

遵义市仁怀市

推动白酒配套产业全链条升级

遵义市仁怀市作为世界酱香白酒核心产区，依托科技创新与产业升级，持续推动白酒配套产业全链条高质量发展。从智能化车间的高效运转到设计研发的创意迸发，当地企业以创新为引擎，加速推进传统产业向现代化、数字化转型升级，形成覆盖酒盒印刷、瓶体设计、智能检测等环节的完整产业链，为酱酒产业集群发展注入强劲动能。

走进位于仁怀经开区的贵州省仁怀市申仁包装印务有限责任公司彩盒生产车间，各类先进的印刷机、验品机正马力全开运转，现场机械轰鸣，工人们在各自的岗位上熟练操作，从原材料的进料、印刷、模切到成品的包装，每一道工序都有条不紊地进行着。“我们每天生产量在3200个左右，这是今年接到这款礼盒的第三批订单，这批订单量是84000个，要在6月20日之前生产完毕。”申仁包装印务有限责任公司精品智能车间流水线组长韦会

容说。

高效运转的生产线背后，是企业对技术创新的不懈追求。今年以来，该公司通过与设备厂家合作，对设备程序和结构进行优化升级，不断刷新产能纪录。“目前经过优化改造，我们智能车间每个班次可生产礼盒18000个，超过了行业平均水平30%，二季度订单数为900万个，目前已经完成了600万个。”申仁包装印务有限责任公司智能车间生产主管李瑞端说。

申仁包装印务公司属茅台技开旗下子公司，是主要为茅台集团各子公司及各大名酒企提供酒配套服务的大型综合包装装潢公司。5条生产线的印刷、模切等各种大小设备将近40台全部运行，自动化生产设备覆盖率达95%，当前正马力全开冲刺二季度生产目标。“目前，公司已累计拥有授权专利47项，引进贵州首台海德堡L2+4色印刷机、AVT验品机等顶尖设备，实现年产量1.7亿个酒盒，今年一季度，生产接单

量同比增长15%，为做好二季度生产，我们将优化排产计划、加强设备维护与人员培训，力争二季度完成产值1亿元。”申仁包装印务有限责任公司副总经理邱克喜说。

在白酒配套产业链环环相扣的生态体系中，包装设计作为塑造品牌形象的关键一环，从彩盒印刷的精密工艺到酒瓶设计的美学探索，这条产业链上的每个节点都迸发着创新活力。在鲁班街道的中国·酒都酒包材市场内，贵州华富天玻璃包装有限公司的设计师正在电脑前反复打磨酒瓶设计。“我们专注于打造个性化酒瓶设计，深度融合当下潮流与文化元素，满足顾客差异化品牌表达与产品定位需求，同时，我们坚持以客户需求为导向，提供不限次数的修改服务，从草图构思到3D建模，直至顾客对瓶身造型、色彩搭配、细节工艺完全满意为止。”该公司设计师徐芳芳说。

设计创新的背后，是企业对市场需求的精准把握。贵州华富天玻璃包装有限公

司不仅以创意为笔描绘白酒包装新图景，更通过技术革新夯实产能根基。“为做好二季度的销售，我们公司去年就开始布局窑炉建设，预计本月投入使用，新建电窑炉设备更加环保、高效、节能、技术更加先进，配套设施的完善不仅能优化生产流程，还将为客户定制化需求提供更强有力的支持，以更充足的产能，更稳定的质量和灵活性的定制服务，满足客户多元化的需求。”该公司销售总监王跃华说。

贵州华富天玻璃包装有限公司自2021年入驻中国酒都酒包材市场后，主打生产高端喷釉瓶，月产能达400万个。凭借电镀、打砂、分色等新工艺，为客户提供了更多选择。“今年4月以来，我们共接了100余单，为更好地完成现有的订单，我们安排专人根据每一笔订单的生产进度，加强各生产环节之间的沟通协作，确保按时保质保量交付给客户。”王跃华说。

（王瑜 涂顺顺 蒲鑫鑫）

六盘水市

聚焦“四个突出” 打好防汛“组合拳”

今年入汛以来，六盘水市坚持人民至上、生命至上理念，锚定“四不一保”目标（人员不伤亡、水库不垮坝、重要堤防不决口、重要基础设施不受冲击和确保城乡供水安全），进一步强化攻坚举措，以“四个突出”坚决打好防汛“组合拳”。

监测预警突出“早”。充分利用全省水旱灾害防御调度指挥系统，加强气象、水文、水务等部门信息共享，建立强降雨天气、“136”叫应工作机制（按照降雨50毫米、100毫米、150毫米标准以及1小时、3小时、6小时分时段、分量级开展叫应工作），确保既要“叫醒”，也要“叫

应”。目前，已开展联合会商5次，发布暴雨预警4期、强对流天气预警6期，开展各类预警叫应609次，覆盖各类责任人及有关人员15万人次。

隐患排查突出“全”。按照“汛期不过、排查不停、整改不止”要求，市级层面成立4个督导组对8个防汛重点区域（河道两岸、沟渠两旁、填方之上、土崖之下、削坡附近、库坝下游、采空区域、低洼地带）、水利系统组成4个检查组对4类重点对象（水库、山塘、山洪灾害危险区、在建水利工程）在汛前、汛中开展全方位、无死角排查处置风险隐患，真正把

问题解决在萌芽之时、成灾之前。目前，全市派出工作组1057个4182人次，累计查处问题及隐患2311个，已整改2238个，正在整改73个。

应急抢险突出“快”。制定《重大水旱灾害事件调度指挥机制》《六盘水市专业应急救援队伍体系建设实施方案》《市级应急救援队伍建设管理办法》，认真做好生活救助物资、抢险装备、应急救援力量的准备工作，确保关键时刻“调得出、用得上”。目前，全市储备应急抢险物资装备59164件（套），完成8支市级应急救援队伍申报工作，推动建设370兆赫固定通信基站25

处，对全市184部卫星电话进行缴费，有效提升“三断”条件下通信能力。

安全演练突出“效”。科学制定演练计划，及时指导基层修订山洪灾害防御预案并开展应急演练、组织复盘等，实现以演促练、以练备战，进一步锤炼防汛抢险救援队伍，提高应急处置水平，提升干部群众风险防范意识，为防汛抢险打下坚实基础，确保发生汛情时能够快速响应、科学处置。目前，全市已开展山洪灾害、水库抢险等综合应急演练4次，切实提升了临灾处置能力。

（黄长）

南方电网贵州毕节织金供电局

开展消防应急演练

5月29日，南方电网贵州毕节织金供电局组织开展了一场实战化消防应急演练。演练围绕火警报警与应急响应、初期火灾扑救、人员疏散与逃生等关键环节，进一步强化职工消防安全意识，提升火灾应急处置能力，全面检验了该局职工在应对突发火灾事件的综合能力。

演练模拟办公区域二楼食堂电气故障引发火灾的场景。在听到消防管理人员的广播通知后，该局全体职工迅速作出反应，按照预定的火灾疏散应急演练方案，用湿毛巾捂住口鼻，弯腰低姿，沿着安全通道有序撤离到紧急集合点，整个疏散过程迅速有序。同时，该局消防应急小组迅速行动，第一时间赶赴火灾现场。他们熟练操作各类消防设备，准确判断火势，有效实施灭火救援行动，成功遏制了火势的蔓延。

演练结束后，该局还邀请了消防人员进行现场消防安全知识讲解。内容涵盖火灾预防、逃生自救、灭火器和消火栓的正确使用方法等。职工们积极参与互动，亲身体验灭火器的操作过程，进一步增强了实际应对火灾的能力。

该局综合服务班经理陈建宇表示，将以此次演练为契机，进一步完善消防应急预案，预计11月底再次进行消防应急演练，加强职工消防安全培训和日常消防设施设备的维护管理，持续提升消防安全保障能力。



近期，遵义市余庆县多个乡镇出现大雨、局部暴雨天气，多处道路出现树木倒伏、道路积水等情况。余庆县公安局积极响应，将警力部署到一线，及时处置群众报警求助、开展安全隐患排查、道路交通安全疏导等工作，守护群众生命财产安全。图为余庆县公安局交警大队四中队民警帮助群众疏通排水沟。

（余庆县公安局供图）

遵义市务川自治县

多举措建强社区工作者队伍

在遵义市务川自治县，有这样一群人，他们忙碌的身影穿梭于大街小巷，奔走于楼宇之间，被称为“邻里的贴心人”“小区的总管家”……他们有一个共同的名字——社区工作者。

近年来，务川自治县聚焦社区工作者队伍结构不优、能力不强、活力不足等问题，以社区工作者职业体系建设为抓手，以“优选”“精育”“厚爱”为突破点，着力锻造一支数量足、质量优、作风好的“生力军”，为提升基层治理能力现代化水平注入新鲜血液、提供人才支撑。

“优选”配强队伍

“今天开展党建引领社区分类治理行动，明天筹备社区防电信网络诈骗宣传行动，后天参与党支部集中学习……”翻开都濡街道东昇社区社区工作者廖青的工作笔记，工作计划安排得满满当当。“越来越多的年轻人加入我们的队伍，工作起来

更有劲了。”廖青说。

社区工作者处在城区改革发展的第一线，直接面对居民群众，是推进社区各项事业的重要力量，更是党和政府联系服务群众的桥梁和纽带。

务川自治县突出“年轻化”“专业化”导向，采取选任、公开招聘、依规转入等方式，积极吸纳高校毕业生、退役军人、社会工作专业人才等，选优配强社区干部队伍，推动社区工作者队伍结构更优、功能更强。注重从优秀社区工作者中培育储备村（社区）后备力量。通过“县招镇管社用”模式，公开招聘社区工作者20余人，配置比例达到每万城镇常住人口拥有社区工作者18人标准。

目前，全县共有223名社区工作人员，大学专科以上学历占比88.8%，平均年龄35岁。

“精育”提能增智

“李阿姨，上次您说想在附近找个

活儿，社区有家安然服饰企业，时间灵活，您要不要去看看？”在大坪街道敬贤社区，社区工作者刘娟正在入户走访。

社区虽小，却连着千家万户。今年以来，大坪街道整合社区工作者、党员代表、网格员等，组建志愿服务队伍，畅通“微心愿+志愿”双向服务渠道，组织开展“微走访”“微陪伴”等活动，提升社区工作者履职能力和业务素质。这是务川自治县推动社区工作者队伍“专而优”的具体实践之一。

健全“1+N”培训实践机制，将社区工作者纳入基层干部培训计划和干部培养链条，依托县委党校等教学平台，整合政法、司法、应急等部门培训资源，开展任职履职培训。推行“导师帮带制”，通过导师在思想上“引”、业务上“带”、实践锻炼“磨”，切实提升社区工作者实践能力。鼓励社区工作者提升

学历和职业资格，强化自我培育，持续提升社会工作专业化、职能化、规范化水平。全县共有13名社区工作者取得社会工作职业资格证。

“厚爱”精准滴灌

“社区工作琐事多、压力大，以前没有什么晋升渠道，工资也偏低。后来出台了越来越多好政策，不仅工资涨了，还畅通了乡镇公务员、事业单位定向招考渠道。”谈及工作上的变化，丹砂街道桃符社区社区工作者付燕十分高兴。

县级探索建立“5岗20级”薪酬体系，推动社区工作者薪酬纳入县级财政预算。建立社区工作者“一人一档”，完善社区工作者档案管理和考核管理等制度办法，严格执行退出机制。注重从社区工作者中选拔人才，优先推荐符合条件优秀社区工作者担任“两代表一委员”，加大从优秀社区工作者中定向招录或招聘街道（乡镇）公务员或事业单位工作人员力度，全面提升社区工作者的积极性。

目前，该县共有143名社区工作者晋级晋档，推选4名社区党组织书记为“两代表一委员”。

（潘树涛 宋莎莎）

遵义市正安县土坪镇

千群齐上阵 乡村焕新颜

近日，走进遵义市正安县土坪镇明星社区，只见村院落干净整洁，宽阔的马路穿村而过，居民往来有序，和美乡村的气息扑面而来。

“以前我们村的环境卫生不好。”明星社区团结组居民郑周华说：“村干部向村民宣讲政策，带领大家一起打扫卫生，如今生活的环境变好了，大家心气儿也顺了。”

明星社区的变化，得益于正安县土坪镇开展的“两清两改两治理”专项行动。

今年以来，土坪镇以“两清两改两治理”专项行动为抓手，通过“党委统筹、支部引领、千群共治”的协同模式，推动农村人居环境从“脏乱差”向“洁净美”转变。土坪镇组建13个专项工作组，对道路沿线、河塘沟渠等52处重点区域开展集中攻坚，累计清理生活垃圾450吨、建筑垃圾1210吨，打捞水面漂浮物12车次。

同时，建立“镇干部包村、村干部包片、党员包户”三级网格，开展常态化巡查512次，整改乱堆乱放等问题678项，回收农药包装废弃物1200公斤，畜禽粪污资源化利用率达80%。

为了长效管护环境卫生，该镇还制定《土坪镇“两清两改两治理”实施方案》，拆除违规搭建棚架52处，整治非正规垃圾堆放点661处，规范村内宣传标识112处，推动示范村实现“三无三净”（无垃圾、无污水、无违建，道路净、庭院净、沟渠净）。

此外，一系列暖民心的民生工程也接续跟上，该镇积极实施“厕所革命”专项行动，新完成户厕无害化改造45户，整改问题厕所121户，全镇卫生厕所普及率达90%；开展“美丽庭院”创建活动，评选“清洁示范户”218户，推行“人居环境积分超市”，通过积分超市兑换生活用品121件，带动农户主动整治房前屋后环境。

为持续巩固村居环境卫生，该镇还配备339名专职保洁员定期维护公共区域，配备垃圾清运车辆8台，新建分类垃圾池36个，形成“户分类、村收集、镇转运”处理体系。

为了让环境整治更加有效，土坪镇不断完善机制，成立由镇党委书记任组长的工作专班，召开动员部署会3次，村党支部召开群众会、院坝会59场，通过微信公众号发布倡议书和整治视频，形成党群共治格局；设立“坪语匠心”微信视频号，广泛宣传“示范带+精品组+精品户”示范引领模式，推动45户示范庭院、218户“清洁示范户”发挥带动作用。

为确保“清政治”切实见效，工作专班开展了18次专项指导，将环境整治纳入村级年度考核，确保13个村（社区）整治进度同步提升。

（申红星）

遵义市凤冈县人民检察院

开放日活动筑牢“护未”屏障

近日，遵义市凤冈县人民检察院联合该县社工部举办“检护未来，民法典伴成长”检察开放日活动，40余名小学生及人民监督员走进该院，沉浸式体验法治文化。

活动伊始，学生们观看了该院制作的强制报告制度宣传片。随后，检察官为学生们讲解了检察机关在打击犯罪、法律监督、维护公正、保障权益中的职能，让孩子们直观感受检察力量。

在“‘典’亮童年、守护成长”主题宣讲环节，检察官将抽象法律条文转化为生动的漫画，结合小学生生活案例，深入浅出解析民法典亮点及未成年人自我保护要点。趣味问答环节，孩子们围绕生活化法律问题踊跃抢答，气氛热烈，在互动中让民法典知识轻松入脑入心。

活动中，检察官向每位学生赠送了《民法典》读本及定制笔记本，鼓励大家养成自觉守法、遇事找法、解决问题靠法的思维习惯。

此次开放日恰逢民法典实施五周年，不仅让孩子们零距离感知检察文化，更将法治种子深植心田，有效普及了强制报告制度，为未成年人健康成长筑起坚实法治屏障。

（朱颖 罗荟欣）

中铁建设西南公司

党建融合赋能企业发展

2024年8月至今年2月，中铁建设西南公司再添6项施工资质，成功获评国家级高新技术企业，贵阳兰草坝项目攻坚行动产值目标完成率162.5%，多项历史遗留问题取得突破性进展，企业发展轻装上阵……多项成绩背后，是中铁建设西南公司推进党的建设与生产经营深度融合的探索。

2024年以来，中铁建设西南公司党委以自身为“树干”、各党支部为“树枝”、每一名党员为“树叶”，开展“党建树”融合发展攻坚行动，纵深聚焦企业改革、施工生产、结算收款、案件处置等难题，通过建立党员突击队、党员攻坚小组等方式，推动重难点事项攻关破题，以党建融合优势赋能企业高质量发展。

贵阳兰草坝项目在开工建设之初，面临3个月内要完成售楼部交付、展示区开放等施工任务，加上受复杂地质结构和连续雨季影响，合同履行成为项目面临的最大难题。

“项目施工生产的重难点就是党员作用发挥的着力点。”项目党支部副书记张绍驹在攻坚动员会上说。为此，项目党支部按照楼栋划分3个党员责任区，成立4个党员先锋岗，根据施工方案建立任务清单。项目党员冲锋在前，带领建设者们抢晴天、战雨天；党支部每周对产值完成情况进行跟踪、提醒和纠偏，保障项目建设稳步向前推进。

最终，项目如期完成既定节点目标任务，并提前两个月实现主体结构封顶，获得贵州省安全文明样板工地和优质结构工程等多项荣誉，被列为贵州省质量观摩工地。

“我们将‘党建树’融合发展攻坚行动纳入党建责任制考核，将软任务变成硬指标，不断发挥党支部战斗堡垒作用。”中铁建设西南公司党委书记邵引周介绍。公司创新搭建了“支部+业务系统”“支部+工程项目”“支部+党员”的融合发展路径，构建横向到边、纵向到底、全面覆盖的责任体系，目前列入攻坚行动的16项重点事项完成率超过93%。

“接下来，我们将从重大工程建设、科技攻关、降本增效、风险防范、品牌提升等方面持续攻坚，以红色引擎激活企业高质量发展新动能。”邵引周说。

（马昌远 李佩珂）

本版责编：熊璞 张元斌 严珏 版式设计：彭舒邈