

近年来，遵义市坚持党建引领，凝聚力成基层治理“一股绳”，织密织牢基层治理网底，增强服务群众本领，加强精神文明建设，持续推进移风易俗，不断提升基层治理能力和水平。

遵义：凝聚共治合力 提升治理效能

“三管三零”提升基层税收工作质效

“虽然补缴了3000多元的税款和滞纳金，但税务机关提供的专业调解服务让我们心服口服。这次调解也让我们的涉税业务能力得到了提升，由衷地给务川税务部门点个赞。”务川恒源财税有限公司赵红琴感叹道。

务川恒源财税有限公司是一家从事会计代理记账业务的公司，务川税务部门在审核其2022年企业所得税申报信息时发现，申报税额与实际应纳税额存在差异，要求其补缴相应的税款和滞纳金。该公司因对政策理解有偏差，拒不执行，向该局提出申诉。

为了及时解决涉税争议，务川税务部门邀请该公司到位于办税服务厅的公职律师涉税争议咨询服务中心进行涉税矛盾调解，由当班公职律师为其提供专业解答。

最终该公司同意按照调解小组计算的应纳税额补缴3000多元税款和滞纳金。

为此，公职律师涉税争议咨询服务中心以点带面，结合近期处理的类似案例，整理了涉税中介机构企业所得税申报“字典”，对全县涉税中介机构开展政策宣讲，并要求对所代理的企业进行自查，23家企业通过自查补缴税款及滞纳金123万元。据了解，公职律师涉税争议咨询服务中心是务川税务部门“三管三零”工作方法中的一项重要举措。

今年，务川自治县税务局深化拓展新时代“枫桥经验”，在办税服务厅实际工作中的实践运用，紧盯“民呼我为”“接诉即办”机制要求，立足办税服务厅“最前线”的特殊职能，探索创建涉税需求“闭环管”，业务“零”投诉；涉税纠纷“中心

管”，矛盾“零”上交；涉税难题“团队管”，办税“零”堵点的“三管三零”工作机制。力争实现“矛盾”零上交、办税“零”堵点、业务“零”投诉的目标，在不断夯实基层基础中进一步提升税务治理效能。

务川自治县税务局负责人表示，基层税务部门是落实党中央、国务院决策部署的“最后一公里”，办税服务厅是服务纳税人缴费人的“最先一公里”。该局将持续探索“枫桥经验”在税务领域的融合与应用，在党建引领、依法治税、税费服务、队伍建设方面持续发力，找准“枫桥经验”与税收工作的结合点，助力推进新时代基层税务治理能力的现代化水平，打好基层治理“组合拳”。

(申天芳 王治勇)

村规民约“约”出乡风文明

走进正安县新州镇新州社区，这里房屋错落有致，村容村貌整洁清新。处处展现着当地推行村规民约带来的可喜变化。

为了让村规民约深入人心，真正起到规范约束作用，新州镇通过不定期进村入户宣传，组织村民共同学习等方式，让村规民约走进村民日常生活中，进一步提升群众破除陈规陋习、倡导文明新风尚的意识。让村规民约做到家喻户晓、深入人心，推动移风易俗，优化社会风气。

有了村规民约后，“遇事商量办，按照规矩办”成为新州镇干部群众的口头禅。

针对社区内车辆乱停乱放问题，经过协商，社区通过在街道划线的方式，新增车位约200个，有效解决了停车乱、停车难的问题。还拆除了村中危房和违建，新建两个文化活动中心，可容纳2000至3000名群众观看演出。

“大家有事就来社区里面坐下来慢慢谈，把事情大事化小。村民要互帮互助，邻里才和谐，生活才美满。”正安县安场镇石井社区居民吴忠纯一边巡山一边说。

看得见的环境正悄然发生着变化，看不见的民风也正润入心田。崇尚勤俭节约、邻

里互帮互助、家庭关系更为和谐……安场镇的村规民约“约”进了村民的心里，“约”出了乡风文明，让文明之花遍地开。

新州镇、安场镇的转变是正安县利用村规民约树立文明新风的一个生动诠释。

“近年来，正安县民政局积极探索‘党建+村规民约+文明实践’引领乡村治理的新模式，以安场镇石井社区、新州镇新州社区等45个示范点为引领，将移风易俗等内容全部纳入了村规民约中。”正安县民政局副局长郑再强说。

(段无疾 刘向 王慕彦)

小小“组委会”撬动基层“大治理”

近日，在遵义市正安县谢坝乡谢坝村村组组长谢世波家中，几位村民围坐在火炉旁积极发言，谢坝村组委员会成员边听边记，不时耐心解答村民提问。

连日来，谢坝乡各村组组委员会成员纷纷到村民家中宣传政策，了解村民生产生活中的情况，收集村民意见和建议，排查化解矛盾纠纷。小小的“组委会”成为村支两委宣讲政策、收集民情、调解纠纷

的好帮手。

谢坝乡在推进乡村振兴进程中，强化基层党组织在乡村治理中的引领作用，探索建立“党建+组委会”基层治理模式。通过党支部牵头，各村民小组按照村民推荐、村民会议表决、支部备案指导的程序，由3至5名老党员、退休干部、退役军人、村民小组长等成员组成组委会，带领全体村民参与到基层治理中来。目前，谢

坝乡共组建了38个组委会。

组委会有效将村支两委的决策部署变为村民的自觉行动，既减轻了村干部的工作负担，又提升了工作效率。截至目前，谢坝乡38个组委会累计开展入户走访5000多人次，收集村民意见300余条，为村民办实事200余件，化解矛盾纠纷70余件，为扎实推进基层治理打下了坚实的群众基础。

(张斌斌 骆婷婷)

“道德积分”兑出文明新风尚

近日，桐梓县楚米镇马元岩社区创新开设“道德超市”，引导居民积极参与社区治理和志愿服务活动，积攒“道德积分”到“道德超市”兑换生活用品，“兑”出了文明新风尚。

今年61岁的骆开良是桐梓县楚米镇马元岩社区的一名楼栋长，下班后主动参与社区工作，协助打扫辖区卫生，开展义务巡逻、文明劝导等工作，同时收

集民情民意，协助社区解决群众的实际困难，得到大家的一致好评。对于社区开展“以德换得”的积分兑换活动，他感到十分高兴。

马元岩社区“道德超市”于今年成立，以家庭为单位，把居民的志愿服务折算成积分，每月进行统计公示，积分达到一定数值的家庭，就可凭积分在“道德超市”兑换生活用品。社区采取“以德换

得”的管理办法，主要目的是激励社区居民参与到社区的建设之中，实现“幸福一家人”的最终目标。

截至目前，该社区完成志愿服务2000余次，共有640余户家庭通过积分兑换了商品。如今，社区环境干净整洁，越来越多的居民主动参与到志愿服务中，和谐安宁的氛围愈加浓厚。

(廖光亮)



消防安全伴“童”行

近日，绥阳县消防救援大队联合绥阳县第六幼儿园在城北实验小学开展以“安全伴童行，消防零距离”为主题的冬季亲子运动会，筑牢消防安全“防火墙”。

此次活动以消防知识普及为主线，亲子游戏活动为主架构，设计了消防热身、烟雾逃离、生死时速、冲锋陷阵、拯救伤员等比赛场景。通过消防安全教育与运动会相结合的方式，孩子们在比赛中更加了解消防工作的重要性，正确应对火灾中可能会遇到的各种问题，提高消防安全自我防范能力。

何陈晨 张昌红 摄

设岗定责推动党员履职尽责

清晨，绥阳县宽滩镇红河村党员熊洪江又开始了当天的环境卫生整治工作。忙碌了一个早晨后，看着被打扫得干干净净的路面，他的脸上露出了笑容。

“在党组织的号召下，我自愿参与到上岗到寨至民村路口的环境卫生打扫中。”熊洪江说，自己年纪大了能发挥余热为大家服务，他心里十分高兴。

红河村充分发挥广大党员先锋模范作用，从实际出发科学设岗定责，使党员“有岗有责、有位有为”，并紧扣群众关心的焦点、热点、难点问题，在乡村振兴、人居环境整治、基层社会治理等方面，设置政策宣传岗、民意收集岗、卫生治理岗、文明新风岗、道路养护岗、社会治安维护

岗、集体经济项目监督员、村组财务监督员等8个岗位，持续为基层治理赋能增效。

近年来，绥阳县以“黔进先锋·贵在行动”为载体，深入开展“立足岗位作贡献”活动，通过科学设岗、申报选岗、支部定岗、公示明岗四个阶段，为党员找好位子、搭好舞台，推动党员履职尽责，打造出一支“平时拉得出、关键时刻顶得上、基层治理干得成事”的农村党员队伍，为乡村建设作出积极贡献。

据统计，绥阳县已为1280余名农村党员设置了岗位，完成矛盾调解362起，参与组织大规模人居环境整治642次，参与推动产业发展338次。

(胡师彦)

维修小分队解决群众烦心事

11月21日，仁怀市美酒河镇姜子坳村成立了一支由基层党员干部组成的维修水管小分队，专门为当地村民检修水组。

维修水管小分队成员敖世雄是姜子坳村党支部委员，在走访沙坎组时，村民钟正荣向他反映家里的用水时大时小。敖世雄检查后发现，是水管出现

破损，随即对水管进行了检修，不到1个小时就解决了钟正荣的烦心事。

据了解，姜子坳村山高路陡，时常出现水管漏水情况，村里的老年人又不会维修，因此该村党支部成立了维修水管小分队，以便于高效开展维修工作，更好服务村民群众。

(陈颖)

贵州电子科技职业学院

打造“数维工匠”数字化人才培养新模式

多彩贵州乘“云”而上，加“数”前行。2022年，国发〔2022〕2号文件明确了贵州“数字经济创新发展区”的战略定位。贵州电子科技职业学院率先在数字经济中抢先机，抢抓机遇，顺势而为，不断增强校企合作和产教融合，联合华为公司通过“强化专业建设、强化基地建设、强化课程建设、强化师资建设、统筹协调机制、统筹管理运营、统筹各方资源、服务‘东数西算’、服务‘一带一路’、服务‘强省会’和乡村振兴”，打造“数维工匠”数字化人才培养新模式，为贵州贵安产业发展培养高素质技术技能人才。

2017年，贵州电子科技职业学院与华为共同成立了“华为大数据学院”，在机制创新、人才培养、实习实训、师资共建等方面走出了一条互利共赢、共生共享的新路子。2022年双方又签订新的10年合作协议，全面开启深化合作的2.0版本，在招生规模上做大，在人才培养上做优，在师资队伍上做强，在实训平台上做实。通过与华为的合作，学校内训式高质量发展取得了丰硕成果，共计培养大数据类技术技能人才5000余人，就业率97%以上，大数据应用技术专业群进入贵州省高水平专业群建设单位。2021年荣获“华为ICT学院奖”，2022年荣获卓越华为ICT学院奖。获2022年全省就业先进单位等称号，在全省39所高职院校2022年度综合考核中获得“一等的”第五名的好成绩。

人才需求，强化专业建设，构建“以链建群、以群建院”的专业建设新机制，以产业共建学院大数据技术、电气自动化、电子信息工程、智能网联汽车、电子商务5个专业群，动态调整学院5个二级系部25个专业，专业设置与贵阳贵安产业衔接度达100%。学校与华为公司通过认真调研，不断深化“三教改革”，优化人才培养机制。与华为共同构建的“数维工匠”人才培养模式，是服务“东数西算”数据中心运维人才的需求。以市场为导向，重点以“订单班”为载体，培养规模从2020年的320人扩大到2023年的1800人。目前学校紧盯贵阳贵安三个千亿级产业集群，将“数维工匠”品牌扩大到云计算运维、智能终端运维、智能网联汽车运维和电子商务运维，为贵阳贵安产业发展培养技术技能人才。

产教融合，实践基地是关键。为同时解决ICT（信息与通信技术）专业技术迭代快、理论与实际脱节的问题。该校与华为公司共建了“华为ICT产教融合创新实训基地”和“大数据产教融合实训基地”。其中ICT产教融合实训基地包含了鲲鹏、鸿蒙、5G等十大实训室及华为考试认证中心，是西南地区最大的全栈技术教师培养基地。大数据产教融合实训基地获发改委资金支持建设，定位为开放的生产型实训基地，探索“校中厂”“厂中校”，入驻企业既承担华为生产业务，又带领师生实习实训，就地培养现场工程师，同时开展现场师徒制的培训。该校不仅共建了华为开发者创新中心、鸿蒙产业学院、柏润数维产

业学院、数字孪生产业学院、省级青少年网络安全科普示范基地、贵州职教云平台教学运维中心、网络安全大师工作室、信息安全靶场等。还获批工信部数字技术工程师考核站点、省级双创示范基地、贵州省大数据人才实训基地、贵阳贵安大数据人才技能培训基地。目前，已为大中小学进行大数据科普教育覆盖1200人次，对外培训完成20000余人次。

此外，学校将“岗、课、赛、证”全面对接华为认证体系并植入教育教学。80%的毕业生就职华为生态链，既是学校对接职业标准和工作过程，又是校企共同开发课程体系和人才培养方案的成果。学校核心专业课程采用华为认证教材和课程资源，建设以学生为中心的课程体系与教学评价体系。并以赛促学、以赛促教，为提升师生实践动手能力，学校携手华为举办、参加各类国内外技能赛事，近三年共获得华为ICT全球奖项1项、国家级奖项4项、省级奖项35项。还全面对接华为“1+X”职业技能学业标准，鼓励师生积极参加华为三级专业认证，2022年学生华为考证通过率97.2%。

该校还携手华为公司开展了“强师”专项行动。华为对学校老师进行大规模培训，制定工作计划，利用假期针对性到华为云上屯、华为合作学院、华为生态链企业培训、学习、跟岗实训。加强与华为生态链专业教育机构的合作，采取购买项目方式与泰克教育（华为）共同开发课程、制定人才培养方案。同时，聘

华为工程师兼任任教，带领学校老师联合进行科研攻关，指导实习实训，开展专业知识讲座。目前学校“双师型”教师比率达85%，企业教师授课达5000余节课时，占比达30%，开展技术讲座50余场。

“1+1+N”产教联合体 培养“订单式”人才

2023年5月28日，在贵安新区管委会的发起下，贵州电子科技职业学院与华为、云上贵州集团等50家单位成立全省首个市域产教联合体——贵阳贵安大数据产教联合体，建立1个理事会、1家联合体运营公司、N个产业学院的“1+1+N”联合体组织架构。通过整合资源、完善机制、联合开展“数维工匠”人才培养和创新创业、科技开发，服务区域发展。

目前，贵州电子科技职业学院与贵安产控集团联合成立的贵州大数据人才开发有限公司，学校控股49%，贵安产控控股51%。共同开展“人才共育、资源共融、师资共享、平台共建、技术共研、服务共拓”六大业务，推动联合体实现实体化运营。通过贵州大数据人才开发有限公司为产教融合基地提供运营服务，与华为及生态链企业深度合作，获取人才培养、培训及就业等资源。

构建共育人才新模式，探索科教融汇新路径，激活关键能力合作新动能。贵州电子科技职业学院与省内17所中职学校推进“3+3”中高职贯通培养，并与贵州师范大学、贵州民族大学等开展专本联合培养，与大陆公司开展现代学徒制和现场工程师订单培养。探索2年

中职+2年高职+2年企业实训的培养模式，为成员企业职工制定学历和技能提升方案，安排先就业再进修、边工作边进修的学历贯通培训模式。

服务地方辐射全国 为数字经济提供人才支撑

为抢抓“东数西算”8大算力枢纽节点项目建设和超大数据中心集群建设技术技能人才缺口需求，贵州电子科技职业学院已培养具有数据中心专业维护的资质人员5000余人，联合华为公司共同申报“数据中心运维技术”新专业，制定人才培养方案和课程标准。为大数据产业发展和“东数西算”工程提供有力的人才支撑。

借力“随企出海”，输出“贵州标准”。该校通过全面深化与华为公司的合作，借助华为及其生态链企业的海外产业布局，随企出海，将“数维工匠”人才培养模式向巴基斯坦、马来西亚等“一带一路”国家院校输出。并与泰国清迈联合慈善基金会、泰北华文学堂开展“授渔计划”，与老挝博泰农业科技有限公司共建“大数据+电子商务”培训基地，与巴基斯坦国家技术大学达成共建海外分校合作意向。

新征程新使命。下一步，该校将坚决扛起培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠的使命担当，继续深化与华为公司合作，在专业标准、课程体系、师资方面联合发力，将“数维工匠”人才培养品牌打造成贵州高职院校乃至全国的响亮名片。