

贵州仁怀经开区（园区）开展“四渡先锋”创建活动

强化党建引领 增添发展动能

贵州仁怀经济开发区（仁怀名酒工业园区）坚持把党建引领作为推动高质量发展的“红色引擎”，以党的政治建设为统领，强化招商引资、项目建设力度，优化营商环境，全面推动经开区（园区）高质量发展。

通过横向到边、纵向到底的责任体系，经开区（园区）以“四渡先锋”创建活动为抓手，不断创新活动内容和活动方式，逐步把基层党组织打造成宣传党的主张、贯彻党的决定、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

坚持铸魂为先，强化统筹引领。

“四渡先锋”工作开展以来，经开区（园区）充分发挥党工委的统领示范作用，充分运用“强企兴业”等各类政策，在企业安全、疫情防控、投产达产等方面加强党工委的统一领导，细化工作措施，落实党员干部深入企业，形成“一企一策”工作机制，以服务企业、服务发展、服务群众为宗旨，积极引导困难户到经开区（园区）企业务工，统筹推进党建工作和企业发展。

坚持提升为主，强化理论武装。在推进全区“四渡先锋”创建活动中，经开区（园区）坚持党支

部引领工作，利用党工委理论学习中心组、干部职工大会、“三会一课”、主题宣讲、主题党日等形式，到企到户开展会议精神宣讲，将省第十三次党代会、新国发2号文件等有关政策精神纳入宣传内容，并结合宣传主题常态化开展服务企业活动，丰富企业职工精神生活，使大家从思想上认识到本次活动的意义和作用，自觉投身到创建活动中，推动政策精神在企业车间班组落地生根、开花结果。

坚持示范为准，强化规范建设。怀庄酒业集团是经开区（园区）“四渡

先锋”创建的示范点之一，以怀庄读书会为载体，以茅台德庄书屋为阵地，持续推进怀庄“聚贤堂”学习分享功能，进一步深化企业理念、弘扬企业精神的学习，组织党员在管理生产、销售中亮身份、亮作风、亮业绩。着力打造“德文化”，营造了“诚信友爱、奋发共进”的良好氛围，依托四德四心载体突出党组织政治功能，发挥党建红色引擎作用，使“四渡先锋”创建工作做到有效落实，在企业取得有效的成果，实现党建工作与生产经营同频共振、互促共进。

（余月）

云岩公安

战训合一锻造过硬铁军

为深入贯彻落实全警实战大练兵最小作战单元培训要求，不断提升民警治安管控业务能力，近日，云岩公安分局组织警力集中整治消防安全隐患，对辖区内阳光板房搭建、住人开展集中排查整治。

整治活动集结130余名警力，组成18个最小作战单元检查组，每个检查组配合1名教官跟队。为实现战训

合一的目的，教官团事先围绕整治流程、重点环节等内容组织了培训。

此次整治工作，检查自建房111户，发现存在消防安全隐患彩钢房69处，共计下发整改通知书69份，签订消防承诺书47份。

通过集中攻坚整治，进一步消除辖区消防安全隐患，有效提升治安警种最小作战单元实战能力。（潘河）

南明公安

开展武器使用专项训练

为深入推进全警实战大练兵，南明公安分局于近日开展了武器使用基本操作专项训练及考核。

按照“先理论、后实战”的训练原则，枪支培训分为基础操作、基础射击、应用射击三个部分，分两期进行。培训现场，省级教官结合警务实际，模拟突发事件、极端行为案件等突发情景处置，依次对每个基础操作动作进行详细讲解，并进行示范演示，对于其中的动作难点反复强调，做到了讲解清晰明了，演示安全规范。参训民警实时跟学，一方面在实际操作中强化理论知识，提高基础动作的熟练度；另一方面及时发现个性问题，现场提出，现场解决，确保培训无漏洞、无盲区、无死角。讲解期间，培训教官结合工作

经历，围绕警务事例，贴近工作，诙谐生动，课堂氛围活跃，极大地提高了参训民警的学习积极性，确保培训效果达到预期。

培训项目结束后，立刻组织现场考核，参训民警保持戒备姿势站立，朝向安全区域，根据培训教官的考核指令完成考核动作，力求安全、标准、快速。期间，参训民警令行禁止、服从命令、听从指挥，以昂扬的斗志、严明的纪律充分展现了南明公安良好的精神风貌和实战大练兵训练成果。

通过此次枪支基本操作专项训练考核，有效检验了民警的综合素质，激发了全警的训练热情和动力，推动大练兵活动纵深发展，进一步提高了队伍的凝聚力和战斗力。（龙蓓）

七星关区纪委监委

廉洁文化建设融入日常

“这幅剪纸，表达的是清正廉洁；这副对联，提倡的是党员领导干部一定要注重家风家教……”日前，毕节市七星关区纪委监委组织全区纪检监察干部及其家属开展“育传统美德，扬清廉家风”书画比赛活动。

近年来，该区纪委监委立足职能定位，把加强新时代廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程抓实抓好，通过深入挖掘本土历史文化名人、革命先辈的家风家训及廉洁故事，综合运用书法、美术、剪纸等群众喜闻乐见的方式，积极传递崇廉尚洁的价值观念，推动廉洁教育融入党员干部家属日常生活。

同时，该区纪委监委坚持正面引导和反面警示相结合，依托七星纪检监察微信公众号，持续推出“以案说纪”“法典人生”等栏目，强化相关条例制度规章等学习教育，不断增强党员干部依纪依法办事的意识和能力；联合区委组织部，每年召开党章党规党纪教育培训班，加强领导干部党性修养；拍摄并组织观看警示教育片，从正反两面让党员领导干部受警醒、明底线、知敬畏，筑牢拒腐防变思想堤坝。截至目前，七星纪检监察微信公众号推出“以案说纪”5期、“法典人生”5期，拍摄微视频1部。（张苏琴）

正安法院

打造家门口的“小法庭”

正安县人民法院庙塘法庭辖庙塘、小雅、桴鸪3个乡镇，其中桴鸪镇地广人稀，距离法庭较远，群众诉讼不便。为此，正安法院因地制宜，在桴鸪镇政务服务中心搭建法官工作站，积极开展诉讼咨询、矛盾纠纷化解、巡回审判、法治宣传等司法服务，让群众在家门口尽享便捷。

为方便群众，庙塘法庭委派一名特邀调解员常驻工作站，接受群众诉讼咨询、收转诉讼材料及调解矛盾纠纷，法庭干警每周定期到工作站办公，实现就地立案、就地调解、就地开庭。

调解纠纷是法官工作站最常见且最重要的工作之一，庙塘法庭整合调解力量，在调解中释法，在说理中解

纷，从发现问题到解决问题，用最快速度、最低成本、最短时间，止诉于源、息诉于调、化诉于理。

同时，正安法院结合实际审理案件和典型案例，将每一次巡回审理打造成普法课堂，努力把普法工作覆盖到审判工作的全过程和各环节，提升普法实效。

以法官工作站为据点，以巡回审判、法治宣传为载体，庙塘法庭将庭审开进社区、开在群众家门口，真正打造家门口的“小法庭”。

今年以来，庙塘法庭在该法官工作站直接受理案件40余件，调处纠纷50余起，开展巡回审判4次，发放宣传资料300余份，接受群众法律咨询50余次。（罗丽）

播州尚嵇镇

“墩苗工程”提升年轻干部履职能力

遵义市播州区尚嵇镇党委积极实施“墩苗工程”，在培训教育、实践工作等多个方面“精耕细作”，着力提升年轻干部履职能力，取得明显成效。

教育培训深入“补”。该镇坚持人岗相适、精准滴灌原则，针对年轻干部个人特长和需求，分类制定年轻干部培养实施方案，重点围绕基层党建、农业生产、乡村振兴、公文写作等方面开展培训，确保学以致用。

导师帮带加速“跑”。建立导师帮带机制，尚嵇镇明确班子成员每人培养1至2名年轻干部，常态化开展谈心谈话，日常提醒和警示教育，及时了解跟踪年轻干部思想动态、工作生活情况，推动年轻干部尽快“入行悟道”。

聚焦业务全面比。健全完善岗位

目标责任制，定期开展岗位练兵比武，通过“一月一比、一季一考”引导年轻干部立足岗位比业务、争先进、创一流，并将考核结果作为年度评优评优重要依据，让年轻干部思想上有压力、工作上有动力。

检验实效一线评。注重实绩导向，有针对性地将20余名年轻干部安排到招商引资、信访维稳、乡村振兴等重要岗位工作磨炼，在实践中提升年轻干部提高解决复杂问题和做好群众工作能力，引导年轻干部真抓实干、担当作为。

据了解，今年以来，该镇采取集中授课、实地观摩、外出参观等方式举办年轻干部能力提升班2期，专题培训年轻干部300余人次。成立帮带小组13个，帮带年轻干部25名。（张蛟）



遵义市汇川区坚持在靶向施策、统筹谋划、村企联动等方面“硬核”发力，做大做强农业品牌，推动村级集体经济提质增效。图为汇川区沙湾镇党员干部正在收割艾草。

王柳琴 摄

习水醒民镇

压实责任提升环境治理水平

近日，习水县醒民镇农房办组织农业服务中心、公共管理办公室工作人员到群星村七组群众冯仕勇家中，对他申请建设的黔北麻羊养殖场进行现场选址。

“我们核对了你的申请资料，并对比了图斑，此处修建养殖场各方面都比较便利，但是你要注意规划处理好养殖场环保问题，比如在这个位置要修建尿液收集池，那个位置要修建干粪堆积棚……之后你将细化的设计方案给我们为你把把关，一定要做到同步规划、同步建设、同步发展。”在冯仕勇即将修建养殖场的现场，醒民镇建设审批实地勘察组的几位同志对占地性质、地理位置、交通、供电等要素进行分析，并实地勘验场地的具体位置，细心讲解养殖场建设过程及投用后在环保方面的要求和注意事项。

“感谢你们的指导，下来我按照要求修建，一定处理好发展和环保两方面的问题。”冯仕勇当即表态。

“既要让养殖户发展好，又要做好环境保护，所以我们必须实地勘察指导，帮助养殖户做好规划。”醒民镇党委委员、武装部长、副镇长陆骏驰说，做到经济发展与生态保护同步规划、同步实施、同步发展，是醒民镇在守好发展和生态两条底线的具体做法。

近年来，醒民镇将环境保护工作列入全年工作重点，镇村层层压实责任，发挥党员干部作用，为环保工作的顺利推进提供了有力保障。通过群众喜闻乐见的宣传形式强化宣传，逐步形成了人人参与保护环境的良好氛围。同时，争取各级资金在全镇范围内新建垃圾收集点、安装垃圾箱、污水处理设施，进一步完善环保基础设施，提升生态环境治理水平。除此之外，进一步加大监管和处罚力度，发现一起、查处一起，震慑一片，逐步形成农村生态环境保护常态化机制，让“河畅、水清、岸绿”的良好生态画卷展现。

“决不能有牺牲环境换取经济增长的想法。”醒民镇党委书记雷宏钟说，将立足长远、远近结合、标本兼治，切实提升生态环境治理水平，真正让绿色成为新时代现代化绿色醒民的最美底色。（杨柳）



红城有爱 法护未来

遵义市汇川区人民法院坚持党建引领，加强家庭教育指导服务工作，与区妇联联合建立遵义市“红城有爱·法护未来”家庭教育服务中心（工作站）。该中心（工作站）将充分发挥司法保护和家庭教育服务的工作职能，全面开展涉诉未成年人家庭教育指导、未成年人帮教、法律咨询、心理疏导、回访帮扶、法治宣传等工作。图为汇川区法院、妇联、关工委等相关部门负责人为受聘“家庭教育服务工作站家庭教育指导师”颁发聘书。

黄意 摄

“河长制”守护碧水涟涟

在遵义市汇川区团泽镇洪江村，每天一大早，中桥水库巡河员关仕贵就会与巡河组其他成员一起，沿着中桥水库河岸拾捡塑料瓶、塑料袋等白色垃圾。

团泽镇境内有9条河流、7座水库，涉及水域周长46公里，是市、区两级重点水源保护区。该镇组建由村级河长、村干部和义务监督员组成的洪江村巡河队伍，负责清理整顿河面及河流周边环境卫生，同时监管禁

渔、禁钓等工作。

“以前这一带村民环境保护意识不强，乱扔垃圾现象时有发生。近些年镇里对河道开展专项整治，现在大家都有了觉悟，水库周边环境越来越好。”家住水库附近的村民张华松说。

今年以来，团泽镇严格落实“河长制”，镇级河长累计巡河9次，发现并解决各类问题5个，村级河长累计巡河93次，实现对村级河湖、沟渠的全面巡查管护。在此基础上，该镇还

发挥党员先锋模范带头作用，由党员干部承担管护治理职责，以“五看一宣一确保”为抓手，从强化监管、宣传、教育、打击等方面着手，开展禁渔、禁钓工作，加强对沿河村民的护河宣传。

“我们将认真落实好‘河长制’工作，加强辖区内农业面源污染综合治理，守护好绿水青山，把生态优势转化成经济优势。”团泽镇副镇长毛承发表示。

（罗永红）

“五必访”为群众排忧解难

“我们是社区工作人员，今天走访到你家，主要是想了解一下你家的具体情况，帮助你们申请民政临时救助……”在遵义市汇川区团泽镇团泽社区的先锋组，包组干部周刚和党员干部张小文走进居民张高勇家了解情况。

年初以来，团泽镇团泽社区开展“五必访”工作，走访困难家庭、孤寡老人、留守未成年人、特殊人员、企业商户。

“我们社区在今年年初提出‘四五’工作法‘身入心至’察民情、出实招、解民忧，其中‘五必访’工作开展得最有成效，已累计走访农户（商户）324人次，处置突发事件6

起，化解矛盾纠纷15件。”团泽社区党总支书记、居委会主任饶勇说。

据了解，村（社区）包组干部“四五”工作法是团泽镇探索的一条解决民生实事的新办法。这一创新做法将以团泽社区为试点，在全镇11个村（社区）进行推广，帮助更多的群众解忧、纾困。（毛艺）

用真情赢得理解和支持 ——仁怀市中枢街道退休干部在城市征拆工作中发挥余热

范灵虹 赵曼好 高美

目前，仁怀市中枢街道正按照新型城镇化建设要求，对旧城进行大规模改造，征拆工作如火如荼。

都说征拆是天下第一大难事，征拆干部不仅要有饱满的干劲和冲劲，还要有充足的体力和精力，似乎更适合年轻干部。然而，在这里却活跃着3位退而不休的老同志，他们积极投身征拆工作，既当政策讲解员，又当群众联络员；一边深入宣传动员征拆，一边收集民意反馈民情，担当重任，巧破难题，不断促成群众签约，为仁怀新型城镇化建设发挥余热。

“老基层”张支付——

“白+黑”连轴转

来自林园社区的张支付今年67岁，有着23年的基层工作经验，看到党委政府的号召后，主动请缨参与到征拆一线工作。因在林园社区任职时

民组长期间曾负责西环线的征地工作，有丰富的征拆工作经验和较好的群众基础。中枢街道指挥部成立后，他到指挥部请命，要求协助开展征拆工作，并加入到具体的征拆项目群工组，承担实际征拆任务。

为打开局面，攻克难题，他每天工作连轴转，主动深入群众家中，巧妙运用群工工作方法，用真情实感赢得群众最大的理解、支持和配合。

一程姓拆迁户，思想上有顾虑，拒不配合拆迁。张支付与群工干部们多次上门都做不通工作，还遭受了冷遇。张支付始终不放弃，不厌其烦地入户讲解政策，反馈合理诉求，动之以情、晓之以理，最终做通了程某工作，决定配合拆迁。

在张支付老人的坚持下，许多群众从原来的不理解、不支持，到慢慢地理解和支持征拆工作，有的甚至还主动帮助做其他群众的思想工作。目

前，张支付已主动参与做通20余户人家的征拆思想工作，形成了“签约一个带动一片”的良好效果。

风风火火“程三姐”——

提供“保姆式”服务

曾是城北社区居委会主任的程先珍，做事风风火火，认识她的人，都喜欢叫她程三姐。如果单看工作状态和精神面貌，很难看出她已年近60。

去年10月份，程先珍被返聘到中枢街道指挥部群工工作小组。

从到指挥部的第一天起，她就把自己定位到征拆工作上一名新兵，认真学习征拆业务知识，利用社区干部熟悉情况的优势，与群工干部们一起走访调查、入户评估，“沉浸式”开展征拆工作。群众签约了，她就主动为他们寻找安置房源，帮助搬迁，赢得了城北社区征拆群众的称赞。