

既有外出务工岗位，也能在家门口就业

铜仁稳岗有招就业有路



“家门口”就业服务站前，务工人员准备乘车返岗。 通讯员 刘怡琨 摄

本报讯（记者 彭怡）9月1日上午，铜仁市碧江区泮水井社区“家门口”就业服务站前，57名务工人员拎着行囊，登上驶向浙江省温州市、宁波市的“就业直通车”。

“找到合适的工作很高兴。”碧江区和平乡村民杨建勇今年曾多次外出求职，均空手而归。前不久，他在网上看到“家门口”就业服务站的信息，联系后很快敲定了宁波工厂的岗位。

在铜仁，像杨建勇这样实现就业的并非个例。目前，铜仁已建成111个“家门口”就业服务站，累计服务609万人次，成功推荐就业162万人。

今年以来，铜仁市深入实施就业优先战略，持续优化公共就业服务，深化东西部劳务协作，精准开展职业技能培训，多措并举推动高质量充分就业，上半年就业形势保持总体平稳。

“现在的岗位不错，厂里环境好、待遇优。”务工人员罗英平说，能找到工作多亏参加了就业培训。7月，铜仁市人力资源和社会保障部门联合校企等力量，开办以就业为导向的“铜迪”焊工订单班，罗英平正是因为有在订单班学到技术才入职深圳比亚迪实业有限公司。

近两年，铜仁市紧扣“六大生态产业”用工需求，推行订单式、定向式技能

培训，创新开设技能夜校，累计开展职业技能培训11196人次。

此外，铜仁市还持续推进“铜创千万工程”，举办“铜创未来”系列服务活动，开展“3+3”跟踪陪跑服务，从政策、平台、能力三方面厚植创业沃土。今年以来，该市发放一次性创业补贴244人、122万元，场租补贴173人、11293万元，组织专家下基层服务强村富民工坊、就业帮扶车间等创业主体超200家，创业生态持续向好。

江口县小梵智贸公司通过参加“创赢未来”创业大赛，获得了专业指导和资源赋能，发展更为顺畅。该公司负责人卫卫翔说：“我们将完善产业链，带动更多人就业。”

同时，铜仁市创新开展驻外劳务协作站提质增效行动，不断深化与东部沿海地区的劳务协作——在广东江门，思南县驻蓬江区劳务协作站帮助务工人员田茂武追回拖欠的工资；在浙江温州，经铜仁市驻温州市劳务协作站精准对接，工作不稳定的冉海成功入职一家饰品企业。

围绕优化公共就业服务，铜仁市搭建了“1个省级总站+3个市级站+18个县级站”驻外劳务协作站体系，打造务工人员信赖的“娘家服务站”。今年以来，各驻外站点累计为铜仁籍务工人员提供覆盖就业指导、职业培训等服务22万人次，常态化开展“站长接待日”活动，服务400余人次。

铜仁启动“质量月”活动

本报讯（记者 万芳）9月3日，2026年铜仁市“质量月”暨“食品药品安全宣传周”“质量认证宣传体验周”联合启动仪式在碧江区举行。

去年底，铜仁作为贵州唯一代表入选国家生态产品价值实现机制第二轮试点城市，构建“标准筑基、认证增信、品牌赋能”三步走机制，优先围绕碾茶、红薯及其制品、梵净山鸡蛋、茶油、肉牛、鲜食玉米、天麻、冷水鱼8个重点单品开展全链条标准制定，德江天麻团体标准体系已率先发布。

2025年至今，铜仁市依托标准引领、认证赋能，通过“铜品税贷”助力近3000家经营主体融资超30亿元，入选全国典型案例；该市263家企业取得质量管理认证，有效证书989张，企业参与制修订国标、行标57项。食品抽检合格率97.89%，1413所学校食堂实现明厨亮灶。

“质量月”期间，铜仁市将开展政府质量奖入企诊断、质量能力提升系列培训班、抹茶产业链质量提升等8项活动。

铜仁迎接退役军人返乡

本报讯（记者 万芳）9月1日，铜仁市退役军人光荣返乡欢迎仪式在铜仁火车站举行，碧江区退役军人事务局工作人员为返乡退役军人佩戴绶带献上鲜花，向圆满完成服役使命、载誉归来的老兵们致以敬意。

就职于中铁十四局铜吉铁路项目部的退役军人慕玉莉动情地说道：“虽然我们已经告别军营，但军人的底色永远不会褪去。我希望以志愿服务的实际行动，践行退役军人的使命担当，和各位战友一道，在铜仁的土地上续写属于我们的荣光。”欢迎仪式现场同步设置政策咨询服务台，围绕报到登记、档案转接、优待证申领、就业创业扶持、技能培训等事项开展政策宣讲，发放服务礼包，提供出站即接待一站式便民服务。

印江公益诉讼护红色资源

本报讯（记者 安慧芳）8月26日，铜仁市印江自治县人民检察院通过公益诉讼“回头看”，持续跟进监督省级文保单位官塘区革命委员会旧址修缮工作，在严守文物保护标准的基础上优化施工方案，保护红色资源，让检察履职既有力度更有温度。

官塘区革命委员会旧址是当地开展爱国主义教育、传承黔东南红色文脉的重要实物依托。因始建年代久远，长期管护不足，旧址出现瓦片破损漏雨、木质结构腐朽、墙体开裂等问题，不仅损害红色资源，也让居住于此的群众面临安全隐患。

为守护红色遗产、化解民生难题，该院依法启动公益诉讼程序，向文物保护单位制发检察建议，督促其全面履职，开展安全隐患排查、推进旧址修缮加固，统筹做好红色资源保护与活化利用工作。相关部门高度重视，迅速制定专项修缮方案，有序推进施工整改，计划于今年11月底完成官塘区革命委员会旧址修缮工作。

松桃建好林区应急通道

本报讯（记者 杨阳萌）9月1日，在铜仁市松桃自治县孟溪镇阳雀林场森林防火应急道路施工现场，挖掘机长臂起落，加紧开展路基开挖、地表清理，这条用于森林防火应急的道路轮廓已初步显现。

该道路路基宽4米，采用泥结碎石路面，涉及孟溪镇、世昌街道、石梁乡及阳雀、永红、天马寺三家国有林场。目前，孟溪、世昌区域完成8.3公里，石梁片区完成8.7公里，同步推进边沟施工，做到排水系统与路基一体成型。

项目建成后，将补齐林区防火路网短板，应急响应从小时级压缩至分钟级，巡护效率提升50%，同时还便于群众出行和林下产品运输。

锦江河有了专业“美容师”

本报讯（通讯员 朱子立）9月2日，晨曦初露，铜仁市碧江区城管局环卫处保洁员龙来平就驾船行驶在锦江河，开启一天的河道保洁作业。龙来平说：“每天清晨6点准时上岗，巡回保洁、守好河道，看着江水清澈、市民舒心游玩，再辛苦都值得。”

锦江河是铜仁的母亲河，水清岸绿的生态美景，离不开保洁员的守护。长期以来，保洁队员分段巡查江面、精细开展作业，及时清理枯枝杂草、塑料漂浮物等垃圾，彻底清除河道卫生死角，持之以恒守护锦江碧水清波。据了解，碧江区城管局环卫处配备保洁队员20余名、作业船13艘，实行分片定岗、全域覆盖、全年无休的保洁机制，实现河道管护常态化、精细化。

全链服务搭好就业桥

本报讯（记者 杨阳萌）桌上用工企业名录装订整齐，笔记本里写满待对接的就业台账。9月2日，铜仁职业技术学院大学生黎银正忙着为学弟学妹梳理岗位，短短4个月，他已经完成从职场体验到就业服务者的身份转变：“我也刚刚经历求职入职，会更细心地当好青年就业服务的‘牵线人’。”

去年12月，黎银参加铜仁市人力资源和社会保障组织的大学生职业体验营，通过走进企业、对话高管，真实的职场经历让他对未来的就业有了明确的方向。今年5月，在校园招聘会上，他应聘“铜来莞你”人力资源服务公司，这家公司是莞铜协作打造的就业平台，主营业务就是为铜仁青年对接广东省东莞市的优质岗位。黎银上班后，成了一名青年就业服务者。

在铜仁，像黎银这样通过人力资源和社会保障局牵线，顺利实现就业的高校毕业生还有很多。

高校毕业生要就业，岗位从哪里来？铜仁市不仅向内挖潜，还向外借力。向内，该市依托一次性吸纳就业补贴、社保补贴落实，鼓励本地单位放出岗位。仅印江自治县，今年就有48家单位推出267个见习岗位。向外，依托莞铜劳务协作，邀请21家东莞企业赴铜仁专场招聘，4所高校就业部门负责人走访广东14家重点企业觅岗位。今年以来，该市已组织招聘会31场次，1000余家企业提供岗位22万个。

此外，铜仁市人力资源和社会保障联动深圳比亚迪等企业，根据其用工需求，联合铜仁学院开办“铜迪焊工”定向订单培训班，构建走访引企、定制培训、持证上岗闭环。

对暂时未就业的年轻人，该市严格落实“1311”跟踪服务，为他们托底。该市明确见习留用率达50%以上单位，补贴标准提高至最低工资100%。面向创业青年，推出“3+3”创业项目陪跑服务——3天培训加专家上门诊断、资源对接，让不同选择的青年都能找到合适的就业路径。

从“有得选”到“站得稳”，铜仁正以全链条就业服务，为高校毕业生搭建坚实桥梁。

跨省“直通车”实训即上岗

本报讯（记者 杨阳萌）“政府全程对接，家门直达家门，岗位靠谱、薪资有保障，培训还学会了新技能。”9月2日，在广东省广州市务工的田凡凡说。

铜仁市沿河自治县瞄准广东番禺食品加工企业旺季用工缺口，打造“政府组织、专车输送、异地实训、就地就业”一体化服务链条。50余名务工人员搭乘免费专车直达广州酒家利口福食品厂，参加跨省异地月饼加工

技能培训班，实训结束后就上岗工作，田凡凡就是其中一个。

今年，铜仁市人力资源和社会保障保障局除了做好春节假期后集中“点对点”劳务输送，还积极开展8月至次年5月常态化劳务输送。该局工作人员介绍，通过前期调研发现，受农忙、家庭事务影响，不少务工人员无法在春节后外出务工，有年中换岗的需求。结合实际，该局整合岗位信

息，常态化开展劳务输送，让就业帮扶更加精准。

就业服务不止一路护送。务工人员入职后，铜仁市人力资源和社会保障保障局还统筹驻厂服务专员持续跟进，协助办理入职、适应岗位，及时协调解决工作难题。服务边界不断拓宽，覆盖子女入学、劳动维权、生活帮扶等民生事项，为务工群体提供贴心服务。

打组合拳解就业难

本报讯（记者 蔡茜）勾线、穿针、走线，9月4日晚，在铜仁市“黔绣”技能培训班，学员指尖翻飞，五彩丝线在绣布上流转，一幅幅精致的刺绣作品渐渐成型。培训中，既有技艺传习，也有就业方向讲解，让学员习得一技之长的同时，把手艺变成增收门路。

这是铜仁市以技能赋能群众就业的生动缩影，面对就业困难群体，当地坚持既授人以鱼，也授人以渔，打出技能提升、公益性岗位双向发力的就业帮扶组合拳，兜住民生底线。

今年上半年，铜仁市出台《促进劳动者技能提升十条措施》，紧扣本地产业发展实际，面向城乡劳动者开展大规模职业技能提升培训，培训内容覆盖生态工业、特色农业、文化旅游等领域。同时，推动培训班开进安置社区、乡村院落。搬迁群众杨芳说：“有了手艺，找工作心里就踏实多了。”

技能提升之外，公益性岗位同步发力。该市针对弱劳动力、年龄偏

大、就业竞争力不足的群体，开发乡村公益性岗位427万个，优先向脱贫劳动力、易地扶贫搬迁群众倾斜，设置护林保洁、环境管护、公益协管等岗位，让不便外出务工的群众就近就

业，确保零就业家庭动态清零。

一边强化技能培训激活内生动力，一边用好公益性岗位做实兜底保障，通过“造血+输血”帮扶模式，兼顾了不同群体的就业需求。



铜仁市第十四届职业（技工）院校技能大赛。 通讯员 刘怡琨 摄

就业服务站求职真省心

本报讯（记者 万芳）“杨站长，听说昨天站里又送了一批务工人员去温州，现在还有岗位吗？今年我也想出去务工。”9月2日清晨，铜仁市碧江区坝黄镇居民杨伟早早来到“家门口”就业服务站，找到站长杨辉，请他帮着推荐岗位。

杨辉翻阅台账后答复：“第三批务工输送预计本月发车，结合你的技能条件，匹配企业暂无空缺，我们会持续对接，有合适岗位第一时间通知。”

一问一答间，高效求职对接快速完成。36岁的杨伟过去因文化水平受

限，多次错失就业机会。去年抱着试一试的心态找到就业服务站，精准匹配温州一家企业，同步落实岗前引导、交通补助，助力他顺利上岗。后来因为家中变故，他不得不离岗回乡处理，但就业服务站实实在在的帮扶，让他认准了这个平台。杨辉说：“服务站不单组织劳务输出，也挖掘本地岗位，找工作正规靠谱，省心省力。”

前不久，铜仁兴乡服装厂投产，急需大量工人。就业服务站主动对接企业用工需求，广泛摸排本地求职群众，先后为企业推介165名务工人员。

64岁的向翠菊被推荐进厂务工，目前工作稳定，收入不错，提起就业服务站，她竖起大拇指：“岗位选择多，服务贴心，是务工群众的暖心站。”

坝黄镇“家门口”就业服务站的实践是铜仁市推进公共就业服务下沉基层的生动缩影。2025年以来，铜仁市以“家门口”就业服务站为核心，推动服务重心全面下沉、资源精准下移。截至目前，全市已建成111个标准化站点，累计服务609万人次，帮助162万人实现就业，其中0.99万人就近就业。



黎银正在整理资料。 本报记者 杨阳萌 摄