

不断完善人才服务和激励政策

贵阳经开区筑巢引凤聚英才

筑巢引凤，固巢留凤，在贵阳经开区，一场以“人才+项目”“人才+产业”为主的“双向奔赴”已然开启。今年以来，贵阳经开区以“两主一特”产业为着力点，不断完善人才服务和激励政策，引导更多的人才在发展的征程上“追梦”“筑梦”“圆梦”。

“这么多年给我的感受是，开发区在服务细节上能够充分尊重人才的需求和意愿。”谈及贵阳的发展前景和人才吸引力，奇瑞万达贵州客车股份有限公司总经理助理兼运营总监李洪达表示，厚植人才干事创业沃土，营造近悦远来人才生态，贵阳经开区在人才住房补贴、配偶就业、子女入学等方面都出台的一系列政策，为企业招引人才、留住人才提供更为有效的助力。

招引人才靠有吸引力的人才政策，留住人才靠温暖的人才生态。今年以来，贵阳经开区坚持把推进人才发展体制机制改革作为激发各类人才创新创造活力的“关键一招”，聚焦重点产业高质量发展，引导人才向重点产业集聚，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，让人才资源为推动高质量发展赋能增值。

聚焦“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动，从政策出台、岗位征集、活动开展、定向培养等四个方面发力，助推高校毕业生就业创业。联合花溪区共同出台《花溪区经开区吸引高校毕业生就业创业十条政策措施》政策，从开发优质岗位、支持落地就业、发放生活补贴、提供购房优惠、鼓励自主创业、支持企业引才、鼓励提升技能等十个方面，促进高校毕

业就业创业安居乐业，安排3000万元专项资金用于推进“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动，为工作的开展提供资金保障。

围绕“两主一特”产业，积极统筹组织区属25家行业主管部门深入先进装备制造、软件和信息技术服务业、大数据电子信息、新能源汽车、健康医药、金融、生态特色食品等10余个行业，深挖就业岗位需求，明确企业简介、工作地点、岗位名称、岗位要求等征集表格，今年，为高校毕业生征集就业岗位8373个，涉及其中装备制造就业岗位最多，达2500余个。

围绕高校毕业生就业创业行动，以“筑人才·强省会”为契机，开展就业训练营、模拟求职大赛、创业创新大赛、毕业生职业规划指导等“毕业生聚经开”系列活动，为区内企业和求职者提供宣传、展示和实训平台。积极组织区内企业参加线上线下招聘会及“访企拓岗”活动，聚焦贵州大学、贵州师范大学等15所高校毕业生的专业特点，结合企业实际用工需求为高校毕业生匹配合适的就业岗位。

搭建校企合作精准就业桥梁，充分利用奇瑞万达“省级高技能人才培训基地”资源，促进贵州省交通职业技术学院、贵阳职业技术学院、贵州工业职业技术学院等8家职业院校和奇瑞汽车签订技能人才培育协议，促成“精鹰计划”订单班启动，培养工作贯穿学生入校到毕业的三年，校企双方从课程开发、标准制定、师资队伍、科研课题等方面加强合作，确保学生学有所用，促进学生毕业和就业的无缝对接。今年首期“精鹰计划”订单班共有800名高校学生。

着力从引才、育才、留才、用才四方面，建强人才队伍，人才规模不断壮大，人才质量不断提升，各类人才总量达6万余人。今年，更是在贵阳市率先推进重点产业人才和重大产业项目互动招引“123”计划，创新性地通过“人才+项目+金融”路演活动，吸引了来自全国多个人才项目签约，率先实施“十百千”技能之星培育行动计划，评选出980名星级技能人才，并通过技能人才的系列活动，宣传技能人才，创新技能人才培育方式，初步开创“技能人才大汇集”的局面。

体制新，人才聚；机制顺，活力增。一系列举措的实施，催生人才价值得到体现、能力得到发挥、活力得到释放的可喜局面——今年，贵阳经开区新增城市常住人口8034人、征集就业岗位8373个、新增高校毕业生就业2970人、新增制造业产业人才1724人、新增大数据人才565人、建成投用302套人才保障性租赁住房。数据显示，截至目前，贵阳经开区人才总量达6.79万人，国家级、省级、市级各类领军人才30余人，市级以上产业人才60余人。

“人才是创新发展的‘强引擎’，要聚天下英才而用之。”贵阳经开区组织人事部副部长李明铭表示，该区将积极探索更灵活、更高效、更有吸引力的引才机制，用最好的服务集聚人才、最优的环境吸引人才，最大的诚意留住人才。

（孙玉香 罗文福）



作为贵州唯一一家专门从事客车整车研发、制造和销售的综合性客车制造企业，奇瑞万达高度重视研发团队的建设，已形成了车身、动力总成、底盘、电器等系统的专业开发队伍。 昝光彪 摄

娄山关管理处 丰富旅游业态

护单位、国家4A级旅游景区、贵州省全民国防教育基地等称号。

“作为全国爱国主义教育示范基地，景区一直致力于传承红色基因，讲好红色故事，守好红色故土。”娄山关管理处党支部书记徐正表示，近年来，娄山关管理处坚持党建引领，充分挖掘红色教育资源，让红色文化更加鲜活生动，让红色旅游品牌越来越响亮。

据了解，随着红色旅游需求的持续增长，红色旅游在产品、业态等方面都在不断创新。当前，娄山关红军战斗遗址陈列馆正在进一步丰富展出展品，采用声、光、电、半景画等科技手段，还原娄山关战役的经典场景，促进红

色旅游从过去单纯的参观讲解更多地向参与互动转变，增强游客在游览中的互动性与体验性，让游客“重回”历史，自觉赓续红色基因。

此外，根据娄山关战斗中的英雄事迹，娄山关管理处还在《为理想而来为信仰而战——独腿将军钟赤兵的故事》党史学习教育专题课程上，增设《用生命书写使命——传令兵刘志林的故事》课程，把娄山关战斗遗址变成红色精神宣讲的主阵地、活素材，积极组织讲解员义务开展红色宣讲，让广大游客在红色故事中重温历史，汲取力量。

（谢国欢）

桐梓公安 护航乡村旅游

态化疫情防控下防范、打击、管理服务等工作。

据了解，针对夏季游客休闲乘凉、广场舞、路边烧烤等户外活动增多情况，该局及时调整警力部署，重点加强对广场、商业街、夜市摊点等区域的治安巡逻，稳控街面社会治安秩序；抓好重点场所的矛盾纠纷化解，根据夏季旅游避暑的警情类别进行重点分析，对易产生矛盾的快递店、酒店，提前安排警力介入值守，从源头上将矛盾控制在

萌芽状态；抓好道路交通安全，针对赶集日游客车辆大幅增多的实际问题，由辖区派出所安排警力提前对重点路段进行值守，及时引导重庆游客有序停放车辆，严防道路拥堵及交通事故发生。

此外，坚持贴心暖人心服务，强化警民沟通，通过召开警民、警企恳谈会，切实解决重庆游客反映强烈的坝坝舞等噪音扰民问题，有效化解了游客避暑纠纷，获得群众一致称赞。

（彭程城）

花溪公安 “爱心化肥”送果农

近日，贵阳市公安局花溪分局政工室党支部、国保大队党支部、久安派出所党支部联合开展了一次特别的主题党日活，为久安乡吴山村村民陈玉华家送去20袋化肥。

“感谢花溪公安送来‘爱心化肥’，解决了我的燃眉之急！”陈玉华开心地说。陈玉华身有残疾，有一儿三女，儿子4岁，患有智力障碍，夫妻二人靠种李子树补贴家用。村民烧“火土”时，无意间点燃了他的果园，600余棵李子树被烧的“干干净净”。火灾带来的惨重损失，让原本困难的家庭雪上加霜。

花溪公安获知这一信息后，实地查看了果园火灾受损的情况，并与陈玉华面对面交流谈心，了解他需要解决的困难。通过主题党日活，大家为他送去20袋爱心化肥，助力果园重建，并帮助申请各类补助。这一实实在在的活，密切联系了花溪公安与基层群众之间的感情，更好巩固拓展“我为群众办实事”实践活动。党员们表示，将持续开展好帮扶工作，做好让人民群众满意的“排头兵”“贴心人”。

（潘国虎）

再次上榜中国银行业二百强 贵阳农商银行排名跃升三十二位

近日，《清华金融评论》发布了“2022中国银行业排行榜200强”，贵阳农商银行再次上榜，且排名较去年跃升32个位次。分析指出，该排行榜具有较强代表性，构成了中国商业银行业领域的“压舱石”。

据了解，《清华金融评论》由教育部主管，清华大学主办，该排行榜参考巴塞尔协议III和中国银行业监管机构的相关要求，基于中国各家商业银行2021年的核心一级资本净额遴选出前200家银行。其中，贵州共有3家银行上榜，贵阳农商银行位列第136位，排名较去年跃升了32个位次。

《清华金融评论》在其同步发布的《“2022中国银行业排行榜200强”分析报告》中指出：200家银行2021年末总资产达268.47万亿元，同比增7.7%，占2021年末中国商业银行业总资产的93.0%。

报告分析：“2021年尽管商业银行业面临着国内外复杂严峻的环境，但我国商业银行业坚持走高质量发展之路，运行平稳，资本实力继续增强，资产规模稳步增长，盈利能力也持续改善，风险抵补能力较强。

与此同时，商业银行业加大支持力度普惠金融、先进制造业、绿色金融、乡村振兴等重点领域，并在数字化转型方面取得了新成绩。”

贵阳农商银行相关负责人介绍：“作为贵州省规模最大的地方性农村法人金融机构，贵阳农商银行始终坚持以‘乡村振兴特色银行’的市场战略定位，保持定力，专注主业，积极扮演金融角色，为客户提供高效优质金融服务，全力助推中小微企业和‘三农’主体等实体经济，稳中求进，量质并举，各项工作有序有力有效推进。”

（侯帮虎）

中石化六盘水分公司

党员带头助力百日竞赛

自百日竞赛活动开展以来，为减轻加油站员工的工作压力，提升服务质量和效率，更好地服务顾客，六盘水石油分公司从各党支部抽调党员骨干迅速成立了5支党员服务示范队，推进党建工作与百日竞赛深度融合，让党旗在一线高高飘扬，鼓舞了全体员工以主人翁的姿态主动投入到百日竞赛活动中。

按照“定站点、定责任、定目标”的工作要求，广大党员佩戴党徽、亮明身份，引导车辆、协助加油、推介营销活动，开具电子发票、整理便利店货架，充分展现了机关党员良好的工作作风，有力地保障了加油站在高峰时段的正常经营。

在位于沪昆高速镇段红果服务区红山1加油站，轮值党员在加油站进出口引导疏通车辆，主动上前询问顾客的加油方式。党员们跑前跑后有效缓解了站内拥堵的情况，大大提升了车辆的通过率。

三块田站是六盘水市内环快线的一座家庭承包站，每逢周末，车流量

比平常多出一倍，给承包经营的李文维站长的增加了很多工作量。轮值党员的加入解决了站内人手不够的问题，帮忙为排队的车辆进行加油，利用空闲时间帮忙打扫站内卫生，也缓解了她的焦虑。李文维站长说：“不但帮我加油，还打扫卫生，连中饭都给我做好了，要不然我真要饿着肚子加油了！”

六盘水石油开展机关党员到加油站“轮值”行动，党员同志与基层一线员工齐心协力，用行动为繁忙的加油站增添了一份力量，送去了一份温暖，为客户提供优质服务提供坚强保障，用实际行动助力百日竞赛活动开展！

（李显志）

贵州林华矿业有限公司解除劳动合同公告

序号	姓名	身份证号码	序号	姓名	身份证号码
1	王晓岭	220722197905130416	34	李晓洪	522121198902280433
2	罗江顺	522424198804074818	35	罗江顺	522424199310030019
3	杨 磊	522424199407080637	36	孔庆东	522424199301040012
4	杨 勇	5224241989032301X	37	曾以江	522424197801205013
5	冯 波	52242419941110083X	38	赵 虎	522423197707200033
6	赵 至	522424198006244819	39	毛 兴	522424199603103015
7	付廷香	522422199003296017	40	徐仕江	510521198608045377
8	罗江鑫	522424198404150412	41	王 杰	522422198510116039
9	熊春龙	522424198812100051	42	罗晋豪	52242400090224952
10	张正军	522424197408220479	43	林兴贵	52242419790926463X
11	李先强	522424199108172611	44	李礼洋	522424199010023212
12	刘义虎	522424198608153003	45	廖复义	422823198712270610
13	汤远庆	52242419790313421X	46	陈登军	522424198702260038
14	赵 龙	522424198407214215	47	任雷刚	522424198701044050
15	蒋春前	52242419830930003X	48	王 斌	522121199310203618
16	彭其兴	522424198112074817	49	陈怀杰	522424199104074838
17	安永秋	522424198011200052	50	曾正鑫	522424198709225016
18	余之远	522424199405194817	51	龚开理	522424198110080615
19	郑相武	420325197510126716	52	赵维海	52242419940712381X
20	郭忠平	522502198307013317	53	杨 杰	52242419930328001X
21	刘万强	522424199201074813	54	杜 平	522424198206060010
22	周云锋	522424199104133017	55	曾凡强	522423199505057311
23	徐生才	522424197811043214	56	曾希学	522424198703013215
24	张坤银	522424198612120074	57	李江华	522422198702085839
25	唐习兵	522424198006024816	58	周 涛	522424198510043258
26	徐 奎	420626198904261010	59	赵先洪	522424199304170031
27	乐俊康	42062619851120105X	60	胡发贵	522121197908221616
28	付远军	420626198009251019	61	麻耀刚	52212119840214163X
29	袁 军	522121198908132321	62	余 森	522424199111023211
30	陶良江	522424198005023814	63	杨 波	522424199904083011
31	陶永文	522424198609053813	64	雷伟民	130427198903200319
32	陈 龙	522424198706254815	65	张荣明	522424198310264419
33	彭齐平	522424199305300037			

以上人员从2022年9月27日起，未按公司规定办理书面请假审批手续的情况下，擅自旷工至今，已严重违反了公司的规章制度，现根据《劳动合同法》第三十九条第2款：严重违反用人单位的规章制度。公司决定从2022年11月13日起解除双方劳动合同，终止劳动关系。请以上人员于

2022年11月11日之前到公司办理相关离职、体检手续，完成工作交接。如因个人原因不办理手续造成的一切后果和法律责任均由本人承担，且公司保留追究赔偿的权利。

贵州林华矿业有限公司
2022年10月14日

基层点

桐梓县中职校

校企携手促就业

桐梓县中等职业学校积极开展校企合作，广泛与优质企业进行紧密合作，整合产业丰富的社会资源，为学生提供丰富的资源及就业和实习岗位。

近日，桐梓县中等职业学校组织2020级学生赴广东深圳等地开展岗位实习，提升学生就业能力。

“这次学校给了我们一次外出实习的机会，锻炼我们自身的能力，我非常珍惜这次实习的机会。”学生毕畅十分开心地说。

据了解，本次参与实习的共有学前教育、汽车运用与维修、电子商务、旅游服务与管理四个专业85名学生，他们分别前往到深圳、广州、惠州的星级酒店、网络（电商）公司及制造类企业展开实习。

桐梓县中等职业学校，以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，大力推进校企合作人才培养模式，依托企业、行业的优势，建立校企深度合作，紧密

结合、优势互补、共同发展的合作机制，实现产学研双赢。

目前，该校计算机应用专业与重庆瑞佳达科技有限公司开设1个3D企业订单班；电子电器应用与维修专业与广东美的制冷设备有限公司开设2个制冷设备维修维护订单班；与深圳同泽教育集团合作开设1个无人机维护与操控专业订单班。另外，还与珠海市纳思达有限公司签署协议，采用冠名班级（纳斯达克）、订单培养的模式开展校企合作，企业每年向冠名班提供4万元教学设备及耗材，并设置每年1万元奖学金。

桐梓县中等职业学校招生就业办主任周胤表示：“下一步，我校将积极开展各项校企合作，促进就业，推动学校人才培养与市场需求相对接，深化人才培养模式改革，主动吸纳优质企业共建实训基地，实现协同育人、协同创新、协同发展、努力开创校企合作的新局面。”

（刘秀娟）

咸宁消防

走访慰问温暖群众

为充分弘扬党的光荣传统和消防救援队伍的优良作风。9月28日，毕节市咸宁自治县消防救援大队走访慰问辖区老党员、参战退役军人及困难群众，向他们送去大米、食用油、水果等慰问品，向他们宣传防火知识，鼓励他们要以积极乐观的心态战胜生活中遇到的困难。

在走访慰问中，消防救援人员每到一户老党员、参战退役军人及困难群众家中，都与他们亲切交谈，详细了解他们的身体状况和生活情况，感谢他们为保卫国家、守护家园做出的贡献，向他们介绍当下退役军人的保障政

策、消防救援队伍的改革发展等。并聆听了每一名老党员、老战士在国家建设和部队建功立业事迹，回家乡的故事，传承和赓续革命军人的优良品质。慰问后，消防指战员们发挥专业特长，向老战士及其家属们做起农村消防安全知识宣传。

此次走访慰问活动，不仅给予了辖区老党员、参战退役军人及困难群众物质上的帮助，情感上的温暖，还给予他们精神上的鼓励，用实际行动践行了消防救援队伍“竭诚为民”的铮铮誓言，充分展现了“人民消防为人民”的深刻内涵。

（孙米添）