

一支粉笔写初心 三尺讲台担使命

——安顺市着力建设高素质专业化教师队伍

周强

9月的安顺，校园书声琅琅，师者初心如磐。

三尺讲台，连着千家万户；一支粉笔，写下的是知识，更是责任与担当。安顺市坚持把教师队伍建设作为教育高质量发展的基础性工程，持续强化师德师风建设，弘扬教育家精神，选树师德典型，深化职业教育改革，一批批优秀教师扎根课堂、躬耕基层，一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的教师队伍正在瀑乡大地加快成长。

今年教师节前夕，一场场教育家精神巡回宣讲，一位位师德楷模、一项项职业教育改革实践，共同勾勒出安顺强师兴教、人才强市的生动图景。



安顺市第一高级中学教师杨唯（前排左二）和学生们在一起。
(安顺市教育局供图)



安顺市2026年教育家精神巡回宣讲活动现场。 周强 摄

教育家精神在三尺讲台落地生根

9月7日上午，安顺市紫云自治县第一小学学术报告厅内座无虚席。由安顺市委教育工作委员会、安顺市教育局组织开展的教育家精神巡回宣讲活动在这里举行。活动以“三尺讲台写初心 点滴行动铸师魂”为主题，来自该市各县区、各学段的300多名教师代表现场聆听。

台上，一位位长期扎根教育一线的教师讲述自己的从教故事。

来自安顺市西秀区双堡镇塘山小学的王兴学老师，1994年从师范学校毕业后，一直扎根农村学校，32年来从未离开三尺讲台。他把励志教育融入学生日常，在课堂上开设“生活化励志课堂”教育，通过写“家书”等方式陪伴留守未成年人成长。如今，王兴学已成长为贵州省教育领域领军人才，并通过名师工作室开展教师培训，把个人成长转化为带动更多教师成长的力量。随后，孙艳、刘刚、万兴明、梁定希、唐云、林小素等教师，也从不同角度讲述了自己的育人故事。

与此同时，在安顺市关岭自治县综合高级

中学，教育家精神宣讲同步开展——来自紫云自治县特殊教育学校、镇宁自治县白马湖街道中心学校、平坝区十字乡民族中学等7所学校的宣讲成员纷纷登台开讲。他们宣讲的身边故事，感动了在场的所有人。

9月7日至9日，宣讲团分别走进平坝、镇宁、普定、西秀等地，让教育家精神从报告厅走向学校、走进课堂。

这样的宣讲，在安顺并非一次性活动。近年来，安顺市持续开展教育家精神巡回宣讲，把优秀教师的真实故事作为弘扬教育家精神的重要载体。一次次宣讲，让教育家精神不再停留于抽象概念，而是通过身边人、身边事变得可感可学，也让更多教师从先进典型的坚守中找到职业坐标，把对教育的热爱转化为日常育人的行动。

此外，安顺市还不断搭建教师专业成长平台，持续提升教师队伍专业化水平。目前，该市拥有1个教育部名师校长工作室、20个省级名师工作室，以及一批省级特级教师、省级教学名师和骨干教师。越来越多教师从“一名好老师”成长为“带出一群教师成长”的骨干力量。

师德楷模成瀑乡教育最鲜明底色

教育家精神需要有人讲，更需要有人传承。多年来，安顺持续开展“瀑乡师德楷模”评选，以身边典型讲好师德故事，以榜样力量涵养教师队伍。今年，“瀑乡师德楷模”评选暨宣讲活动继续开展，由安顺市委教育工作委员会、安顺市教育局组织实施，面向全市各级各类学校一线教师遴选先进典型。

评选不看“光环”大小，更看教师是否把学生放在心上、把责任扛在肩上。

安顺市第一高级中学教师杨唯，既是生物教师，也是班主任。她所带班级曾两次获评市级优秀班集体，2025年高考中有3名学生被清华大学录取。杨唯每天早到校、晚离校，把班级管理融入点滴日常。面对家庭困难、身体欠佳的学生吴某，她连续从工资中每月拿出200元，为孩子解决早餐问题。

在镇宁自治县第四小学，黄春艳把体育教学、班级管理和家校沟通结合起来，既是教师，也是足球、篮球教练，用耐心和陪伴帮助学生成长。

紫云自治县第二中学教师龙大燕，从2009年成为特岗教师起便扎根基层，17年来坚守三尺讲台，被学生亲切地称为“龙妈妈”。她通过小组合作积分、“小当家”、心灵驿站、心愿卡 and 家访等方式，把班级建设成学生愿意依靠的温暖集体。

一个个普通而真实的故事，构成了“瀑乡师德楷模”最动人的底色。通过持续开展典型选树、宣传展示和事迹宣讲，安顺市把抽象的师德要求转化为一个个可学习、可践行的身边榜样，让崇德向善、敬业爱生成为更多教师的价值追求。

职业教育为发展培养更多“技能工匠”

如果说基础教育承担着培根铸魂的使命，那么职业教育则与产业发展紧密相连。

近年来，安顺市围绕“两城三基地”建设，持续推动职业教育与地方产业深度融合。目前，该市高职院校学生超过2万人，中职学生超过24万人；7所中职学校全部进入省级“强基”工程，5所为省级示范性中职学校，4所进入省级高水平中职学校建设行列。

产业发展到哪里，专业建设就跟进到哪里。围绕航空产业和低空经济，安顺学院、安顺职业技术学院、贵州民用航空职业学院开设航空相关专业，5所中职学校开设无人机应用相关专业。2026年，安顺职业技术学院获批建设安顺市文旅餐饮行业产教融合共同体，进一步推动专业链、人才链与产业链衔接。

技能竞赛则成为检验教学质量的重要窗口。在2025年世界职业院校技能大赛中，安顺职业技术学院旅游专业团队斩获高职组金奖，实现贵州在该项赛事上的金奖突破；安顺技师学院“肉牛日粮智检防霉降本增效促振兴”项目获铜奖。目前，安顺职业院校在全国职业技能大赛中累计获得二等奖5项、三等奖27项。自2024年世界职业院校技能大赛开展以来，已获金奖1项、银奖5项、铜奖5项。

成绩的背后，是职业教育改革持续向纵深推进：安顺市实施职业教育提质增效项目43个、“兴黔富民”项目25个、“技能贵州”项目62个，项目资金约18亿元；2025年至2026年，在贵州省职业教育教学设计与展示活动中，安顺教师获一等奖10项、二等奖18项、三等奖19项。

教师队伍也在随着职业教育的转型不断升级。围绕产业需求，该市持续推进“金专业、金课、金师、金地、金教材”建设，加强高水平“双师型”教师队伍培养，让教师既能站稳课堂，也能走进车间、企业和生产一线。

今年教师节期间，安顺市开展职业教育优秀教师先进事迹巡回宣讲，依托文旅餐饮、中医药和苗医药等产教融合共同体开展成果展示，让优秀教师、教学名师、技能大赛获奖教师走到聚光灯下，进一步营造尊师重教、崇尚技能、尊重人才的良好氛围。

一支粉笔写初心，三尺讲台担使命。站在新的起点上，安顺将把弘扬教育家精神、加强师德师风建设贯穿教师队伍建设全过程，持续选树先进典型、搭建成长平台，引导广大教师以身边榜样为镜，在教书育人实践中践行初心使命。

安顺市教育局党组书记、局长宋立表示，接下来，要继续大力弘扬教育家精神，加强师德师风建设，引导广大教师争做“四有”好老师。持续加强教师培养培训，充分发挥名师工作室、优秀教师等示范带动作用，着力建设高素质专业化教师队伍。同时，深化职业教育改革，推动专业设置与产业发展精准对接，深化产教融合、校企合作，为安顺高质量发展培养更多高素质技能人才，以教育之力、人才之力赋能现代化建设。

一份跨越十余年的人才答卷

韦娅

金秋9月，硕果盈枝，又到一年教师节。在这个属于园丁的节日里，兴义八中收到了一份特别的“感谢信”——来自贵州银行黔西南分行员工的深情来信。一封薄薄的信笺，牵出的是一段绵延10余年的厚重情谊。而兴义八中送出的“礼物”，则是一份持续了10余年的“人才答卷”：自2014年启动首届校园招聘以来，贵州银行黔西南分行累计录用兴义八中培养的毕业生75名，其中19人已成长为分行中层管理干部。这组看似简单的数字，折射出的是一所学校与一家银行之间，一场以教育为起点、以人才为纽带的双向奔赴。

一所中学与一家银行的人才之缘

一所中学，为何与一家银行结下如此深厚的人才之缘？答案藏在兴义八中的教育底色与银行的识才慧眼之中。

兴义八中是贵州省知名示范性高中，建校30年来，始终秉持“务本求真”的办学理念，培养了大批德才兼备的优秀毕业生。贵州银行黔西南分行相关负责人介绍，多年来，该行在校园招聘中持续关注兴义八中毕业生，累计录用的75人中，有15人毕业于985高校，25人毕业于211高校，其余多为高分录取的第一批次本科毕业生。

“兴义八中学生普遍具备工作主动性强、基础扎实、作风踏实、为人诚实的特点，这与金融行业对从业者的要求高度契合。”该负责人表示。从校园到职场，一批批兴义八中学子带着母校赋予的精神底色，走进金融服务实体经济的最前沿，在岗位上书写青春答卷。

务本求真薪火相传

务本求真，不仅是兴义八中师生常挂在嘴边的为学之道，更是为人之本。这份精神烙印在毕业生踏上工作岗位后愈发清晰。

现为贵州银行黔西南分行部门负责人的一位兴义八中校友回忆道：“工作以后才真正明白，每一笔贷款的严谨审核、每一次服务客户的真诚回应，背后都离不开‘求真’二字。”10多年来，这批从兴义八中走出的学子大多从柜员、客户经理干起，扎根基层网点，奋战业务一线，在平凡的岗位上一步一个脚印，逐步成长为独当一面的管理人才。他们的成长轨



贵州银行进校园宣传金融反诈知识。
(贵州银行供图)



迹，既是个人奋斗的缩影，也是兴义八中教育理念在职场中的生动延续。

一位兴义八中退休老教师感慨，“老师最幸福的时刻，不是学生考了多少分，而是看到他们在各行各业发光发热，成为对社会真正有用的人。”一句话，道出了教育的初心，也道出了这份“人才答卷”沉甸甸的分量。

以金融之力反哺教育

教师节的意义不仅在于道一声“辛苦”，更在于向社会展示“桃李满天下”的成果。“教得好”与“用得好”的双向奔赴，是对教师节最深情的回应。而这份回应，不止于人才，更贯穿于实实在在的金融支持。

自成立以来，贵州银行黔西南分行累计向教育领域投放信贷资金7.48亿元，其中支持公立教育6.16亿元，扶持民办教育1.32亿元，资金覆盖学前教育、义务教育、普通高中、职业教

育等各个办学阶段。一笔笔信贷资金，如同涓涓细流，浇灌着这片土地上从幼儿到青年的成长之路。

与此同时，分行积极履行地方金融企业的社会责任，持续深化“金融知识进校园”常态化宣传机制。依托“3·15”消费者权益日、“5·15”经侦宣传日、9月反假币宣传月及日常宣教契机，走进当地小学、中学、职业院校、特殊教育学校，开展相关专题宣传。

2025年至2026年期间，辖区内支行先后深入安龙县第二中学、兴义市阳光书院、普安县地瓜中学、望谟县第四中学、兴仁市民族职业技术学校、晴隆县学官中学、册亨县第三中学、贞丰县特殊教育学校、猪场坪镇田湾小学等多所学校，累计开展校园反假币宣传20余场，覆盖师生2800余人次，有效补齐了青少年金融知识短板，帮助广大学生熟练掌握人民币识假、辨假、防假技能，进一步提升了青少年金融风险的防范素养。

人才兴行双向奔赴

人才，始终是这份答卷最坚实的底色。作为省管大一型国有企业，贵州银行始终深入践行“人才强企、人才兴行”战略，坚持把人才作为支撑全行高质量发展的第一资源，高度重视本土优质人才的挖掘、引进与培育，每年持续引进百余名青年人才，大力推动人才队伍年龄和知识结构的优化升级。

此外，持续完善青年人才“选、育、用、留”全链条培养体系，为属地优秀应届毕业生搭建专业化、体系化、阶梯式的成长成才平台，通过导师带教、轮岗锻炼、公开遴选等举措，让更多青年人才在基层一线经风雨、壮筋骨、长才干。正是这样的育才生态，让一批批兴义八中毕业生能够在这里扎根、成长、成才，真正实现“教得好”与“用得好”的同频共振。

10余年来，从校园到职场，从讲台到柜台，兴义八中与贵州银行黔西南分行之间，早已超越了简单的招聘与录用关系，而成为一种彼此成就、共同成长的深度联结。学校以匠心育人，企业以平台成才，社会以实效见证——三方合力之下，“桃李满天下”不再只是一句美好的祝愿，而是化作一份份看得见、摸得着的成绩单。

十年树木，百年树人；匠心守望，薪火相传。教师节之际，贵州银行向广大教育工作者致以崇高敬意：感谢你们用匠心守望初心，用平凡铸就非凡。这份跨越10余年的人才答卷，既是对教育工作者最诚挚的献礼，更是一个企业与一方教育携手同行、共育英才的生动注脚。