

强根铸魂 兴水润黔

——贵州水投集团以高质量党建引领高质量发展十年纪实

魏杰 李明锋 张霖

2026年全国国有企业党的建设工作会议召开10周年。10年来，贵州省水利投资（集团）有限责任公司认真践行“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水思路，坚持“两个一以贯之”，把党的政治优势、组织优势转化为企业创新优势、发展优势、竞争优势，以高质量党建引领护航企业高质量发展。

数据显示，集团10年累计投资建设骨干水源工程近360座，建成输水管线及渠道总长超1万公里，资产总额从500亿元增长到2200亿元，营收从12.9亿元跃升至46.9亿元，产业布局覆盖全省82个县（市、区），供水服务人口1800余万人，约占全省常住人口的一半。



黔东南州宣成水库工程截流现场。



铜仁市花滩子水库建设现场航拍。

集团坚持学习贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神，建立“第一议题”制度，推行“学习+研讨+课题+落地”闭环机制，压实责任、定期督导，推动理论学习走深走实。扎实开展党内集中教育，常态化组织开展“世界水日”“中国水周”等主题宣传活动，通过理论宣传“二人讲”“水投之光”大讲坛、青年讲堂等文化活动，推动党的

十年来，集团坚持“应建尽建、能建尽建”，动态优化基层党组织设置，推动基层党组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”深度转变。基层党组织数量由12家增加到167家，党员人数由260名壮大至2640名。连续三年实施“排队抓尾”行动，按层级组织动态评比，“抓两头、带中间”，全面提升组织力。

以“水业标兵”党建品牌为牵引，创建20个特色子品牌，形成集团党委统筹指导、各级党组织谋划实施的上下联

集团作为全省水利工程建设的的主力军，创新推行党建“五联五创”经验做法，以高质量党建引领水利基础设施建设提质增效，有效破解全省工程性缺水

和区域性水资源短缺问题。10年来，通过担任大型水利枢纽工程项目法人、参与投资中小型水库建设的方式，助力全省新增建设大中小型水库近360座，原水供应能力增长约60亿立方米，为贵州经济社会高质量发展提供了坚实的水安全保障。2024年、2026年实

集团系统推进涉水产业专业化一体化整合，10年来，相继拓展贵阳、遵义、毕节、六盘水、黔南、黔东南、安顺等水务市场，运营管理供水厂由50余座增至560余座，年供水量1212亿立方米，供水覆盖人口由100余万人提升至1800余万人。

补短板，推动“有水喝”迈向“水长流”。在六盘水市钟山区凤凰街道玉龙新苑安置区，2016年入住的居民沈永军见证了用水之变：“以前打开水龙头，心里

集团深入践行“两山”理念，以党建引领绿色发展，统筹推进清洁能源开发利用与水生态保护修复。

2025年4月，水投能源公司建设的集团首个渔光互补项目在铜仁市玉屏侗族自治县茅坡村“贵水黔鱼”苗种基地投入使用，项目年发电量近1400千瓦时，创收近500万元。项目充分利用池塘水面，构建“水上清洁发电、水下生态养鱼”的模式，

集团深入贯彻落实创新驱动发展战略，在智慧水利、数字赋能等领域取得突破性成果。

集团构建“产业需求牵引、平台支撑、人才保障、政策驱动”创新体系，自主研发“贵州水投智慧水务一体化平台”，横贯贯通原水、输水、净水、配水、用水全流程，纵向打通报装、营收、客服全业务链，集成管网GIS、漏损控制等智能应用，彻底打破“信息烟囱”。该平台先后入选水利部“节水先

创新理论进工地、进水厂、进窗口。

以“党建入章”为切入点，从制度层面确立党组织法定地位，将党的领导内嵌于公司治理。25家二级分子公司及符合条件的三级公司全部落实党组织

动格局。

急难险重任务是检验党组织战斗力的试金石。

集团党委班子发挥“头雁效应”，带头攻坚，在国债项目建设、供水保障、抢险救灾等“急难险重”任务中靠前指挥、下沉一线，组织开展领导班子成员

现同一年开工建设两座大型水库，刷新了贵州水利工程建设历史记录。

充分依托集团AAA资信评级优势，撬动金融与社会资本投入水网建设保障项目顺利推进。在花滩子水库工程项目上，创新推行“增资扩股+EPC+运营管理”一体化模式，引入中铁集团投资联

没底，不知道什么时候就没水了。”

该安置区曾长期无法接入正规市政供水，供水不稳定，水价高，居民用水诉求强烈。2025年，水投六盘水公司接管中心城区供水服务后，党员干部“揭榜挂帅”，探索提出“政企民”三方协力模式，

建设安置区供水工程，1600余户居民用上稳定的市政自来水。该模式还被快速复制至马鞍搬迁街等区域，惠及群众超1万人。

提质效，实现“水长流”升级为“水好用”。水投贵阳水务环境集团以党员骨干

和总部部室包保督导、各级党员干部“揭榜挂帅”，构建党委领航、支部攻坚、党员冲锋的三级联动机制。

2025年6月黔东南州榕江县遭遇特大洪涝灾害，集团统筹4家分子公司，组建党员突击队44人连续奋战8天7夜完成抢险救援任务。其中，黔东南分公

筑牢治理根基

建强战斗堡垒

攻坚水利建设

服务城乡水务

守护绿水青山

强化科技赋能

具备条件的控股混合所有制企业实现党的组织和工作全覆盖。

坚持“1154”党建工作思路（坚持一个根本遵循、聚焦一条主线、实施五项行动、强化四个保障），每年制定党建要点与任务清单，刚性落实成效考核，逐级压实责任。加快推进实体化转型、专业化整合、市场化发展，构建高效的现代化治理体系。

司及其副经理丰启顺受到省委、省政府通报表扬。7月，遵义习水县遭受严重洪涝，水投水务公司成立应急抢修队，日夜抢修受损管网，保障供水通畅。

当前，全集团建成70余支党员突击队、20余支青年突击队，活跃在项目建设、维修保养、抗洪救灾一线。10余家单位、30余名干部职工先后获得全国工人先锋号、全国青年岗位能手、贵州省先进基层党组织等荣誉，集团连续三届获评“全国水利优秀企业”。

头”。花滩子公司党支部党员攻坚专班挂图作战，用82天完成全域用地报批材料通过县、市、省三级审查并上报，5个月获得批复，同时成功解决未登记权属图斑处理、专项改（复）建道路超规模用地两大难题，创造了全省大型水利项目用地报批最快速度。

在贵州省国资委系统深化国企改革央地联动现场推进会上，花滩子公司就经验做法被作为交流发言典型，成为全省央地协作聚力攻坚的典型示范。

为主体，推行“水管家”主动服务模式，全市2388个小区实现管网巡检、入户巡查、隐患排查、用水异常预警等全链条服务，覆盖20余万户。客服投诉量逐年下降，12345工单办结率与满意度双100%，稳居全市综合排名前三，在全省营商环境考核中“获得用水”指标评估位居前列。还牵头编制全国首个省级供水服务标准《贵州省供水服务评价标准》（2022年发布），引领行业规范。

2024年获评贵阳贵安“美丽幸福河湖”。同步建成水生态运动中心，探索“以水养水”长效管护路径，形成“生态引流、经营反哺、长效管护”的良性循环。

目前，集团运营管理污水处理厂（站、点）691座，设计处理规模2.91亿立方米/年，在流域系统治理、污水提质增效、河湖生态修复中，党建持续发挥着不可替代的作用。

龙头企业入驻，正逐步成为贵州水利科技创新的重要策源地。

10年来，集团先后获立项各类科技创新项目70余项，发明和实用新型专利190余项（已授权148项）、软件著作权216项，出版专业著作或论文专辑3部，牵头或参与制定标准、技术规程及工法10余项，获各类成果奖项23项，获贵州水利科学技术奖一等奖3项，中国节水奖先进集体和先进个人各1项，首届贵州科技创新争先奖个人奖1项。

改革是高质量发展的根本动力。

集团纵深推进国企改革，制定内控制度200余项，制定经营计划、一企一策高质量发展考核指标，开展降本增效创收增收。2024年起，推行非工程类货物集中采购，综合单价节约率达16%，电子化采购水平大幅提升，连续两年获评省国资委采购管理对标评估A等次。水投水务息烽公司引入福建晋江专业团队帮助改进和提高经营管理水平，县城区域内的产销差率由40%降至17%。

严控重点领域风险。压紧压实安全生产主体责任，守住生产安全底线。制定投资项目负面清单，完善投资决策流程，规范投资管理。激活市场化投融资功能，2025年8月集团及旗下水务公司同步退出融资平台，向“市场主体”转型。扩大资金筹措规模、提速存量资产资本化运作，2026年7月成功发行公司债5.3亿元，票面利率创全省同类债券历史新低。

人才是高质量发展的关键支撑。集团以三项制度改革为突破口，围绕“三能”（管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减），全面推行经理层任期制和契约化管理，竞争上岗311人，调整退出58人；建成四大职位序列体系，全员聘任制落地运行，全员绩效考核与岗位价值评估全面实施，工效挂钩机制全面落实。

集团干部人才队伍由1200人增至8200人，其中专业技术人才4359人、技能人才2222人；柔性引进领军人才2名，全职引进拔尖及优秀人才6名。

旗下都匀水表公司坚持人才强企战略，组建党员技术攻关小组推动企业蝶变为“贵州省创新型中小企业”“专精特新中小企业”“高新技术企业”，产品获评“贵州省名牌产品”，并斩获行业“双百双优卓越奖”“中国节水奖先进集体”等荣誉。水投贵阳水务环境集团入选用人单位职业技能等级认定机构，并建成工匠学院，开展技能培训超千人次。

此外，集团还联合贵州绿产院、贵州水利水电职业技术学院成立产学研发展研究院，共建贵州节水技术创新中心；与贵州省计量测试院联合成立水表检定中心；与贵州师范大学、贵州理工学院等单位，联合申报的教育部“喀斯特地区碳中和”工程研究中心获批立项建设。近三年，集团累计选派160余人赴高校轮训、36人赴省外标杆企业实训、近百人跟班历练、200余人实现学历技能双提升。

企业文化是企业的灵魂，是推动企业健康发展的不竭动力。

集团持续打造“干事创业、团结协作、工效挂钩、公正廉洁”的企业文化，不断丰富完善企业愿景、企业使命、发展理念等核心价值体系，提出“结果导向、效益优先、风险可控、流程规范”经营理念。编印《员工手册》，树立“集团荣辱观”，推动廉洁文化入脑入心。

通过文化走廊、文化墙、展厅、电梯视频等多元宣传阵地，建造文化载体矩阵，开展主题、形势、政策、典型等宣传，营造积极向上、凝聚共识的浓厚文化氛围。

纵深推进全面从严治党，构建“明责—履责—考责—问责”闭环机制，紧盯工程招采、物资采购、资金管理关键领域，常态化开展警示教育、廉政谈话，2025年集团纪委获评“全省纪检监察系统先进集体”。

党建带工建带团建成效显著。集团工会升级职工“幸福空间”，设置应急“小药箱”，配建母婴室、应急药箱、文体设施，常态化开展文体活动；集团团委深化“青”字号品牌，开展青年讲堂、心理健康沙龙、电子竞技等活动，以及巡河护河、义务植树等志愿服务，连续13年组织开展“学雷锋·献爱心”公益献血活动。

10年来，集团选派5批次30余名干部驻村帮扶，坚持党建引领，因地制宜培育通草、辣椒、生态鱼等特色产业，打通“线上+线下”消费帮扶渠道，“造血式”助力乡村振兴。发挥水利行业优势，为帮扶村水利基础设施建设、运行维护提供指导和帮助。

站在新起点，集团正锚定“十五五”发展蓝图，以高质量党建引领高质量发展硬实力，在服务贵州水网建设、保障城乡供水安全、守护绿水青山的征程上，奋力书写新时代国有企业的合格答卷。



贵阳小黄河治理成效显著。

(本版图片由受访单位提供)

本版责编：肖茵 熊璇 张元斌 刘钰银
版式设计：陈倩

深化改革实现人才强企

坚持文化引领