抓住成长节点　紧盯重点对象

“精准滴灌”强化纪律教育

黔清风

“要把对党绝对忠诚作为第一位的政治要求，必须敬畏信仰、敬畏组织……”前不久，省纪委监委举办全省纪检监察系统新进干部纪律规矩专题培训班，首次采用“线上+线下”方式，对全省近三年新进系统干部进行全覆盖培训。

专题培训班围绕纪检监察机关政治定位、职能职责、办案纪律等方面，在开展党纪法规业务授课的同时，专门设置纪检监察干部违纪违法案例警示课程，做实纪律教育。

二十届中央纪委四次全会强调，必须推动党的纪律教育常态化长效化。全省纪检监察机关以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，在抓好自身学习教育的同时，督促推动全省各级党组织紧盯“一把手”、年轻干部、关键岗位人员等重点对象，抓住干部入党、入职、提拔等重要节点，创新方式方法，针对性开展纪律教育、警示教育，做到提醒常在、警钟长鸣。

五四青年节前夕，省纪委监委机关联合团省委举办清廉贵州·“青廉宣讲团”省级宣讲团2025年示范宣讲活动。此次廉洁宣讲重点面向自然资源、交通、水利、医药、能源、体育6个领域相关单位关键岗位年轻干部等660余人。

“不同层级、岗位、年龄的党员干部走上违纪违法道路特征不同，比如，‘一把手’往往是‘欲随权长、贿随权集’；年轻干部因社会阅历不足、锻炼历练不够，容易在诱惑面前缴械投降、在半推半就中随波逐流；一些关键岗位干部，看似级别不高、权力不大，但寻租空间不小……对此，必须深入分析受教育对象特点，做到因人施教。”省纪委监委相关负责人表示。

学习教育期间，铜仁市碧江区组织各部门（单位）干部职工到区党风廉政教育基地开展警示教育活动。（韩聪　摄）

毕节市黔西市纪委监委组织年轻干部在“微课堂”上分享学习心得。（钱虹宪　摄）

针对年轻干部，省纪委监委机关与团省委连续4年组织开展“清廉贵州·贵州青年说”年轻干部廉洁教育微课程竞赛，并把优秀视频课件纳入党员干部培训内容，同时在互联网平台展播。去年7月以来，启动清廉贵州·“青廉宣讲团”计划，成立省级“青廉宣讲团”，面向年轻干部开展廉洁宣讲。各地和相关行业系统积极依托本赛区优秀微课程竞赛选手组建本级“青廉宣讲团”开展宣讲，截至今年5月，全省开展廉洁宣讲活动68场，覆盖年轻干部11700余人次。贵阳市纪委监委将纪律教育融入青年理论学习小组、青年干部读书分享会、“三会一课”、主题党日活动等，通过集中学习、小组研讨、个人自学等方式，强化青年干部纪律教育。

围绕做好“一把手”等重点群体警示教育，贵州省委每年召开全省警示教育会，重点面向省市两级各部门“一把手”，运用中央纪委国家监委和我省纪检监察机关查处的典型案例，通过组织观看警示教育片、通报典型案例等方式，深入开展以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责。省纪委监委连续3年摄制贵州正风肃纪反腐电视专题片，于省纪委全会期间在贵州卫视播出。同时聚焦典型案件深刻剖析，摄制10余部内部警示教育片，编印严重违纪违法省管干部警示录、忏悔书。每年更新省反腐倡廉警示教育基地，及时展出新近查处的违纪违法典型案件，供相关单位组织领导干部集中接受警示教育。遵义市纪委监委联合组织部门、市委党校等，通过打造红色廉洁教育基地、制作警示教育专题片、开发纪律教育专题课程、开展纪律培训、发放纪律教育读本等，做深做细“关键少数”纪律教育培训。

紧盯入党、入职、提拔、退休等重要节点强化纪律教育，拧紧党员干部纪律发条。省纪委监委分别围绕新任职省管干部、处级干部，针对性摄制任前警示教育片，从“政治蜕变，对党不忠”“好大喜功，急功近利”等5个方面分析违纪违法表现，深入剖析腐化堕落原因，警示告诫新任职党员领导干部引以为戒、躬身自省，像珍惜生命一样珍惜自己的政治节操，做到自身正、自身硬、自身廉。遵义市红花岗区纪委监委联合组织部门对新提拔和转任重要岗位的区管干部开展任前集体谈话、组织观看警示教育片和发放党纪法规学习书籍，为新提拔干部打好“预防针”，同时，及时完善新提拔干部廉政档案，做好党风廉政意见回复工作，严把政治关、作风关、廉洁关。六盘水市纪委监委建立新进干部开展一次初任培训、进行一次谈心谈话、确定一名帮带导师、接受一次警示教育“四个一”入职首课机制，让新进干部绷紧纪律之弦。

盯重点对象、抓成长节点的同时，注重创新形式，突出常态长效，更好推动纪律教育深入人心。省纪委监委联合省妇联连续3年举办清廉贵州“一把手”、关键岗位年轻干部家风廉洁教育活动，组织各市（州）“四家班子”及省直部门等省管“一把手”干部家属，通过参观警示教育基地、开展家风廉洁专题讲座、赠送廉洁教育书籍等方式，引导领导干部家属当好“廉内助”、筑牢家庭防线。省纪委监委摄制《青菜豆腐汤》《重温》《◎年轻干部，这些工作小提示请查收！》等短视频，在门户网站、微信公众号、“清廉贵州”客户端刊播，从正反两个方面强化教育。

毕节市金沙县纪委监委在查处某酒业投资有限公司“90后”总经理况某某违纪违法案后，深刻剖析案件暴露的问题，制发“一案一整改”提示单，督促该公司健全人事管理、财务管理、干部日常监管等制度机制，同时结合县内近两年来查处的年轻干部案例，拍摄专题警示教育片，分领域、分行业组织新入职干部、新提拔干部接受警示教育。黔东南州榕江县纪委监委聚焦“管钱”“管项目”“管审批”的领导干部和关键岗位人员，联合组织部门建立监督联防机制，全面开展廉政风险点排查，做到问题早提醒、苗头早纠正。

“在加强自身建设上，我们把强化纪检监察干部纪律教育摆在重要位置，在制定的干部队伍管理制度、年轻干部教育管理监督工作措施、干部年度培训计划中均对强化纪律教育作出具体安排。”省纪委监委相关负责人表示，同时通过召开内部警示教育会、制作内部警示教育片、编印违纪违法纪检监察干部典型案例警示录，以及每年开展政治家访、举办廉洁教育讲座、组织旁听庭审、常态化开展学法学规活动等，教育引导全省纪检监察干部既强本领争做监督执纪能手，又守底线争当遵规守纪标杆。

纪检资讯

贵阳市南明区

深化整治行政执法审批领域突出问题

“请你单位对照问题清单，及时研究整改落实。”前不久，贵阳市南明区纪委监委在查办该区原安全生产监督执法大队大队长洪某违纪违法案件过程中，发现区应急管理局存在党的领导弱化、制度建设落后、干部作风漂浮等问题，随即下发纪检监察建议书督促整改。

自2024年4月开展集中整治以来，南明区纪委监委以整治行政执法和行政审批领域突出问题为“小切口”，强化个案查处与类案分析相结合，深挖党员干部及公职人员在服务群众、企业过程中的不正之风和腐败问题，推动系统治理。

办案是最有力的监督。具体工作中，南明区纪委监委对近年来群众反映强烈、疑难复杂、影响较大的行政执法和行政审批领域案件，建立定责任领导、定解决方案、定承办单位、定办理质量、定办理时限的“五定”机制，“室组”联动开展专项整治，深挖彻查重点项目、重大资金、重要环节背后的腐败和作风问题。

为提升整治质效，区纪委监委督导相关职能部门围绕群众关心关切的不动产登记等方面逐项排查，针对行政执法和行政审批领域日常管理不规范、审核把关不严等突出问题开展自查自纠，对发现问题实行清单式管理，逐项销号，确保问题整改到位。

既着眼“当下改”，又聚焦“长久立”。针对监督检查、审查调查发现的系统性、行业性问题，区纪委监委通过制发纪检监察建议书、专题会商等方式，推动行政执法和行政审批单位强化源头治理，建立完善《南明区市场监督管理局规范行政处罚案件办理制度》《南明区医疗保障局行政执法全过程记录制度》等管理、服务、监督、审核等关键环节制度机制17项。

六盘水市盘州市

深化农村集体“三资”专项整治

管好用好农村集体“三资”，事关乡村振兴。

六盘水市盘州市纪委监委聚焦中央、省关于整治群众身边不正之风和腐败问题的部署要求，综合市情镇情村情，把深化整治农村集体“三资”管理突出问题作为工作重点，保持力度、校准精度、拓展深度，持续深化整治。

坚持把办案作为最有力的监督，统筹全市监督力量集中开展线索摸排、案件办理，由市纪委监委班子成员带头包保钉子案、骨头案，开展“责风腐”存量大清理。同时，督促市农业农村局及27个乡镇（街道），对全市490个涉农村（社区）“三资”管理突出问题开展拉网式排查，定期分析调度，倒逼行业自查自纠。

边整治边调研边总结，持续校准监督靶向。在线索起底阶段，该市纪委监委及时梳理分析历年线索办理情况，将坐收坐支、公款吃喝、滥发补贴等共性问题作为整治重点；在案件攻坚阶段，同步调查“三资”领域“责风腐”问题诱发的资金损失、资源流失、资产遗失情况，并将清产核资、挽回损失与监督办案同步推进；密集开展经验复盘，将“组组通”、农业产业等政府投资、村级管理项目纳入整治重点。

为提升专项整治效果，该市纪委监委注重用好巡察监督、审计监督，将整治“三资”领域突出问题纳入2025年常规巡察“镇村一体巡”及镇村经济责任审计重点内容，督促市委组织部、市财政局等职能部门紧扣进一步深化改革，从市级层面出台“三资”管理制度规范性文件，逐村指导健全民主决策、财务管理等制度。

2024年以来，截至今年5月上旬，盘州市通过清产核资挽回农村集体“三资”损失925万元。

安顺经开区

“点题派单”让监督工作更聚焦更精准

“本月要围绕村集体土地承包金、承包期限、是否公示等开展监督，着力查找‘一肩挑’人员履职用权方面存在的问题。”近日，安顺经开区纪检监察工委聚焦村级“小微权力”运行情况，“点题”安排本月监督工作重点。

监督工作重在精准，也难在精准。为破解监督虚化、泛化、软化等问题，经开区纪检监察工委坚持问题导向，聚焦乡村振兴项目建设、农村集体“三资”管理使用、惠民政策落实等重点领域，推行运用“点题派单”工作机制，让监督工作有的放矢。

推动监督任务主题化、清单化。“点题”之后，经开区纪检监察工委聚焦主题，列出重点监督任务清单，细化监督事项、明确监督任务及整改完成时限等，将监督内容“清单化”，为全区纪检监察机关指明监督方向、厘清工作职责，有效规避监督缺位、错位等问题。

为杜绝派单监督走过场、效果不达标，经开区纪检监察工委加强对派单任务完成质量的管理，建立跟踪督办机制。坚持“一事一调度，一月一总结”，对派单监督工作任务实行动态管理，强化跟踪问效，对工作推进不力的及时提醒、约谈，并定期复盘监督检查情况，确保监督责任落实落细。

2024年以来，截至今年4月底，经开区纪检监察工委共开展“点题派单”16轮次，下达监督事项51个，监督发现并推动整改问题105个。

“基层监督点多、线杂、面广，‘点题派单’让任务更具体、监督靶心更聚焦，改变了以往‘眉毛胡子一把抓’的现象。”安顺经开区幺铺镇纪委书记陈晨说。

黔东南州天柱县

开展农村党员干部纪律教育专题培训

近日，黔东南州天柱县举办农村党员干部纪律教育专题培训班，全县176名农村党员干部参训。

此次培训班为期4天，课程安排紧扣农村党员干部违纪违法特点及廉洁风险点，针对性设置中央八项规定精神解析、《中国共产党纪律处分条例》解读、警示教育等10类课程，分别邀请县纪委监委、县委组织部、县委党校和县农业农村局相关负责人进行现场授课。

培训中，该县纪委监委通报多起农村党员干部违纪违法案例，通过案例剖析、条例解读等，让参训人员深刻认识违纪违法的危害和“伸手必被捉”。综合运用研讨交流、知识测试等方式，帮助参训农村党员干部强化党纪法规学习，引导大家学纪知纪明纪守纪。

“通报的人是身边人，事是我们工作中容易出现的问题，培训既讲了哪些事不能干，也讲干了的后果，听得懂，也受教育。”一名参加培训的村干部说。

工作体悟

深化纪律教育　系好年轻干部“风纪扣”

年轻干部是党和国家事业发展的生力军，肩负着重要的历史责任和时代重任。黔南州纪委监委将年轻干部纪律教育作为一项系统工程、长期任务，聚焦年轻干部职业成长全周期、全流程，多措并举加强对年轻干部的教育管理监督，防止年轻干部成长“黄金期”变成贪腐“危险期”。

好干部是“选出来”的，更是“管出来”的。州纪委监委把严的要求贯穿年轻干部工作生活的全过程和各方面，针对年轻干部成长经历和岗位特点，有针对性地开展谈心谈话和廉政教育，对苗头性倾向性问题做到早提醒、早纠正。贯通纪检监察、巡视巡察、审计、信访、工会、共青团等工作，始终把年轻干部置于组织管理监督之中，形成齐抓共管工作格局。同时，与组织、教育、机关工委、妇联等多部门联动，定制年轻干部廉政教育“套餐”，推出入职教育、岗前培训、“青廉”宣讲活动，引导年轻干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

州纪委监委通过综合运用参加或列席会议、约谈提醒、专项检查等方式，延伸监督触角，精准发现年轻干部存在的问题。对年轻干部在思想、工作、生活和纪律方面存在的苗头性问题，坚持抓早抓小，及时咬耳扯袖，视情况给予谈话提醒、批评教育、诫勉谈话。同时，动态更新完善年轻干部廉政档案，精准刻画年轻干部“廉情画像”，提示预警廉政风险，防止小问题变成大错误。

典型案件带来的冲击和震撼最直观、最生动。州纪委监委统筹考虑年轻干部接受能力、兴趣特点，有针对性选择教育方式，比如，组织年轻干部旁听庭审，现场接受警示教育；编印发放严重违纪违法年轻干部案件警示录；选取违纪违法典型案件，精制“小锅菜”，摄制《失守的青春》警示教育片，多形式教育警醒年轻干部以案为鉴，守牢廉洁底线。

坚持执纪必严、违纪必究。州纪委监委对年轻干部违纪违法问题，发现一起查处一起，依规依纪依法严肃处理。推动党委（党组）强化对年轻干部的监管，及时发现、及时纠正、及时查处违纪问题，维护纪律刚性、严肃性。州纪委监委还针对受处分年轻干部这一群体，坚持做好暖心回访教育，个性化设计一人一方案，通过做深做实访前排摸、访中疏导、访后跟踪，多角度关心帮扶受处分年轻干部，鼓励放下包袱再出发。

（黔南州纪委副书记、州监委副主任　李松）

地方实践

黔南州独山县：做实做细年轻干部纪律教育

通讯员　卢姣　熊乐俊

“要从思想上固本培元，从小事小节上守起……”近日，黔南州独山县对新提拔的50名年轻干部开展为期1个月的系统培训，此次培训将廉政教育课程作为学习的“第一课”。

强化年轻干部纪律教育，独山县纪委监委紧盯重点领域、关键环节精准发力，通过紧盯节点强化纪律教育、做实日常监督、开展提醒谈话等，推动纪律教育入脑入心，让年轻干部在严管厚爱中成长。

紧盯年轻干部新入职、新入党、新提拔三个关键时间节点，县纪委监委与相关职能部门联动开展纪律教育，综合运用参加一次旁听庭审、参观一次廉政教育基地、观看一次警示教育片等方式，加强年轻干部纪律教育。依托县反腐倡廉警示教育基地，分批组织全县年轻干部、新入职干部、新发展党员等参观，接受教育。推动全县各级党组织把纪律教育与年轻干部的入职培训、业务学习、主题党日等活动紧密结合，与党性教育、廉洁教育、警示教育等相贯通，推动年轻干部时刻绷紧纪律之弦。

紧盯重点领域、重大工程、关键岗位年轻干部加强日常监督监管，对近年来年轻干部违纪违法问题梳理分析，找准廉洁风险点，通过谈心谈话、集中约谈等方式，及时发现和帮助纠正年轻干部苗头性倾向性问题。持续健全副科级以上年轻干部廉政档案，强化日常监督管理。推进开展年轻干部“政治家访”和谈心谈话工作，常态化开展教育提醒，延伸监督触角。

创新方式，县纪委监委连续3年组织开展廉洁教育微课程竞赛活动，评选出的优秀作品在“廉洁独山”微信公众号展播，并纳入县委党校年轻干部专题培训班课程。同时，通过拍摄廉洁微视频，举办廉洁主题演讲比赛、读书分享会等方式，教育引导年轻干部绷紧“纪律弦”、系好“风纪扣”。

“我们将针对年轻干部特点，不断探索创新纪律教育方式方法，丰富教育内容和载体，构建常态化、长效化的纪律教育机制，为年轻干部的健康成长保驾护航。”县纪委监委有关负责人表示。

本版主编：张　齐　　本版责编：孙　蕙　张竞超　于　颖
版式设计：蔡桂莉