

专家下沉除隐患 安全提升护发展

——我省应急系统“精准服务”筑牢企业安全防线

贵州日报天眼新闻记者 黄军

“4号炉附属装置区与操作平台高差超过60厘米,建议加装防滑梯踏步,消除员工巡检时踩空坠落的风险。”5月27日,在遵义市播州区铝产业园内,省应急厅邀请的安全专家李泰康在铝液铸造车间向贵州正和可来金科技有限公司安全环保部部长田华逐项指出隐患,并提出整改建议。这场2小时的现场“会诊”,是全省应急系统以专业服务赋能企业安全发展的一次生动实践。

自2024年以来,全省应急系统实施“专家下沉除隐患、服务企业促安全”专项行动,组织各行业领域专家,通过“业务骨干+专家”相结合的方式,采取“面对面”宣贯讲解、“手把手”服务指导、“实打实”会诊自查的形式,帮助企业查风险、除隐患、解难题。

“理论+实战”双轨赋能:把专家诊室搬到生产线

在贵州正合可来金科技有限责任公司会议室里,一场“三方会诊”气氛热烈。省应急厅监管人员顾亮亮翻开企业的动火作业台账,询问公司安全环保部部长田华:“你们的动火作业是自己实施还是外包?”田华回答:“是外包的。”省级专家李高勇随即追问:“签有外包合同吗?拿来看看。”田华确认后,前来帮扶的遵义铝业合金事业部安全环保部部长张忠波补充叮嘱:“签了就好,但合同中要明确双方的安全职责。”

这种“监管干部+理论专家+企业实战专家”的组合模式,是专项行动的核心创新。省应急厅建立了“双随机、一公开”专家抽取机制,根据企业风险等级和行业特



贵州鑫智鹏高新铝材有限公司铸造加工车间里工人忙着加工订单。李仁军 摄

点,从省级专家库中随机匹配“1名业务骨干+2名专业专家”的服务小组。截至目前,全省已派出45批次专家组,足迹覆盖9个市(州)的217家重点企业。

“诊断—培训—整改”全链闭环:让隐患排查“不止于发现”

在黔南州龙里县的贵州达利食品有限公司污水处理站,专家组组长赵卫国手中的气体检测仪突然发出警报:硫化氢浓度超过安全临界值。“有限空间作业必须先通风、再监测、后作业。”他翻开《工贸企业重大事故隐患判定标准》图解手册,结合案例解释道:“看这个案例,就是因为作业前没有通风也没有检测气体浓度,盲目

进入有限空间作业,最终导致人员伤亡。”

专项行动不仅注重发现问题,更强调构建“发现问题—精准培训—闭环整改”的服务体系。每到一家企业,专家组都会先开展“微培训”,结合培训视频和动画演示,详细讲解有限空间、粉尘涉爆等高危场景的风险点。

在贵州鑫智鹏高新铝材有限公司,专家组现场指导后列出了多项问题清单,并对应给出详细整改措施。为确保隐患整改到位,省应急厅建立“一企一清单”制度,明确问题的整改依据和具体措施,属地应急管理局每周跟踪整改进度,切实帮助企业动态清零重大事故隐患。

“政企联动+链条共治”:构建安全治理共同体

作为央企中铝贵州分公司的下游客客户,黔西南州贵州振华义龙新材料有限公司曾因有限空间作业管理混乱被专家点名。得知情况后,中铝贵州分公司主动派出安全团队,带着自家的“标准化作业手册”上门交流。“我们的污水处理池加装了智能监测系统,气体浓度超标会自动报警。”中铝专家刘辉手持气体浓度检测仪介绍道,“这套系统成本约20万元,但相比事故损失,性价比太高了。”振华义龙安全部负责人当场决定借鉴经验:“下周就采购设备,你们的‘安全经’真是及时雨。”

“央企带民企”帮扶模式,源自省应急厅的“安全联盟”构想。在铝加工行业,遵义铝业、中铝贵州分公司等龙头企业与32家中小企业签订《安全共建协议》,共享隐患排查标准、应急物资储备和员工培训资源。“下游企业安全了,我们的铝液运输链才更稳定。”在遵义铝业合金事业部安全环保部部长张忠波看来,“帮下游企业其实就是帮自己。”

专项行动也成为基层监管人员提升执法能力的“实战课堂”。遵义市播州区应急局监管人员王飞跟随专家跑了5家企业,记了10多页笔记:“跟在专家身边,增加了发现隐患的本领,还打开了思路。”

今年以来,全省累计组织216名基层监管人员“跟组实训”,推动监管方式从“粗放式检查”向“专业化服务”转变。全省工贸、非煤矿山、危化品等领域的专家以服务增量换来企业的安全增值。

乡村治理结硕果 红了樱桃火了生活

贵州日报天眼新闻记者 彭芳蓉

位于毕节市纳雍县厍东关乡总溪河畔的陶营村,最近又迎来喜讯。在不久前举行的全国精神文明建设表彰大会中,陶营村入选第七届全国文明村镇,让这个以玛瑙红樱桃闻名的村庄又多了一张靓丽的名片。

每年樱桃季,毕节市纳雍县总溪河风景名胜区总会迎来人流如织的景象。作为厍东关乡陶营村党总支书记的肖军,则忙碌于带领村民们抓住这一黄金时期,在樱桃产业与旅游经济上持续发力。

在贵州,提到玛瑙红樱桃,陶营村的名字便不可忽视。20多年来,这种源于一株“变异”植株的樱桃品种,历经科学培育、更新迭代和种植推广,如今在陶营村已覆盖了4800余亩

土地,并带动全乡种植3万余亩。同时,它还被省内外多地引进种植,成为市场上备受欢迎的主流樱桃品种之一,这都离不开村干部分的共同努力。

时间回溯到2013年,当时在外做生意的肖军回到家乡陶营村。那时,玛瑙红樱桃的知名度不断提升,许多游客慕名而来。村镇建设规划需要征地,相关政策得到很多人拥护,但仍有部分村民不同意。

此时的乡政府已有吸纳“能人”回乡支持发展的计划,肖军就是“目标”之一。最终,肖军当选村党支部副书记,通过反复入户走访、动员,成功化解矛盾,使陶营村顺利推进村镇规划,站上了新的起点。

肖军将自己多年积累的企业管理经验融入樱桃产业发展中。经过多年实践,陶营村的玛瑙红樱桃产业愈发兴旺,同时也在乡村治理上探索出一套可资借鉴的“四个留下”模式:坚持配强班子,留下一支永远不走的工作队;坚持支部领办,留下一个活力强劲的合作社;坚持依靠群众,留下一个可持续发展的产业;坚持党建引领,留下一套高效管用的乡村治理体系。

这场从争论到合作的转变,正是陶营村践行全过程人民民主的生动写照。如今,“下好三步棋、开好三个会、做好三公开”的机制已在村议事室和自然村寨议事点落地生根,开出的民主之花与总溪河畔樱桃园中的累累硕果交相辉映,让陶营村村民的生活愈加红火。

助力区域教育发展

中铁十七局金沙教育项目5所新校竣工



金沙教育项目(菁园小学)。

近日,由中铁十七局城建公司承建的金沙教育项目新一批学校已全面竣工,茶园中学、红光中学、水碾学校、张家湾幼儿园、沙土幼儿园5所学校全新亮相,将与此前竣工投用的多所学校共同为当地教育事业发展注入强劲动力。

金沙教育项目是毕节市金沙县教育培优工程的重要组成部分,系统性覆盖了当地学前及基础教育资源网络,重点分布在金沙县城区及沙土镇、茶园镇等多个乡镇,投用后将新增优质学位27490个,有力推动区域教育协调发展。

“我们的建筑外窗均采用较传统双玻单腔外窗更密闭保温的节能中空玻璃,多功能厅采用防火、防潮、防霉、防撞击且不易变形

的吸音板墙裙,学生活动时间较长的普通教室选用了极具防滑性能的地砖。”该项目党支部书记高志新介绍,为切实打造健康安全的成长空间,建设者通过无人机巡检与BIM技术结合,实现对施工过程的精准管控,同时坚决杜绝使用有毒有害物质以及非环保建筑材料,尤其在操场跑道、篮球场以及门窗等对施工材料要求较高的点位,认真挑选了环保性、安全性、耐久性更高的材料。该项目工会、团支部还着力加强劳动安全卫生监督,职业健康宣教、环保材料使用宣传等,提升了全员安全、节能、环保意识,推动了自动化围挡喷淋系统、混凝土养护用水循环利用等设施的应用,有效降低了施工污染与能耗,精心打造兼具现代美学与青春活力的校园空间。

如今,崭新的学校拔地而起,它们不仅是知识的殿堂,更是中铁十七局助力金沙教育事业发展的生动见证。未来,这些学校将承载着莘莘学子的梦想,为金沙县乃至中西部地区的教育现代化进程贡献力量。

(文/图 陈思)

全国第二批“美丽工坊”揭晓 我省两家机构入选

本报讯 (记者 罗亮亮)近日,中国残联与全国妇联共同遴选确定了第二批70家“美丽工坊”名单,我省六盘水市盘州市泥艺胜民族民间旅游产品有限公司、贵州嘎榜留民族工贸有限公司入选。至此,贵州共有4家机构被认定为“美丽工坊”。

“美丽工坊”是由中国残联、全国妇联等单位联合发起的残疾人妇女就业增收项目,通过深度挖掘地方特色文化资源,为残疾人等就业困难群体开拓就业渠道、助力其增收和更好地融入社会。项目计划在“十四五”期间推出百家“美丽工坊”,辐射带动1万名以上残疾妇女就业增收。

盘州市泥艺胜民族民间旅游产品有限公司始创于2014年,以传承民族文化为内核,深耕彝、苗、布依族等少数民族刺绣传统手工艺领域,将自然景物融入刺绣创作,并开发兼具传统底蕴与时尚风

格的手工编织工艺品。公司构建了“技能培训—就业吸纳—价值实现”全链条支持体系,累计开展40余场刺绣技能培训,覆盖1000余人次,带动183人就业,其中49名残疾人通过手工技艺实现经济独立。

贵州嘎榜留民族工贸有限公司自2017年成立以来,深耕苗绣领域,融合苗绣与现代元素,打造“苗绣”品牌。公司采用“公司+基地+绣娘”模式,为周边村寨妇女搭建发展平台,带动400余名妇女就业,其中包括20名残疾妇女实现居家就业。同时,公司在多地开展苗绣技能培训,吸引超600人参与,有效提升了妇女的手工技能,拓宽就业增收渠道。

截至目前,全国已分两批共认定125家“美丽工坊”示范机构,持续带动更多机构面向残疾妇女开展技能培训,保障残疾妇女就业增收。

参保门槛降低 报销限制放宽

贵州职工医疗互助政策惠民再升级

本报讯 (通讯员 胡大方 记者 罗亮亮)近日,中国职工保险互助会贵州省办事处下发《关于调整优化贵州省职工互助保障多项活动若干事项的通知》,从6月1日起,对参加贵州省职工医疗互助活动的会员单位参保人数限制、免除观察期范围、给付次数限制三个方面进行优化升级,升级后的政策降低了参保人数限制条件、扩大了免除观察期范围、放开给付次数限制条件,更加惠民、救助力度更大。

原规定为“参加本活动的职工不得少于全体职工的80%;100人以下的单位要全体参加”,此次调整为“参加本活动的职工不得少于全体职工的80%,10人(含)以下的单位须全体参加”。在职工已成为中国职工保险互助会会员的,续保时新增的其他保障活动免除观察期(新参加职工和原仅参加意外伤害保障

活动的职工除外)。对2025年6月1日起新参加或续期中国职工保险互助会贵州省办事处在职职工(住院+重疾)综合互助保障活动和中国职工保险互助会贵州省办事处在职职工(津贴+重疾)综合互助保障活动的会员单位参保人数限制、免除观察期范围、给付次数及津贴项目给付次数的限制,按职工会员实际住院次数进行优化升级,升级后的政策降低了参保人数限制条件、扩大了免除观察期范围、放开给付次数限制条件,更加惠民、救助力度更大。

原规定为“参加本活动的职工不得少于全体职工的80%;100人以下的单位要全体参加”,此次调整为“参加本活动的职工不得少于全体职工的80%,10人(含)以下的单位须全体参加”。在职工已成为中国职工保险互助会会员的,续保时新增的其他保障活动免除观察期(新参加职工和原仅参加意外伤害保障

世界献血者日贵州活动举行

去年全省39.27万人次无偿献血

本报讯 (记者 李莎)6月14日,是第22个世界献血者日,主题为“献血传递希望 携手挽救生命”的贵州省世界献血者日活动在贵阳市观山湖区世纪城爱心广场举行。

活动现场,全国无偿献血奉献奖金奖获得者钟江及贵州大学志愿者分享了亲身经历,呼吁更多人加入无偿献血行列。为鼓励市民积极参与,现场除赠送常规纪念品外,还发放《热血青春——我的献血超能手册》《爱心芳华》等特色礼品。

近年来,贵州坚持公益性原则,不断提升献血服务效能,强化血液应急保障,健全血液联调联动。数据显示,2024年全省无偿献血人数达39.27万人次,采集血液6428万单位。

52岁的黄红自1999年起开始献血,累计献血超2万毫升。黄红回忆自己第一次献血是在街头散步时偶遇献血车,首次献血后自己出现了头晕的症状,这让她有些担心。通过学习了解,黄红认识到献血的重要意义,并坚持至今。黄红表示,每年献血已成为一种习惯,不仅帮助他人,也让自己收获快乐。

此次活动由贵州省卫生健康委主办,贵州省红十字会、贵阳市人民政府协办,贵州省血液中心、贵阳市卫生健康局承办。

本版主编:李缨 本版责编:曹源麟 版式设计:蔡桂莉

防范溺水 珍爱生命 保护未成年人

贵州省水利厅 贵州日报报刊社 贵州日报当代融媒体集团

公益广告

水深危险