

海纳百川 花开蝶来

——贵阳贵安构筑人才“强磁场”赋能高质量发展

杨唯

贵阳市统计局发布的《2024年贵阳市国民经济和社会发展统计公报》显示,2024年,贵阳市常住人口增加19.96万人,增长3.12%,人口总量达660.25万人。截至目前,贵阳常住人口已保持连续45年正增长,且连续4年每年净增10万人以上。

一座城市人口的快速增长,离不开人才的聚集。近年来,贵阳市深入落实“五个一”工作要求,大力实施人才兴市战略,成功入选2024年全国人才友好型城市、最佳人才发展生态城市双“50强”榜单。在2024中国城市新质人才竞争力指数排名中位列第25名,人才总量达151.5万人,成为全省招才引智的“强磁场”。



贵安华为云数据中心。

深化改革 激发人才活力

“强磁场”效应,源自刀刃向内的制度改革。

近年来,贵阳贵安坚持将人才作为第一资源,大力实施人才引育留用“四大工程”,全力打造筑才品牌,不断完善人才政策和服务体系,城市人才吸引力、承载力、影响力不断增强。贵阳市委专门出台关于人才兴市战略的实施意见,党管人才进一步加强,市区两级党委领导、部门协同、各方参与的人才工作格局进一步完善。并通过市委人才工作领导小组会议、人才办主任会议等对人才工作进行调度研究,及时研究解决存在的困难问题,层层压实管行业管人才、抓领域抓人才工作责任。

“这里重视人才,非常适合年轻人就业打拼。”中南大学医学硕士研究生柳兰玉说起自己在贵阳工作的日子,直言既幸运又满足,“我家在六盘水,现在每月都能收到人才住房补贴,最长可领取36个月,还可以申请入住人才公寓,不仅缓解了购房、租房压力,还让我们有了归属感。”

安居和乐业密不可分。柳兰玉于2023年7月通过人才引进到贵阳市第一人民医院科教科工作,如今已是科室的“多面手”:不仅要研究课题,开展临床实验,还涉及住院医师规范化培训等综合管理工作。“有舞台才能有展示,压担子才善承重。”柳兰玉坦言。

贵阳贵安聚焦“卡、钱、户、房、

岗”五大要素,不断扩大奖补范围、提高奖补标准、促进政策叠加、提高兑现时效。

聚焦“卡”,完善“筑才卡”分类认定和服务保障体系,累计发放“筑才卡”33万张。其中,向高层次人才发放筑才卡(A—D类)1868张,向产业人才发放筑才卡(E—G类)520张,向青年人发放筑才卡(H类)317万张。还为持卡人才提供医疗、住房等服务保障。

聚焦“钱”,真金白银、真心实意支持企业和人才发展,2024年为292万家用单位,1463万人才兑现各类奖补998亿元。

聚焦“户”,推行落户条件最宽松、落户流程最方便、落户时限最快捷的“三最”户籍政策,2024年新增人口1996万

人,暂列全国第一。

聚焦“房”,持续完善免费住、便利租、补贴租、优惠购的住房保障体系,累计筹集人才住房7.3万套,386名高层次人才免费入住市区两级人才公寓。“筑梦驿站”服务青年人才506万人次,发放租房补贴1508.17万元,发放购(住)房补贴8.06亿元,向人才销售优惠购房源1.06万套。

聚焦“岗”,支持用人单位稳岗、拓岗,2024年征集发布优质岗位1972万个,兑现阶段性减免失业保险7.38亿元,兑现一次性扩岗补助、稳岗返还补贴资金168亿元。

今年,为扩大政策受益人群覆盖面,贵阳贵安新修订完善人才购房补贴实施细则,明确除G类及以上“筑才卡”持有人享受购房补贴政策外,重点产业企业全职新引进3个月以上的大专及以上人才也可享受补贴。

今年3月19日,贵阳贵安2025届高校毕业生引筑系列活动走进成都,分别在四川大学、西南财经大学举办专场招聘会,在蓉城学子间掀起了一股“黔行筑梦”的热潮。

在四川大学(望江校区)学生就业指导服务中心楼外的一排排蓝色帐篷下,各用人单位正在向前来咨询的求职学生认真介绍企业信息和招聘需求。“现场效果很不错,已经收到了多份简历,基本上也符合我们的需求。能和学生面对面交流,对我们企业吸纳人才作用很大。”贵州航天控制技术有限公司研发部部长陈飞说。

据了解,此次招聘会将吸引贵阳贵安195家用人单位参与,提供岗位641个,需求人数达2372人,覆盖大数据、电子信息、医疗卫生等众多行业。丰富优质的岗位设置,以及诚意满满的人才政策不仅受到了四川大学求职学生的点赞,也吸引了众多周边高校求职学生前来咨询。

“我在手机上看到了招聘会信息后,特意和同学一起过来看看。我觉得贵阳是一个特别宜居的城市,这些年发展也很迅速,青年人才选择去贵阳贵安就业,能够有良好的发展空间。”四川师范大学化学专业硕士应届毕业生李龙表示。

在距离四川大学30余公里处的西南财经大学柳林校区,另一场校园专场招聘会同步火热进行。在这场招聘会上,备受瞩目的热门单位转向了“财经赛道”,这里聚集了金融服务等多个领域的119家用人单位,可提供岗位376个,需求人数1699人。

在贵阳银行展位前,手拿简历的求职学生排起了长队,“因为我本身就是财经类专业的学生,并且也有相关的实习经验,所以比较符合招聘需求。现场有很多贵阳的优质岗位,省去了我们自己线上线下寻找和筛选合适用人单位的过程,对于我们想要回贵阳发展的毕业生帮助特别大。”一位参加求职的学生表示。

据现场参会的贵州贵安发展集团有限公司下属资本运营公司党群综合部副部长汤雪云介绍,不仅是黔籍学子想要回贵阳就业,许多省外籍学生也对贵阳贵安展现了浓厚兴趣,“四川籍的学子,还有甘肃等北方省份籍学子也纷纷前来咨询,大家都感受到了贵阳贵安对年轻人的吸引力正在不断加强。”

据统计,贵阳贵安2025届高校毕业生引筑系列活动成都专场,四川大学和西南财经大学现场共接待各类人才1143人次,初步达成意向144人次。

在春招择业的关键期,贵阳贵安为何受到蓉城学子的独特青睐?

“贵阳是一座充满活力的年轻城市,非常吸引我!”“气候舒适,美食很多,最重要的是很有发展潜力。”“这两年总能在互联网上刷到贵阳贵安出圈的内容,感受到了家乡的发展速度,所以很想回去为家乡发展助力。”在招聘会现场,众多黔籍和非黔籍学子都表达了对贵阳贵安的向往。

近年来,贵阳贵安抓实“四大工程”,打造筑才品牌。在引才方面,通过人才博览会、赴外引才等活动,2024年,引进各类高层次和急需紧缺人才3989人;育才方面,精准抓好党政、企业经营管理、专业技术、技能、农村实用、社会工作“六类人才”培育,开展职业技能培训20.4万人次、技能人才评价522万人次;用才方面,促进280名科研人员来筑兼职、创新或参与项目合作,实施重点产业人才和重大产业项目互动招引“123”计划,并给予103亿元资金支持;在留才方面,坚持服务留才、感情留才,办理人才就医、档案转接等事项1500余件。

以“城”的诚意成就人的梦想,凭人的活力铸就城的未来。如今的贵阳贵安,筑才品牌越来越响,真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才、暖心留才的氛围越来越浓厚。

(本版资料图片由贵阳市委组织部提供)



清华—贵州大数据研究生实践教育基地。



贵阳贵安“人才日”赴外引才系列活动天津大学活动现场。



第二届全国乡村振兴职业技能大赛在贵阳举办。

厚植沃土 搭建干的舞台

择一座城而居,不仅要看GDP,还要看“生活友好度”。

“现在,企业申报各类奖补可通过贵阳贵安一站式人才网办事平台线上操作,减少了办事等待的时间和往返次数,而且不受时间地点限制,真正实现了让数据多跑路、让人才少跑腿。”贵州轮胎股份有限公司人资专员说。

“贵阳兑现人才补贴的效率很高,我2023年通过人才招引到这里工作,2024年入职贵州轮胎股份有限公司后,如今已获得安家费24万元。这不仅缓解了我的经济压力,也更加激励我留在这里。”留学研究

生谌韵彤说。

2024年,贵阳贵安累计审核兑现各类企业和人才奖补资金近4000万元,入选全国人才友好型城市、最佳人才发展生态城市双“50强”榜单。

多士成大业,群贤济弘绩。近年来,贵阳贵安立足“三大载体”,全力搭建人才引育大舞台。

建设人才信息平台,汇集4000余万条人才数据资源,打造可视化智慧人才驾驶舱、指挥舱,完成人才画像76万人,人才服务更加精准。

建设人才服务平台,支持国家级人力

资源服务产业园高质量发展,按照“一园三区”进行规划,充分发挥人力资源服务产业园的集聚、培育、孵化、拓展功能,在地区发展和人才集聚中不断释放服务价值。

每个园区各有特色,核心园区以贵阳市人力资源和社会保障公共服务中心为物理空间,集集聚产业、拓展服务、育才引智、孵化企业、培育市场等功能于一体,着力打造公共服务与产业集聚平台;贵阳高新区分园区以贵阳国际人才城为核心物理空间,聚焦贵州省大数据产业发展聚集区,着力打造省内一流的大数据高端人才

服务窗口;贵安新区分园区聚焦花溪大学城、清镇职教城、贵州科学城、贵阳大数据科创城“四城”,着力打造人力资源服务与科教资源协同示范区。

截至目前,“一园三区”累计入驻机构102家,实现营收138.38亿元。

与此同时,贵阳贵安积极建设“四城”联动平台,不断推进“四城”人才双向流动、产业人才互动、就业创业联动,着力把“四城”打造成产业发展人才库和青年就业沃土。2024年,在花溪大学城、清镇职教城新增贵阳贵安产业发展亟需的专业10个,举办线上线下招引活动94场,新增留筑高校毕业生478万人。在“四城”周边筹集人才住房2392套,协同转化科技成果82项,“四城”人才总量达9.36万人。

本版责编:熊瑛 张元斌 杨露怡 版式设计:彭舒娴