

创新行业党建联建机制 为新就业群体排忧解难

“红色引擎”让快递物流行业找到“家”

■ 贵州日报天眼新闻记者 刘骏娇

“双12”刚过，位于龙里县谷脚镇的贵州快递物流集聚区车水马龙。一个个从仓库里分拣好的包裹被分装上车，一辆辆货运车来来往往，驶向各个城市。

这片占地2000余亩的贵州快递物流集聚区，容纳了中通、申通、天猫等快递物流、仓储配送及商贸市场类企业（项目）50家，吸引了12万名新就业群体，日均快递处理量400万单以上，司机和快递员成了路上最忙碌的人。

党的二十大报告指出，要加加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设。

为把货车司机、快递员等群体紧紧凝聚在党组织周围，龙里县创新行业党建联建机制，积极联合发改、交通等18家职能部门成立快递物流行业联合党委，形成联席会议机制，共同研究解决快递物流党建工作运行、园区服务等问题，及时帮助新就业群体排忧解难。

“有‘轮值主席’真好，我们反映的公交站点问题，他们很快就帮忙协调解决了。”不久前，快递员郭宏登与部分职工找到“轮值主席”、贵州中通快递公司党支部书记张远奎，希望能在园区深国际门口另一出口处设立公交站

点，方便职工上下班。

作为收集新就业群体诉求的一线联络人，张远奎立即将情况向行业联合党委反映，并联系县交通运输局，很快帮助园区职工设立了公交站点。上下班不再绕道而行，职工们十分高兴。

在集聚区，每个月都有一位像张远奎一样来自快递物流公司的负责人或者党支部书记担任“轮值主席”，他们及时收集园区企业和职工的各种问题，在他们和行业联合党委的协调帮助下，给园区职工解决了摩托车驾照考试专场、快递员工职业技能培训、增设自动存取款机等难题80余件。

不仅解决实际困难，还要为新就业群体提供便利服务。今年，龙里加大资源整合力度，在企业相对集中的位置建立党群服务中心，打造“司机之家”，让“有困难找阵地、想学习去阵地、办活动来阵地、交交流到阵地、想休息回阵地”成为职工的共识，为货车司机提供便捷、高效、优质的“保姆式”服务。

“听说龙溪大道设置有限高杆，限制高度是多少？”
“限高架是五米。”
“请问外省身份证在龙里学习货运

从业资格证需要哪些证件和资料？”
“您带上身份证件和驾驶证就可以了。”

这是“司机之家”为货车司机提供解答服务的一幕。

“我们为有需要的司机提供信息咨询服务，也提供了免费休息、补充能量的场所，让常年奔波的货车司机能在这里找到一个安心的‘家’。”龙里县交通运输局副局长刘延强每周都会来“司机之家”走走看看，了解司机们的需求。

给货车司机搭建家一样的“避风港”，龙里县充分发挥园区企业“党建联建”优势，加大与大商超、餐饮店、便利店等合作，打造美食一条街、智能监控停车场、篮球场、羽毛球场，吸纳理发美发、购物超市、充电加油等经营主体，为货车司机提供多功能、全方位的暖心服务。

每当拉货跑车到龙里，累了需要休息时，货车司机陈磊第一时间都会想到“司机之家”。

“来到这里，吃饭、住宿、运动、学习、停车、购物都能满足，还能享受优惠价，让我们省心很多。”12月14日，陈磊与货车司机付伦、钟伟钢不约而同地来到“司机之家”，愉快地打起了台球。

今年，行业联合党委还针对快递物流企业流动党员较为分散、开展组织生活不正常的问题，通过选派党建指导员、建立党员微信群，帮助流动党员定期开展组织生活。同时，吸引优秀年轻司机积极向党组织靠拢，常态化开展“企业是我家、共同建管她”“我为企业献一策”等“月主题”活动，增强党员身份认同感、党组织归属感，让流动党员安心回“家”。

“我们党支部现在有26名党员，发展积极分子16名，有11名同事积极递交了入党申请书，在疫情防控、志愿服务中党员们都率先站出来亮身份、亮行动。”张远奎明显感受到，党组织的吸引力正在不断增强。

“接下来，我们将深入学习贯彻党的二十大精神，深入企业持续开展理论宣讲活动，选派优秀的党建指导员，加大在快递物流、外卖餐饮、道路货运等行业开展党员工作力度，及时收集新就业群体意见建议和诉求，切实把党建优势、资源、成果转化到推动新型工业化的核心动力。”龙里县委组织部相关负责人说。

图片新闻



支部带动 助丰收

■ 罗京来 龙梦前 摄影报道

从江县依托良好的生态资源优势，以“党支部+合作社+农户”的组织方式，打造“从江椪柑”品牌。目前，该县已建高标准果园近5万亩，年产量超过2万吨，预计总产值达1470万元。

◀从江县党员志愿者在椪柑基地帮助果农收椪柑。

▼从江县龙江村椪柑种植基地，椪柑大获丰收。

仁怀五马镇

柑橘迎丰收村民喜增收

本报讯（王仲梅 罗画画

李丹丹）又是一年柑橘丰收时。走进仁怀市五马镇三元村耙耙柑基地，成熟待摘的柑橘挂满枝头，基地里除了体验采摘乐趣的游客，村民忙碌剪果、装筐、分拣……

“今年耙耙柑产量大概有20多万千斤，同比增产10万余斤，产值预计有200多万元。”耙耙柑基地负责人母应松高兴地说。

五一镇三元村土壤肥沃、气候温和，历来有柑橘种植的传统，但一直没有形成规模化、标准化、品牌化的发展。2018年，五马镇采取“党支部+合作社+基地+农户”的组织方式，改良柑橘品种，发展450亩耙耙柑种植，助力村民增收。

为扩大市场，尽快将鲜果售出。基地纳入公司化管理，同时采取线上线下同步销售模式，进一步拓宽渠道。线上注册了岚峰小程序

和岚峰抖音号，线下与商家进行产销对接。

在保障耙耙柑品质和产量的前提下，基地还积极探索林下经济发展，今年基地尝试套种了10余亩山东白萝卜，目前已初见成效。每亩萝卜产量可达6000斤，产值可达3000元。

“明年450亩耙耙柑基地将全部套种白萝卜，基地可多增收100余万元，同时我们将加大基地水肥一体化建设，完善基础设施，加大管护力度，让耙耙柑成为富民利民的产业，助力乡村振兴。”耙耙柑基地负责人母应松说。

近年来，五马镇立足实际，不断优化产业结构，坚持走农旅融合、绿色生态发展之路。耙耙柑的栽种，为当地村民增收拓宽了新渠道，实现农业增效、农民增收。

桐梓娄山关街道

多措并举提升人才归属感

本报讯（周洁）“街道、社区每年都来家里看望，了解我们的工作、生活情况，并针对工作环境、交通出行、子女教育、住房保障等方面问题耐心征求我们的意见建议，让我有了归属感。”桐梓县娄山关街道高学历人才杨莉萍坦言。

为进一步推进街道党工委联系服务人才工作制度化、科学化、常态化，娄山关街道坚持多措并举夯实人才工作基础。充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众优势，加强对人才的政治引领和政治吸纳，做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心关爱。

建立联系服务人才库。汇总优秀专家人才，遴选街道党工委联系服务人才名单，建立专家人才数据库，实行动态维护、及时更新。

带头开展结对联系。街道党工委负责同志带头，班子成员根据分工广泛联系服务人才。街道党工委委员分别联系1名及以上专家人才。

常态化开展走访慰问。街道党工委班子与人才真诚交朋友、结对子，积极开展调查研究，密切思想联系，加强感情交流。

定期和人才座谈恳谈。注重吸纳企业、产业相关的人才参加座谈，建立领导干部与人才“双向约谈”制度，并不断拓展范围、丰富形式。

江川区毛石镇

“六无”村创建 促村美人和民富

本报讯（黄丹）走进遵义市江川区毛石镇乐遥村，通组公路干净整洁，家家户户庭院宽敞明亮，绿植茂盛。

“以前的乐遥村，雨天一身泥，晴天一身灰，邻里矛盾突出。自创建‘六无’村以来，村委会以‘同心共治·和谐乐遥’为品牌定位，通过实施‘党建积分’、超市试点工程，建立决策咨询委员会，推行‘红黑榜’管理制度等举措，村民自治的热情高了，村容村貌简直是大变样。”聊及村子发生的变化，乐遥村党总支书记肖礼刚如数家珍。

今年以来，乐遥村在毛石镇党委黄政说。

基层党建

毕节“五个体系”推动城市基层党建全域提升

■ 文超 徐龙

今年以来，毕节市紧紧围绕“铸魂、固本、塑性、聚力、健体”的“党建五项行动”，通过健全领导体系“聚力”、优化方法体系“赋能”、夯实保障体系“强基”、完善服务体系“提质”、强化激励体系“增效”五个体系建设，推动城市基层党建工作全域提升。

健全领导体系“聚力”。该市建立“四级书记”带头抓工作机制，市委主要负责人带头联系七星关区城市基层党建工

作，深入联系社区宣讲党的二十大精神。

“领导带头联系示范推动，市、县两级四大班子党员领导干部均联系包保到街道、社区、网格，推动‘平急结合’，打好综合治理‘组合拳’”毕节市委组织部主要负责人说。

该市还建立市、县（市、区）、街道、社区四级党建联席会议制度，构建上下贯通的动力主轴。建立党员领导干部联系指导工作机制，23名市级党员领导干部、227名县级四大班子党员领导干部均联系包保到街道、社区、网格，为党建引领基层治理加足马力。

优化方法体系“赋能”。“社区的服务太到位了，对于我们困难群众，不仅把娃娃上幼儿园的费用全免了，还免了物业费和水费。”社区的帮助让七星关区龙山社区佳苑小区居民杨传英老人感激不已。

今年，龙山社区吸纳12家机关、企事业单位和社会组织到社区报到，以“居民点单、社区派单、共建单位或党员接单”的服务模式解决群众“急难愁盼”问题。

着力优化方法体系，建立共建共治共享机制，组织市县两级1014家机关企事业单位联系帮扶全市403个城市社区，为社区办理实事3257件，全市22930名党员到社区报到服务3万余次。

筑牢保障体系“强基”。该市不断强化活动阵地保障、经费保障、工作力量保障，确保党建工作有阵地、服务群众有经费。目前，全市403个社区中395个社区活动阵地超过200平方米；2022年保障社区运转经费2100余万元，服务群众专项经费4300余万元。

“在市委组织部帮助协调下，我们

社区现有活动阵地700多平方米，能满足服务群众需要。”七星关区洪山街道桂花社区党委书记邵继红说。

另外，选优配强街道党工委书记等领导班子，配备110名专职党务干部，373个社区党组织书记、居委会主任一肩挑，实现了学历、年龄“一升一降”。

完善服务体系“提质”。为全面提升城市基层治理活力，毕节市着力完善服务体系，市县两级建立物业行业党委10个，推动50家物业服务企业建立党组织，选派105名党建指导员指导220家物业服务企业建立党组织，实现物业行业党委100%覆盖。

在城市社区积极推行“一中心一网十户”治理机制，在403个街道综治中心配备专职人员164名，专业化服务辖区社会治理工作；对3480个网格进行编码管理，全面推行“党小组（党支部）+网格员+十户联户”铁三角工作机制。目前，配备4218名专（兼）职网格员，排查化解矛盾纠纷3万余件。

同时，推行社区党组织领办物业公司等集体经济实体，全面构建社区党组织书记和居委会主任享受副科级干部经济待遇。

（作者单位：毕节市委组织部）

党组织领导下的社区居委会、业委会、物业服务企业“三方共议”机制，提升社区治理效能。目前，全市254个城市社区领办集体经济实体285个，增加集体经济收入234682万元，进一步夯实了社区服务群众基础。

强化激励体系“增效”。“我现在享受街道副科级干部经济待遇，每月工资有4850元，年终还有绩效奖励。”七星关区关兴街道双树社区党支部书记封玉琴说。

毕节市通过强化政治激励、经济激励等方式，不断加强对社区工作者工作、生活、心理健康的关心关怀，全面激发城市党建工作动力。目前，全市城市社区工作者职业体系建设首次认定人数2082人。

今年，全市共有2个社区基层党组织和3名街道社区干部荣获省级表彰，39名街道党员干部和6名社区党组织书记当选为市“两代表一委员”，21名社区党组织书记和居委会主任享受副科级干部经济待遇。

（作者单位：毕节市委组织部）