

贵阳市人民检察院大力锻造过硬队伍

“引育提” 激活人才蓄水池

湛思宇

千秋基业，人才为本。近年来，贵阳市人民检察院坚持把实施“人才兴检”战略放在重要位置，始终把过硬队伍建设作为基础性、战略性工程来抓，该院有关负责人多次组织研究人才工作，提思路、明措施，大力造就一批又一批高素质的检察人才。今年，该院制定《贵阳市检察机关“强省会·筑检人才”计划》，以正规化、专业化、职业化为方向，努力建设一支信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的检察队伍，为新时代检察事业高质量发展提供有力人才保证和智力支持。

外引“精英”

推进检察人才有序引进

大力实施引才工程，科学规划引才方式、规模和比例，切实把好检察人才“入口关”，着力加强检察队伍正规化专业化

建设。多渠道引进检察人才，加大招才引智力度，注重拓宽检察官来源渠道，有针对性地从事法学专家、律师和具有丰富法律工作经验实践中产生检察官，提升整体办案水平、优化人才队伍结构。

树立柔性引才理念，积极引进其他政法机关优秀人才，解决急需的实用型人才需求，有序安排检察人才交流锻炼，推选优秀检察官参评全国检察业务专家。建立人才共享机制，进一步健全完善检校合作机制，推动检察机关与高校深度融合。

内育“良将”

突出检察人才培养重点

突出领军型检察人才培养，建立“四大检察”“十大业务”等各业务条线检察人才信息库，有针对性地加强培养训练，推出一批业务尖子、办案能手等检察业务

领军人才。

突出青年检察人才培养，安排青年检察人员多岗位锻炼，实行“一对一”帮带，鼓励优秀青年检察官牵头重大检察专项工作和重大疑难案件办理，有计划地选送表现优秀、有良好培养前景的青年骨干短期进修和定向培养。

突出检察理论人才培养，充分发挥“姜正权名师工作室”团队研修作用，推动检察理论研究与检察实践深度融合，安排检察业务骨干参与重大理论课题、典型案例研究，将锻炼成效、研究成果纳入检察人员考核内容，推动理论与实务互促共进。

搭好“舞台”

提升检察人才能力素质和管理水平

持续加强教育培训力度，结合业务要求，加强专业培训、跟班学习、挂职锻炼等，消除业务盲区、提升办案质效。

注重检察人员业务素能提升，推广使用最高人民检察院编写的“十大业务”系列教材，鼓励干警参加继续教育，鼓励干警根据职位特点和履职要求，通过继续教育不断弥补短板、能力短板，提升学历学位。

注重年轻干部队伍建设，按照素质优良、数量充足、结构合理、充满活力、可堪大用、能担重任的要求，大力选拔使用优秀年轻干部，加强跟踪管理和考核，形成上能下下的选人用人机制。

创新人才评价使用机制，坚持正确的政绩观，从政治品德、工作业绩、业务和法律理论水平、工作作风等方面综合评价检察人才。坚持在检察工作实践中发现人才、识别人才、评价人才、检验人才，努力形成有利于各类检察人才脱颖而出的检察人才选拔机制。

基层点

毕节市举办“乌蒙蓝焰”消防职业技能竞赛

7月27日，由毕节市消防救援支队、市总工会、市应急管理局、市人力资源和社会保障局联合举办的2022年毕节市职业技能大赛——第二届毕节市“乌蒙蓝焰”消防职业技能竞赛在毕节市消防救援支队战勤保障基地开幕。

此次大赛，来自毕节市10个县（市、区）代表团的256名选手在毕节市消防救援支队战勤保障基地、毕节市奥林匹克体育场、毕节市青龙山游泳馆3个场地，围绕攻坚能手、灭火战斗员、应急救援员、救援保障员、消防设施操作员5个工种，10000米跑、3000米跑、200米游泳、负重5000米跑、10层负重登楼、100米消防障碍、攀登挂

钩梯、极限穿越、400米救人疏散物资、爬绳上四楼、无人机航拍侦察、双轮异向切割锯（机动）组装及应用、消防设施操作等19个比赛项目展开激烈角逐。

据了解，此次大赛是毕节市举办的规格最高、项目最多、规模最大的综合性消防职业技能赛事，旨在大力弘扬科学精神、工匠精神、专业精神，造就更多精益求精、技艺精湛的“工匠精英”，推动以赛促学、以赛促训、以赛促建，对接全省消防行业职业技能大赛，营造全社会尊重技能人才、重视技能人才工作的良好环境，整体推进毕节市消防行业技能人才可持续发展。（杨钊 赵久川 郭凯）

学艺增智生活美



“双减”工作深入开展，“红领中”暑假生活做到学习与才艺两不误。道真自治县民族小学充分发挥党建示范带动作用，号召党员和优秀教师积极分子，将“红领中”吉他爱好者组织起来组建吉他社团。社团每周按5学时的日程学习，由具有吉他技能的党员教师授课，让学生学艺增智。图为吉他社团的学生在学习吉他弹奏。

杜爱琪 摄

「红色物业」推进社区治理

遵义市红花岗区老城街道突出党建引领，采取组织共建、资源共融、要事共商、实事共办“四共”红管家模式，推动社区党组织、物业公司、业主委员会“三位一体”协同运作，为居民提供物业便民服务、化解矛盾纠纷、居民协商议事等“一站式”服务，探索出一条党建引领“红色物业”社区治理的新路径。

组织共建，搭建红色物业联合体。该街道按照“一切工作到支部、管理服务进网格”设置思路，将社区划分为大小微三级网格，将物业公司、业委会纳入网格管理，整合包居民警、在职党员、热心居民等力量，发挥红管家作用，并综合运用“12345平台”“红城微家”等信息化手段，推动社区党组织、物业公司、业主委员会三方互通互联，形成“全覆盖、无缝隙”的管理网络。

资源共融，实施红色物业便民服务。今年以来，该街道组织发动居民网格、党员志愿者实施楼道杂物清理、整治乱堆乱放、开展行走中的安全培训等200余次，既美化了环境，消除了安全隐患，还提升了居民群众的安全知识。

要事共商，推动物业服务难题联解。针对老旧小区物业介入难、收费难、治理难、管理难的“四难”突出问题，建立“有事大家议”协商制度，定期收集环境卫生、综合治理等意见；建立难事急事联席会议机制，组建治安防范监督等4个“居民楼栋专家小组”，精准解决居民忧烦心事。

实事共办，开展结对联帮互助活动。逢传统节日及重大节日，联动辖区单位、物业、业委会开展义诊等公益活动，常态化开展困难群体走访慰问，着力提升服务质效。（骆弟倩）

播州区

着力打通为民办事“最后一公里”

近日，遵义市播州区市民张乙涵在该区政务服务大厅交通运输局窗口办理业务，因为系统延迟，工作人员在后台未查到数据，急于拿证的他就到大厅“办不成事”反映窗口进行反映，最终在工作人员的协调下，查出是平台系统出了错，不到半小时就将证拿到了。

“以后有办不成的事，又有了一个新的解决渠道，心里面觉得挺踏实的。”张乙涵笑着说。

所谓“办不成事”，是指群众、企业线上或线下办理各项手续，提交申请材料后，各部门未能按时办理、办结。针对此类问题，去年5月，播州区政务服务中心设立了“难题专办”的新通道——“办不成事”反映窗口，该窗口专门收集办事企业、群众办不成功的堵点、难点、痛点，针对“办不了”“很难办”“不给办”的情况对症下药，着力打通为民办事“最后一公里”。

“办不成事”反映窗口虽小，解决的却是群众、企业跑来跑去枉费周折“办不成事”的大问题。这个窗口会给群众进行咨询和引导，群众遇到困难和难点，我们就会启动幕后机制，用来督促、解决这些困难，保证问题得到完美解决。其实就是让企业和群众实实在在地感受到营商环境的改变和提升。”播州区营商环境建设局相关负责人说。（蒋洪飞）

黔南税务切实帮助实体企业纾困解难

税惠赋能添活力 市场主体增动力

吴青含 唐德艳 潘年开 吴芳林

“一对一”辅导我们从电子税务局申请留抵退税，还优先办理、优先审核，退税全程相伴，让我们压力减轻了不少，公司经营也有了起色。”面对未来，章健敏显得信心十足。

税惠赋能家电行业 日常居家更加方便

贵州森恒商贸有限公司是一家主营家电销售的企业，于2020年4月登记注册成立。该公司法人覃广说：“我们公司成立的时候恰好是新冠肺炎疫情最严重的时候，大家能不出门的基本都不会出门，店里很少有人来，虽然开业了，但是和停业没什么区别，这对我们这种有贷款的小公司来说是致命的打击。”

“从公司正式开始营业以来，税务部门的同志就对我们企业进行针对性地纳税辅导。”贵州森恒商贸有限公司财务覃广说：“还记得刚开始的时候，因为政策出台太快，我们申报时不知道可以享受优惠政策，税务部门的同志都会贴心地给我们发微信、打电话，让我们能够享受到最有利的税收优惠。现在有什么涉及到企业的新的税收政策出台，他们也会第一时间给我们发微信，让我们能及时享受到。

在我们企业资金最困难的时候，多亏有这么多贴心的税收政策，真是特别感谢税务部门的同志帮助我们渡过难关。现在随着疫情好转，我们公司也发展得越来越好了。”据了解，自该企业2020年7月正式营业以来，黔南州税务部门共累计为其减免各项税费收入383.4万元，累计减免税额85万元。

税惠赋能城建企业 城市建设更加美好

“前期我们投入了大量资金在水泥等库存商品上，由于疫情原因，业务量急剧下降，资金周转遇到一定的困难，造成厂房租赁费都无法按时缴纳，经营活动受到很大影响。”福州市鑫途贸易有限公司是一家主要从事建筑材料销售、水泥制品销售和建筑垃圾处置（清运）等业务的批发和零售企业，受新冠肺炎疫情影响，外销渠道缩减，应收账款增多，资金链出现断裂，企业发展存在困难。

在知晓该情况之后，黔南州税务部门迅速组建青年干部宣传专班，通过钉钉直播以及入户走访等“线上+线下”宣传的方式，为企业详细讲解了增值税留抵退税新政，在线演示电子税务局退税操作流

程，确保纳税人知政策、懂流程、会操作。

“今年国家扩大增值税留抵退税行业范围后，税务部门工作人员就亲自上门为我们进行了‘一对一’政策辅导，指导我们准备好相关的材料，并快速在电子税务局提交了退税申请。”福州市鑫途贸易有限公司财务负责人文册表示，1669万元的增值税留抵退税款快速到账，真是给他们公司解了燃眉之急，不仅能够及时缴纳房租，开展正常的生产经营，同时剩下的资金也能重新购买一台洗砂机，大大提升了企业矿产品的生产效率，为公司发展注入活力，也增强了公司为城市发展作贡献的信心和决心。

黔南州税务部门将继续靶向发力，持续优化服务，以赤诚为民的温度、真抓实干的力度，确保把组合式税费支持政策的“阳光雨露”送达餐饮住宿业、批发和零售业等服务业主体，提振服务业发展信心，确保税惠落实“不漏一户”，为服务“六稳”“六保”大局、推动经济社会高质量发展贡献税务智慧和力量。

纳雍

积极推进诉源治理工作

近日，纳雍县人大常委会有关负责人赴该县沙包镇天星社区、县人民法院等调研诉源治理工作。这是短时间内，纳雍县人大常委会有关负责人到该县县人民法院诉源治理工作的第二次调研。

6月28日，纳雍县人民法院院长在该县人大常委会第十八届五次会议上作了“关于开展诉源治理工作的情况报告”，得到与会人员充分肯定。据了解，纳雍县人大常委会在审议报告时，认为纳雍县人民法院在县委的坚强领导下，始终认真贯彻落实中央、省、市、县关于诉源治理工作的相关决策部署，思路清晰、措施得力，敢于担当、成效明显，为推动基

层治理作出了积极贡献。并从“强化机制建设，推行‘四线三制两结合’”即建立亲情线、基层线、行业线、专业线，实行预防制、包保制、有偿制，强化新旧平台结合、专业与业余结合的诉源治理新机制等多个方面提出了意见。

诉源治理是党委领导、政府主导、多方参与、司法推动、法治保障的一项复杂性系统工程。2020年以来，纳雍县人民法院坚持把非诉纠纷解决机制挺在前面，努力探索诉源治理的新方法、新机制，积极推动矛盾纠纷源头化解工作，减少了诉讼增量、实现了案件持续下降。（张应华）

道真隆兴镇

多措并举推进基层党组织创建

道真自治县隆兴镇不断夯实基层党组织建设，通过扛“旗”，让组织强起来，通过亮“牌”，让干部干起来，通过创“星”，让群众动起来，持续提升基层党建工作水平，扎实有序推进党组织标准化规范化建设。

强化组织建设，堡垒作用明显巩固。隆兴镇严格按照《中国共产党农村基层组织工作条例》《遵义市村（社区）党组织标准化规范化建设清单》《遵义市村（社区）党组织标准化规范化建设清单》等文件要求，自我剖析、自我完善，通过优中选优，选配党性强、作风正、威信高、有党务经验的党员充实到支委会中，合理分工、明确责任、团结协作，形成最大合力。

强化队伍建设，先锋模范作用发挥。突出“能人治村”导向，选好“领头雁”，注重将服务群众意识强、具有较强致富能力和开拓创新能力的“能人”选进班子，目前隆兴镇浣溪村“两委”9名班子成员中有6人来自返乡创业人员、致富带头人、复转军人和大中专毕业生。积极探索“党支部+自管委”治理模式，激活社会治理神经末梢，逐步完善村级管理中的各种制度，确保各项工作任务高效完成，目前已建成自管委队伍28支200余人。

强化制度执行，支部活力明显迸发。该镇突出思想教育、党建和党性锻炼，严格执行组织生活会、主题党日、谈心谈话、民主评议党员等

党的组织生活制度，确保党支部议事决策、党务公开等制度配套完善、执行到位、运行有效。突出政治功能，结合“支部主题党日”开展党性教育、业务培训，志愿服务、民情恳谈等活动，党支部基本活动每月有主题，季度有安排，年度有计划，形式多样，内容丰富，效果明显。支部主题党日活动形成常态化制度化。

强化任务落实，工作成效明显增强。紧盯巩固拓展脱贫攻坚成果，该镇浣溪村以党建为抓手，形成以党支部引领、合作社推动、党员带头、群众广泛参与的工作格局，成立百草谷旅游开发有限公司和百草谷食用菌种植专业合作社，探索富民强村之路。2021年该村集体经济经营性收入达400万元以上。

强化基本保障，支部标准明显提升。完善“软件设施”，按照中共遵义市委组织部分《关于印发〈遵义市党支部标准化规范化建设三年行动实施方案〉的通知》，明确标准化规范化建设的目标、任务、措施、时限，结合实际情况制定党支部标准化规范化建设具体工作方案，按时间节点统筹推进各项任务落实。完善“硬件设施”，按照《遵义市村（社区）党组织标准化规范化建设清单》要求，通过对标创建，经费保障落实到位、活动阵地建管用并重、基础党务台账完备规范，努力营造浓厚党建活动氛围。（刘爱）