

破浪乘风启新程 勇立潮头谱新篇

——贵州省公路开发有限责任公司稳步改革跑出高质量发展“加速度”

尚宇杰 彭梅 许蓓若

3月21日上午,随着最后一块预制桥面板精准就位,仁遵高速控制性工程——大发渠特大桥顺利合龙,大桥主体结构建成,为仁遵高速公路通车任务奠定了坚实基础。

仁怀至遵义高速公路,由贵州省公路开发有限责任公司(以下简称省公路开发公司)投资建设。该高速公路通车后,遵义市区到仁怀的车程将由现在的90分钟缩短至30分钟,将增强沿线乡村与城市之间的联系,为实施乡村振兴战略注入强劲动能。

坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。

改革一子落,发展满盘活。“依靠改革,我们‘强身健体’,在改革中找到了发展的精气神,不断探索国企改革向纵深推进,走上了凝心聚力、跨越赶超的发展新路。”省公路开发公司党委书记、董事长袁泉表示。

奋楫扬帆行致远,收官之年更奋蹄。在省交通运输厅、省公路局党委的领导和大力支持下,省公路开发公司锚定高质量,谋定“十四五”发展规划,通过深入实施国企改革三年行动,推动一个个改革方案出台,一条条改革举措落地,一项项改革探索实施,向着难点进,朝着深处改,促进制度红利加速释放,创新活力充分涌流,改革效应日渐凸显,逐渐成为全省交通运输的先锋力量。



弘景公司技术人员对波形护栏涂层厚度进行检测。



由省公路开发公司投资建设的仁遵高速大发渠特大桥。

机制创新 激发内生动力

“在我看来,国企改革带来的最大变化,是更精细的管理和更高效的运行,人才储备也更加充实。”谈起国企改革,58岁的贵州弘景交通建设工程有限公司(以下简称弘景公司)工程技术部员工张华深有感触。

弘景公司的前身,是成立于1957年的贵州省交通机械站,1985年更名为贵州省公路机械厂,1990年7月23日在贵阳市工商行政管理局登记成立,注册资本436万元人民币,经济性质为全民所有制。

然而,随着国家市场经济的发展,机械厂没能及时把握好机遇,顺应市场的发展,没有及时转换发展思路,从上世纪90年代初到2002年,工厂逐渐陷入困境,几乎走到破产的边缘。

职工收入低、工作开展难度大,各种矛盾不

断凸现,职工队伍不稳定……机械厂面临着淘汰危机。

2009年12月,贵州省公路局对贵州省公路机械厂改制后组建的国有独资公司履行出资人职责。

面对“阵痛”,需要企业转型突围,实现量变质升。2010年4月12日,贵州省公路机械厂变更为“贵州宏阳公路机械有限公司”,主管部门为贵州省公路局。2020年10月,宏阳公司被划转至省公路开发公司,经内部整合重组后,2021年8月更名为贵州弘景交通建设工程有限公司。

击楫中流、快马加鞭!

在省公路开发公司党委领导下,弘景公司迅速理清发展思路,制定经营管理计划,开展建章

立制工作,重建工作规程,规范企业“三重一大”议事流程,积极引进和吸收专业管理人员,组织编制企业“十四五”发展总体规划等,确保各项生产经营管理及时步入正轨。

2021年,弘景公司完成合同金额1.62亿元,划转后合同金额同比增长率180%。“2021年11月,我们中标沪昆国家高速公路安顺至盘州(黔滇界)段扩容工程及相关配套工程PPP项目,争取到了10亿元左右的市场份额,保证了公司今后几年内的业务合同量,为公司持续良性发展打下基础。”弘景公司党支部书记、总经理曾昭国说。

弘景公司充分发挥薪酬激励杠杆作用,制定一系列制度,更好地突出奖勤罚懒。同时高度重视员工教育培训,2021年完成工程项目管理、特

种作业、专业技术人员继续教育培训,为企业储备专业技术力量,提高了工作效率。

经营机制愈加优化,激励手段愈发多元,员工的积极性愈发高涨。“过去,公司员工总有依赖心理,不关心公司的整体发展,缺乏紧迫感、危机感。如今,大家有了很强的集体责任感,收入也有了提高,各项福利都有保障,我们对未来充满期待。”弘景公司员工杨昆丽感慨道。

改革带来的,是源源不断的内在活力!是阔步向前的发展动力!

向改革要动力,必须争当击楫中流改革先锋。弘景公司的蜕变,是省公路开发公司扎实推进国企改革三年行动的一个缩影。

截至2022年1月底,省公路开发公司制定了300余项议事及内控制度,公司各层级落实责任,履行改革主体责任,省交通运输厅国企改革重点指标任务24项完成83%，“总部机关化”专项治理17项问题完成整改,国资监管体制机制不断完善。

来,弘景公司从人才培养、内部管理、服务质量、科学研究等多维度入手,强化制度,加强成本管控,提质增效,经营产值、营收、利润逐年成倍递增,形成党建工作与经营工作同频共振、相互促进。

党建引领,前景可期。“十四五”期间,弘景公司将以促改革、补短板、提品质为布局,以党的全面领导为一切工作的核心,推进检验检测、工程监理两大主板块持续健康发展,不断巩固交通系统领域市场,开拓区域市场,发展业务多元化市场。

“弘景要发展,需要更大的转变!这是从传统国有企业向特色现代企业转变,是从重业务向重管理转变,是从单一检验检测向综合服务转变。”弘景公司党支部书记、总经理李杰表示,弘景公司将继续推进国企改革三年行动,坚持党的领导,坚持党建与业务深度融合,以经营业绩检验党建工作成效,不断完善治理体系、人才培养机制、考核激励机制、科技创新机制和执行力保障机制,筑梦未来。

才转变。近两到三年,胜道公司在核心业务领域引进或培养了多名核心骨干员工,在各岗位发挥着极大的作用。

企业要发展,创新是关键。接下来,胜道公司将在新型材料科研课题的申报、久长沥青库实验室的建设、专业技术人员的培养上下更大功夫。切实强化和重庆交通大学交通运输学院的战略合作,发挥重交在人才、技术、科研上的核心优势,为公司发展注入强劲动力。

今年,新国发2号文件赋予了贵州“西部大开发综合改革示范区”的战略定位,要求贵州发挥改革的先导和突破作用,大胆试、大胆闯、主动改,解决深层次体制机制问题,激发各类市场主体活力,增强高质量发展内生动力,保障和改善民生,为推进西部大开发形成新格局探索路径。

关山初度尘未洗,策马扬鞭再奋蹄!

面对新机遇、新挑战,省公路开发公司将立足自身优势和特点,整理行囊“再出发”,“我们将抓住贵州在新时代西部大开发上闯新路的大好契机,继续以逢山开路、遇水架桥的精气神,守正创新、勇毅前行,把改革进行到底,充分发挥制度优势,激发新发展活力,坚决推动国企改革三年行动各项工作落地落实,迈出新步伐,再上新台阶。”袁泉表示。

【短评】

答好国企改革这道“必答题”

惟改革者进,惟创新者强,惟改革者胜。

坚定不移深化国有企业改革,着力创新体制机制,加快建立现代企业制度,发挥国有企业各类人才积极性、主动性、创造性,激发各类要素活力,是国有企业走向市场、适应市场、融入市场的必经之路。

贵州省公路开发有限责任公司自成立以来,始终遵循市场经济规律和企业发展的规律推进改革,始终以成为生机勃勃、实力强劲的企业为目标。今年,是国企改革三年行动的收官之年,改革任务更重要、更紧迫。越是这种时候,越要以奋进的姿态,蹚“深水区”、啃“硬骨头”,向改革要活力,向改革要动力。

做好经验推广,敢蹚“深水区”。近年来,贵州省公路开发有限责任公司打下了增创优势、增添后劲的坚实基础,市场化薪酬分配机制更是激发了广大职工的积极性,也提升了国有企业对人才的吸引力,积蓄了长远发展动力。因此,更要借鉴推广已有成熟经验,将改革重要举措和经验形成长期制度、纳入运转体系,为国有企业长远发展保驾护航。

聚焦重点难点,敢啃“硬骨头”。改革越是向纵深发展,越需要我们加倍努力、扎实进取。从上到下开展管理水平提升行动,着力补足短板,让公司内更多“尖子生”脱颖而出。若真正发挥效力,则必须完善科技创新体制机制,更好释放创新潜能,直面难题,勇于破题,改革成效才会更加显著。

按下“快进键”,跑出“加速度”。未来,贵州省公路开发有限责任公司要以实际行动深化国企改革,不断增强活力、影响力、抗风险能力,为贵州交通基础设施建设贡献力量。

党建引领 推动改革发展

船到中流浪更急,篙松劲退千寻!当前,是改革的关键时期。越是这个时候,越需要屏住气、挺住劲、把好关,越需要观大局、察大势、谋大事,牢牢把握正确方向。

省公路开发公司牢牢把握新时代党的建设总要求,推动国有企业党建工作与生产经营深度融合,坚持党建与业务的深度融合,以经营业绩检验党建工作质量的理念不断深化,致力于加强国有企业领导班子建设和人才队伍建设,正发挥着国有企业的独特优势。

省公路开发公司以“风展红旗·群星聚”党建品牌创建为核心,形成“公路开发满天星,群星璀璨践初心”的创建格局,系统各党支部积极探索创新,逐渐构建起了“一支部一特色、一品牌一阵地”的格局,党建成效充分彰显。

聚阳生焰,拔指成拳。如今,省公路开发公司各子公司积极打造党建子品牌,呈现出齐头并进,百花齐放的局面。

作为省公路开发公司下属子公司,贵州黔程弘景工程咨询有限公司(以下简称弘景公司)牢牢抓住国企改革三年行动的机遇,全面落实党建主体责任,切实将党建优势转化成为公司创新优势、发展优势、竞争优势。

弘景公司,是由原贵州省公路局试验检测中心于2018年1月23日正式改制过渡成立的。成立四年以来,弘景公司紧紧围绕省公路开发公司“一年起步,三年做大,五年跨越”总体战略规划,内强素质,外树形象,齐心协力,共同推进公司改革发展。

在省公路开发公司“风展红旗·群星聚”党建

品牌引领下,以“强化党建引领,夯实支部堡垒”为目标,弘景公司始终把坚定理想信念作为思想建设的首要任务,致力于党建品牌建设,打造出“星火相传”党建品牌,主打“党员星”“标兵星”“匠新星”,通过锻造“三星”以点带面实现“星星之火可以燎原”的态势。

2021年,弘景公司加大推进“星火工匠室”辐射带动示范作用,打造了一支有超强执行力的党员队伍,同时持续推进党员“1+N”系列活动,引导党员同志将活动走深做实,圆满完成助力县乡路面提升改善工程累计1万公里。获评“省交通运输厅星级党支部”“省公路局文明单位”等称号,将支部打造成为人才培养的“高地”,推动公司发展的“支点”。

以高质量党建推动企业高质量发展,四年

活力迸发 展现奋进姿态

阳春三月,气温回暖,万物复苏。走进坐落于修文县长镇的胜道公司,一片花园式的厂区映入眼帘。这里就是负责销售沥青、水泥、砂石和生产加工乳化沥青、改性沥青的贵州胜道物资有限责任公司(以下简称胜道公司)。

胜道公司的前身,是贵州省公路局物资仓库。随着公路养护市场化的不断深入和推进,公路养护物资保障正逐步从计划管理向市场决定转变,贵州省公路局物资仓库从事生产经营活动面临诸多瓶颈。

发展有所呼,改革有所应。2019年12月25日,胜道公司组建完成,国企改革三年行动激发了胜道公司的内生动力和市场活力,促进国有资产保值增值,迸发出新的生机。

2020年,胜道公司实现总产值、营收均突破1亿元,税前利润达660万元;2021年,胜道公司全年完成产值8亿元,营收7亿元,利润总额达到3000余万元,资本保本增值率145%,超额完成2021年度目标。

短短三年,胜道公司交出了一份亮眼的“成绩单”。成绩的背后,离不开胜道公司蹚“深水区”、啃“硬骨头”的决心,引领改革航船破浪前行。

胜道公司久长沥青库的主要运输渠道为久长沥青库铁路专线,但由于贵州省公路局系统计划养护沥青业务量无法满足铁路专线运输量要求,于2018年被取消专用线名录。

胜道公司成立之后,安排专人紧密对接久长沥青库铁路专线恢复工作,得到了各方的大力支持。

功夫不负有心人。2021年7月22日,成都铁路局对久长铁路专用线进行全面验收并顺利通过。8月3日,铁路专线重新恢复并通车,随即在10月26日正式恢复贵州胜道物资有限责任公司久长沥青库铁路专用线国铁专用线名录。

“铁路专线恢复运营,为公司转型升级、拓展业务奠定了坚实的基础。”胜道公司党支部书记、总经理徐阳感慨道。

就胜道公司而言,要想在激烈的市场竞争中

获取一席之地,成为“省内知名公路物资贸易企业”,转型升级是必须走的一条路。

面临库区道路老化、厂房设施陈旧、办公场所破旧的现状,胜道公司对库区土建工程、房建工程、消防管网工程、维修维护工程、安防及办公设施、设备更新进行了系统化的升级改造,并以天然气代替醇基燃油作为沥青接卸和锅炉加温燃料,通过比对天然气和醇基燃油市场价格,合理选择,在降低成本的同时,也符合大气治理的要求。

“如今,员工的办公环境更新升级,胜道公司库区摇身一变,成了一座花园式的厂房。”员工纷纷表示,在这样的环境下工作,更有劲头了。

人既尽其才,则百事俱举。一直以来,胜道公司致力于人才培养及服务,建立起了完善的人才任用和引进机制,坚持“自身悟”与“导师传”相结合,提升员工综合能力,推动员工由经验型、管理型职工向创新型、技术型、复合型人



天空之桥服务区。

(本版图片由贵州省公路开发有限责任公司提供)