

人才 引领 一路 黔 行



在贵州大学、中科院植物研究所等多所高校和研究所的助力下，位于毕节高新区（七星关经开区）的贵州欣扬农业科技发展有限公司搭建起了从种苗培育、规范种植、产品研发、深精加工到产品销售的刺梨全产业链体系。万飘阳 摄（贵州图片库发）

营造“近悦远来”人才新生态 推动教育事业高质量发展

贵州日报天眼新闻记者 王雨

以贵州大学的名义成功申报“十四五”国家重点研发计划项目“木本源新型蛋白饲料加工与高效转化技术”；提出和推动在花溪区建设宜居宜业乡村振兴示范点，打造“新时代桃花源”；与国家肉牛产业技术体系、华丰公司等在贵州实施智慧牛业专项行动，打造“中国贵牛”……

聚力加强高水平教师队伍建设，打造人才新高地，2022年，贵州大学动物科学学院全职引进国家级人才、农业农村部燕麦荞麦产业技术创新团队及副产物综合利用岗位科学家杨富裕教授。入职不到一年，杨富裕带领动物科学学院在科研领域不断取得新突破。

“贵州是干事创业的好地方，有一个非常好的起点。”4月19日，杨富裕接受采访时表示，他亲身感受到了贵州省和贵州大学对高层次人才的重视和支持，“宋宝安校长多次关心过问我个人学术发展的情况，学校在科研开展、平台建设、人才培养等方面，也给予了我最大限度的支持。”

近年来，我省教育系统围绕教育高质量发展目标，倾力做好做优教育人才队伍建设，一体统筹和推进教育、科技、人才高质量发展，通过抓引进、强培养、重使用、优服务，实现人才数量、质量新突破，为全省经济社会发展提供了人才支撑和智力保障。同时，在工作中不断建立健全“引育用留服评”人才工作体系，营造“近悦远来”人才新生态，有效激发各类人才活力——

“引”。多措并举创新完善人才引进机制，拓展引才渠道，优化人才安置、配偶安

排、子女教育政策，以吸引更多高层次人才，提高人才与经济社会发展的契合度。

“育”。想方设法增加高校人才培养经费，拓展培育渠道，持续提升人才培养能力。“用”。坚持“才配其岗、才尽其用”原则，为人才施展才华提供平台，为人才搭建绽放精彩舞台。

“留”。坚持事业留人、感情留人、待遇留人、制度留人，积极营造拴心留人软环境，防止人才流失。

“服”。创新服务理念，完善服务体系，提升服务水平，为人才干事创业、服务社会提供全过程、全周期服务保障。

“评”。推动新时代教师评价改革，完善人才评价体系。

济济多士，乃成大业。人才工作体系的不断创新和完善，为推动贵州教育事业高质量发展打下了坚实基础。

3月31日，贵州理工学院贵州磷石膏研究院与贵安新区经济发展局（科技创新局）、相关企业签订战略合作框架协议，推动“产学研”一体化联动发展。

贵州磷石膏研究院科研团队在2021年首次提出磷石膏衍生微观结构新型建材的科研思路，并相继研制出大掺量、高强度、高性能的磷石膏系列建材制品。取得的科研成果“上书架”，在国际权威学术期刊陆续发表；“上货架”，在贵州及内蒙古、河北、四川等地得到实际应用，取得了较好的社会效益。

贵州磷石膏研究院科研团队取得的亮眼

成绩是近年来贵州教育事业高质量发展的体现。为锻造高质量发展的科技内核，全省教育系统着力搭建人才创新平台，建强科技创新人才团队，不断实现科研服务新突破。包括深入推进产业导师工作，促进高等教育人才在服务地方经济社会中发挥更大经济价值与社会作用；推动高校与行业、企业联合培养高层次应用型人才，加强高校与企业之间要素流动，促进理论研究同工程实践深度融合，形成产学研用合作新模式，促进教育与产业共生。

高质量教育体系是可持续自主供给人才资源、科技力量的重要保障。在建设高素质科技人才队伍的同时，贵州在持续优化人才结构，加快培育基础教育高层次人才上也不断发力。

以实施“特岗计划”为抓手，采取系列措施推进特岗教师任教；优化“国培计划”教师培训方式，提升广大教师特别是农村学校教师专业素质和教育教学能力，基本建立起省、市、县、校“四位一体”教师培训体系；做好名师名校长选拔培养，组织实施“黔灵名师”和省级骨干教师遴选工作，实现教师队伍师德强、结构强、能力强、管理强、保障强。

功以才成，业由才广。省教育厅相关负责人表示，全省教育系统将不断完善人才工作体系，努力培养一批服务地方的专业人才，推出一批服务地方的科研成果，对接一批服务地方的合作项目，建立一批服务地方的合作基地，强化高校科技和人才支撑体系，在多彩贵州现代化新征程上担当作为、勇毅前行。

短评

教育科技人才“三位一体”协同发力

贵州日报天眼新闻记者 王雨

人才是富国之本、兴邦大计。

为推动教育事业高质量发展，贵州教育系统坚持“人才是第一资源”，以超常规的举措培养人才、引进人才、用好人才，涌现出一大批有理想、有本领、有担当的高素质教育人才，为贵州经济社会高

质量发展作出了突出贡献。

党的二十大报告首次将教育、科技、人才进行统筹部署、整体谋划，提出要坚持教育优先发展、科技自立自强、人才引领驱动，加快建设教育强国、科技强国、人才强国，坚持为党育人、为国育才，全面提高人才自主培养质量，着力造就拔尖创新人才，聚天下英才而用之。这为我们

在新时代加快推进教育、科技、人才“三位一体”融合发展指明了方向。

教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑，三者之间体

为“三位一体”关系，相辅相成、密不可分。推动高质量发展，突破发展瓶颈，解决深层次矛盾，根本出路在创新，关键靠科技，归根结底靠人才，基础在教育。

在新时代新征程中坚持教育优先发展、科技自立自强、人才引领驱动，需要进一步加强体制机制创新，激发各要素活力，更需要真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。

因时而变、顺势而为。2023年贵州省人民政府工作报告对一体推进教育科技人才工作作出部署，明确推动发展动能加快向创新驱动转换，坚持教育、科技、人才“三位一体”，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。

教育围绕创新“办”、科技围绕创新“转”、人才围绕创新“干”。随着教育、科技、人才“三位一体”协同发展，必将进一步激发社会活力和发展动能，办好人民满意的教育，推进高水平科技自立自强，培养造就大批德才兼备的高素质人才，助力中国式现代化加快实现。

我和贵州有故事

贵州师范大学校长张绍东：

入黔人才有广阔用武之地

贵州日报天眼新闻记者 何登成



张绍东（左）走访慰问贵州省Ⅱ类省管专家、学校青年人才代表龙见仁教授。

4月19日，贵州师范大学党委副书记、校长张绍东在谈到学校引育人才的情况时如数家珍。

引进一位国家级人才（教育部新世纪人才计划入选者）担任生命科学院学术院长，有力推动了生物学学科发展。他还立足贵州产业特色，与知名酒业集团合作，着力提升酱酒发酵技术。引进集成电路和芯片“卡脖子”技术领域领军人才，与贵州一家龙头企业合作，正推进关键核心技术攻关……

张绍东2022年3月“落地”贵州，从武汉大学到贵州师范大学挂任校长。怎样吸引人才、留住人才、用好人才，是他到贵州师范大学后最关心的问题。

“人才的高度决定了大学的高度。”张绍东说，国内外一流大学的崛起无一例外都是源自一流人才的聚集，人才建设是一切工作的基础，是推动发展的第一资源。

张绍东认为，贵州虽然科研实力、产业基础、经济条件相对薄弱，但恰恰是这样，入黔人才才有更广阔用武之地。这些年，贵州在引育人才方面方式更新、形式更活、力度更大，政策、环境、机制的优势形成的“人才洼地”效应已逐渐凸显。

张绍东表示，将牢牢抓住政策优势，充分利用高校的体制机制和多学科优势，努力从一流高校和科研院所系统引进一批一流人才。同时，将仔细分析各类人才的选拔办法和评价标准，分类分重点突破“国字号”人才引进工作，坚持五湖四海招贤纳才，主动联系、贴心服务。

聚焦人才引育工作，近几年，贵州师范大学人才振兴成效显著。2022年，该校通过完善“一人一议一策”人才引进机制、推行新引进人才评价方式改革、实施“拔尖人才振兴计划”、优化人才工作环境“十六项措施”，从北京大学、清华大学等知名高校全职引进博士74人，目前已报到42人。新进的青年教师中，有来自国外一流学术机构的学者，有多位在《自然》子刊发表过论文，两位新进博士论文总引用量在师大青年教师中分列第一和第二。

张绍东表示，该校既要坚持高标准引才，也要深度围绕国家社会发展重大需求，认真研究国家和贵州新兴产业的发展、传统产业改造升级等方面的人才需求识才引才。要破立并进，不断完善有利于人才发展的体制机制，尽一切办法为人才搭建施展平台，赋予人才更大的科技创新路线决定权、更大资源调度权，确保科研项目取得实效。要营造最宽松的氛围和更广阔的发展空间，支持人才“不受限”的探索，引导人才积极主持或参与解决国家经济社会发展中“卡脖子”的难题和重大科学问题，激励人才释放能量、创造价值。

贵州大学数学与统计学院院长王锦荣：

与贵州的故事始于一个温暖的声音

贵州日报天眼新闻记者 王雨 实习生 杨怡



王锦荣指导学生修改参赛作品。

“第十八届‘挑战杯’是在贵州举行，参赛的作品可以突出贵州元素……”4月18日，贵州大学·贵安科创超级计算算力应用实验室，贵州大学数学与统计学院院长、博士生导师王锦荣正忙着指导学生修改作品。这些作品将参加第十八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛。

从“贵漂”学子到“贵定”专家，王锦荣在贵州已整整20年。他与贵州的故事始于一次电话面试，一个温暖热诚的声音。

“2003年，因非典疫情，我的硕士研究生面试是通过电话进行的，面试老师是时任贵州大学数学系的主任韦维教授。她对我们外省考生特别关心，亲切温和的交谈让我记忆犹新。那年的9月15日，我从家乡江苏来到了贵阳，之后便一直在贵大学习和工作。可以说，是贵大培养了我，助我一路成长。”王锦荣动情地说。

博士毕业后，不少省外高校向王锦荣抛来橄榄枝，而他的选择是留校任教。“贵州对人才的重视与厚爱，是我留下的原因。”王锦荣说。

深耕数学领域二十载，王锦荣攀越了一座又一座科学高峰。他以第一作者和通讯作者身份在国外重要数学和控制期刊上发表高水平论文100余篇；主持国家自然科学基金项目和省部级项目共计10余项；出版英文专著5部；获贵州省自然科学一等奖和贵州省研究生教学成果特等奖各1项；连续多年入选全球高被引科学家和中国高被引学者……他还是国家级人才、国务院政府特殊津贴获得者、教育部科技委数理学部委员、贵州省核心专家、贵州省最美科技工作者、贵州省五一劳动奖章获得者、贵州省普通高校“金师”（教学名师）。

作为贵州大学学术学科带头人、国家一流本科专业数学与应用数学专业负责人，王锦荣一直致力于推进数学学科建设、服务贵州经济社会发展。依托团队成员在数学建模、信息科学、系统控制等方面的优势和特色，他牵头组建了贵州省数据驱动建模学习与优化创新人才团队，结合国家及贵州省大数据发展战略，推动地方产业发展。

“科技问题本质上大都是数学问题。作为基础学科的数学专业，要深刻理解国家对于科技创新的需求，积极攻关科技‘卡脖子’问题中的数学问题。”王锦荣说。

为让数学研究成果更好服务贵州大数据相关产业，王锦荣还开展了多智能体系统与迭代学习控制等原创性研究工作，并兼任贵州大学省部共建公共大数据国家重点实验室副主任。近年来，在他带领下，团队聚焦高性能计算的人工智能、新型智能计算、面向领域的关键共性技术和国产化适配与算力提升等四个方面，汇资源、搭平台、带科研、助产业，孵化了一批涉及党建、教育、交通、医疗等领域惠民、便民项目。