

贵州银行：着力引才夯实发展根基

坚定引才决心，着力抓好引才规划

为强化贵州银行党委对人才工作的组织领导，成立了贵州银行党委人才工作领导小组及其办公室。该行充分发挥党委把方向、谋大局、定政策、促改革的作用，通过组织召开党委会、人才工作专题会等方式，研究制定了《中共贵州银行委员会关于推动新时代贵州银行人才工作高质量发展的意见》，明确了“十四五”时期人才引进的目标任务，研究制定了《中共贵州银行委员会人才工作领导小组2022年工作要点》，明确了2022年度的人才引进目标任务。

贵州银行党委站在支持贵州高质量发展的高度和实现全行战略目标的角度，将大力引进和培养数字化人才纳入《贵州银行2022-2024年发展战略规划》。为确保引才规划落地落实，该行将引才目标任务纳入全年重点任务并进行责任分解，纳入对下级机构的年度高

2022年来，贵州银行从高质量发展的“需求侧”着眼，通过“三个着力”倾心引才，成功引进各类人才260余名，进一步夯实了高质量发展的人才根基。

质量考核指标体系，让相关责任人把引才目标任务刻在心上、扛在肩上、落实在行动上。

坚定引才恒心，着力拓宽引才渠道

贵州银行结合人才队伍的年龄、学历、专业结构等特点，着力拓宽引才渠道，面向社会和高校引进一批熟悉市场营销和信贷业务的优秀人才，充实分、支行领导班子、客户经理和柜员等岗位。借力贵州省人才博览会、国聘行动引才平台，该行成功引进了182名人才。

2022年6月，贵州银行启动了信息科技人才的专项招聘，成功引进了19

名人才；2022年7月参加了“贵州国企担当 夏招喜迎二十大”2022年度贵州省国有企业夏季线上专场招聘会，成功引进了16名人才。为甄选吸纳五湖四海优秀人才，让更多的“金凤”到贵州银行“落巢”，贵州银行先后组织相关人员到成都、杭州等地引进高端人才，分别与电子科技大学、四川大学、西南财经大学等高校洽谈高层次人才引进事宜，为下一步引进高端人才奠定了坚实基础。

坚定引才诚心，着力优化引才环境

为确保各类人才引得来、留得住、见成效，贵州银行党委着力优化人才环

境。在贵州“人才日”当天，贵州银行党委向全行人才发出了慰问信，党委班子成员分别慰问了7名重点人才，让各类人才倍感温暖，营造了识才爱才敬才用才的良好环境。

该行出台了《中共贵州银行委员会关于推动新时代贵州银行人才工作高质量发展的意见》，健全了“留才”机制，落细落实高层次人才住房补贴制度、人才津贴制度、“优秀人才卡”制度、专业技术职称及学历提升激励制度；修订完善了《贵州银行用工管理办法》《贵州银行重要岗位轮换管理办法》《贵州银行总行考勤休假管理办法》等人才管理制度，为各类人才充分发挥作用提供了制度保障；完成总行机关374名职工的专业技术职级评定工作，拓宽了人才职业发展通道。该行还不断健全福利保障机制，切实解除人才的后顾之忧，让各类人才在贵州银行安身、安心、安业。

(崔德芳 王雁)

为了每一趟平安旅程 ——茅台机场通航五周年巡礼之二



茅台机场组织开展技能大赛。

抓实安全管理

通航以来，茅台机场在安全管理方面重点做了几项工作。

建立健全安全管理机构：设立质量安全部作为机场安全和服务的监督管理机构，配备专职安全管理人员5人，兼职安全监察员12人；

建立健全安全管理制度：建立茅台机场使用手册，各运行保障部门运行手册，“三案一册”，应急救援管理手册，建立体系管理文件30余个，为机场的安全运行提供了制度保障；

顺利通过航空安保审计：梳理完善了机场航空安保管理制度，检验了安保管控措施和管理程序执行的有效性；认真开展法定自查，严格按照局方监管模式改革要求，充实安全监管队伍，梳理监管事项库，形成计划、实施、整改、验证闭环管理；

加大安全生产投入：每年按照旅客吞吐量5元/人次预算安全生产经费，确保安全培训、演练、设备维保采购、安全审计等安全工作顺利开展；

该机场空管设备、特种车辆、安保设备、离港系统、消防救援设备运行状态良好，满足现有的航班保障运行；新增应急指挥车、货运平板车、车载对讲机、车载甚高频（VHF），建立安检培训电教室，并配置完成相关培训设施。

启动天信达系统建设，实现茅台机场货运部与全国各地机场货运的沟

通交流，避免货物运输差错；完成站坪扩建，新建停机位5个、垂直滑行道1条，行李转盘1个，廊桥3座，解决了运营资源短缺的问题，有效提升了安全服务保障能力。

筑牢安全底线

茅台机场制定了《隐患排查治理办法》《安全信息管理规定》等31项制度，为安全管理提供了制度保障。为达到航班信息实时共享的目的，便于各运行保障部门根据实际工作情况提前筹备地面保障相关工作，茅台机场在各运行保障部门一线岗位启用了AIMS终端系统，调整保障模式，节约了信息通报时间。

茅台机场还不断提升运行保障技术，配合山东航空成功完成了茅台机场HUD特I类试行工作，成为民航贵州辖区首家启用HUD飞行程序的支线机场。针对机场易发生跑道侵入、鸟击、航空器刮碰、FOD防范等各类安全隐患的问题，茅台机场定期组织部门、岗位开展危险源识别。

抓员工素质提升也是茅台机场打造“平安机场”的重要抓手：开展职工军训，定期对员工开展不少于15天的军训，军训将作为新员工入职培训内容；开展安全大讲堂活动，五年累计开展“安全大讲堂”活动17期；扎实开展“师带徒”活动，在管制、安检开舱机、机务维修等关键岗位开展业务技能“师带徒”活动，结成师徒关系50余对，有效提升了员工的业务技能。

在疫情防控方面，茅台机场推出无接触服务，降低交叉感染风险，推出无感测温，精准快速检测，对飞机进行全面消杀，以筑牢防疫安全屏障。

(沈仕卫)

碧江 民主评议化解信访难题

“土地问题解决了、心结打开了、我再也不去上访了。”近日，在铜仁市碧江区灯塔街道马岩村村委会和村民代表的见证下，村民刘昌树签订了息诉罢访协议书，这起长达8年的信访案终于画上了圆满的句号。

今年9月，碧江区信访局提出了“五评”助推基层信访工作的实施方案。针对越级上访、恶意重复信访、诉求无理或合理诉求解决不到位仍重

信、签订息诉罢访协议书后再次反悔重访、滋事顺序串联上访等5种情形，由乡镇党委牵头，村（社区）支部委员会具体负责，召集“两代表一委员”、“五老”人员、村（社区）两委班子成员、群众代表、信访人等5类人员，召开民主评议会，公开评议信访人反映的诉求和上访行为，进一步疏导教育。

刘昌树心头症结的化解，正是碧

江区“五评”机制运行畅通的良性结果。刘昌树说：“通过街道和相关干部的反复沟通、解释，让我对国家征地政策有了更深理解。”

今年以来，碧江区着力推行“五评”信访试点工作，非正常上访治理取得显著成效，缠访闹访数量大幅减少，进一步打通了街道、乡村两级矛盾化解的“最后一公里”。

(刘煜好)

竞拍瓮安县磷化有限责任公司公司股权邀请函

尊敬的各商界投资人：

黔南州中级人民法院将于2022年10月30日10时至2022年10月31日10时在人民法院诉讼资产网（网址：<https://www.rmfysszc.gov.cn/>）进行公开司法拍卖活动，诚邀各商界投资人参与竞拍，现简要介绍基本情况如下：

一、拍卖标的：上海美辰星矿业投资控股有限公司持有的瓮安县磷化有限责任公司60.99844%的股权。

二、拍卖标的价：原评估机构评估价338,977,500元，此次拍卖价：189,838,600元，起拍价：132,887,020元。

加价幅度：50万元，保证金：2600万元。

三、看样时间：根据预约情况由惠德信公司具体安排，联系方式：155 8518 9507。

详细拍卖情况、规则等请在网址：<https://www.rmfysszc.gov.cn/>搜索查阅。

邀请人：招商银行股份有限公司贵阳分行
2022年10月25日

分类广告

刊前
需知

本栏目仅作为信息提供，不能视为承接业务及签订合同的依据。使用本栏目信息请查询对方单位或个人相关法律文件及有效证件，请勿轻易汇款，本广告不作为承担法律责任的依据。

刊前需提供与内容相关的手续审核后见报。

公 告
贵州铭诚生态监测股份有限公司定于2022年11月15日早上10点在贵阳市云岩区未来方舟D18组团3栋1单元13层召开股东大会，审议“全资子公司贵州环利特生物科技有限责任公司股权转让”议案。望全体股东准时参会，联系人：罗琳，电话：18984855854特此公告！
贵州铭诚生态监测股份有限公司

2022年10月27日
贵州盘江精煤股份有限公司
火烧铺矿通知
以下人员经矿发【2022】165号文已与火烧铺矿解除劳动合同，请自登报之日起30日内回矿办理相关手续，逾期将按公司规定处理。李加林（49468）、伊荣加、陶伦、何向林、朱大友、汤迈、杨小军、汪学碧、路弟红、周运、刘选金、李锋、刘荆、何成、肖鉴、刘维、蔡展超、张家

文、姜旭、安平江、朱颖、周竹林、田洪家、吴荣强、刘小康、何厚兴、邹良正、张文伟、张吉远、王应祥、李裴龙、赵本兴、何新、刘子福、肖本辉、张应培、唐君专、张文辉、牛兆明、朱海涛、桑贵云、唐专行、夏双武、汪应、蒋泽访、胡俊宇、雍琨、●班峰持有的人民警察证（警号：006161），于2022年10月23日不慎遗失，特此声明作废。

有限公司遗失公章合同章发0401210，金额：5499元，声明作废。●本人林军因个人原因不慎遗失中大国际物业装修保证金3000元收据，编号为000466，现声明作废。

J4010002662802开户银行：贵

阳银行股份有限公司金关支

行，声明作废。

●贵州飞煌建筑工程有限公

司现遗失工程勘察资质证书

副本一本，证书编号B4520119

87-2/2声明作废。

●云岩区信访局工会委员会

不慎遗失银行开户许可证，核

J4291550和(定额1000元，票

限公司遗失原公章、原财务

据社抚费(定额500元，票段

一枚，现声明作废。

●六枝特区新窑兴旺矿业有

号：002691601-002691619,001

段号002496079-002496084；

章、原法人(蔡松青)章，声明

作废。同时启用新公章(编

号5202031025244)、新法

4947781-022947820。声明作废。(编号5202031025244)、新法

●贵州大龙高铁城置业有限

人章(5202031025245)的备案

公司遗失公章(编号：52061章。特此声明。

广告服务热线 0851-
85877305、85833326、86763333

■ 基层点击

毕节市人民检察院

“五个专注”推进检察官走基层

自贵州省检察机关“检察官走基层”活动实施方案实施以来，毕节市人民检察院以团队建设催生一批案例，树立“一个案例胜过一打文件”的意识，立足专业领域，专注“人”、专注“库”、专注“需”、专注“案”、专注“合”五个专注推进检察官走基层，全方位挖掘和培育一批案例。

80%的案件在基层，基层院90%案件属于“小案”。毕节市检察院秉持“小案”重效果的理念，以“如我在诉”的态度办理每一起“小案”，找准提炼切口，把握塑造方向，以提升人民群众满意度为“指挥棒”，积极回应人民群众司法需求，让公平正义可触可感。办案过程不留瑕疵、突出亮点。

(李剑 廖国柳)

黔西素朴镇

织密监督网

提升满意度

为持续有效整治群众身边腐败和不正之风问题，黔西市素朴镇纪委在原有“日常监督”“村级纪检监察员”的基础上，深入运用“一中心一张网十户”基层治理网络，打好监督前哨组合拳，提升群众满意度。

该镇纪委在原有的“日常监督”“纪委书记便民服务卡”“村级纪检监察员”“纪检信访举报箱”“赶集日宣传活动”等5项监督措施基础上，与镇综治办积极协调，深入运用“一中心一张网十户”基层治理网络，搭建联动监督奖励机制，充分发挥联户长“眼睛、耳朵、嘴巴”作用，收集群众身边“揪心事、烦心事”及干部

(刘国庆)

汇川毛石镇

创新模式壮大集体经济

近年来，遵义市汇川区毛石镇通过“区级投资占股、村级产销对接、群众共享发展”的创新模式，以农服服务中心建设为载体，寻求集体经济新出路，赋予乡村振兴新动能。

毛石镇供销合作社充分发挥组织优势，以党建引领、党支部推动、群众参与、让利于民的总体思路，以村级集体经济注入、动员群众投资入股、盘活闲置国有资产等方式筹集资金，打造供销一体的服务平台，通过

上下联动，入股单位、入股社员人人参与，共享发展成果、共担经营风险，牢固树立主人翁意识，共同参与监督管理，形成强有力的监督机制，避免经营中出现损公肥私、中饱私囊现象，防止集体资产流失。

下一步，我们将集中收购农特产品，实施品牌化打造，推动黔货出山，形成‘党组+供销社+合作社+农户’的专业化链条，全力巩固脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴。”毛石镇党委书记黄政介绍道。

凤冈蜂岩镇

抢抓农时种植蔬菜

金秋时节农事忙，凤冈县蜂岩镇各村社抢抓农时，田间地头处处一片忙碌的景象。走进巡检村，农户们正在地里忙着松土、抽水、移栽菜苗、浇灌，在大家的密切配合下，一株株绿油油的菜苗不一会就铺满了田间。

“今年我预计移栽70亩，现在已移栽了40多亩了。”巡检村蔬菜种植户陆恒一边浇灌一边说。村民吴红

(冉丽)