

# 带着感情和责任做好新时代老干部工作

## 我省2个集体荣获“全国老干部工作先进集体”，1名个人荣获“全国优秀老干部工作者”，3名个人荣获“全国先进老干部工作者”

贵州日报天眼新闻记者 华姝

2021年12月21日，全国老干部工作先进集体和先进个人表彰大会在京召开。贵州省2个集体荣获“全国老干部工作先进集体”，1名个人荣获“全国优秀老干部工作者”，3名个人荣获“全国先进老干部工作者”。

### 全国老干部工作先进集体

#### 毕节市委老干部局—— 真情暖桑榆 初心映红霞

近年来，毕节市委老干部局在全省率先打造离退休干部党建综合体“桑榆红驿站”党建品牌、率先制定规范干部退休工作制度、率先成立副科级以上单位老干部服务中心，全力推动老干部工作高质量发展，赢得该市37万名老干部的高度赞誉，先后荣获全省老干部工作者岗位练兵比武集体一等奖、全国关心下一代工作先进集体、全省离退休干部工作先进集体、全省脱贫攻坚先进集体等殊荣。

聚焦制度建设，在健全完善制度机制上作示范、走在前。搭建沟通桥梁，出台《市领导联系离退休干部制度》，进一步加强市领导与离退休干部之间的交流，在政治上、思想上实现“同频共振”。落实党建经费，出台《关于加强新时代离退休干部党建工作实施意见》，各级财政把离退休干部党建工作经费按每名党员每年人均200元、支部书记每月300元和委员每月200元工作补贴纳入财政预算。规范退休工作，印发《关于规范干部退休有关工作的通知》，明确对干部职工退前进行谈话、举行退休仪式等10条措施。建立关怀机制，出台《毕节市关于进一步加强离退休干部看病就医医疗服务管理规定》，市财政每年拨付100万元，设立“离休干部医药费周转金”专户，解决易地安置和异地居住离休干部住院垫付医疗费难的问题；建立《关于进一步加大对离退休干部特殊困难帮扶资金管理实施办法》，近五年，帮扶市直特困老干部及遗孀800余人次，发放帮扶资金150余万元。理顺工作机制，针对老干部局并入组织部门后人手少、工作量大的情况，创新工作思路，在县级组织部成立副科级以上单位“老干部服务中心”，选调、招考了一批优秀年轻干部到老干部服务中心工作，充实了老干部工作力量。

多元化建设离退休干部党建活动阵地，有效解决离退休干部党建活动阵地需求短板。创建优质阵地——毕节市整合资源，创建了共享式离退休干部党员活动阵地“桑榆红驿站”，成为全省离退

休干部党建工作品牌。2020年启动建设以来，在市直、县（区）直和社区已建立“桑榆红驿站”23个。优化集中阵地——在离退休干部党员异地居住和集中活动场所，毕节市探索建立5个异地离退休干部党支部，在易地扶贫搬迁安置点设置了1个离退休干部党支部。建强示范阵地——毕节市委、市政府强力推进市老干部活动阵地建设，总投资1.15亿元，建筑面积20569平方米的市老干部活动中心和老年大学建设项目主体工程已完工。推进党支部标准化规范化建设，该市217个离退休干部党支部，有173个已达标，达标率为80%。

强化精准服务理念，为老干部办实事、解难事，让老干部有更多的幸福感和获得感。信息化建设更加有效——举办老干部工作者和离退休干部党支部联络员培训班，培训“数字黔老”手机APP软件操作要领，更好地帮助老同志安装使用。动员组织3万多名老同志和老干部工作者关注全国、全省、全市老干部工作微信公众号，毕节关注中组部“离退休干部工作”微信公众号人数名列全省第一、全国第八。服务管理更加精细——每年成立10个走访组，走访老干部及老干部遗孀500余人次，精准掌握老同志所需所盼。每年组织离退休干部外出参观考察，并对高龄的老同志做好“一对一”服务。每年组织离退休干部健康体检，并邀请专家登门为老同志进行政策解答。

聚焦党委政府中心工作，引导离退休干部发挥余热凝聚正能量。新冠肺炎疫情发生以来，毕节市2万余名离退休干部党员投身疫情防控战场，入户走访摸排11万人次；成立75支“桑榆红”志愿服务队，1000余名志愿者围绕脱贫攻坚、乡村振兴等方面开展志愿服务活动200余次；组织100余名老同志组成45个调研组深入135个乡镇285个村专题调研，提出意见建议179条；组建1000多名“五老”宣讲团（组），深入干部群众和青少年中开展“红心永向党、永远跟党走”等主题教育宣讲5000多场次……

#### 仁怀市委组织部—— 让党放心 让老干部满意

近年来，仁怀市委组织部以“让党放心、让老干部满意”为目标导向，用心用情用力服务老干部，通过“三心”滋润“三色”，酒都大地绽放出“最美夕阳红”的绚丽色彩。

以创建“先锋黔老”党建品牌为抓手，进一步健全完善离退休干部党的建设制度机制，教育引导老干部始终做到听党话、感党恩、跟党走。

着力打牢政治根基。各级老年学校坚持“课前五分钟”政治学习制度，组织老干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。依托仁怀市新时代全面从严治党主题教育馆，分批次组织离退休干部开展党风廉政警示教育，不断提高离退休干部政治领悟力、政治判断力、政治执行力。

着力培育思想源泉。定期开展一次集中学习、一次集中阅读、一次主题党日、一次送学上门等“四个一”活动，推动离退休干部自觉用党的创新理论武装头脑。充分利用当地红色文化资源，组织开展重走长征路、重温入党誓词系列活动，引导老同志不忘初心、牢记使命。

着力夯实组织堡垒。制定《仁怀市党政机关离退休干部党员管理规定》，坚持“离退休干部在哪里，党的组织就覆盖到哪里”，建立完善该市1472名离退休干部党员信息台账，在老干部党员集中居住地、涉老社团组织中建立离退休党支部103个。全面落实离退休党建工作经费150余万元，解决党内关怀专项资金50万元，培训离退休党务干部200余人次。以党支部标准化规范化建设为抓手，创建“酒都银辉先锋”党支部10个、“遵义银辉”示范性离退休干部职工党支部1个。

以创建“幸福黔老”服务品牌为抓手，以精准服务为导向，以信息化建设带动精准化、规范化建设，持续增强老干部工作的时代性、针对性、有效性。搭建信息化平台，体现服务时代性。依托“数字黔老”离退休干部服务管理平台，将全市4413名离退休干部的

家庭情况、居住住址、联系方式等详细信息收集、整理、录入，形成完整信息数据库，实现了全市离退休干部基本信息全方位掌握、动态化管理。帮助3000余名老干部熟练下载运用“数字黔老”APP，实现老干部足不出户“尽晓天下事”。

厚植精准化理念，突出服务针对性。开展“在职干部全参与、离退休干部全覆盖”的“结对亲老”活动，推动4676名在职干部与4413名离退休干部形成“一对一”“多对一”的联系对子。深入开展“我为群众办实事”实践活动，对年老多病、行动不便的老干部开展送学上门、送医上门等贴心服务，解决老干部“急难愁盼”问题500余个。

完善规范化体系，增强服务有效性。建立年度目标考核制度，将老干部工作、老年教育工作和关心下一代工作纳入党建工作考核内容，推动形成市统筹抓、部门主体抓、干部具体抓的良好工作机制。加大离退休干部活动阵地规范化建设，建成7000余平方米的老干部活动中心，让老干部“干事有阵地、活动有去处”。

以创建“添能黔老”活动品牌为抓手，聚焦疫情防控、脱贫攻坚、乡村振兴等中心任务，为老干部发挥作用搭建平台、创造条件、强化措施，激发出酒都“最美夕阳红”强大正能量。

面对突如其来的新冠肺炎疫情，部分身体健康的老同志身体力行，穿上红马甲、戴上红袖章，化身“守门员”，构筑起保护人民群众身体健康和生命安全的坚实堡垒。

推荐农村工作经验丰富的老干部担任乡村振兴指导员、助战员、宣传员、监督员，组织370名老农业专家和农业科技人员建立科技服务队26个，培训农民13000余人，为巩固拓展脱贫攻坚成果接续推进乡村振兴作出了贡献。

仁怀市委组织部还组织老干部发起成立慈善总会、教育发展促进会、“夕阳红”志愿者服务队等，得到广大老干部点赞、社会各界认可。

### 全国优秀老干部工作者

#### 惠水县委组织部（老干部局）何涛： 她的手机是老干部的热线



何涛送学上门。

“李老参加过辽沈战役、平津战役，是上过战场的老英雄！”

“龙伯太让人感动了，上午做完透析，下午又要下乡开展关心下一代工作。”

说起惠水县离退休干部，何涛如数家珍，熟悉不过。

一提起何涛，惠水的老干部无一不竖起大拇指。

何涛是惠水县委组织部（老干部局）工作人员。2004年，29岁的她从一名乡镇干部转岗从事老干部服务工作，一干就是17年。

一开始，她怕自己年轻干不好老干部的服务工作。为此，她积极查阅了解近150位老干部个人信息、翻阅老干部所写回忆录、定期到老干部家中走访。在不断接触中，她了解到有的老干部参加过抗日战争、三大战役，有的参与过党的地下工作，有的跟随部队南下扎根惠水，征粮、剿匪……一次次讲述，一次次聆听，年轻的何涛深感老干部是党和国家不可或缺宝贵财富，也坚定了要做好老干部工作的信念。

有人说“老干部工作就是一项侍候人的工作”。何涛有自己的看法：“他们年轻时为我们打下了‘江山’，建设了国家，现在他们老了，侍候他们不是情理之中的么？我就是要当好他们的‘勤务兵’‘服务员’，让他们安享晚年生活。”

“小何，我家停水了，你问一下是怎么回事？”

“小何，老头子的医保本是不是过期了？你帮

忙查一下。”

“小何，胡玉昌老人近期感冒，拉肚子，不愿住院，你来劝他一下。”

……

何涛的手机24小时开机，她担心老干部有事找不到她。她的手机，也成了县里老干部的热线。为提升老干部服务质量，她积极争取领导支持，创新开展工作，并总结出一套老干部服务管理工作方法，即五心——热心、诚心、细心、耐心、用心；五勤——手勤、脚勤、嘴勤、耳勤、眼勤；四要——要有强烈的责任意识、要有深厚的感情、要有乐于奉献的精神、要有一颗美好的心灵。

力的作用是相互的，何涛细致入微的工作收获了老干部的信任和依赖，许多老同志待她如女儿。居住贵阳市的离休干部邱申如，时不时要给她捎去她喜欢吃的饼、糖果等礼物；退休干部王品崇老人喜欢集邮，在建党百年之际，送给她一套建党百年纪念封、邮票；退休干部徐玉江把珍藏多年的《共产党宣言》送给了她……

### 全国先进老干部工作者

#### 松林监狱离退休干部科科长刘薇： 用我的心换您的心



刘薇走访看望老干部。

坚守的是初心、传承的是使命。

刘薇24年如一日，始终站在服务老干部工作第一线，日复一日，年复一年，用真情、爱心和耐心呵护老同志晚年幸福安康。

刘薇是松林监狱离退休党支部书记，如何把离退休党支部建设成坚强有力的战斗堡垒？她按照

“利于教育管理、利于发挥作用、利于参加活动”的原则，打造“六有”党员活动阵地，推进离退休党支部标准化规范化建设。为推动离退休党员组织建设的有形覆盖和有效覆盖，她牵头建起500平方米的“党群活动中心”，组建监狱党委、支部、小组三级组织体系，成功打造“正气铸忠诚 桑榆洒松林”党建品牌。

“用我的爱心换您的舒心。”重大节日的走访慰问、因病住院的看望、医疗发票的收集等琐碎繁杂，却事关老同志的切身利益，刘薇面面俱到。老干部王甸国瘫痪在床，爱人已80多岁高龄，刘薇经常上门看望照顾，王甸国老人说：“就是我的亲女儿，也只做得到这一步。”

“用我的恒心换您的省心。”刘薇非常重视离退休干部每年的体检。有2名离休干部、7名退休干部异地居住在贵阳市区，年纪大，回遵身体检不方便。她多次请示省委保健办，

又积极与相关医院联系，最终让这些老同志可以就近体检。

“用我的诚心换您的放心。”监狱系统离休干部的医药费是单独统筹、据实报销，由于没有医保卡，报销不方便。每个季度末，刘薇就挨家到老同志家中收取医药费票据，初步审核后制作医药费报表，上报省监狱局审核确定后及时为老同志报销。近三年，她为离退休干部审核报销药费236万元。

“用我的细心换您的安心。”松林监狱有特殊困难的离退休干部和无工作遗孀人数较多，刘薇总是认真按照申报程序要求和困难分类原则及时申报，并逐一入户发放帮扶资金。

“我心暖你心，沙土变黄金。”说到老干部工作的感受，刘薇经常挂在嘴边的是一个字：“爱”。她说：“看到他们就像看到自己的父母，而他们看到我就像看到自己的孩子。”

#### 铜仁市委老干部局老干部服务中心主任石岩： 当好老干部的贴心人



石岩上门看望离休干部遗孀。

“老干部是特殊群体，他们有的是新中国的缔造者，有的是改革开放的弄潮儿，他们有着优良的革命传统、高尚的人格、坚毅的品质。请领导们相信我，我一定会虚心向他们学习、耐心细致地为他们服务。”

这是2013年，石岩申请调入老干部工作部门时申请书里的一段话。7年多来，他初心不改，坚守自己全心全意为老干部服务的初心和使命，始终把对组织负责、对党的事业负责作为履职尽责的第一要务，敢挑重担，勇于实践，任劳任怨。

老干部工作无小事。工作中，石岩用真心、诚心、孝心对待每一位老干部，当好他们的“贴心人”。他经常到老干部家中拉家常，了解他们的所需、所盼，积极协调解决他们生活中遇到的烦心事、操心事。疫情期间，他用短信、微信、电话等方式做好防疫知识传播，疏导心理压力，及时将防疫物品送到老干部手中。

工作担子重，加班加点是常事。当家人埋怨时，他总说：“既然选择了服务老干部这份工作，就要踏踏实实做好。老干部们离退休了，本可安享晚年，但他们还在为关心下一代发光发热，作为在任的我，有什么理由不真心真意为他们服务好呢！”

一位老同志的邻居经常看见杨敏骄去家里嘘寒问暖，就好奇地问这位老同志：“这是你家老几呀？”

“她把我们当亲人，家里大事小情都了解。”老同志符应冲每次外出返回贵阳，总是第一时间给杨敏骄打电话报平安，“敏骄这个老干部局局长，选得太好了，老同志无论遇到什么困难，首先总是想到她，她也总是有求必应、热情相帮！她就是我们的119、我们的120。”

杨敏骄的手机里存着300多位老干部及家属的联系方式和住址，谁家有事找她，她准能第一时间赶到。她的母亲尿毒症晚期长期住院，下班她就要赶到医院照料。得知杨敏骄是老干部局局长，母亲同病房的病人戏称，在工作中她“像关爱父母那样关爱老干部”，在病房里她“像照顾老干部那样照顾母亲”。

“一定要把党的旗帜举起来，一定要把党员先锋形象树起来！”如何把每一位老党员都紧紧团结凝聚在党的周围，杨敏骄牵头成立“银亮南明先锋队”，使各个层级老干部党支部在关爱保护老同志、教育管理老同志和引导老同志奉献余热等方面发挥最大作用。她带领“银亮南明先锋队”老党员进社区，在关心教育下一代、社区治理、邻里互助等方面积极作为，引导老同志在参与社区服务中发挥经验优势，成为社区“最敬重的人”。

“不管是在抓学习、搞业务，还是在服务老同志，杨局长不正是‘要我们怎么做’，而是‘教我们怎么做’‘看她怎么做’。”南明区委老干部局一位工作人员说。

杨敏骄的初心和使命，始终贯穿于她工作的点点滴滴。她用实际行动，赢得了老同志们的广泛赞誉。

“老干部是特殊群体，他们有的是新中国的缔造者，有的是改革开放的弄潮儿，他们有着优良的革命传统、高尚的人格、坚毅的品质。请领导们相信我，我一定会虚心向他们学习、耐心细致地为他们服务。”

这是2013年，石岩申请调入老干部工作部门时申请书里的一段话。7年多来，他初心不改，坚守自己全心全意为老干部服务的初心和使命，始终把对组织负责、对党的事业负责作为履职尽责的第一要务，敢挑重担，勇于实践，任劳任怨。

老干部工作无小事。工作中，石岩用真心、诚心、孝心对待每一位老干部，当好他们的“贴心人”。他经常到老干部家中拉家常，了解他们的所需、所盼，积极协调解决他们生活中遇到的烦心事、操心事。疫情期间，他用短信、微信、电话等方式做好防疫知识传播，疏导心理压力，及时将防疫物品送到老干部手中。

工作担子重，加班加点是常事。当家人埋怨时，他总说：“既然选择了服务老干部这份工作，就要踏踏实实做好。老干部们离退休了，本可安享晚年，但他们还在为关心下一代发光发热，作为在任的我，有什么理由不真心真意为他们服务好呢！”

一位老同志的邻居经常看见杨敏骄去家里嘘寒问暖，就好奇地问这位老同志：“这是你家老几呀？”

“她把我们当亲人，家里大事小情都了解。”老同志符应冲每次外出返回贵阳，总是第一时间给杨敏骄打电话报平安，“敏骄这个老干部局局长，选得太好了，老同志无论遇到什么困难，首先总是想到她，她也总是有求必应、热情相帮！她就是我们的119、我们的120。”