

初夏，走进贵安新区安巢·青年社区（云澜店），正在办理入住的重庆大学毕业生杨瑞笑得格外开心，“这里给我们这些刚大学毕业的求职者提供了很好的过渡期。”杨瑞说，青年社区还提供就业创业和人才补贴政策咨询、事务代办等服务。

近期，贵安新区第三批“免费住”人才保障房预约火爆，超1万人申请，418人中签。“此次投入拎包入住‘免费住’房源352套418间，让更多青年人才扎根贵安。”贵安新区组织人事部人才工作科负责人胡洪嘉说。

今年以来，贵安新区聚焦全日制大专及以上学历应届高校毕业生，推出“免费住1年”安居政策，打造集“吃、住、行、游、娱、购”为一体的“安巢·青年社区”青年人才公寓品牌，加快吸引青年人才到“数谷贵安”创新创业。

对不少应届毕业生来说，选择在一地工作，居住成本是压力来源之一。在贵安新区及周边地区，一间30多平方米的单身公寓月租金在千元以上。贵安新区这项人才新政的推出，正是看到了青年人才的所忧所盼，用零成本安居，实打实地强化吸引力。

在青年社区服务中心，22岁的王青菊正在办理入住手续。“通过‘贵安人才通’小程序上传身份证等材料就可以申请，当天上午提交，下午系统就提示我可以看房了。”

“贵安人才通”小程序是贵安新区专为人才工作落地而配套开发的便利服务系统，集成人才卡、人才补贴、人才落户等10个功能模块，可以在线申请人才公寓、人才补贴、就业岗位、创业空间等。

“自5月27日第三批开放申请以来，小程序免费住模块累计访问量超25万人次，完成签约277人，线下办理入住140间。”胡洪嘉说。今年以来，贵安新区组织人事部联合新区城建局、财政局、贵安商管公司等部门和单位，持续优化房源筹集及管理服务，计划投入3000套“免费住”公寓打造“安巢·青年社区”品牌，分为星隼单人间及双人间、云澜单人间及双人间四种房型，不仅让青年人才零成本安居谋业，还满足了个性化安居需求。

走进人才公寓，干净整洁的房间被布置得非常温馨，暖色调的装修风格，家具生活用具齐全，装饰一新的室内还配上了绿意盎然的盆景。

“今天晚上准备吃火锅，叫小姐妹们来尝尝我的手艺。”22岁的杨晓菊正忙着洗菜。闲聊中，杨晓菊眼记者算了一笔账，如果自己租房，每个月租金最少也要1000多元，人才公寓可以免费住一年，大大减轻了生活负担。“工作之余还可以到一楼‘青年之家’健身房运动，或去社区读书角学习，参加社区培训班、招聘会等。”

一楼的创客空间是公寓打造的特色公共区域，租客可以来这里阅读、画画、喝咖啡、健身、玩游戏。“这里的智能健身房，扫二维码就能连接到手机端的智能体测设备。”正踩着动感单车的24岁小伙周



贵安新区「免费住」青年社区「宠才留人」

三千套公寓拎包入住

贵州日报天眼新闻记者 晏惠轩



▲青年人才在贵安新区人才保障住房物业中心咨询入住政策及流程。

▲在贵安新区人才保障住房配套的健身房里锻炼身体年轻人。

袁福洪 摄

森告诉记者。

“青年社区环境舒适、功能齐全，为我们营造了家的氛围。”正在为新来的住户办理入住的铜仁姑娘杨佳佳是人才公寓的工作人员，也是今年5月第二批入住的公寓成员，入住后顺利在人才公寓找到了这份工作。

记者注意到，管家前台湾的大屏幕上显示着贵安新区毕业生岗位征集表。杨佳佳告诉记者：“人才驿站不仅实现‘拎包入住’，还提供人才补贴申领、社保迁移、人才落户、档案接收等政策咨询、就业指导、管家服务等‘一站式’服务。”

“我们整合人才公寓周边资源，不断完善青年社区交通、超市、餐饮、文体等生活配套设施，提供24小时智慧安保服务，建立10分钟响应、30分

钟回复、24小时处理机制。不定期开展系列特色主题活动，使人才快速了解并熟悉贵安新区。”公寓管家谭生顺说。

“刚走上工作岗位，人才公寓像家一样令我安心。”来自铜仁市德江县的牟红艳感慨。

聚力打造住得好、成长好、就业好的“三好”青年社区，贵安新区还制定了《贵安新区安巢·青年社区活动方案》，与花溪大学城11所高校、清镇职教城16所职院及百强企业联动合作，为青年人才生活、学习、工作提供全方位资源服务。

目前一共入住了1572人，签约、入住率超90%。拎包入住、管家服务、智能设施、生活配套……贵安新区诚意满满，只为“宠才留人”。

他们能够更加专注于寻找合适的工作。这种贴心的服务，让青年人才感受到了地方的温暖和关怀，增强了他们的认同感、归属感，从而更加坚定地留下来，发展自己、贡献社会。

提供免费住宿，打动人的不仅是“免费”，更有那份“重视”。惜才如金才能留住人才，得人心者得人才。各级党组织要以“最实政策”“最佳生态”“最优服务”热情拥抱每一位追寻梦想的青年人才，为地方的发展注入源源不断的动力。

■党建速递

六盘水市钟山区

社区食堂解决老人“吃饭难”

本报讯（记者 牟元媛）“太方便了，下楼走几步就能在社区食堂吃午饭。”5月26日中午，六盘水市钟山区荷泉街道大发老年助餐点的饭菜香气四溢，张惠芬正在窗口前排队打饭。

老人的这份获得感，源自钟山区近年来对养老服务体系积极探索与变革。聚焦老年人多元化、多样化、多层次的服务需求，该区以“党建引领、社会参与、市场运作、志愿服务”的运营模式，打造4个居家社区“一站式”助餐点，构建起覆盖全域的“15分钟助餐服务网”。

走进位于明湖路的城市之光便民食堂，适老化细节很暖心：铺铺的防滑地板、适老就餐桌椅、柔和的照明灯光、宽敞明亮的开放式厨房。“我们充分考虑老年人的营养需求和口味偏好，推出40多个菜品，每天由中央厨房配送新鲜食材，厨师现场加工。”贵

州城市之光餐饮管理服务有限公司食品安全总监王漫如介绍。

“杨阿姨，今天有你爱吃的红烧肉！”中午11时许，红岩街道东风西路社区党支部书记余耀瑞手里提着盒饭，敞开独居老人杨继秀的家门。

东风西路社区60岁以上老年人口占比超20%，为解决老年人就餐的“最后一米”难题，社区引进集日间照料、临时托管、文化娱乐、康养服务等功能为一体的嵌入式养老机构，组建志愿服务送餐队提供“敲门送餐+健康监测”双服务。

“下一步，钟山区将整合多方资源，动员更多慈善组织、爱心企业、爱心人士及联建共建单位支持助餐服务，让老年人在热气腾腾的饭菜里，在触手可及的便利中，感受到‘老有颐养’的幸福氛围。”钟山区委社会工作部副部长范景进说。

黔西南州普安县

“红色物业”打造“三心”小区

本报讯（侯荣 记者 张良胜）“大门和墙壁就像人的脸一样，要随时保持干净。”近日，在黔西南州普安县盘水街道阳光新城小区大门口，阳光新城齐家物业公司保洁主管王荣带队清理大门上的“广告”。

“前几年，小区环境差、管理乱，现在各个方面都有很大改善。”业主李先生对物业管理很满意。阳光新城小区的转变，得益于“红色物业”党支部的成立。

2024年，普安县聚焦城市社区物业服务提升、环境卫生治理、基础设施完善等居民关心、社会关注问题，以盘水街道阳光新城小区为试点，通过搭建“红阵地”、集结“红队伍”、释放“红能量”，切实将群众关切的问题清单”转化为“幸福账单”，聚力打造暖心、舒心、放心的“三心”小区。

普安县阳光新城“红色物业”党支部书记宋友分介绍，阳光新城通过成立业主委员会，按照“业主委员会与物业公司双向进入、交叉任职、共同办公”模式，组建“红色物业”党支部，构建起住建监管、街道统筹、社区落实、业委评议、物业执行的“五方共治”联管联治体系。

“红色物业”党支部通过“社区对接协调、党员自愿认领、志愿者助力解困、群众参与解决”的方式，常态化开展清垃圾、清杂物、清广告，整绿化、整秩序、整立面“三清三整”工作，建立起基础设施业主点单、物业接单、社区督单“三单机制”。

“小区还推行1分钟接单、30分钟到场、一般问题5小时解决的‘135’服务机制，实现难题合力解决、小事不出社区，目前业主满意度提高至89%。”宋友分说。

黔南州贵定县

建设新就业群体友好街区

本报讯（史湫 记者 晏惠轩）6月6日，一场“新新交心”恳谈会在黔南州贵定县金南街道河滨社区商业街举行，来自县委社会工作部、县市监局、县交通运输局、金南街道、社区以及友好商铺、新就业群体等的代表，围绕推进新就业群体友好街区建设进行交心谈心，进一步探索党建引领下互利共赢、互促并进的发展机制，推动服务新就业群体与城市发展同频共振、携手同行。

当天，现场向18名热心公益的新就业群体代表颁发“社区治理观察员”聘书，鼓励他们当好民情收集员、文明倡导员、政策宣传员、安全预警员、

民生监督员、百姓勤务员，积极参与到城市建设和发展中。快递、外卖、商户代表踊跃发言，提出各自所需所盼及参与社区治理的意见和建议，相关部门现场逐一进行解答和反馈。

据了解，贵定县将以河滨社区新就业群体友好街区建设为试点，优化服务管理，聚焦新就业群体在工作便捷、生活便利、权益保障、公共服务等方面的所需所盼，建立意见反馈机制、及时响应诉求。同时，引导新就业群体融入基层治理，建立服务清单、细化激励措施，推动新就业群体立足岗位作贡献，实现共建共治共享的治理格局。

■党员在岗

点亮“星星”的人

贵州日报天眼新闻记者 张良胜

“做游戏、画画、下五子棋……”近日，走进贵阳市南明区的爱心家园特殊儿童训练康复中心，不少家长正陪着孩子进行各类康复训练。

“孩子进步很大，效果非常明显，感谢赵校长。”正在陪孩子做康复训练的一位家长说。

2016年退休后，赵新玲又创办了“慧灵社会工作服务中心”，专为成年自闭症患者提供居家托养、辅助就业等服务。这一举措填补了贵州大龄自闭症群体支持的空白，目前已有200余名患者通过简单劳动实现社会价值。

“爱能跨越孤独，希望终将点亮星空。”赵新玲有感而发。

人撑伞。赵新玲积极推动爱心家园与贵阳市妇幼保健院、贵州省人民医院等机构合作，构建“医学+教育”的康复体系，并引入融合教育模式，与20余所普通学校合作，帮助2000余名患儿实现社会融合。

2016年退休后，赵新玲又创办了“慧灵社会工作服务中心”，专为成年自闭症患者提供居家托养、辅助就业等服务。这一举措填补了贵州大龄自闭症群体支持的空白，目前已有200余名患者通过简单劳动实现社会价值。

“爱能跨越孤独，希望终将点亮星空。”赵新玲有感而发。



赵新玲在全国离退休干部先进集体和先进个人表彰大会现场。（省委老干部局供图）

一纸公约打破旧习俗

本报讯（记者 华妹）黔东南州黎平县口江乡德脑村村民吴老号再也不怕过节了，“我们苗族过节，亲友间走动有送鸭子的习俗，那得要花不少钱呢。现在拎袋糍粑走亲戚，脚步都轻了。”近日，记者在德脑村了解到，村民们过节没有送礼负担了，这得益于口江乡与双江镇苗族村寨间共同制定的《苗寨联合公约》。

苗族传统婚嫁、节庆习俗在德脑村世代相传。然而，随着时代变迁，部分习俗逐渐异化，高价彩礼和铺张宴席成为村民的沉重负担。2023年初，德脑村党支部书记左宗良带着村“两委”班子通过遍访村民了解到，全村超九成村民渴望改变，盼着卸下人情债的负担。村“两委”迅速联动邻近的双江镇、口江乡11个苗寨，最终敲定涵盖婚恋、节庆、未成年保护等六大领域的《苗寨联合公约》。

“以‘婚俗减负’为突破口，直击痛点。”左宗良介绍，《公约》明确规定彩礼和婚宴规模，取消互赠十余只鸡鸭的旧俗，改为互赠糯米饭、糍粑等特色美食，既维系情谊，又减轻经济压力。“以前，年轻人婚嫁要承担高额赔偿，现在按《公约》处理，婚恋自由，不强求。”德脑村村民石达琼说。

节俭过节、文明过节。村民的“钱袋子”里，被“人情债”花掉的五六千元降至四五百元，他们将节省下来的节庆开支用于组建村歌队、修缮村寨设施、设立“励志奖学金”。

“移风易俗既减轻负担、转变观念，又培育文明新风。我们借助村民规约开展联合治理，村民配合度高，苗寨更和谐了。”左宗良说，近一年来，因婚恋、节庆产生的纠纷为零。从被动遵循到主动拥护，一纸公约打破旧习，让古老苗寨吹文明之风。

“调解超市”化解千家事

本报讯（记者 张良胜）6月4日，记者走进黔东南州安龙县栖凤街道栖凤社区警务室多元化调解室，由35名调解员组成的矛盾纠纷“调解能手库”映入眼帘，调解员照片、姓名、职务、联系方式一应俱全。

“他们是‘调解超市’的调解员，结合他们作为社区干部、警务人员、律师等的职业优势，分为社区、公安、司法、行政、人民调解5个小组。”安龙县栖凤社区党总支书记伍倩介绍。

据了解，“调解超市”是近年来安龙县坚持和发展好新时代“枫桥经验”，以栖凤社区为试点，通过整合多元调解资源、优化服务流程，打造的“谁来调解你选择”个性化服务模式，旨在让群众自主选择调解员和调解方式，实现矛盾纠纷的“一站式”化解。

“当群众有调解需求时，在‘调解超市’查看调解员信息，矛盾纠纷双方可自行选择调解能手进行调解。”伍倩告诉记者，被选中的调解

员牵头负责开展调解工作，对情况简单的矛盾纠纷现场开展调解，对涉及多领域纠纷的复杂情况组织涉及小组共同开展调解。

“同时，我们还根据矛盾纠纷的复杂性、紧急性，合理搭配多元化调解员进行梯次化解，对疑难杂症矛盾纠纷进行会诊研判、攻坚化解，对不属于本级管辖又无法化解的推送行业主管部门提级化解，确保矛盾不上交、难题有‘兜底’。”伍倩说。

为保证“调解超市”健康有序发展，栖凤社区推行“以案定补”制度，对调解员按纠纷难度发放100元至300元补贴；整合社区内居住的干部、教师等力量，创建工作室，对矛盾纠纷“疑难杂症”进行研判培训，提高调解员的矛盾纠纷排查化解能力。

截至目前，“调解超市”共调解各种矛盾纠纷200余起，调解成功率达97%，群众满意度达96%。

■黔进先锋·贵在行动