劲，提升能力和本领。

图为瓦寨镇组织年轻干部到观音阁村菊花种植基地帮助群众管护菊花。

田莉莉 吴建兴 摄



## ■黔进先锋·贵在行动

### 贵阳市实施村党组织书记后备力量培育储备三年行动

## 选育“苗子” 建好“蓄水池”

贵州日报天眼新闻记者 张齐

“通过发展避暑旅居产业，累计盘活闲置农房379间，2024年实现村集体经营性收入35万元，带动群众增收40余万元……”近日，在贵阳市息烽县青山苗族乡绿化村“坝坝会”上，村党支部书记黄桂兰正向村民算“增收账”。

近年来，贵阳市聚焦破解村党组织书记队伍人选难找无人选、能力不强不善为等问题，大力实施村党组织书记后备力量培育储备三年行动，持续储备一批高质量后备力量，为村党组织书记队伍建设注入“源头活水”。

“镇领导和村干部多次给我说现状、讲政策，让我最终下定决心回村任职。”24岁的乌当区羊昌镇小寨村后备干部鲍青波回忆说。

贵阳市坚持把加强村党组织书记后备力量建设作为推进乡村全面振兴的基础工程，构建市级主导、县级主抓、乡级主推的工作格局。市委书记

结合领衔“加强基层党支部书记队伍建设”课题多形式推进。市委组织部统筹指导县级党委组织部门牵头制定村党组织书记后备力量培育储备三年行动实施方案，并选取市内农村人口集中的息烽县开展跟踪指导，以点带面推动整体提升。

把村党组织书记后备力量建设作为全市“强双基”重点任务，推动全市10个区（市、县）党委书记主动落实第一责任人责任，带头开展动员部署、调度工作进展、协调解决问题，到包联乡（镇）、村开展摸底调研，全面掌握现有后备力量基本情况。

按照“县级领导班子成员+县级组织部门干部+包村干部”模式组建工作组，围绕村“两委”干部、致富能手、返乡人员、大学毕业生、退役军人等8类人员，全覆盖开展摸底排查，建立工作台账。探索“三荐三审”工作机制，通过个人自荐、群众举荐、组织推荐，

采取镇级初审、部门联审、县级总审等方式逐级比选，全市共储备培育村党组织书记后备力量人选2581名，平均年龄36.2岁，大专以上学历占比达83.18%。

选好“苗”是前提，育好“苗”才是关键。贵阳市通过教育培训、结对帮带、学历提升等形式，建立健全培养育人机制，为村党组织书记后备力量淬炼提能。

构建市级示范培训、县级重点培训、乡级兜底培训机制，聚焦基础党务、乡村振兴、产业发展、基层治理等重点内容开设培训班次，每年对后备力量开展不少于3天的集中培训，不断提升其推动发展、服务群众、致富带头的能力本领。定期组织后备力量到省外“千万工程”和省内“四在农家·和美乡村”等示范村交流学习、跟岗锻炼，帮助拓宽视野、增长才干。

推行乡（镇）领导+村党组织书